

Fernández Vial derrotó a Rengo y sigue en ascenso en Segunda División

Con solitario gol de Antonio Ramírez, el Almirante ganó su tercer duelo de la campaña y escaló al séptimo lugar. Por otra parte, Deportes Concepción volvió a perder, ahora ante Linares.

DEPORTES PÁGS.20 Y 22



US\$1.805 millones de inversión: 29 proyectos esperan Resolución de Calificación Ambiental en el Biobío

Este año se han ingresado 17. Esto según el Reporte Estadístico Mensual de Proyectos del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental. De acuerdo al Gobierno hay una disminución importante en comparación a los últimos siete años.

ECONOMÍA&NEGOCIOS PÁG.15

Diario Concepción

Domingo 14 de mayo de 2023, Región del Biobío, N°5444, año XV

JEFES COMUNALES ACORDARON CREACIÓN DE UNA COMISIÓN DE ASUNTOS FORESTALES

El plan de los municipios para prevenir incendios forestales

Trabajo apuntará, principalmente, al cuidado del medio ambiente y a establecer iniciativas conjuntas.

Luego de los incendios forestales sufridos en Biobío, Ñuble y Araucanía, se esperan medidas de prevención antes de que llegue el

próximo verano y se corra el mismo riesgo. A nivel regional, en febrero se realizó un cónclave con diez alcaldes de las comunas afectadas y

acordaron, entre otras medidas, la creación de una Comisión de Asuntos Forestales.

Además, establecieron tener

estrategias comunes para grandes emergencias, legislar acerca del monocultivo y elaborar un plano regulador con enfoque en la rurali-

dad. Junto con ello, partirá un estudio jurídico comparativo de la actual normativa, para ver la factibilidad de los cambios. **CIUDAD PÁGS.9 A 11**

Qué le falta al teatro para lograr un mayor desarrollo en la Región y el país

Voces locales y nacionales analizaron el panorama de las tablas chilenas y penquistas, afirmando que ha costado reactivar una actividad que siempre ha tenido problemas, pero que se agudizaron con la pandemia.

CULTURA&ESPECTÁCULOS PÁG.18



Diario Concepción



Universidad de Concepción

104 Años
Legado Histórico y Territorial



Edición Especial Aniversario 104 de la Universidad de Concepción

EDICIÓN ESPECIAL

EDITORIAL: LA REALIDAD DEL TEATRO A NIVEL LOCAL



#FUE TENDENCIA

Este 14 de mayo la Universidad de Concepción (UdeC) cumple 104 años de trayectoria, siendo la primera casa de estudios regional y la tercera más antigua de Chile.

En la ceremonia de aniversario de la centenaria institución distintas autoridades reconocieron la contribución que ha tenido la UdeC en el desarrollo de la región y el país. Además, en dicha instancia siete académicas y académicos fueron investidos como profesores titulares del alma máter penquista.

Universidad de Concepción
@udeconcepcion

#104AñosUdeC: 4 desafíos próximos planteó el Rector Saavedra en aniversario: revisión de Estatutos; nueva Acreditación Institucional por 7 años; puesta en marcha de Campus Naturaleza, remanente de bosque nativo costero de la Región; y la creación de la carrera de Teatro #UdeC

Municipalidad de Concepción
@Muni_Concepcion

Ceremonia #104AñosUdeC
Con un repaso por su historia y la proyección de sus principales desafíos se desarrolló la ceremonia de aniversario de los 104 años de la @udeconcepcion

Rossana Dresdner Cid
@rdresdnercid

Desde @MarcaChile, felicitamos a la Universidad de Concepción en su 104 aniversario, su rector Carlos Saavedra y todos sus equipos por el aporte que esta institución ha hecho y hace al desarrollo de Chile. #104AñosUdeC

Jaime Contreras
@jaimecontrera01

#104anosUdeC de un legado histórico y territorial no los cumple cualquiera, Siempre en las alturas puesto el pensamiento #UdeC

Paulina Astroza S.
@PaulinaAstrozaS

Acompañando a mi querido amigo y colega Dr. Manuel Barria en el día de su merecida promoción a Profesor Titular de la @udeconcepcion (Hermosa corbata, o no @Larrain-Beatriz?) #104AñosUdeC

ENFOQUE

Pueblos originarios y relaciones interculturales en el Biobío

JACQUELINE BURGOS RÍOS
Consejera Regional del Biobío



Como Consejera Regional propuse en la actualización de nuestro Reglamento Interno la incorporación de la Comisión de Pueblos Originarios.

Chile es un país multicultural compuesto por diversos pueblos originarios, que a través de los años han luchado por ser reconocidos en su identidad, diversidad y garantizar la protección de sus derechos fundamentales. Demandas a las que poco a poco se han dado respuesta en los diferentes gobiernos en mesas de trabajo con representantes de nuestras etnias, exponiendo sus peticiones y necesidades como comunidad.

Dentro de sus importantes logros recientes, está la creación de la Ley Indígena N°19.253 que establece normas de protección, fomento y desarrollo para los pueblos originarios, permitiendo la creación de la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena (Conadi).

Esta corporación organizó un encuentro el pasado 2 y 3 de enero 2023 entre Consejos de los Gobiernos Regionales de Chile y el Consejo Nacional de la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena, cuyo objetivo fue construir una agenda colaborativa que permita tener regiones más inclusivas y respetuosas de la cultura, el patrimonio y de los derechos de los pueblos originarios.

La jornada se realizó en las dependencias del Consejo Regional de Arica y Parinacota, donde una importante delegación de Consejeros Regiones del Biobío participamos instancia donde se expusieron experiencias y programas desarrollados por Conadi y el Gobierno Regional local en proyectos de cultura y el patrimonio trabajados en la "Comisión de Pueblos Indígenas".

Entre los Consejeros presentes uno de los acuerdos fue de crear la Unidad de Pueblos indígenas en cada Gobierno Regio-

nal con objetivos enmarcados en el convenio 169 OIT, Ley Indígena y toda norma que el estado de Chile promulgue, además de crear en cada Core que no exista, la Comisión de Pueblos Indígenas. En nuestro caso el Gobierno Regional ya cuenta con la Unidad de Pueblos Originarios, por lo que nuestra tarea ahora será proponer la creación de esta Comisión.

