



100

Años UdeC

El rol transformador en la historia de la Región del Biobío y del país

Rector UdeC Carlos Saavedra: “El quehacer de la Universidad impacta a todo nuestro país”.

Casa de Estudios promueve a 13 académicos a la jerarquía de Profesores y Profesoras Titulares.

UdeC celebra el compromiso y dedicación de 107 funcionarios que cumplieron 25 y 30 años de servicio.

Diario Concepción

 **Radio UdeC**
95.1

 **Noticias UdeC**

 **tvu**

 **LA DISCUSIÓN**

Especial 106° Aniversario UdeC

RECTOR CARLOS SAAVEDRA, EN ANIVERSARIO 106 DE LA UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN:

“El quehacer de la Universidad impacta a todo nuestro país”

FOTO: ISIDORO VALENZUELA M.

Autoridad máxima de la Universidad de Concepción repasó los tópicos que marcan los logros de los últimos años de la principal institución universitaria de regiones: sustentabilidad, Inteligencia Artificial, innovación, investigación y financiamiento de la Educación Superior, entre otros, fueron parte de la conversación con Medios UdeC.

106
Años UdeC



Especial 106° Aniversario UdeC

Noticias UdeC
contacto@diarioconcepcion.cl

FOTO: ISIDORO VALENZUELA M.

“Siempre los aniversarios son una fecha de recuento, de revisión, de evaluación de lo que ha sido el último año y de cómo se avanza desde el punto de vista global e integral”. Con estas palabras, el rector de la Universidad de Concepción, Dr. Carlos Saavedra Rubilar, comenzó el balance de lo que ha sido su gestión institucional, cuando la principal casa de estudios del sur de Chile celebra 106 años de vida.

En este marco, la Universidad de Concepción, reconocida como la institución de educación superior más importante de regiones, tiene varios y trascendentes hitos que destacar y así lo detalla su máxima autoridad, quien en este aniversario comienza su último año liderando la administración de la UdeC.

-En el marco de este nuevo aniversario de la Universidad de Concepción, ¿cómo es el trabajo que han impulsado desde esta rectoría?

Aquí confluyen diferentes elementos de dirección estratégica que ordenan el quehacer institucional. Por un lado, están los planes estratégicos institucionales, los compromisos que asumimos en los procesos de acreditación institucional, los planes de mejora y también los planes de gobierno para determinados períodos de la administración de la Universidad. Y, por supuesto, en este momento estamos iniciando el cierre del segundo período de esta administración y que, en



“ El compromiso y alcance de las actividades universitarias es amplio y se refuerza a partir de las redes globales en que participamos ”

definitiva, será el último año que me corresponderá el honor de ser rector de la Universidad de Concepción, por lo que tiene esa significación especial.

-Al ser este su último año como rector, ¿qué metas esperan cumplir como administración en esta última parte de su periodo?

Durante el último año, además de las actividades regula-

res en todas las dimensiones del quehacer institucional, buscaremos consolidar proyectos emblemáticos, tales como implementar los cambios asociados a la actualización del modelo educativo, la puesta en marcha del Centro Institucional de Simulación en Salud, programas de doctorado con presencia de todas las Facultades y Escuelas, establecer las plantas docentes de las facultades que opten por ellas, completar los programas de regularización de planta académica, completar los planes maestros en los tres campus que incorporen los distritos de innovación, Campus Naturaleza UdeC e implementar algunas de las iniciativas contenidas en la propuesta de reforma de estatutos y que contribuyan a la participación.

-En sus 106 años, ¿cuál es la labor de la Universidad de Concepción en iniciativas de sustentabilidad, de innovación?, no tan sólo en la Región del Biobío, sino también a nivel nacional.

La Universidad de Concepción es una universidad que se instala desde regiones, desde el centro geográfico de Chile y tiene un alcance nacional en todo su quehacer y, por supuesto que también tiene un alcan-

Cobre y Litio

-Lo llevo nuevamente a un punto que había mencionado respecto del rol de la UdeC en materia productiva del país, precisamente en materia de cobre y litio. ¿Cuál es el trabajo que está desarrollando la universidad en colaboración con la Corporación de Fomento de la Producción (Corfo)?

Son tres proyectos centrales, que aportan al desarrollo productivo sostenible y están fuertemente insertos en el quehacer de la Facultad de Ingeniería, en particular del Departamento de Ingeniería Metalúrgica. Primero, la iniciativa conocida como Kofiln, empresa creada por la Universidad, para alcanzar un grado de madurez tecnológica de 6 a 7 de una nueva tecnología de procesamiento de concentrados de cobre, en reemplazo a las fundiciones.

¿Qué es lo que se busca? procesar los concentrados sin emisión de gases, sin generar pasivos ambientales y empleando hidrógeno verde. Además, se espera recuperar elementos de valor, como el hierro, silicio y otros, durante el procesamiento. Es un proceso muy completo, muy limpio y que se está desarrollando en la planta piloto en el Campus Concepción, la que se expandirá con los aportes provenientes de Codelco y de Corfo. Por supuesto,

después nos queda una etapa de escalamiento industrial, el nivel de madurez tecnológica máximo (9), que es la etapa de comercialización. Allí se requiere un nuevo escalamiento en términos de financiamiento, por lo que estamos planteando una transformación profunda en un país minero.

Segundo, Corfo planteó otro desafío relativo a la producción de Litio metálico, que estableció como requisito la capacidad de producir al menos cinco gramos de Litio metálico, desafío no menor cuando especialistas en litio en Chile señalan que no habían visto el litio metálico. El equipo de investigadores del Departamento de Ingeniería Metalurgia logró en tiempo muy breve producir el Litio en el formato requerido. Naturalmente, este desafío busca una nueva agregación de valor para la obtención y producción de Litio en nuestro país.

Finalmente, este equipo se encuentra optimizando un proceso para la producción de películas de cobre, así como vemos las películas de aluminio que usamos para la casa. Estas películas de cobre tienen distintos usos, que van en el uso directo en baterías y como partidores en los procesos de refinación de cobre.

Especial 106° Aniversario UdeC

ce global, pero nos centramos en el impacto inmediato que tiene en las regiones en donde estamos presente, como el Biobío, Ñuble, así como en nuestra unidad de la Región Metropolitana. No obstante, la universidad impacta a todo nuestro país. Como ejemplo, recientemente firmamos en la Región de Magallanes un convenio con la Fundación Antártica²¹ que permitirá a nuestras investigadoras e investigadores en ciencia antártica y en océanos acceder a realizar proyectos experimentales en la zona antártica hasta cerca de 200 días al año, pues están disponibles las embarcaciones de la fundación, creándose oportunidades únicas.

También destacan los avances que tiene el proyecto de astronomía para el norte del Leighton Chajnantor Telescope (LCT) o los dos grandes proyectos en metalurgia aprobados en los concursos de Corfo, en desarrollo productivo sostenible, me refiero a los proyectos cobre y litio. La investigación que se realiza en océanos frente a todas las costas de nuestro país. Recientemente, el proyecto del Fondo de Investigación de Frontera en Universidades aborda la investigación por misiones en cuidado de los océanos y el desarrollo productivo sostenible en minería y silvoagropecuario.

El compromiso y alcance de las actividades universitarias es amplio y se refuerza a partir de las redes globales en que participamos. En el mes de junio participaré en la reunión de la Asociación de Universidades de la Cuenca del Pacífico, APRU, que reúne a las principales universidades de la Costa del Pacífico de América, de Oceanía y Asia. Así, estamos presentes en discusiones glo-



FOTO: ISIDORO VALENZUELA M.

“ *La Inteligencia Artificial transformará la manera en que abordamos los procesos formativos en las universidades.* ”

bales en términos de sostenibilidad y desarrollo productivo sostenible, pero también con iniciativas nacionales y, por supuesto, comprometidos con nuestros territorios.

-En la línea de los avances globales de la casa de estudios, la UdeC busca tener un rol protagónico en Inteligencia Artificial (IA), ¿cómo se ha implementado y ha avanzado en la universidad la iniciativa sobre IA?

Seguimos avanzando. En estas materias ya habíamos iniciado el trabajo en términos de impacto más global del quehacer en Inteligencia Artificial, con todas las capacidades universitarias que están alojadas en diferentes facultades con polos muy destacados en Ingeniería y en la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas, Facultad de Educación, con aplicación y usos en otras áreas de conocimiento. Iniciamos con el programa de Doctorado en Inteligencia Artificial, en consorcio con las universidades del Biobío, Católica de la Santísima Concepción y Técnica Federico Santa María, programa en el que ya ingresó la segunda generación.

Ahora, daremos inicio al Programa de Inteligencia Artificial Generativa de la Universidad de Concepción, GenIA UdeC, que se orienta hacia la comunidad. Ya está en etapa final de preparación el decreto de creación de este programa y espero que podamos, prontamente, concluir la conformación del comité asesor y de los equipos de trabajo. Con ello, esperamos impactar en los procesos formativos y de gestión universitaria.

Un ejemplo del compromiso con la difusión de la IA es el curso denominado “Inteligencia Artificial para el Día a Día”, en el que han participado cerca de 4 mil estudiantes de más de 21 países, en el que encontramos testimonios que emocionan. Este curso se encuentra en el portal de Universidad Abierta, curso de acceso liberado para la población. Estamos muy contentos con estos resultados, pero sabemos que tenemos desafíos mayores, porque la Inteligencia Artificial no sólo va a transformar el mundo del trabajo, como ya lo estamos viendo, sino que también transformará la manera en que abordamos los procesos formativos en las universidades. El programa genIA UdeC tiene ese objetivo: entregar herramientas a toda nuestra comunidad para trabajar en el quehacer diario de la universidad, en cómo afecta y cómo apoya la gestión, pero también cómo apoya los procesos formativos y aporta a la generación de nuevos conocimientos.

- ¿Qué relevancia tiene para la UdeC la obtención del Sello Igualdad de Género del ONU, en nivel oro?