Como Consejera Regional propuse en la actualización de nuestro Reglamento Interno la incorporación de la Comisión de Pueblos Originarios, compromiso que habíamos adquirimos en el encuentro nacional, lo que fue trabajado en la Comisión de Gobierno y Descentralización y aprobado en Sesión Extraordinaria. Así en la próxima Comisión de Gobierno se propondrá y votará por la elección del presidente y vicepresidente para liderar dicha comisión.

Analizando la situación actual de nuestro país, se hace necesario incorporar las relaciones interculturales que tienen gran relevancia y que se han impulsado a través de diferentes programas que debemos seguir implementado con ese enfoque. Desde esa mirada esperamos que nuestra nueva comisión en el Core se llame: "Pueblos Originarios y relaciones interculturales".

Justo Arteaga Alemparte

Justo Arteaga Alemparte. Nació en Concepción el 8 de octubre de 1834. Sus padres fueron el general Justo Arteaga Cuevas y Trinidad Alemparte Vial.

Estudio en el colegio de Santiago en 1842 y en el Instituto Nacional en 1846. En 1857 inició su carrera literaria y periodística. Colaboró desde ese año en la prensa política en los periódicos El País, La Actualidad y La Discusión. En 1858 escribió en El Amigo del Pueblo de Concepción, de corte liberal.

Un año más tarde, fundó junto a su hermano Juan Domingo, el periódico literario La Semana que se publicó hasta junio de

1860. Ese mismo año fue redactor en El Ferrocarril, labor que mantuvo hasta fines de 1866.

En 1864 colaboró con el periódico madrileño La América. En 1866 fundó el diario la Libertad para proseguir con su obra de fiscalización pública y divulgación cultural, este diario circuló hasta octubre de 1871.

Un año antes, había publicado el periódico-folleto titulado Diógenes. Ese mismo año volvió a la redacción de El Ferrocarril, donde permaneció hasta

1875. En 1878 cooperó en la redacción de El Progreso.

Por sus ideas liberales, fue electo diputado por Puchacay entre 1858 y 1861, periodo en que integró las Comisiones permanentes de Guerra y Marina. También fue suplente por Chillán entre 1861 y 1864 y suplente por Valparaíso desde 1864 a 1867.

En 1876 fue electo diputado por Valparaíso para el periodo 1876-1879, siendo este último año nombrado vicepresidente de la Cámara y miembro de la Comisión Conservadora para el receso 1878-1879.

Emprendedores del Bío Bío

Fue reelecto diputado por Valparaíso para el período 1879-1882 y fue diputado reemplazante en la Comisión Permanente de Elecciones y Calificadora de Peticiones e integró la Comisión Permanente de Hacienda e Industria.

Entre sus membresías destacó como miembro del Círculo de Amigos de las Letras en 1859 y director de la Sociedad de Instrucción Primaria en 1859.

Falleció en Santiago el 5 de junio de 1882, a la edad de 48 años.

Alejandro Mihovilovich Gratz
Profesor de Historia y Geografía
Investigador Histórico



Las palabras vuelan, lo escrito permanece

EDITORIAL

Vivir del arte en Chile siempre ha sido complicado, lo que sin dudas se acrecentó en periodo de pandemia. Y una de las disciplinas quizás de mayor tradición en el país es el teatro, que recientemente conmemoró su Día Nacional, en una fecha marcada por la intención de volver a consolidarse presencialmente como una de las actividades favoritas de la ciudadanía en sus horas de recreación.

¿Es así efectivamente, que al público local le gusta el teatro? Manuel Loyola, experimentado actor y director del Centro Cultural del Oráculo, afirmó que “uno no puede hablar de públicos, el cual hay para todo, pero en este caso no se puede hablar en plural. El gran público, la gran ciudadanía, no tiene la menor idea que existe el teatro penquista. O sea, son pequeños círculos y grupos culturales son quienes asisten a sala, a exposiciones, y expresiones artísticas en general”.

Lo que dice Loyola es justamente algo que, sin dudas, no permite un mayor desarrollo de la actividad. Cuando una compañía regional presenta un montaje en una determinada sala, por lo que general lo hace de manera independiente y se hace cargo de todas las labores de producción asociadas. Ello implica que, para sólo costear los gastos básicos, deba cobrar un determinado precio por las entradas, al que tiene que agregar un extra para generar alguna ganancia. Cuando ese valor pasa, por

La realidad del teatro a nivel local



En la ceremonia oficial de su aniversario 104, Carlos Saavedra, rector de la UdeC, afirmó que la casa de estudios volverá a tener una carrera de teatro a contar de 2024.

ejemplo, los 5 mil pesos, que no es para nada alto, mucha gente lo cuestiona. No existe consciencia de lo que significa montar una obra y se “discrimina”, que por ser un trabajo local no puede superar ciertos valores.

Francisco Bagnara, intérprete y creador escénico, recientemente vino a dictar una masterclass para el Colectivo La Intrusa. El también director del proyecto “Las danzas del futuro”, afirmó que “estamos en momentos complejos de precariedad pospandemia, y a su vez, en la reactivación de los espacios socioculturales en donde el teatro, y en general todas las artes escénicas, se desarrollan”. En ese camino, ciertamente que noticias como la dada por el rector de la UdeC, Carlos Saavedra, en relación a que la casa de estudios volverá a dictar la carrera de teatro en 2024, sin dudas es un espaldarazo y un respaldo a la labor teatral regional.

Las tablas locales tuvieron, justamente de la mano de la UdeC y el TUC, una época gloriosa. Y materia prima hay para volver a esos tiempos a nivel regional.

CARTAS

Madres cuidadoras

Señora Directora:

Este Día de la Madre es la jornada propicia para realizar un llamado tanto a las autoridades como a la sociedad en general, a preocuparse de las madres cuidadoras, que son aquellas mujeres incondicionales que acompañan, protegen y velan por sus hijos e hijas durante sus largos tratamientos, tanto de cáncer como de otras enfermedades.

La Ley Sanna, que les asegura una licencia médica de 6 meses es un gran avance, pero aún es necesario que puedan acceder a programas que cuiden su salud mental, ya que muchas veces las embarga el agotamiento y la angustia.