Este Sello de Igualdad de Género entregado por el Pro-

Financiamiento de la Educación Superior

-Actualmente, está en tramitación en el Congreso la iniciativa de nuevo Financiamiento de la Educación Superior y que busca terminar con el Crédito Con Aval del Estado (CAE), ¿cuál es la postura de la Universidad de Concepción frente al proyecto, teniendo en cuenta los importantes cambios que traería a la institución?

Efectivamente, el proyecto busca terminar con el Crédito con Aval del Estado (CAE) y establecer un nuevo esquema de financiamiento estatal para los estudiantes que no acceden a gratuidad, eliminando a la banca e incorporando un mecanismo de cobro contingente. Sin embargo, para avanzar en este proyecto resultaba esencial haber concluido la regulación de aranceles.

¿Por qué conecto regulación de aranceles con el FES? Porque actualmente las universidades que están en gratuidad se encuentran reguladas en su crecimiento del número de va-

cantes de primer año y de sus aranceles. Esta regulación tiene por objeto limitar la expansión de la inversión del Estado en la política de gratuidad. De la misma forma, el proyecto que reemplace al CAE, dado que es una inversión complementaria del Estado para el financiamiento estudiantil, en forma natural buscará limitar la expansión de esa inversión; es decir, naturalmente debe incorporar la regulación de aranceles y de vacantes para el nuevo instrumento de financiamiento. Cabe recordar que el CAE fue diseñado para 35 mil estudiantes, y hoy son más de 350 mil los que acceden a él. Entonces, se produjo allí un crecimiento inorgánico en el uso del CAE que necesita abordarse.

Por lo tanto, si usted me pregunta la mirada global respecto de este proyecto, es una mirada positiva; por supuesto, tenemos que resolver algunas materias específicas que deben abordarse en la discusión en el senado.

Especial 106° Aniversario UdeC

grama de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) a la Universidad de Concepción, es el primero que se otorga para las universidades en Latinoamérica y el Caribe, y esperamos que sean muchas más las que sigan esta trayectoria. ¿Qué es lo que indica este sello? Mide o evalúa un conjunto de indicadores verificables que muestran el compromiso y esfuerzo institucional por la búsqueda de la igualdad de género en la Universidad de Concepción. Lo que entonces reconoce el sello es el esfuerzo institucional hacia la construcción de condiciones que faciliten y garanticen el avance sistemático hacia la igualdad de género. Medidas como las que se incorporaron en la actualización del Reglamento Académico, por ejemplo, que exista la posibilidad de realizar concursos académicos que permitan ir reduciendo las brechas de género en las diferentes áreas disciplinares. La cantidad de áreas en que se analizó el desempeño institucional es muy amplia y muestra un compromiso institucional sostenido.



FOTO: ESTABAN PAREDES DRAKE

“La Universidad de Concepción es una universidad que se instala desde regiones, desde el centro geográfico de Chile y tiene un alcance nacional.

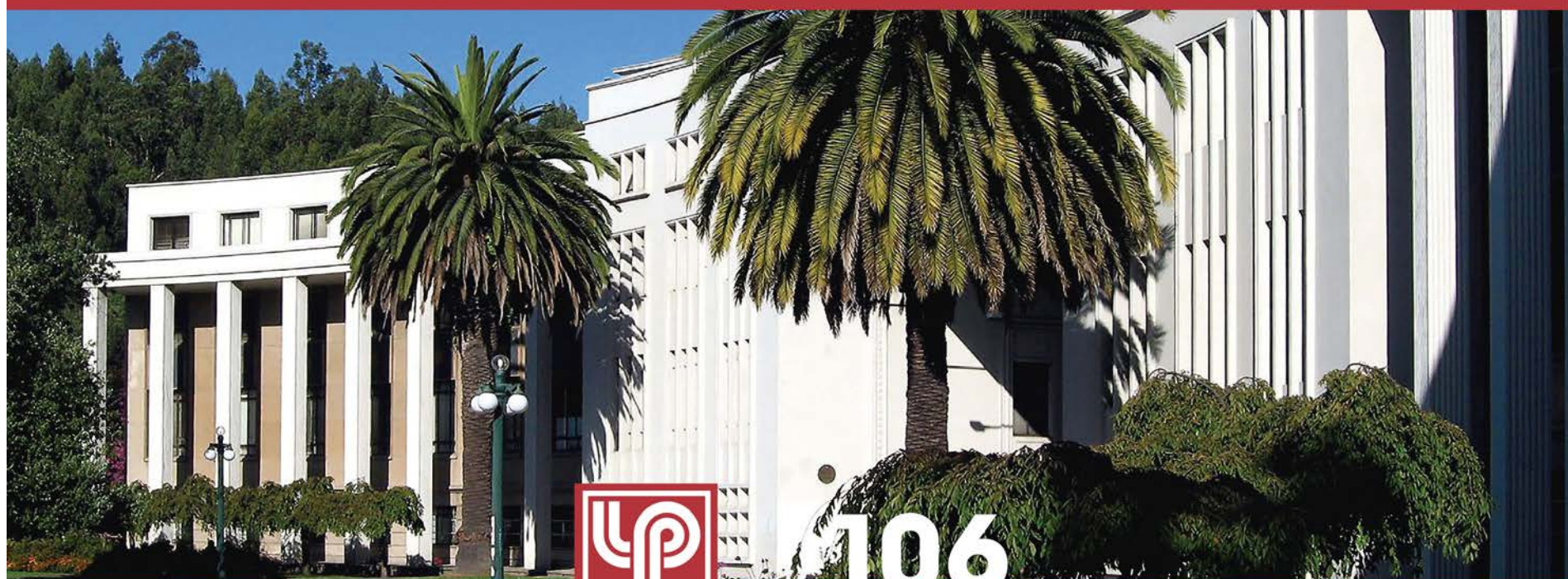
”-¿Cuál es el balance que realiza de los dos periodos liderando, como rector, la Universidad de Concepción?
Estamos iniciando el último año del segundo periodo y que, en definitiva, será el último año que me corresponda el honor de conducir la Universidad de Concepción. Tal como ya lo anticipé en 2014, en el caso de

acceder a este cargo, aspiraba a una única reelección. He estado siempre comprometido con la renovación de liderazgos, pienso que para toda institución es crucial tener la capacidad de la construcción de nuevos liderazgos, especialmente en las universidades.

A modo de balance general, diría que nuestra preocupación central han sido las personas, tal como se demostró durante el período de pandemia. Tuvimos desafíos mayores ese tiempo por la reducción de ingresos y la decisión natural para ajustarnos a los recortes presupuestarios mayores habría sido la reducción de personal, como lo hicieron muchas instituciones y universidades. Sin embargo, nuestro énfasis estuvo en el cuidado de las personas, garantizando la empleabilidad y generando condiciones para que los estudiantes pudiesen desarrollar sus actividades formativas. Ya habrá tiempo de mostrar todas las iniciativas que complementan este aspecto.

OPINIONES
Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

¡FELICIDADES UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN!



106
Años UdeC

LABORATORIO PASTEUR S.A. SALUDA MUY AFECTUOSAMENTE
A LA UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN CON MOTIVO
DE LA CELEBRACIÓN DE SUS 106 AÑOS DE VIDA

LABORATORIO PASTEUR S.A. Medicamentos de Calidad para la Salud de Todos. Ignacio Serrano 568, Concepción www.lpasteur.cl

Especial 106º Aniversario UdeC

Diario Concepción
contacto@diarioconcepcion.cl

ANIVERSARIO DE LA PRINCIPAL CASA DE ESTUDIOS DE REGIONES

En esta entrevista con Medios UdeC, la Dra. Paulina Rincón habla sobre los hitos y desafíos a futuro de la Vicerrectoría de la Universidad de Concepción, al mismo tiempo que agradece y detalla lo que han significado para ella estos tres años en el cargo.

“Había estado cuatro años en la subdirección de la Dirección de Desarrollo Estratégico, una repartición que es nuclear y te permite aprender y mirar la Universidad desde distintas perspectivas. Me permitió crecer mucho y posicionarme en el cargo en el que me pidió estar el Rector en mayo de 2022”, dice la Vicerrectora, Dra. Paulina Rincón González, al referirse al cargo que desempeña desde 2022.

-Completamos un nuevo año de la Universidad de Concepción. Son 106 años ¿Para usted qué significa este nuevo año o cuál es su balance?

Para mí significa mucha alegría. Somos una de las universidades más importantes de Chile. Y en este último año de gestión, de mayo de 2024 a mayo de 2025, hemos tenido distintos avances en distintas materias. En la Vicerrectoría, que tiene dos almas, hay un alma que tiene que ver con el proceso formativo, con el estudiantado de pre y posgrado y de formación permanente. Pero hay otra alma y otra gran misión de la Vicerrectoría que tiene que ver con los procesos académicos, con todo el personal académico. En los dos ámbitos tenemos avances en los que nos congratulamos. En términos de formación, durante este último año de gestión, actualizamos nuestro modelo formativo. Esta actualización nos permite alinearlos a las políticas institucionales, no solo a la Política de Calidad, sino que también a la Política de Equidad de Género, a la Política de Internacionalización, a las políticas de Inclusión y Diversidad. Nos permite, además, recoger de mejor manera lo que hacemos en formación de manera articulada entre pregrado, posgrado y formación permanente. También, nos permite, en el caso específico de la formación de pregrado, abrir la puerta a los Minors, a las especializaciones en las carreras. En la línea del mundo académico, del personal académico, cerramos el año 2024 con la aprobación de la modificación del Reglamento del Personal en su

Vicerrectora UdeC, Dra. Paulina Rincón: “Avanzamos en normativa que fortalece la excelencia del cuerpo académico”

FOTO: ESTEBAN PAREDES DRAKE

Actualización del Reglamento de Personal Académico, obtención del Sello Igualdad de Género del PNUD, nivel oro, y los avances del Centro Institucional de Simulación en Salud UdeC, destacan entre las temáticas que la autoridad universitaria profundiza en el contexto de los 106 años de la Universidad de Concepción.



Especial 106º Aniversario UdeC

Apartado 3, que es el referido al Personal Académico. Principalmente se resume en que, por una parte, profundizamos los niveles de excelencia de la Planta Académica, con ciertas normas específicas para la actual planta académica y las futuras contrataciones en ella, y, por otra parte, creamos la Planta Docente, para aquellas facultades y escuelas que requieren planta docente, y que, de hecho, lo han tenido en la práctica con personal de colaboración, colaboradores y colaboradores académicos, contratados a plazo fijo, y que muchas veces terminan estando en plazos legalmente indefinidos.

- Y eso, ¿Qué implica?

Esto significa un cambio total para personas que van a poder hacer carrera docente y que complementan nuestro cuerpo académico con una planta académica más sólida aún y con más espacio para las misiones fundamentales de Formación, Investigación y Vinculación con el Medio. Y en la misma línea del desarrollo del personal académico, también estamos muy contentos porque hemos segui-



FOTO: ISIDORO VALENZUELA M.

do avanzando en los procesos de regularización de planta. Hemos tenido recientemente una actualización del decreto que regula la planta académica, ahora en enero de 2025, y estamos de lleno trabajando con facultades y con escuelas para avanzar en el proceso de regularización de necesidades curriculares. Es decir, hemos

“ En términos de formación, durante este último año de gestión, actualizamos nuestro modelo formativo. ”

avanzado en normativa que potencia la excelencia de la planta académica, que crea la planta docente y, además, estamos ordenando y potenciando el cuerpo académico en su conjunto.

-¿Cómo se puede trasladar ese logro hacia los demás integrantes de la comunidad universitaria, estudiantado y funcionarios?

Existe sinergia en los equipos del personal administrativo, funcionarios y funcionarias de servicios, con el personal académico. Con mayor cantidad de personal académico o docente en algunas reparticiones, creemos que eso reduce los niveles de estrés, por lo tanto, mejora la relación con sus pares y colaboradores, que son el personal funcionario y de servicio. Pero, por otra parte, la relación es directa con el estudiantado. Cuando analizamos nuestras curvas de crecimiento de matrícula, vemos que nuestra matrícula ha ido creciendo en el tiempo, pero cuando analizamos nuestra curva, en términos del personal académico, no ha ido creciendo en el tiempo. Tenemos que atender a más estudiantes por



El agua nos une para mejorar la calidad de vida de las personas y el crecimiento de las ciudades.



Saludamos a esta importante casa de estudios con la que compartimos el compromiso con la investigación, generación de conocimiento e innovación en beneficio de la calidad de vida de las personas y el desarrollo de las comunidades. Nuestro propósito, “Agua para tu vida y el cuidado del entorno”, nos moviliza para entregar agua potable y saneamiento a los 500 mil hogares que atendemos en la Región del Biobío.



✧ Etapa final nueva planta de agua potable Buen Retiro, Coronel.



✧ Estanque de agua potable Chepe, Concepción.



✧ Próximamente
*Fotografía Referencial



✧ Próximamente
*Fotografía Referencial



Especial 106° Aniversario UdeC

FOTO: ESTEBAN PAREDES DRAKE

profesor o profesora. Y, claramente, si reforzamos nuestro cuerpo académico, mejoramos esa tasa, esa relación. Por lo tanto, nuestro ejercicio docente, nuestro ejercicio formativo es mejor porque tenemos que atender a menos estudiantes. Así es que sí se relaciona con el resto de la comunidad universitaria.

-También se plantea, dentro de la implementación del nuevo reglamento, un impacto positivo para la equidad de género.

Mientras nosotros estuvimos en el Consejo Académico -durante todo un año- haciendo esta discusión de los cambios en el Reglamento del Personal Académico, al mismo tiempo estábamos comprometidos con el trabajo con el sello PNUD, para obtener este sello de oro, la primera universidad en Chile y en Latinoamérica en obtener esa certificación. Si bien las mujeres somos un poco más de la mitad de la población, en el mundo y en Chile, y también somos un poco más de la mitad de la población universitaria, en el mundo académico no somos la mitad, y en la Universidad de Concepción somos mucho menos que la mitad. Tenemos un 38% de mujeres, en vez de tener un 50% o un 51%, que reflejaría lo que tenemos en la sociedad. Entonces, la brecha inicial en la UdeC es de entrada, y por ello incluimos la posibilidad de concursos para sexos subrepresentados, con este tipo de mecanismos de corrección podríamos incorporar más mujeres en la academia.

Otra forma en que en este reglamento se plasma la tendencia a intentar reducir (brechas) o a avanzar en el balance de género, tiene que ver con las comisiones. Hemos incluido normas que harán que cuando nosotros tengamos que votar y elegir a quienes integran dichas comisiones, los votos que son llevados a los consejos que toman esas decisiones tiendan al balance de género, es decir, que no tengamos propuestas de quinas o termas exclusivamente de un sexo u otro.

-El Sello de Igualdad de Género PNUD, nivel oro, tiene para usted un sentido especial, ¿Qué significa haber obtenido esta distinción?

Para mí es una gran alegría, es un tremendo orgullo. Para nosotros era muy importante como universidad. Por una parte, por la señal externa, por lo



“ *Profundizamos los niveles de excelencia de la Planta Académica, con ciertas normas específicas para la actual planta académica y las futuras contrataciones en ella.* ”

“ *La brecha inicial en la UdeC es de entrada, y por ello incluimos la posibilidad de concursos para sexos subrepresentados.* ”

que le estamos diciendo a Chile y a la Región. Nos preocupa la equidad de género, es un tema que nos preocupa y del que nos ocupamos. Pero, por otra parte, por lo que significa internamente. Haber obtenido el Sello de Oro significa que, como comunidad, estamos comprometidos con aquello. No somos una institución perfecta, siempre habrá desequilibrios, pero es muy importante para nosotros trabajar por reducir esas brechas. Y el sello implica que hemos tomado medidas, que tenemos acciones, que tenemos sistemas de gobernanza, que tomamos decisiones que apuntan a reducir esas brechas. No es un mérito del equipo central de la Universidad, es un mérito de todas las personas que constituimos la comunidad universitaria. Entonces eso genera alegría.

Respecto del proyecto de Centro Institucional de Simulación en Salud UdeC, en el cual también ha desarrollado un rol importante, ¿Cómo lo analiza?

Es un tremendo proyecto de innovación en los procesos formativos. En 2022, postulamos a un fondo de fortalecimiento del Ministerio de Educación y pudimos apalancar recursos para este mismo proyecto. Ello nos permitió que, mientras se licitaba la obra, que también tuvo sus bemoles porque se hizo una pri-

mera licitación y no concurren empresas para poder hacer realmente una licitación competitiva. Pero claro, mientras se daban esos procesos en términos de infraestructura, con los fondos ministeriales lo que hicimos fue prepararnos para cuando el Centro esté construido y equipado. Eso ha implicado, por una parte, mirar todos los planes de estudio de las carreras del área de la salud que se van a ver impactadas con el Centro y hacer los ajustes para que incluyan como metodología de enseñanza, aprendizaje y evaluación la simulación en salud. Y, por otra parte, diseñar un sistema de capacitación, que finalmente fueron seis cursos que se pueden tomar de manera aislada, pero que para aquellos profesores y profesoras que los hagan todos, se transforman en un Diplomado en Simulación Clínica. Diseñar ese sistema, implementarlo y formar profesores y profesoras es un tremendo logro. Y bueno, va a ser el centro de simulación más grande del país. Son más de 4.400 metros cuadrados construidos. Y además con criterios de eficiencia energética. El primer edificio totalmente verde en términos de sello de sustentabilidad en nuestra institución. Entonces es fantástico.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Especial 106° Aniversario UdeC

Diario Concepción
contacto@diarioconcepcion.cl

FOTO: ESTEBAN PAREDES DRAKE

Una clasificación de riesgo favorable, inversión en infraestructura y mejores condiciones laborales para toda la comunidad UdeC corresponden a algunos de los logros que el Vicerrector de Asuntos Económicos y Administrativos (VRAEA), Dr. Miguel Ángel Quiroga Suazo, destacó en un nuevo aniversario de la Universidad de Concepción.

“Todo lo que hemos conseguido es porque hemos estado unidos, hemos trabajado de manera conjunta en pos de un objetivo común, somos una comunidad muy cohesionada, incluso creo que lo estamos más que antes. Eso es lo que nos permite construir caminos conjuntos para desarrollar no sólo la Universidad, sino que a través de ella mejorar la calidad de vida de nuestros estudiantes y de todas las personas en las que impacta la institución”, aseguró.

Desde su oficina en el tercer piso del Edificio Virginio Gómez, el Dr. Quiroga realizó un balance del último año y proyectó los desafíos para 2025 y 2026.

-¿Cuál es el balance de este último año de la Vicerrectoría?

Dentro de este balance es importante destacar la consolidación de un proceso de estabilidad financiera para la institución, el que se ha conseguido en un contexto en el que el país y otras instituciones de educación superior han estado sometidas a dificultades. Esto no sólo nos ha permitido mirar y disfrutar los procesos institucionales de una manera distinta, sino también consolidar estabilidad en el empleo y facilitar la posibilidad de (que las personas) puedan conciliar la vida laboral y su vida familiar u otras actividades fuera del trabajo.

-Este gobierno universitario ha declarado en distintas oportunidades que busca consolidarse como el mejor lugar para trabajar. ¿Cómo se materializa esa intención?