Satisfacer esa necesidad es urgente, porque estas madres, que en nuestra experiencia son más del 90 por ciento de los casos atendidos en nuestra organización, son las que ponen en pausa sus propias necesidades y se dedican al hijo o hija que más la necesita. Son las que acompañan durante exámenes, procedimientos, terapias, hospitalizaciones repetidas, que deben educarse para cuidar adecuadamente a sus hijos afectados por esta compleja enfermedad y además para poder parti-

cipar muchas veces en la toma de decisiones complejas junto al equipo de salud. Son mujeres que, además, deben continuar cumpliendo lo mejor posible con sus otros múltiples roles. Por eso, cuando tengamos cerca a una de esas valientes madres cuidadoras apoyémoslas no sólo este día, sino todo el año.

*Dra. Marcela Zubieta
Presidenta Fundación Nuestros Hijos*

Mercado laboral

Señora Directora:

La gestión de datos se ha vuelto fundamental para tomar decisiones acertadas, sobre todo en la situación que está viviendo nuestro mercado laboral. Contar con información fidedigna y transparente es crucial para estimar con precisión el crecimiento, estancamiento o decaimiento de éste.

Hoy existe una seria falta de transparencia en la información que se entrega desde la Dirección del Trabajo; somos pesimistas del mercado porque solo estamos viendo datos de las desvinculaciones, pero ¿qué pasa con la creación de empleo?, ¿en qué industrias está

ocurriendo?, ¿cuántas mujeres y hombres?, ¿con subsidios o sin? Es información transaccional dura, la ecuación finiquitos versus nuevos contratos, es la que necesitamos para saber realmente si la economía y el mercado están avanzando o en recesión.

A pesar del buen posicionamiento de nuestro país en niveles de transparencia y nuestra constante comparación con estándares OCDE, en cuanto a datos del mercado laboral estamos al debe. La información existe en el Ministerio del Trabajo, se le exige día a día a cada empleador, pero ésta no se comparte ni entrega a través de los esquemas comúnmente aceptados, para que diferentes actores podamos colaborar en mejorar alguna de las variables que están afectando hoy.

La transparencia en la información no puede ser en algunos casos sí y en otros no. El compromiso de Gobierno Transparente, sea cual sea su color político, y más frente a los números de desempleo conocidos hace unos días, debe ser permanente y serio. Esta es la única forma de que las políticas públicas no den palos de ciego.

Ramón Rodríguez

REBAJA DE PEAJE



Envíe sus cartas, con una extensión máxima de 1.400 caracteres, con espacios vía email a:

◆ contacto@diarioconcepcion.cl

◆ Cochrane 1102, Concepción

La correspondencia debe consignar claramente la identidad del remitente y su número de teléfono.

Hacemos presente que el diario no puede constatar fehacientemente la identidad del autor de la correspondencia y reproduce la indicada por éste, deslindando ulterior responsabilidad.

La Dirección se reserva el derecho de seleccionar, extraer, resumir y titular las cartas recibidas, sin explicación alguna y evitando cualquier discusión con el remitente.

Política

“Considera obligaciones a los responsables, información, transparencia y confidencialidad de los datos personales, son aspectos que se destacan”.

Flor Weisse, diputada UDI.

“Uno de los principales avances es la creación de la Agencia de Protección de Datos Personales. Es un avance importante y urgente”.

Eric Aedo, diputado DC.

El texto define que todo tratamiento de datos personales debe respetar los derechos y libertades de las personas y quedará sujeto a las disposiciones de esta ley.

Sebastián Rojas Guerstein
contacto@diarioconcepcion.cl

LA INICIATIVA ACTUALIZA LA NORMA DE 1999

Cámara Baja despacha al Senado proyecto ley de protección de datos personales

Luego de 24 años, la nación busca a través del Congreso un nuevo marco legal para la protección y correcto uso de los datos personales, tanto de personas naturales como de las instituciones del Estado, a través de la consagración de derechos y deberes, y con la creación de la Agencia de Protección de Datos Personales.

Desde la Cámara de Diputados y Diputadas informaron que la “Ley de protección de datos personales”, la cual busca actualizar el marco legal titulado “Sobre protección de la vida privada”, promulgado en 1999, fue derivado a su tercer trámite para su discusión en la Cámara Alta.

En sí mismo, el proyecto de ley busca regular los principios rectores sobre datos personales, actualizando sus definiciones matrices, el marco de derechos y deberes, e incorporando al marco institucional una nueva autoridad encargada de velar por la protección de los derechos que garantiza esta ley, la “Agencia de Protección de Datos Personales”.

Según informaciones de las Comisiones de Constitución y Hacienda de la Cámara Baja, “el texto define que todo tratamiento de datos personales que realice una persona natural o jurídica, incluidos los órganos públicos, debe respetar los derechos y libertades de las personas y quedará sujeto a las disposiciones de esta ley”.

Cabe recalcar que la norma no se aplicará al uso de datos que tengan relación con el ejercicio de la libertad de opinión y de informar, como así también no regirá sobre el uso de antecedentes que efectúen las personas naturales en relación a sus actividades personales.

Normativa

En sus inicios, el proyecto de ley (PDL) fue iniciado en moción por los senadores Felipe Harboe (PPD), Pedro Araya (Independiente), Alfonso de Urresti (PS), Alberto Espina (RN) y Hernán Larraín (UDI) en el 2017. En su documento original, la iniciativa expresa que “la protección de datos no persigue abstraer del conocimiento público la información de una persona, sino dotarla de los medios necesarios para controlar quién, cómo, dónde y con qué motivo conoce cualquier información acerca de su persona, sea ésta calificable como íntima o no, pública o secreta”.

De esa forma, la iniciativa que hoy se encuentra en calidad de ser discutida en el Senado, aborda diversas matrices en relación al uso de datos personales como, por ejemplo, el tratamiento de los mismos, su alcance territorial, derechos y deberes, obligaciones del responsable de los datos, datos personales sensibles y la autoridad de control y sanciones.

La diputada, Flor Weisse (UDI), señaló que “es un buen proyecto, que considera nuevas obligaciones a los responsables, la información, la trans-

parencia y confidencialidad de los datos personales, son aspectos que se destacan”.

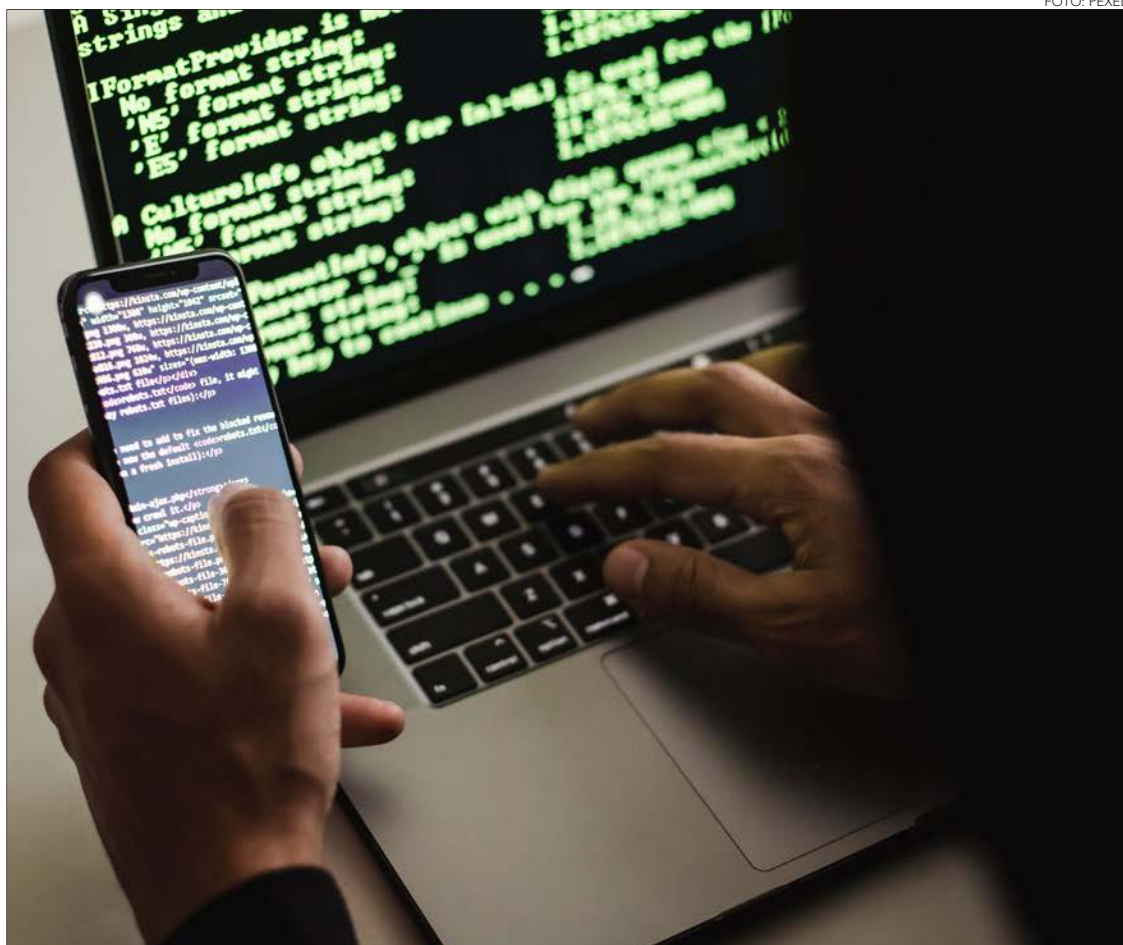
La verdad estábamos bastante atrasados en estas materias, por eso se hace muy necesario hoy, ante el traspaso de información, los datos personales y la inteligencia artificial, regular, proteger y fiscalizar el uso de datos, que no sólo son personales, sino que además involucran en algunos casos, el derecho a la intimidad que puede verse expuesta”.

Por su parte, el diputado Eric Aedo (DC), indicó que “es un avance impor-

ante y urgente. Debemos recordar que esta norma no se actualizaba desde hace 24 años, periodo en el cual la tecnología ha avanzado y en consecuencia se hacía necesaria la protección de la información de los ciudadanos y ciudadanas”.

Además, Aedo destacó que era urgente esta actualización del marco legal, sobre todo porque pone a la nación a la altura de las legislaciones de los países más avanzados y en congruencias con las sugerencias de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (Ocde).

FOTO: PEXELS



Agencia de Protección de Datos Personales

Dentro de las novedades y característica del proyecto, se haya la creación de la Agencia de Protección de Datos Personales, ente que fue definido como una corporación autónoma de derecho público, de carácter técnico, descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, la que se vinculará con el Jefe de Estado a través del Ministerio de Economía.

Una de sus formas de actuar será, por ejemplo, cuando cualquier persona natural que sienta que sus derechos de datos personales hayan sido vulnerados, podrá presentar un reclamo o solicitud ante esta nueva institución, lo que viene a contemplar un nuevo derecho que antes la ciudadanía no tenía.

Al respecto, el diputado Eric Aedo, dijo que “uno de los principales avances es la creación de la Agencia de Protección de Datos Personales, que será un ente autónomo del gobierno de turno, de derecho público y de carácter técnico. Es un organismo que tendrá la capacidad de proteger los datos de las personas y el derecho a la privacidad de estos, por lo tanto, los ciudadanos y ciudadanas no quedan solos, sino que acompañados por el Estado en la protección de sus derechos en este ámbito”.

En esa misma línea, la diputada Flor Weisse, indicó que “después de muchos años contaremos con una legislación que proteja los datos y una institución que velará por el cumplimiento de la normativa”.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Ciudad

“De una muestra de 856 funcionarios de los más de 6 mil que tenemos reveló que 600 tenían obesidad o sobrepeso”.

María José Sánchez, enfermera jefe de Medicina del Personal del Hospital Regional.

“Los hospitales, en general, son un reflejo de la población. Por eso la obesidad y el sobrepeso (...) Vamos a tener una alimentación más balanceada, reducción de hidratos de carbono, de carga calórica y de azúcar”.

Claudio Baeza, director del Hospital Regional.

DE UNA COMUNIDAD DE 6.300 FUNCIONARIOS

50% del personal del Regional tiene problemas de mal nutrición por exceso

Ximena Valenzuela Cifuentes
ximena.valenzuela@diarioconcepcion.cl

La obesidad y el sobrepeso tienen como denominador común la acumulación anormal o excesiva de grasa, situación que con el tiempo puede ser perjudicial para la salud.