Ese es un propósito de esta Vicerrectoría y tiene como génesis un cambio en la cultura y en el cómo se hacían las cosas, las que antes estaban centradas en lo administrativo, en lo transaccional. Lo que buscamos con el establecimiento de este propósito -que surge desde los mismos trabajadores- es



BALANCE INSTITUCIONAL

Vicerrector VRAEA, Dr. Miguel Ángel Quiroga: “Hemos avanzado mucho más rápido de lo que hubiese imaginado”

En un nuevo aniversario de la Institución, el Vicerrector de Asuntos Económicos y Administrativos (VRAEA), Dr. Miguel Ángel Quiroga Suazo, valoró el trabajo mancomunado con el personal universitario, lo que ha permitido no sólo mejorar la clasificación de riesgo de la Universidad, sino también ofrecer mejores condiciones laborales para todos los integrantes de la comunidad UdeC.

Especial 106° Aniversario UdeC



orientar nuestra labor desde una perspectiva en la que los trabajadores sintieran que están aportando a una misión. Esta es una vicerrectoría de soporte, que no está vinculada al quehacer misional de esta Institución, pero sí a través de este propósito sentimos que estamos contribuyendo a que los objetivos misionales puedan ser alcanzados: logramos estabilidad financiera y también hemos avanzado en otorgar mejores condiciones laborales a nuestros trabajadores.

-¿Cree que han logrado ese objetivo?

Cuando discutíamos con los trabajadores de esta Vicerrectoría este propósito, a algunos no les gustaba porque era muy ambicioso; queríamos ser los mejores y eso es algo que no se consigue de un día para otro. Por eso hemos ido avanzando en esa dirección, sin duda nos queda mucho para cumplir ese propósito y consolidar ese tra-

“

Dentro de este balance es importante destacar la consolidación de un proceso de estabilidad financiera para la institución.

“

Logramos estabilidad financiera y también hemos avanzado en otorgar mejores condiciones laborales a nuestros trabajadores.

”

bajo. También requiere que los trabajadores estén alineados con los intereses institucionales; tenemos lineamientos, tenemos valores y queremos atraer a trabajadores que se sientan alineados con esos propósitos y que en su labor cotidiana contribuyan al logro de esos objetivos.

”

-¿Cuáles son los objetivos que usted destaca de este último año de gestión?

Hoy tenemos una situación financiera estable. Los organismos externos que realizan estas evaluaciones nos han ido mejorando nuestra clasificación de manera sistemática; y eso, sin duda, contribuye a que podamos establecer procesos que alineen de mejor manera la asignación de recursos en aquello que la institución requiere para poder desarrollarse.

También destaco el trabajo en gestión que ha realizado nuestro personal, donde se

han ido incorporando mejoras no sólo en las remuneraciones, sino también en las condiciones laborales, la implementación de la Ley Karin, hace poco recibimos el Sello de Igualdad de Género del PNUD nivel Oro. Por tanto, desde esa perspectiva, hemos logrado avances que son significativos en cuanto a nuestras relaciones y también de nuestras condiciones de trabajo.

-¿Cuáles son las prioridades para este 2025?

Sin duda consolidar nuestros procesos. Estamos incrementando desde el año pasado la inversión, pasando del orden de 3 mil 500 - 5 mil millones, a inversiones entre 15 mil y 17 mil millones de pesos. Este año vamos a terminar de construir nuestro Centro Institucional de Simulación, estamos construyendo un nuevo Hospital Veterinario en Chillán, en Los Ángeles tenemos la posibilidad de construir un

Especial 106º Aniversario UdeC

nuevo campus. Buscamos que el desarrollo de nuestros campus sea altamente impactante en las zonas donde están emplazados.

-¿Qué diferencias existen entre la Universidad de cuando asumió y la que tenemos hoy?

Visualizo que hemos avanzado mucho más rápido de lo que hubiese imaginado. Veo que hemos avanzado en los términos que el Rector Saavedra pretendía avanzar, quizás a uno le gustaría tener logros más palpables, pero era difícil conseguirlos dada la situación en la que nos encontrábamos.

Sin embargo, creo que hemos avanzado en la dirección correcta, hemos visto un cambio cultural que, si bien no concluye, esperamos que permita seguir avanzando en esta perspectiva de gestión y desarrollo.



“

Buscamos que el desarrollo de nuestros campus sea altamente impactante en las zonas donde están emplazados.

”

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl





Lotería de Concepción saluda a la Universidad de Concepción en la conmemoración de sus

106 años













Especial 106° Aniversario UdeC

La Vicerrectora de Investigación y Desarrollo (VRID) de la Universidad de Concepción destacó los progresos de la Casa de Estudios en investigación, innovación y transferencia tecnológica, con proyección territorial e internacional, y buscando consolidar a la Universidad entre las diez mejores de Latinoamérica.

INVESTIGACIÓN EN LA UDEC

Vicerrectora VRID, Dra. Andrea Rodríguez: “Miramos desde la región, pero también al desarrollo país”

Diario Concepción
contacto@diarioconcepcion.cl

Una estrategia sostenida de fortalecimiento de capacidades, articulación interdisciplinaria y posicionamiento nacional e internacional impulsa la Vicerrectoría de Investigación y Desarrollo de la Universidad de Concepción (VRID), con avances y desafíos en innovación, transferencia tecnológica y vinculación territorial.

Desde el rol que cumple hace siete años, la Vicerrectora Dra. Andrea Rodríguez Tastets repasó los hitos de la repartición, subrayando que el conocimiento es clave para el desarrollo sostenible y el liderazgo académico en los 106 años de la UdeC.

- Vicerrectora, ¿cómo resume los principales logros de la VRID en este último año?

Los logros de la Vicerrectoría son los logros de las y los investigadores de la Universidad de Concepción. Aumentó el número de investigadores UdeC en rankings internacionales, como Research.com y otros. En gestión, resalto los comités institucionales de ética. También consolidamos el Instituto Océanos, con actores importantes en sistemas de océano y sustentabilidad. En innovación, fuimos reconocidos a nivel nacional, e IncubaUdeC fue destacada por segunda vez consecutiva como la mejor incubadora del país.

- ¿Qué desafíos centrales dejó el año que pasó?

Destaco la implementación del Fondo I+D+i Universitario Frontera (FIUF). Este año diseñaremos un plan que posiciona a la Universidad a diez años en



Especial 106º Aniversario UdeC

investigación de frontera. Finalizamos también el proyecto InES Género en I+D, cuyos resultados veremos a fin de año. Hubo muchas postulaciones a centros de excelencia, esperamos aumentarlas y abarcar nuevas áreas. Trabajaremos en fortalecer capacidades de microscopía, bioterios, apoyo al área de salud, y esperamos la adjudicación de ConCiencia 2030 y Sociales 2030.

- ¿Cómo proyectos UdeC de impacto como Instituto Océanos o Ciencia 2030 recogen necesidades locales y globales?

Tenemos desarrollos que trascienden el territorio. Miramos desde la región, pero también al desarrollo país. Ciencia 2030, en su segunda fase, integra innovación, emprendimiento y transferencia en formación, motivando investigaciones de impacto regional. Instituto Océanos es un desarrollo territorial, y responde a la integración de capacidades, sumando valor. Por ejemplo, contribuye a la cultura nacional mediante el Festival Internacional de Cine del Mar.



FOTO: ISIDORO VALENZUELA M.

“ Los logros de la Vicerrectoría son los logros de las y los investigadores de la Universidad de Concepción. ”



Saludamos a la **Universidad de Concepción** en sus **106 años** de historia contribuyendo al desarrollo de la región del Biobío y del país.

Especial 106° Aniversario UdeC



Apostamos a que este Instituto abra la puerta a vínculos internacionales y generación de tecnología.

¿Cuál es la situación de la Universidad en patentes, transferencia tecnológica y propiedad intelectual?

Contamos con más de 340 tecnologías reconocidas, más de 400 solicitudes de patentes, y cerca de 240 patentes y 44 licencias activas. En 2024 se licenciaron 12 patentes. Ha crecido el apoyo a las spin-off universitarias, con casos de éxito. Desde 2015 se han creado unas 19 spin-offs.

- ¿Qué áreas lideran en patentes y transferencia tecnológica? ¿Y cuáles tienen más potencial?

Biotechnología, Ingeniería y Forestal concentran la mayor parte. El desafío es valorizar el impacto del portafolio, aunque

“ Contamos con más de 340 tecnologías reconocidas, más de 400 solicitudes de patentes, y cerca de 240 patentes y 44 licencias activas. ”

“ Quiero una Universidad referente, donde la creación de conocimiento, innovación y vinculación formativa y social sean parte del desarrollo comunitario. ”

estamos bien posicionados. Tenemos tecnologías reconocidas, como SeQure Quantum. Destaco a Apolinaria García [probiótico contra cáncer gástrico], y en minería, a Leopoldo Gutiérrez. En Metalurgia tenemos dos tecnologías financiadas por Corfo: desarrollo del cobre cero residuos/cero emisión, y producción de litio metálico sostenible.

- En investigación, el financiamiento público siempre es sensible. ¿Cuál es la situación de la UdeC?

Cerca del 65% de los fondos para I+D son públicos, a través de proyectos concursables. Hemos mantenido el nivel de adjudicación, con ingresos provenientes de ANID, Corfo, INIA, Conaf, entre otros. Un 4,5% proviene de contratos con el sector privado, y un 28% de asistencia técnica. El financiamiento ha crecido, pese a que el

presupuesto de I+D no aumenta a nivel nacional. Por eso, debemos avanzar en alianzas privadas e internacionalización.

- ¿Cuál debería ser la proyección a largo plazo en investigación e innovación?

La Universidad, mediante el programa FIU, se planteó estar entre las 10 mejores de Latinoamérica. Actualmente estamos en el lugar 11 del Ranking Shanghai. En innovación, buscamos que algunas tecnologías tengan impacto internacional.

Queremos profundizar la vinculación con las comunidades y los desafíos territoriales. Quiero una Universidad referente, donde la creación de conocimiento, innovación y vinculación formativa y social sean parte del desarrollo comunitario.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Especial 106° Aniversario UdeC

Máxima autoridad de la Vicerrectoría de Relaciones Institucionales y Vinculación con el Medio (VRIM) UdeC relevó los avances y desafíos de esta unidad en un nuevo aniversario de la Casa de Estudios.