Según datos de la última Encuesta Nacional de Salud (2016-2017) el 39% de la población chilena tiene sobrepeso y el 34% vive con obesidad, pero cifras actualizadas de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (Ocde) son aún más reveladoras, pues indican que el 67% de la población chilena mayor de 15 años sufre sobrepeso y obesidad. Esto dejaría a Chile en tercer lugar después de México (74%) y Estados Unidos (73%).

Lamentablemente el sobrepeso y la obesidad no son ajenas a ningún grupo social, etario o profesional. De hecho, según los últimos análisis realizados a los funcionarios del Hospital Guillermo Grant Benavente revelan que el 50% de sus colaboradores las padecen, principalmente, por malnutrición por exceso y falta de ejercicio físico.

“Estoy muy gorda, al igual que muchos colegas. Me duele la espalda y me canso rápido. Tenemos muchos turnos, poco tiempo para descansar y eso, quizás, hace que no nos alimentemos como debemos. Reconozco que, sobre todo, en los turnos de noche comemos muchas cosas que no son sanas, pero que nos dan energía”, dijo Angélica, funcionaria del centro hospitalario, que prefirió mantener en reserva su identidad por temor a críticas.

María José Sánchez, enfermera jefe de la Unidad de Medicina del Personal del Regional, detalló que recientemente tomaron una muestra de 856 funcionarios de los más de 6 mil que tienen que reveló que 600 tenían obesidad o sobrepeso.

De ahí la importancia de un programa de trabajo que está llevando adelante el nosocomio local, buscando mejorar el estado de salud de sus colaboradores, que disminuyan el exceso de peso y, también evitar enfermedades crónicas asociadas como diabetes, hipertensión e, incluso, trastornos mentales.

Además el trabajo que están realizando les permite abordar, a través

Centro hospitalario está desarrollando un programa para mejorar su estado de salud del personal, realizar ejercicio físico y contribuir a mejorar la salud mental de los funcionarios luego del exceso de trabajo realizado en pandemia.

FOTO: CAROLINA ECHAGÜE M.



Medicina del Personal es un

Centro de Salud, similar a un Cefam, pero con una población mucho mayor, pues atiende a 6 mil 300 funcionarios. El año pasado se realizaron más de 67 mil prestaciones a trabajadores del hospital y en lo que va corrido del año son 20 mil.

del ejercicio y pausas activas, patologías músculo esqueléticas derivadas de las funciones propias de su cargo. “Tenemos un alto ausentismo producto de patologías osteomusculares que afectan, principalmente, a los servicios que realizan trabajos repetitivos como de lavandería, alimentación y esterilización. También hay ausentismo por patologías de salud mental, derivadas del estrés al que se sometieron durante el estallido social y la pandemia. A esto sumamos que no tienen un nivel nutricional adecuado que generan todos los factores de riesgo para que causen enfermedades”.

Lo que buscan

Claudio Baeza, director del Hospital Regional, afirmó que buscan tener

una mejor calidad de vida y para eso se están enfocando en la prevención, pues existe un gran ausentismo a causa de licencias médicas, que se está abordando no desde el punto de vista de las licencias que tienen, sino más bien con un plan para prevenir que el funcionario se enferme y tenga licencias.

“Estamos realizando una serie de iniciativas relacionadas con actividades de vida saludable, mejorar la actividad física con talleres y charlas en las que han participado más de cien personas, realizando pausas activas en todos los servicios, revisando los puestos de trabajo. Esto se ha hecho en conjunto con los jefes de servicio, comité paritario, agrupaciones gremiales y las jefaturas. Entendemos que

debemos protegernos y cuidar a nuestros compañeros de trabajo”, dijo y agregó que cada ausencia de puesto de trabajo implica menores atenciones para los usuarios por lo que les interesa tener un personal sano.

Como nutricionista, recaló Baeza, que pondrán especial foco en la nutrición de los funcionarios, pues más del 50% de ellos tiene problemas de nutrición por exceso, sobrepeso y obesidad, que será reducido con actividades físicas, conciliación de la vida familiar y alimentación adecuada.

“Los hospitales, en general, son un reflejo de la población. Por eso la obesidad y el sobrepeso están tan presen-

Continúa en pág. 6

Ciudad

Una medición realizada en 2019 a más de 700 funcionarios de servicios clínicos reveló que el 71% de ellos tenía una mal nutrición por exceso y, 75% riesgo de síndrome metabólico”.

Angélica Toro, nutricionista Medicina del Personal.

“Nos hemos dado cuenta que quienes menos cuidan su salud son, precisamente, los funcionarios de salud (...) se alimentan mal, no hacen ejercicio y se automedican”.

Óscar Espinaza, kinesiólogo de Medicina del Personal.

Viene de pág. 5



FOTO: CAROLINA ECHAGÜE M.

te. Vamos a tener una alimentación más balanceada, reducción de hidratos de carbono, de carga calórica y de azúcar”, dijo y recaló que esperan que los funcionarios modifiquen sus estilos de vida.

Exposición a lesiones y falla cardiaca pueden reducirse, según el nutricionista, manteniendo una alimentación saludable, no saltarse las comidas, contar horarios de alimentación. Disminuir los hidratos de carbono que consumen, la carga de grasa, reemplazar el azúcar por endulzante y hacer ejercicio.

“La obesidad es un desequilibrio entre lo que uno consume y lo que gasta. Por lo tanto no sólo tiene que disminuir consumo de alimentos ricos en calorías, sino aumentar el gasto calórico, que se consigue con cosas tan simples como caminar 30 minutos diarios. Esto permite que el corazón, que es un músculo y que necesita ser fortalecido, funcione de forma correcta y prevenir enfermedades cerebro vasculares”.

Se espera, según dijo, mantener el programa para lograr ambientes saludables, crear espacios para disminuir los problemas de salud mental, bajar la carga de estrés y, que ellos repliquen lo aprendido en sus hogares y entorno, de tal manera, de ser un ejemplo para la ciudadanía.

Un problema que avanza

En 2019 Angélica Toro, nutricionista de la Unidad de Medicina del Personal, realizó una medición a más de

700 funcionarios pertenecientes a los servicios clínicos del hospital. El resultado fue lapidario, pues el 71% de ellos tenía una mal nutrición por exceso y, al medir la circunferencia de la cintura para evaluar riesgo de síndrome metabólico el 75% estaba en esa categoría.

A través de la evaluación clínica que realiza a los funcionarios aseguró que el problema de la nutrición por exceso ahora es mayor, pues se ve un alto número de funcionarios en esa categoría, pero además presentando problemas derivados de la obesidad y el sobrepeso como son la diabetes, hipertensión y hernias del núcleo pulposo, entre otras.

De ahí que su trabajo esté centrado en mejorar el estado de los funcionarios, entendiendo que no debe existir un prejuicio por la contextura física, sino más bien una preocupación por la composición y resultados que entreguen los perfiles bioquímicos. “Muchos creen que el verse de contextura gruesa ya significa tener obesidad por grasa y no es así. Tengo funcionarios que son físico culturistas que tienen sobrepeso u obesidad, pero por aumento de músculo, no de grasa, pero no es la generalidad”.

La profesional indicó que espera pronto contar en la unidad con un impedanciometro, aparato que ayuda a medir la composición corporal, para evaluar porcentaje de grasa, masa muscular para que entiendan su real estado y adopten hábitos saludables,

idealmente, realizar ejercicio 3 veces por semana y tener horarios de alimentación, situación que ve complicada de cumplir para personas que realizan cuarto turno.

Talleres

Dentro de los enfoques de trabajo para mejorar la salud de los funcionarios está un taller de Animal Flow, que se realiza lunes, miércoles y viernes desde las 8.30 a 10.00 horas enfocado, principalmente, para quienes están salientes de su turno de noche.

“El entrenamiento está dirigido a fortalecer las articulaciones, movilidad, elasticidad y resistencia. Además de un alto componente emocional para disminuir la ansiedad. Hemos tenido muy buena acogida, el primer día de inscripciones se llenaron los cupos y, en junio comenzaremos con entrenamiento funcional que tendrá seguimiento nutricional y psicológico. Será un programa de seis meses que reclutará a funcionarios con muchos factores de riesgo”.

Al inicio del programa los funcionarios serán evaluados médicamente con exámenes de sangre, realización de electrocardiogramas, evaluación psicológica, nutricional, psicológica y kinesiológica.

“Durante el transcurso vamos a evaluar los parámetros nutricionales, ver si disminuyeron, si tienen colesterol alto y si aumentaron fuerza, resistencia y velocidad”, dijo Sánchez y agregó que la idea, con el tiempo, es incluir a

La meta es de aquí a 3 años lograr un impacto

Positivo en la salud de la población de funcionarios, bajando no sólo los niveles de obesidad y sobrepeso, sino también mejorando su salud músculo esquelética y mental.

más funcionarios en el programa. Los cupos iniciales serán para 15 personas.

María José Sánchez afirmó que se espera de aquí a 3 años tener un impacto positivo en la población de funcionarios del nosocomio y comentó que, además, están haciendo operativos oftalmológicos, ginecológicos e, incluso, de limpieza facial. En junio se iniciará un taller de piso pélvico y atención de podología, buscando fidelizar al equipo.

Conocer y cuidar el cuerpo

“Lamentablemente con el pasar del tiempo nos hemos dado cuenta que quienes menos cuidan su salud son, precisamente, los funcionarios de salud”, dijo el kinesiólogo Óscar Espinaza integrante de la Unidad Medicina del Personal del Regional.

Aseguró que esperan que se dediquen más al cuidado de su cuerpo, pues muchos trabajan en formato cuarto turno con un alto nivel de exi-

gencia física y sin resguardos, lo que les hace desarrollar patologías músculo esqueléticas. Por ello, indicó, son necesarias las pausas activas para responder mejor al trabajo.

“Muchos me dicen llevan 8 meses con un dolor al hombro, sin ver médico y automedicándose. Lo mismo pasa con el peso y la mal nutrición por exceso y, un sinnúmero de cosas que aportan a un mal cuidado de la salud (...) Queremos abordarlo y atender una gran lista de espera, que aumentó tras la pandemia, en enfermedades músculo esqueléticas, obesidad y salud mental en las que el ejercicio es muy positivo. Tenemos que enseñarles a mover su cuerpo, cambiar su estilo de vida y bajar los efectos psicológicos que genera el trabajo”.

En esa línea, el kinesiólogo Óscar Espinaza desarrolla sesiones de ejercicios con una metodología de entrenamiento no convencional con la que buscan que las personas desarrollen mayor conciencia corporal. “Con el Animal Flow buscamos desarrollar la mayor potencialidad del animal humano. No realizamos movimiento imitando animales, sino que trabajamos mediante el peso corporal, por ejemplo, apoyando las manos en el piso, en que el trabajo cuádruple genera un estímulo sensorial que es percibido por el cuerpo y da mayor conciencia de cómo está posicionado el cuerpo en el espacio”.

Importancia de pausas activas

Para Leslie Pino, jefa del área de Esterilización, la implementación de pausas activas es muy beneficiosa, pues el personal que dirige reprocessa el instrumental quirúrgico que se usa en los pabellones, es decir, lo recepciona, lava, seca, prepara, esteriliza y empaca, actividades repetitivas que generan problemas músculo esqueléticos.

El personal debe tomar artículos pesados, realizar gran movimiento de las extremidades superiores, además, muñecas y dedos por lo que la orientación de un kinesiólogo es vital para evitar enfermedades.

“Nos permiten hacer las pausas activas cuando corresponde y aprender los ejercicios para poder repetirlos durante la jornada. Llevamos 2 actividades de 20 minutos cada una que han sido muy bien tomadas por el personal, con alta participación porque, generalmente, presentan problema de manguito rotador y túnel carpiano por lo que las pausas activas son muy beneficiosas”, dijo Pino y agregó que la actividad es un plus que idealmente deben mantenerse.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Ciudad

SE LEVANTARÁN PROPUESTAS QUE SERÁN PRESENTADAS AL GOBIERNO A NIVEL CENTRAL

Gobernador Díaz busca cooperación internacional para manejo de incendios forestales en la Región

Diario Concepción
contacto@diarioconcepcion.cl

Hasta Sídney, Australia, se trasladó el Gobernador Regional del Biobío, Rodrigo Díaz Wörner, para generar redes de cooperación con NSW Rural Fire Service o Servicio de Bomberos Rurales de Nueva Gales del Sur. Lo anterior, tras la compleja temporada de incendios que azotó al Biobío el pasado mes de febrero y con miras en la reactivación de la emergencia forestal en algunos meses más.