AÑO 106 DE LA UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN

Vicerrectora VRIM, Dra Ximena Gauché: “Profundizar el compromiso social que marca nuestro origen desde los desafíos globales de hoy”

FOTO: ESTEBAN PAREDES DRAKE

Diario Concepción
contacto@diarioconcepcion.cl

Cuatro puntos, a modo de énfasis, destaca la Vicerrectora de Relaciones Institucionales y Vinculación con el Medio (VRIM), Dra. Ximena Gauché Marchetti, en el aniversario 106 de la Universidad de Concepción. Lo primero es el fortalecimiento de alianzas estratégicas y relaciones de mutua colaboración con actores del medio externo y la comunidad Alumni, donde se ha relevado su contribución a los procesos formativos de la Casa de Estudios en los distintos niveles. Luego, da cuenta de la consolidación de la internacionalización como un lineamiento transversal a todos los ejes misionales. En tercer lugar, el posicionamiento nacional e internacional UdeC, como referente universitario de América Latina en aporte cultural y patrimonial y, en cuarto lugar, la actualización y mejoras en sistemas de gestión, calidad y gobernanza de datos para la toma de decisiones que impacten en todo el quehacer de la Casa de Estudios.

“Es en ese contexto que hemos reforzado la necesaria articulación entre nuestros procesos formativos y la investigación, la generación de conocimiento, la innovación que ha caracterizado a la universidad en estos años, dándole un sentido social y procurando identificar los problemas reales que tienen las regiones de Biobío y Ñu-



Especial 106° Aniversario UdeC



ble. Pero también enfocando nuestra contribución hacia el medio nacional y también con un compromiso hacia los desafíos globales”, dice la Dra. Ximena Gauché, sobre las transformaciones del mundo y el aporte de las universidades en ese camino.

-Al comenzar su gestión usted habló de transformaciones profundas del país con el apoyo de las universidades, ¿Considera que ese desafío o ese planteamiento inicial de su periodo se ha cumplido desde su rol en la VRIM UdeC?

Durante estos años, lo que hemos procurado es que las actividades de vinculación que desarrolla la universidad, y aquellas iniciativas en que apoyamos la labor que realizan facultades, escuelas, programas y centros, estén

“ *Lo que hemos procurado es que las actividades de vinculación que desarrolla la universidad estén conectadas realmente con lo que el medio requiere.* ”

“ *Otro de los grandes desafíos que hemos querido promover desde esta Vicerrectoría, es el trabajo articulado y colaborativo.* ”

conectadas realmente con lo que el medio requiere. Hemos profundizado el programa Prácticas con Impacto, una iniciativa, además, de colaboración entre la Dirección de Vinculación Social y la Dirección de Docencia. También a través de la divulgación científica, trabajo que hemos promovido en conjunto con la VRID, estamos procurando poner en contacto con la ciudadanía el trabajo que realizan académicas y académicos de la Universidad de Concepción. Desde esa perspectiva, una de las características que hemos fortalecido es que las universidades sean, efectivamente, lo que hoy día la sociedad requiere: espacios donde no solo se cultiva el conocimiento, se generan ideas, se proyecta con innovación ese nuevo conocimiento, sino además que nuestros proce-

sos formativos y nuestra actividad estén insertas en lo que la comunidad requiere.

-Respecto de la Internacionalización. ¿Puede explicarnos qué ha significado para la Universidad?

La Dirección de Relaciones Internacionales, desde el año 2023, está incorporada a la Vicerrectoría encargada de las relaciones institucionales y vinculación con el medio, porque entendemos que la internacionalización no solo es un lineamiento estratégico de nuestro plan, sino que es una característica que siempre ha estado presente en las relaciones de la Universidad de Concepción. Nuestros vínculos en distintos ámbitos han sido permanentes, sea en el ámbito de la investigación o la formación, por la movilidad académica y estudiantil,

Especial 106º Aniversario UdeC

por los distintos convenios. Desde el último periodo, lo que hemos querido es proyectar eso de una manera mucho más transversal, a través de iniciativas como la Internacionalización en Casa o fortaleciendo diversas redes.

-Vinculación con el medio fue uno de los aspectos a considerar en el último proceso de Acreditación por 7 años de la UdeC, ¿Cómo se proyecta para el futuro?

La importancia que tiene es relevada, por la forma en que la comunidad recibe y percibe nuestras actividades, las que buscan impactar, contribuir y, además, transversalizar el conocimiento de una manera interdisciplinaria. Ese tal vez es otro de los grandes desafíos que hemos querido promover desde esta Vicerrectoría, el trabajo articulado y colaborativo. Hoy, los problemas del mundo, los problemas del país, de la región, no se solucionan con miradas unidisciplinarias, con miradas unidireccionales. En ese sentido, hemos avanzado en



FOTO: ESTEBAN PAREDES DRAKE

consolidar un compromiso institucional con la interdisciplina que, de alguna manera, responde o se visibiliza en estas actividades que la comunidad puede ver a través de un sistema de reportería, a través del aporte que hacen los medios, y creemos que se percibe así, en distintos espacios en que hemos podido levantar información de cómo la comunidad valora las actividades de la Universidad de Concepción, vemos que se entiende ese compromiso social, ese compromiso ciudadano que estamos tratando de mantener y profundizar. Lo que me parece importante relevar también es que parte de lo que hemos procurado profundizar y fortalecer durante estos años ha sido la relación con la comunidad alumni a través de iniciativas también de mutua colaboración en proyectos de vinculación.

“ Hemos procurado ha sido profundizar y fortalecer durante estos años ha sido la relación con la comunidad alumni. ”

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl



FELICES 106 AÑOS UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN

Asociación del Personal
Docente y Administrativo

Desde la Asociación del Personal Docente y Administrativo de la Universidad de Concepción (apda) celebramos con orgullo la historia, el legado y futuro de la Institución. Queremos seguir construyendo juntos un camino de innovación y excelencia para el territorio.

Desde apda, donde contribuimos solidariamente al bienestar de funcionarios docentes, administrativos, servicios y jubilados, entregando beneficios sociales y de salud, enviamos un especial saludo a la Universidad en este nuevo aniversario.



www.apda.cl

Especial 106° Aniversario UdeC

FOTO: ESTEBAN PAREDES DRAKE



El Rector Dr. Carlos Saavedra destacó actualización de modelo educativo y avances en equidad de género, sustentabilidad e innovación, con desafíos relevantes en su último año como máxima autoridad universitaria.

INSTANCIA SE REALIZÓ EN EL TEATRO UDEC

Universidad de Concepción conmemora 106 años con mirada al futuro y profundos avances institucionales





Universidad
de Concepción

106
Años UdeC

En 1919 se
funda la
Universidad
de Concepción

En 1943 se construye
el campanil de la UdeC,
ícono histórico de la
ciudad y la Región del
Bíobío

**Enrique
Molina
Garmendia**

Educador y filósofo
chileno que promovió y
ayudó a desarrollar la
descentralización de la
educación en Chile.
Primer rector de la
Universidad de
Concepción.

Campus
Central de la
Universidad de
Concepción fue
declarado
monumento
nacional

Campanil UdeC

Primera clase de la Universidad de Concepción

En 1954
Se funda el
Campus Chillán

**Virginio
Gómez
González**

Médico e intelectual chileno,
promotor de la medicina
moderna en Concepción,
y uno de los impulsores
de la creación de la
Universidad de Concepción.

Arco Universidad de Concepción

En 1962
Se funda el Campus
Los Ángeles

Compromiso con la
excelencia académica

El Instituto
Profesional Virginio
Gómez, una iniciativa
de la Universidad de
Concepción

Sedes del IP Virginio Gómez (Chillán, Concepción, Los Ángeles)

Por el
desarrollo
libre del
espíritu



Escultura Homenaje al
Espíritu de los Fundadores

1988

El Instituto Profesional Virginio Gómez **saluda a la
Universidad de Concepción en un nuevo aniversario**

Instituto Profesional
Virginio Gómez
Universidad de Concepción



CNA
Comisión Nacional
de Acreditación
Chile

INSTITUTO PROFESIONAL
ACREDITADO
NIVEL AVANZADO
GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DOCENCIA DE PREGRADO

Especial 106° Aniversario UdeC

CONMEMORACIÓN DE 106 AÑOS EN SANTIAGO

Autoridades nacionales destacan rol estratégico de la UdeC en ciencia, tecnología y vinculación con el medio

El compromiso con el desarrollo del país en diferentes ámbitos y los aportes en procesos productivos e industriales, fueron parte de los aspectos destacados en la ceremonia de aniversario que se realizó en la capital de Chile.



ABRE UNA NUEVA TIENDA, CON AÑOS DE HISTORIA

ES EL TERRITORIO
QUE HABLA



Visita Primeros Pueblos en

Mallplaza Trébol, Concepción y descubre piezas únicas de los pueblos originarios del sur de Chile. Ven a conocer la tradición en este nuevo espacio.

Concepción, Mallplaza Trébol

Av. Jorge Alessandri Rodríguez #3177 Módulo MBL-112 Sector Aires, Piso 1. Talcahuano.

Horarios: Lun a Jue 10:30 a 20:30 hrs,
Vie y Sáb 10:30 a 21:00 hrs,
Dom 11:00 a 20:00 hrs.

**PRIMEROS
PUEBLOS**

primerospueblos.cl

Una iniciativa de
cmpe

Especial 106° Aniversario UdeC

FOTO: ESTEBAN PAREDES DRAKE



DISTINCIÓN UNIVERSITARIA

Universidad de Concepción promueve a trece académicos a la jerarquía de Profesores y Profesoras Titulares

Diario Concepción
contacto@diarioconcepcion.cl

Como cada año con motivo de su aniversario, la Universidad de Concepción reconoció en el Teatro UdeC a los y las académicas que alcanzaron el estatus de Profesora o Profesor Titular en el plantel docente, el rango académico más alto al interior de la casa de estudios.