El NSW Rural Fire Service, con más de 100 años de historia, cuenta actualmente con 73 mil voluntarios, 2 mil brigadas, 4 mil carros y 150 aeronaves, y es reconocido internacionalmente como el cuerpo de bomberos más grande del mundo. Por ello, conocer su modelo de trabajo y extraer experiencias se vuelve fundamental para la Región del Biobío, permanentemente en riesgo de desastre por incendios.

El encuentro entre el Gobernador Díaz y el equipo del NSW Rural Fire Service se desarrolló en las dependencias de esta institución, ubicada en la Villa Olímpica de Sídney. Allí, tuvo lugar una reunión de trabajo y luego una visita guiada por el centro de monitoreo bomberil, uno de los más avanzados a nivel global.

Tras la cita, la máxima autoridad regional valoró la posibilidad de descubrir en detalle cómo el estado más grande de Australia gestiona esta clase de eventos críticos y anunció que los conocimientos adquiridos serán puestos a disposición de la comisión investigadora de incendios de la Cámara de Diputados.

“Acá, en Australia, el año 2019 y 2020, tuvo lugar un incendio que destruyó el 7% del total de la superficie del estado de Nueva Gales del Sur. Ese aprendizaje se ha volcado para poder tener lecciones aprendidas, incluso modificaciones legislativas que se han implementado acá para poder

Los conocimientos adquiridos serán puestos a disposición de la comisión investigadora de la Cámara de Diputados.

7%
del total de la superficie de Nueva Gales resultó totalmente destruida por un incendio forestales, aprendizaje que contribuirá que ha servido para implementar medidas y extinguir incendios de sexta generación.

hacer frente a este nuevo riesgo, los incendios de sexta generación. Por eso me pareció tan importante venir y aprender. A nosotros no se nos olvida que en febrero de este año sufrimos pérdidas en vidas y la quema de más de 200 mil hectáreas. La próxima temporada de incendios está a la vuelta de la esquina. Parte del aprendizaje que hemos tenido durante este terrible verano lo tenemos que volcar en propuestas que plantearé a la comisión de la Cámara de Diputados que está investigando”, indicó.

“También, en coordinación con los distintos servicios que ayudan a hacer frente a esta emergencia, los municipios, Bomberos, la Corporación de la



FOTO: GORE BIOBIO

Madera y la Conaf, estamos trabajando para poder tener algunas medidas que dependan de la región y que podamos tener implementadas a noviembre, para prepararnos y resistir de mejor forma potenciales problemas que pudiéramos tener en la próxima temporada. Finalmente, levantaremos propuestas que plantearemos al gobierno nacional de manera de tener una mejor forma de respuesta que la que tuvimos este verano. Hay que aprender lo que hacen los mejores y aquí, en Nueva Gales del Sur, en Sídney, hay personas que han tenido las mejores prácticas a nivel mundial y por eso, porque tenemos interés en solucionar los problemas de la gente de la Región del Biobío, hemos venido a aprender”, complementó.

Ben Millington, Assistant Commissioner en el NSW Rural Fire Service, valoró el encuentro. “Ha sido muy importante. Hemos visto este año el efecto de los incendios en Chile y es muy similar a lo que sucede acá. Es muy importante compartir nuestra experiencia de 2019, es una oportunidad para entregar aprendizajes y discutir cómo podemos seguir trabajando juntos”.

OPINIONES

Twitter @DiarioConcepcion
contacto@diarioconcepcion.cl

Invitación a Taller Hospitalidad y Calidad



Expositor : René Fisher

Consultor y Conferencista especializado en calidad de servicios, diseño de experiencias, coaching de gestión de servicios en la industria de la hospitalidad y el servicio

Público al que está orientado: Empresarios y Pymes turísticas con o sin experiencia en el área del turismo MICE

Miércoles
17 de Mayo 2023

10:00 horas

UCSC Campus San Andrés
Alonso de Ribera 2850, Concepción Teatro del Edificio Central

Financia



Ejecuta



Colaboran



Ciudad

FOTOS: CAROLINA ECHAGÜE M.



LA COMUNIDAD EDUCATIVA SE CUADRÓ CON LA INICIATIVA

Colegio Bicentenario Brasil realizó exitosa *Feria Pyme de padres y apoderados*



PERFUMES, JABONES y vestuario femenino fueron los preferidos de los asistentes.



Cientos fueron las personas que llegaron hasta el gimnasio del emblemático colegio para favorecer la economía circular, adquirir productos artesanales y disfrutar de la gastronomía local.

LA COMIDA CHILENA incluido el pan y los alfajores fueron parte de la muestra.



ROPA Y JOYERÍA fueron parte los artículos en venta.

Ciudad

FOTO: RAPHAEL SIERRA P.



PRINCIPALMENTE DE CUIDADO
MEDIO AMBIENTAL

La lucha de los municipios para prevenir futuros incendios forestales

Carlos Maldonado
contacto@diarioconcepcion.cl

Luego de los incendios forestales sufridos en la Región, Ñuble y Araucanía, se esperan medidas de prevención antes de que llegue el próximo verano y se corra el mismo riesgo.

La alcaldesa de Santa Juana, Ana Albornoz, opina que la clave está en realizar cambios legislativos en los que se considere la regulación del territorio rural, ya que, en sus palabras “la razón del porque los incendios se propagan y se convierten en mega incendios es la mala regulación”. Esto permitiría que se hiciera una planificación del territorio rural y además se establezcan límites a la industria forestal. La jefa comunal indica que “no hay planos reguladores. Entre los gobier-

Según jefes comunales locales ya se habría acordado el estudio de la nueva normativa y la creación de una comisión de Asuntos Forestales.

nos locales pequeños tienen planos muy antiguos, por ejemplo, el de Santa Juana es del 2006. Los actores a los que les corresponde abordar eso no se han puesto de acuerdo para sacar un plano regulador (...) Por eso es que las áreas rurales son tierra de nadie”.

También, se muestra crítica frente a la falta de leyes que debiesen regular las actividades de las empresas forestales.

“Estas no tienen ninguna normativa que seguir, no se les obliga a nada. Cuando uno se pone a negociar con esas entidades, hay que pedirles algo prácticamente a modo de favor”, dijo.