El Rector de la Universidad de Concepción, Dr. Carlos Saavedra Rubilar; en compañía de la Vicerrectora, Dra. Paulina Rincón González, saludaron a los diez profesores y tres profesoras que este año fueron reconocidos y reconocidas por la Institución.

“Este homenaje se transforma también en una celebración del trabajo cotidiano, silencioso muchas veces, pero siempre significativo, que hace posible que nuestra institución siga proyectándose

Académicas y académicos de nueve facultades de la Casa de Estudios penquista alcanzaron la jerarquía académica más alta al interior de la casa de estudios.

con solidez y propósito hacia el futuro”, manifestó el Rector Saavedra. El listado de docentes reconocidas y reconocidos son los siguientes:

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl



Mabel Urrutia Martínez

Cuenta con una trayectoria académica de 24 años. Obtuvo el grado de Doctora en Psicología por la Universidad de La Laguna en Tenerife, España. Además, es Doctora y Magíster en Lingüística por la Universidad de Concepción. Fundó el Laboratorio de Neurociencia Cognitiva en la Facultad de Educación, el que actualmente dirige. Ha liderado varios proyectos nacionales como Fondecyt Regular, Fondecyt Exploración y ha colaborado en numerosos proyectos internacionales. Publica regularmente en revistas de alto impacto y ha dirigido 41 tesis de pregrado, 27 tesis de magíster y 7 tesis doctorales.

Especial 106° Aniversario UdeC



Noelia Carrasco Henríquez

Antropóloga por la Universidad Católica de Temuco (1998). Máster y Doctora en Antropología Social y Cultural por la Universidad Autónoma de Barcelona, España (2002 y 2004). Actualmente es académica del Departamento de Historia de la Universidad de Concepción. Investigadora del Programa de Investigación Ciencia, Desarrollo y Sociedad en América Latina (Cidesal UdeC) y del Centro de Ciencia del Clima y la Resiliencia (CR)2. Su campo de investigación son los estudios antropológicos del desarrollo, la ecología política y los diálogos intercientíficos en contexto de cambio climático.



Víctor Campos Araneda

Biólogo, Máster en Microbiología y Doctor en Ciencias Ambientales de la Universidad de Concepción. Se ha enfocado en el estudio de la microbiología ambiental. Ha realizado actividades de investigación y docencia a nivel nacional como Fondecyt, Fondef, Corfo, Anillos y FIC, así como también internacionales, realizando investigación con instituciones extranjeras, lo que ha permitido dar un paso en la internacionalización el postgrado de Microbiología.

Lideró la creación del Doctorado en Microbiología y su acreditación CNA. Ha realizado convenios colaborativos para la movilidad de estudiantes de postgrado a centros de investigación en universidades extranjeras. Actualmente es el Director de los programas de Magister y Doctorado en Ciencias mención Microbiología.

María Dolores López Belchi

Doctora por la Universidad de Murcia, España, con formación postdoctoral en Universidad de Nantes, Francia, Lund University, Suecia, IMIDA e IDAB-CSIC España. Su investigación se enfoca en metabolitos de plantas y subproductos vegetales. Ha participado en más de 85 tesis de pre y postgrado, autora de más de 80 publicaciones, 45 proyectos de investigación y dos patentes.

Ha participado en proyectos europeos, coordinado redes internacionales y participado en tribunales doctorales internacionales. Ha sido Directora del Doctorado en Ciencias de la Agronomía. Premiada en varias ocasiones, destacando "Investigadora Regional 2023" por la Seremía de Ciencia.

Actualmente es profesora en la Facultad de Agronomía e investigadora del Centro de Biotecnología, Miembro del Consejo de Postgrado (UdeC) y Directora del Grupo de estudio Fondecyt, área Agronomía y Forestal, ANID.



Mauricio Aguayo Arias

Ingeniero Forestal y Doctor en Ciencias Ambientales. Se desempeña como académico en el Departamento de Planificación Territorial de la Facultad de Ciencias Ambientales y Centro EULA-Chile.

Con más de 20 años de trayectoria, ha desarrollado investigación en ecología del paisaje, conservación de la biodiversidad e hidrología. Ha colaborado activamente con equipos científicos de Alemania, Francia y España abordando temas relacionados con los efectos del cambio de uso de suelo y cambio climático sobre ecosistemas terrestres y procesos hidrológicos. Ha ejercido funciones de liderazgo académico como Vicedecano y Director de Departamento. Su trabajo se ha proyectado hacia la sociedad mediante iniciativas de conservación, restauración ecológica, gestión integrada de cuencas y ordenamiento territorial.



Rodrigo Reeves Díaz

Es Ingeniero Electrónico y Doctor en Ingeniería Eléctrica de esta misma casa de estudios. Ha desarrollado su carrera en radioastronomía e instrumentación astronómica, con formación postdoctoral en el California Institute of Technology (Caltech). Es Profesor del Departamento de Astronomía, jefe de carrera, y director del laboratorio CePIA.

Ha liderado proyectos nacionales e internacionales, destacando en desarrollo tecnológico en ondas milimétricas y submilimétricas. Cuenta con múltiples publicaciones científicas en los últimos años y tesis dirigidas. Ha sido reconocido con el Best Paper Award de la IEEE MTT-S y el Belt and Road Young Scientist Award. Actualmente dirige el proyecto LCT y participa activamente en redes de colaboración científica global. Su trabajo ha contribuido al posicionamiento de la UdeC en instrumentación astronómica a nivel internacional.



Guillermo Cabrera Vives

Doctor en Ciencias de la Computación por la Universidad de Chile. Su área de investigación es la inteligencia artificial. Desde 2018 impulsa el desarrollo tecnológico con impacto social siendo fundador y director del Centro de Datos e Inteligencia Artificial. Es líder del proyecto ALERCE, un sistema pionero de análisis automático de alertas astronómicas, reconocido a nivel internacional.

Ha dirigido y participado en proyectos FONDEF que aplican inteligencia artificial a desafíos diversos, desde el análisis de imágenes satelitales hasta el seguimiento del cáncer. Durante la pandemia de COVID-19, asesoró a autoridades regionales y nacionales mediante el análisis de datos y la creación de modelos predictivos.

Fue miembro fundador y director del Magister en Ciencia de Datos para la Innovación y del Doctorado en Inteligencia Artificial. Su trabajo integra ciencia, tecnología e innovación, con un fuerte compromiso público, participando activamente en redes científicas internacionales. Su trayectoria refleja liderazgo, excelencia y una profunda vocación por transformar la sociedad a través del conocimiento.

Especial 106° Aniversario UdeC



Stephen Walborn

Es profesor de Física en la Universidad de Concepción desde 2019, habiendo trabajado previamente en la Universidad Federal de Río de Janeiro, Brasil. Sus intereses de investigación se centran en la óptica cuántica y clásica, con énfasis en la información cuántica y los aspectos fundamentales de la física cuántica.

Es autor de más de 130 artículos científicos, que han recibido más de 10.000 citas. Fue reconocido como uno de los científicos más citados en su campo por la editorial Elsevier en 2019, 2021, 2023. Ha dirigido más de 15 tesis de posgrado. Fue miembro joven de la Academia de Ciencias del Mundo en Desarrollo entre 2009 y 2013 y de la Academia Brasileña de Ciencias entre 2014 y 2018, y recibió el premio de Física del Centro Brasileño de Investigación Física en 2015.



Cristian Cuevas Barraza

Es Ingeniero Civil Mecánico y Magíster en Ciencias de la Ingeniería de la Universidad de Concepción. Trabajó siete años como Ingeniero de Investigación en el Laboratorio de Termodinámica de la Universidad de Lieja en Bélgica, donde además realizó su Doctorado en Ciencias de la Ingeniería.

Desde el año 2007 trabaja como académico en el Departamento de Ingeniería Mecánica de la Universidad de Concepción, donde ha tenido una destacada participación en cursos de pre y posgrado, publicaciones, proyectos de investigación, rediseños curriculares de carreras pregrado y programas de posgrado, Dirección de Programa, revisor de artículos de revistas indexadas y de congresos internacionales, entre otras actividades.

Luis Octavio Lagos Roa

Académico del Departamento de Recursos Hídricos de la Facultad de Ingeniería Agrícola, Investigador Asociado en el Centro de Recursos Hídricos para la Agricultura y la Minería CRHIAM y Director del Consorcio Tecnológico del Agua.

Tiene un grado de Ingeniero Civil Agrícola de la Universidad de Concepción y en 2005 finalizó su Maestría en Ingeniería Agrícola con especialización en recursos hídricos. En 2008 obtuvo el grado de Doctor en Ingeniería en la Universidad de Nebraska Lincoln, EE.UU. Durante 2017-2018 fue profesor visitante en la Universidad de California Davis trabajando en investigación asociada al uso eficiente del agua en agricultura.



Miguel Ángel Pereira Soto

Ingeniero Civil Químico, con estudios de Magíster en Celulosa y Papel y Doctorado en Recursos Naturales en la Universidad de Hamburgo, Alemania. Desde su incorporación al Departamento de Ingeniería Química en 2009, ha consolidado una destacada línea académica en celulosa, papel, bioeconomía y sustentabilidad.

Ha dirigido más de 135 memorias, 27 tesis de posgrado, participado en 22 proyectos I+D y cuenta con seis patentes concedidas. Su labor incluye liderazgo en gestión académica y activa vinculación internacional a través de redes CYTED.



Manuel Solano Palma

Ingeniero Matemático de la UdeC, Doctor de la Universidad de Minnesota (USA), postdoctorado de la Universidad de Delaware. Actual académico del Departamento de Ingeniería Matemática. Realiza tanto docencia masiva como de especialización.

Investigador Principal de cuatro proyectos Fondecyt, un Anillo, y asociado en dos Basales. Investigador DEL CENTRO CI2MA DE LA UDEC Y DEL CMM de la Universidad de Chile. Ha participado como experto en paneles nacionales (ANID, CNA) y ha sido evaluador de artículos científicos y proyectos internacionales.



Daniel Gómez Uchida

Daniel Gómez Uchida es un ecólogo molecular con intereses en ecología, genética y genómica de organismos acuáticos, principalmente peces. Durante los últimos 10 años ha trabajado en el estudio de salmones y truchas introducidas en Chile y Sudamérica, liderando esfuerzos de investigación multidisciplinarios del fenómeno de invasión de estas especies.

Ha formado a 30 estudiantes de pregrado y postgrado y publicado 65 artículos en revistas científicas, capítulos de libros, cartas de opinión e informes técnicos. Actualmente es Director del programa de Magíster en Ciencias mención Zoología.

Especial 106° Aniversario UdeC

Diario Concepción
contacto@diarioconcepcion.cl

Con un saludo de las autoridades universitarias y una medalla que destaca la dedicación y compromiso con la institución durante las últimas décadas, la Universidad de Concepción destacó a 107 miembros de su comunidad que cumplieron 25 y 30 años de servicio a la institución.

Como cada año, la ceremonia se realizó en el Teatro UdeC, donde autoridades académicas, representantes del gobierno universitario, integrantes de la comunidad UdeC y familiares se reunieron para rendir homenaje a las funcionarias y funcionarios reconocidos. Del total, 44 corresponden a funcionarios que cumplieron 25 años en la institución y 63 quienes se han desempeñado en la Universidad de Concepción durante las últimas tres décadas.

El acto estuvo amenizado por el Coro UdeC, quienes interpretaron el himno de la Casa de Estudios, y también la participación de Cornos Sinfónicos PopCorn, quienes interpretaron cuatro canciones en el intermedio de la ceremonia.

Previo a la ceremonia, el Vicerrector de Asuntos Económicos y Administrativos, Dr. Miguel Ángel Quiroga Suazo, destacó que “sin duda esta ceremonia es muy importante, porque primero se sitúa en el marco del aniversario de nuestra Universidad, estos 106 años de existencia; en ese mismo marco celebramos hoy al trabajador y trabajadora universitaria y lo simbolizamos reconociendo a un grupo particular que han demostrado una fidelidad funcionaria al cumplir 25 y 30 años de servicio en nuestra Universidad”.

“No es común que las instituciones tengan trabajadores y trabajadoras que cumplan tantos años como sucede en la UdeC, lo que de alguna u otra manera muestra también, por ejemplo, las características que tiene como lugar de trabajo y que permiten precisamente atraer el aporte de todos estos trabajadores y trabajadoras que durante un largo tiempo nos han acompañado en nuestro proceso de desarrollo”, agregó.

En la misma línea, la Directora de Personal, Cecilia

EMOCIONANTE RECONOCIMIENTO A FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIAS

Universidad de Concepción celebra el compromiso y dedicación de 107 funcionarios que cumplieron 25 y 30 años de servicio

Como parte de las actividades por la conmemoración del Día del Trabajador Universitario, la Casa de Estudios penquista ofreció un acto para reconocer la trayectoria de sus colaboradores que cumplieron 25 y 30 años al servicio de la Institución.

FOTOS: ESTEBAN PAREDES DRAKE, DIRCOM UDEC



Saavedra Valenzuela, manifestó que “como cada año, la Universidad reconoce a quienes cumplen 25 y 30 años en nuestra institución

en el contexto de una celebración que es general para nosotros, o sea, para toda nuestra comunidad universitaria, que es el Día del

Trabajador y la Trabajadora Universitaria. Es nuestra fiesta, es nuestra identidad, representa lo que somos como comunidad UdeC”

Historias destacadas

Como cada año, un representante del grupo de homenajeados ofreció unas palabras al público. En esta

Especial 106° Aniversario UdeC

oportunidad, la responsabilidad recayó en el académico de la Facultad de Ciencias Sociales, Dr. Omar Barriga, quien celebró sus 30 años de trabajo en la Universidad.

En ese contexto, Barriga recordó que “tengo memorias muy bonitas de lo que ha sido mi carrera. Es el único lugar en el cual he trabajado después de haber obtenido mis grados y me he sentido totalmente apoyado por la Universidad de Concepción. He hecho una muy bonita carrera, estoy muy contento con lo que he logrado y eso se debe al apoyo que he recibido tanto de la UdeC como de mis colegas, de mis estudiantes y de todo el mundo que trabaja acá”.

El Decano de la Facultad de Ingeniería, Dr. Pablo Catalán Martínez, subió al escenario a recibir su reconocimiento por los 25 años de servicios. Al respecto, el académico manifestó que “es una gran alegría, un gran honor y también un motivo de celebración familiar. Mi padre y mi madre fueron académicos. Toda mi familia se ha formado en la Universidad de Concepción, mi esposa es académica en la Universidad de Concepción, entonces es una institución que ha estado presente en toda nuestra vida, y más que un lugar de trabajo es un lugar de encuentro y de desarrollo permanente”.

De memorias y buenos recuerdos también habló la académica de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, Macarena Manso Villalón, quien también cumplió 25 años de servicio en la UdeC.

“Recuerdo que recién había rendido mi examen de licenciatura y me llamaron como colaborador docente al ramo de Derecho Procesal. Nunca imaginé que después iba a abrirse el concurso e iba a quedar en la planta y que llevo 25 años haciendo clases feliz en la Universidad de Concepción. Espero seguir aportando a la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, seguir haciendo clases y mejorando en el desarrollo personal dentro de lo que es la profesión”, dijo.

Rodrigo Sáez Fernández, auxiliar de la Facultad de Odontología, recordó que ingresó a trabajar a la Universidad en el 2000, “posteriormente, obtuve la Beca



FOTO: ESTEBAN PAREDES DRAKE, DIRCOM UDEC

Funcionaria para continuidad de estudios; y simultáneo a mi trabajo como auxiliar, estudié la carrera Técnico Profesional Higienista Dental en el Instituto Virginio Gómez, lo cual me permitió ascender a Laborante de clínica de postgrado, ingresando en este puesto desde el año 2012 hasta la actualidad”.

“Ser parte de la Universidad de Concepción, me ha traído bienestar y estabilidad tanto laboral, como personal, ya que permitió tener un crecimiento técnico, profesional y como persona. Me siento orgulloso de pertenecer a esta Universidad. Estoy muy feliz por este reconocimiento a los 25 años de servicio, para mí es muy importante estar en mi trabajo y seguir ayudando a los pacientes, mis colegas, docentes y estudiantes”, añadió.

Como parte el grupo de los 30 años de servicio, la académica del Departamento de Idiomas Extranjeros, Facultad de Humanidades y Arte, la Dra. Gabriela Kotz Grabole, dijo que “la Universidad de Concepción significa la motivación de estar acá en Chile. Soy originaria de Buenos Aires y estudié en la Universidad Nacional de Córdoba. Me vine acá a Chile por una cuestión personal y conseguí enseguida trabajo en la Universidad de Concepción. Me iba a quedar por pocos años, pero me encantó y ahora tengo una vida construida acá”.

La Docente de Pedagogía en Educación Musical, Fa-

cultad de Educación Lilian López Reguera, también mostró su emoción al recibir este reconocimiento. “Estoy muy emocionada, obviamente, porque hay todo un recorrido, muchos desafíos. Yo llegué desde otro lugar acá a la Universidad de Concepción, gané concurso y

siempre he trabajado en la Facultad de Educación. Lo mío es la didáctica en la música. Trabajé, en principio, con carreras de la infancia como Educación Parvularia, Educación Diferencial, Educación Básica y obviamente Educación Musical. Es un orgullo siempre decir que

somos académicos de la Universidad de Concepción».

Después del evento, las y los homenajeados fueron invitados a participar de un Vino de Honor en la Casa del Deporte.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl



Especial 106° Aniversario UdeC

NUEVOS DESAFÍOS PARA TRANSFORMAR EL TERRITORIO DE ÑUBLE

Director Campus UdeC Chillán, Dr. Pedro Rojas: “El Plan Maestro, el Plan Estratégico y el Distrito de Innovación articulan nuestro quehacer”

FOTO: CEDIDA



Diario Concepción
contacto@diarioconcepcion.cl

Actualmente la Universidad de Concepción Campus Chillán inicia una etapa de desarrollo institucional, basada en una visión integral que articula tres grandes iniciativas estratégicas: el Plan Estratégico del Campus, el Plan Maestro y el Distrito de Innovación, que permitirán consolidar el impacto del Campus a nivel regional.

Este enfoque colaborativo y transversal es clave para abordar los desafíos que enfrentará el Campus Chillán en los próximos años. El Plan Estratégico repre-

El Campus Chillán de la Casa de Estudios impulsa una nueva etapa de planificación, articulando iniciativas clave como el Plan Estratégico, el Plan Maestro y el Distrito de Innovación, con un fuerte impacto regional.

senta una hoja de ruta que busca articular a las facultades, escuelas y administración en torno a una visión y objetivos comunes para transformar al Campus en un polo sustentable, innovador y articulado, con excelencia en formación, investigación y vinculación, impactando local y globalmente que responda a los desafíos sociales y tecnológicos del futuro.

“Un aspecto fundamental son las personas y los equipos que se conforman. Los equipos interdisciplinarios trabajan siguiendo los lineamientos de la Universidad de Concepción, los cuales

Especial 106° Aniversario UdeC

están claramente establecidos en el Plan Estratégico Institucional, nuestra hoja de ruta. Este marco guía facilita la convergencia de las acciones desarrolladas en las distintas unidades de nuestra institución. Contar con una estructura clara permite avanzar de forma cohesionada, y para ello, es esencial que los equipos estén bien afiatados”, destacó el Director General de la UdeC Campus Chillán, Dr. Pedro Rojas García.

En septiembre pasado, el Consejo de Campus aprobó el Plan de Trabajo del Plan Estratégico Institucional y se constituyeron los comités Directivo, Asesor y Técnico. Posteriormente, en diciembre, el Consejo aprobó los indicadores correspondientes a la Dimensión de Docencia y Resultados del Proceso Formativo.

En 2024 se inició la segunda fase del Plan Maestro, la cual concluirá con un concurso público destinado a recibir propuestas urbano-arquitectónicas para el Campus. Esto permitirá avances significativos en la actualización de la infraestructura, impactando directamente en las distintas dimensiones de los criterios de acreditación institucional. “En



esta segunda fase, nos estamos concentrando en el desarrollo del Plan Maestro a través del Plan Estratégico del Campus, el cual también contempla acciones que contribuyen a los objetivos estratégicos institucionales, como el trabajo conjunto en el Distrito de Innovación. Estas tres iniciativas; el Plan Maestro, el Plan Estratégico del Campus y el Distrito de Innovación, articulan nuestro quehacer en el Campus Chillán. Además, reflejan nuestro compromiso con la comunidad, ya que en la primera fase del Plan Maestro participaron actores relevantes tanto del entorno interno como externo. Esta visión colaborativa busca proyectar el impacto de nuestro Campus en el desarrollo de la ciudad y la región, alineado al sello distintivo de la Universidad de Concepción”, recaló el Dr. Rojas.

Finalmente, con el Distrito de Innovación se robustecerán las líneas de investigación impulsadas en el Campus Chillán, propiciando la interdisciplina como elemento distintivo, y fomentando con ello la generación de más conocimiento. Todos estos posibles avances no solo serán para la comunidad de la Universidad de

Concepción, sino también para todas y todos los habitantes de la región, acogiendo los principios fundacionales de la Universidad. En la actualidad, esta iniciativa se encuentra en la etapa de formulación de proyectos y las respectivas definiciones técnicas. También se ha avanzado en las gestiones a fin de disponer de los recursos necesarios para la construcción de los distintos centros que considera el proyecto.

“Si bien nuestra institución tiene un alcance nacional, la presencia física en nuestra región evidencia el impacto concreto que la Universidad de Concepción genera en los territorios donde está presente. Su quehacer misional e institucional en educación, vinculación con el medio e investigación, busca mejorar las condiciones de vida de las personas que habitan esos lugares. Nuestra Universidad se ha ido actualizando conforme a las nuevas necesidades del entorno, tanto regional como nacional. El desarrollo del centro sur de Chile no habría sido el mismo sin la presencia de nuestra institución y sus tres campus”, concluyó el Director General del Campus Chillán, Dr. Pedro Rojas García.

106 AÑOS

UdeC Capacita saluda a la Universidad de Concepción en la celebración de su 106° aniversario.

Reconociendo su invaluable legado en la formación de profesionales íntegros y su inquebrantable compromiso con impulsar el desarrollo regional y la movilidad social.

Especial 106° Aniversario UdeC

FOTO: CEDIDA



Diario Concepción
contacto@diarioconcepcion.cl

HITOS EN UNA NUEVA CONMEMORACIÓN

Dra. Helen Díaz, Directora Campus UdeC Los Ángeles: “Hemos madurado como comunidad educativa”

En el marco del aniversario 106 de la Universidad de Concepción y el número 63 del Campus Los Ángeles, la Dra. Helen Díaz Páez, directora general, hizo un balance de su gestión destacando avances en gobernanza, vinculación territorial y fortalecimiento institucional.

Marcada por el fortalecimiento de procesos internos, la articulación con el territorio y la consolidación del proyecto Campus Los Ángeles Maquena como eje estratégico para el futuro institucional en la provincia de Biobío, la Dra. Helen Díaz Páez, realizó un balance de su gestión y proyectó los desafíos que marcarán su último año al frente de la Dirección General.

En la consolidación de procesos iniciados en su primera etapa de gestión y la maduración de proyectos alineados con el Plan Estratégico Institucional (PEI), la Dra. Díaz destacó que “durante este segundo periodo de rectoría, mi balance parte con la convicción de haber entregado lo mejor de mis capacidades”, y recordó que “tuvimos que detenernos, reanalizar la ruta, y eso nos permitió avanzar con mayor claridad y solidez”.

En este contexto, indicó que uno de los principales logros ha sido la implementación concreta de las líneas estratégicas de la Universidad en el territorio. “En gestión mejoramos procesos, profesionalizamos otros; en docencia abordamos necesidades reales y entregamos mejoras; y en

vinculación con el medio logramos una conexión efectiva con el entorno, mediante eventos artísticos, culturales y académicos de alto impacto”, explicó.

Para la Directora, este trabajo sostenido permitió fortalecer las capacidades del equipo huma-

no del campus, lo que considera clave para enfrentar los desafíos futuros. “Vemos una maduración en los equipos instalados en el campus. Eso es relevante, porque nos permite pensar en una comunidad educativa que está preparada para concretar grandes

proyectos”, señaló.

Uno de esos proyectos es la iniciativa Campus Los Ángeles Maquena, considerada como el hito estructural y simbólico más relevante del periodo. En ese sentido, la directora general subrayó que su última etapa de gestión estará

Especial 106º Aniversario UdeC

enfocada en consolidar los avances de esta propuesta, que busca proyectar el rol de la Universidad de Concepción en la ciudad y en la región.

“Afianzar el camino trazado implica no solo avanzar en infraestructura, sino también consolidar la presencia de la Universidad en el territorio. Este proyecto apunta a fortalecer nuestra identidad como un campus con sentido regional, comprometido con la calidad académica y la vinculación social”, comentó.

En cuanto al trabajo con la comunidad, la directora destacó que se seguirá profundizando la articulación con el medio. “La universidad debe estar conectada con su entorno. Vamos a seguir fortaleciendo los vínculos con organizaciones sociales, instituciones públicas, y el sector productivo, para responder a los desafíos locales con soluciones desde la academia”, indicó.

Respecto a la comunidad estudiantil, la Directora enfatizó que continuará siendo un eje central en todas las líneas de acción. “Los estudiantes son el centro de nuestra labor. Nos importa su formación, pero también su bienestar, su participación y su



desarrollo integral. Eso seguirá guiando nuestras decisiones”, aseguró.

A modo de cierre, la académica, enfatizó su compromiso con la misión institucional y el desarrollo regional, señalando que “los desafíos han sido muchos, pero también hemos tenido aprendizajes valiosos. Hoy contamos con una base sólida que nos permite proyectarnos como un campus moderno, conectado con la realidad y comprometido con la calidad y el territorio”.

En este contexto, el aniversario número 63 del Campus Los Ángeles no solo marca un hito temporal, sino también simbólico. Son más de seis décadas de historia que dan cuenta de un proceso continuo de construcción institucional en el corazón de la provincia de Biobío. Desde sus inicios, el campus ha evolucionado junto a su entorno, acompañando los cambios sociales, educativos y territoriales, y proyectándose hoy como un espacio universitario maduro, con identidad propia y una clara vocación regional.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

PubliNota

Durante 3 años las familias de la Comunidad Indígena Pehuenche Los Boldos de la comuna de Santa Bárbara participaron del “Plan de Fomento Productivo Intercultural”, una capacitación especialmente diseñada para éstas y que abordó tanto sus necesidades como sus desafíos en los cultivos de frutas y hortalizas para el autoconsumo y la venta. El objetivo final del curso consistió en mejorar la calidad de vida de los integrantes de la comunidad pehuenche y también colaborar a preservar la estrecha relación de la cultura mapuche con la tierra.

El “Plan de Fomento Productivo Intercultural” es una iniciativa ejecutada por la Facultad de Agronomía de la Universidad de Concepción, y financiada por Innergex, empresa de energía renovable.

“Estamos orgullosos por el resultado obtenido. En Innergex estamos convencidos que cuando los esfuerzos son compartidos, el resultado siempre es mejor. Hicimos este convenio de trabajo con la Universidad de Concepción, el que fue ejecutado por la Facultad de Agronomía. Confiamos en ellos por su experiencia y calidad de la formación que entregan. Trabajamos durante 3 años para dar forma al Plan de Fomento Productivo Intercultural, un programa de estudios que integra los conocimientos técnicos y la tradición y cultura mapuche-pehuenche. Participaron las familias completas incluidos los niños a quienes se les integró de manera especial enseñándoles palabras en mapudungún e historias de sus ancestros para que la cultura de su pueblo conti-

INNERGEX Y UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN:

CASA DE ESTUDIOS Y EMPRESA DE ENERGÍA RENOVABLE CREAN INÉDITO PROGRAMA DE EDUCACIÓN PARA COMUNIDADES INDÍGENAS DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO

El Plan de Fomento Productivo Intercultural (PFPI) es una capacitación especialmente creada para apoyar a las familias mapuche-pehuenche en el cultivo de la tierra de forma respetuosa con sus tradiciones.



núe de generación en generación” dijo Alejandro Donoso, Gerente de Sustentabilidad y Asuntos Corporativos de Innergex.

La capacitación fue entregada de forma gratuita. Algunos de los contenidos incorporados en el plan de estudios fueron el manejo de huertos, poda, combate y prevención de plagas y fertilización orgánica de la tierra. Además, aprendieron de ganadería y a preservar los alimentos cosechados durante el verano para consumirlos en invierno, por medio de técnicas de conservas y encurtidos.

Como parte de las actividades del programa se realizaron diversas “giras” que consistieron en visitar a diferentes agricultores de la región con la finalidad de conocer nuevas experiencias y construir redes de cooperación.



“En Innergex estamos convencidos que cuando los esfuerzos son compartidos, el resultado siempre es mejor. Hicimos este convenio de trabajo con la Universidad de Concepción, el que fue ejecutado por la Facultad de Agronomía. Confiamos en ellos por su experiencia y calidad de la formación que entregan.”

Alejandro Donoso
Gerente de Sustentabilidad y Asuntos Corporativos Innergex

1965

Años UdeC

Ampliando
fronteras desde el
sur del mundo