En febrero, Ana Albornoz convocó a diez alcaldes de otras comunas afectadas para analizar y acordar cómo enfrentarían los problemas derivados de los incendios. También, a tratar los puntos para establecer estrategias comunes para grandes emergencias, legislar acerca del monocultivo y establecer un plano regulador con enfoque en la ruralidad.

De ese cónclave municipal surgieron dos iniciativas; la primera es el comienzo de un estudio jurídico comparativo de la actual normativa, ya que si se quieren realizar tales cambios, es ne-

cesario un proceso de investigación que pruebe la necesidad de ejercer esta regulación, y que, al mismo tiempo, demuestre que la toma de esta medida solucionaría esas dificultades.

Segundo, el proceso de la creación de la Comisión de Asuntos Forestales, en el que el alcalde de San Rosendo quedó a cargo de su respectiva organización (mas detalles en pág. 10).

Sobre el estudio, la líder santajuana destaca que “entre los puntos que hemos logrado con nuestro estudio es que tras los incendios del 2017 quedó aceptado por toda la investigación que hubo en el Congreso nacional, que debía haber Brigadas de Combate de Incendio con las Fuerzas Armadas (Brife), o sea que no se ha hecho. Segundo, que Conaf tenía que combatir incendios en la noche, ya que ahí es cuando son más mortales para la gente que está descansando. Esta es una institución que debía ser superada ya que no funcionaba, para eso debíamos tener un servicio de áreas protegidas, proyecto que lleva siete años pendiente. Tercero, que se debía dar manejo y apoyo a los pequeños propietarios, que son quienes venden en forma barata a las grandes empresas forestales, pero que no reciben ningún asesoramiento y eso hace que haya más peligro para incendio”.

“Dentro de nuestro estudio comparado, estudiamos Brasil, en ese país la normativa es muy exigente con las empresas forestales, acá en Chile no se les pide nada. Entonces nosotros tenemos que exigirles con normas internacionales porque no hay ninguna normativa al respecto y ese es el sentido del estudio que nosotros tenemos”, agrega la alcaldesa.

Sin embargo, también reconoce que “ha habido buena disposición por parte de algunas empresas forestales como las Empresas Cmpc que nos han escuchado y han entendido que el cambio climático llegó para quedarse”.

Sobre el estudio, concluye que “no es el trabajo de nosotros, pero vemos que ni el poder legislativo ni la clase política del Biobío se han interesado en estos temas. Se acerca una nueva temporada de incendios donde puede fallar más gente y creemos que nuestra obligación seguir haciéndolo”.

Santa Juana

Refiriéndose a la comuna que lidera, la alcaldesa reveló que “hemos solicitado que la comisión de incendios del Congreso nacional sesione en Santa Juana hecho que va a ocurrir el 19 de mayo. Es muy importante que los miembros de esa comisión vayan a terreno, vayan a la cordillera y vean a su alrededor que está todo quemado, que entrevisten a los familiares de los calcinados”.

También explica que “desde Santa Juana hemos tratado de hablar con la

Continúa en pág. 10

Ciudad

Viene de pág. 9

ONU, la FAO, y ahí nos están ayudando a hacer presiones internacionales para que podamos conseguir objetivos, por ejemplo, los cortafuegos, la infraestructura, y la seguridad que es tan importante tener en todos los sectores. Tener algo donde la gente pueda evacuar si hay una avalancha, un gran temporal, una inundación, incendio, eso es muy importante y en los territorios rurales no hay nada de eso”.

Cabe recordar que Santa Juana fue una de las comunas más afectadas por los incendios, pues alrededor de 50.550 de las 71.000 hectáreas que componen su territorio fueron arrasadas por este siniestro, lo que representa un 71% del territorio.

Un 45.1% del total de viviendas salió afectada, y de estas, un 41.2% resultaron totalmente destruidas tras la catástrofe.

En el caso de los damnificados de los incendios forestales se contabilizan cerca de 4 mil 800 personas, lo que representa un 35% de la población total de Santa Juana.

Comisión de Asuntos Forestales

Este fue otro de los puntos fuertes tratados en la reunión realizada en febrero. La importancia de la creación de una Comisión de Asuntos Forestales radica, ya que esto permitiría que los municipios puedan tener influencia en el proceso de toma de decisiones respecto del monocultivo en el futuro.

Rabindranath Acuña, alcalde de San Rosendo y presidente de la Asociación de Municipalidades del Biobío (Amrbb), es el encargado de llevar a cabo la conformación de esta comisión. La autoridad explica que hay tres acciones o pasos que se van a tomar desde el punto actual.

El primero se traduce en que se concrete la definición de una mesa directiva de la Comisión de Asuntos Forestales, lo cual se proyecta para este mismo mes de mayo.

Además de la continuación del estudio de la actual normativa, al que se refería la alcaldesa santajuanina.

El alcalde de San Rosendo explica que “también queremos estudiar la catástrofe, y escuchar otras voces como, por ejemplo, la de la academia con respecto a cómo se va a enfrentar el cambio climático y cómo afecta a las condiciones propicias para la generación de estos desastres”.

A renglón seguid, aclara el alcance que pretende tener el estudio. “También queremos escuchar a empresas que actualmente hacen el uso de la legislación vigente en términos de seguridad, y a otras que están aplicando una autorregulación. Nos interesa saber de primera fuente, que es lo que ellos están haciendo en preparación a las futuras temporadas de grandes incendios”. Además, revela que “no es un



FOTO: RAPHAEL SIERRA P.

Se estudiará la catástrofe

en su totalidad aseguró el alcalde de San Rosendo y presidente de la Amrbb, con apoyos multidisciplinares, para prevenir de la mejor forma los incendios forestales.

trabajo que debería sobrepasar los tres meses”.

Como tercera y última acción, destacó que “deberíamos levantar una propuesta, demanda o petitorio al Gobierno central, también al parlamento de Chile, y, por otra parte, también propuestas que ya van a ser más localista al Gobierno regional en términos de los apoyos que uno pudiera considerar para futuras temporadas”.

En la minuta proporcionada por el mismo Acuña se formula que la creación de la Comisión de Asuntos Forestales de la AMRBB permitiría establecer una contraparte municipal regional, asociada en las conversaciones y acciones que se desarrollen en estos temas a nivel regional o nacional. También, convocar a los actores públicos, privados, académicos, ciudadanos, que permitan una conversación amplia sobre el modo de lograr una convivencia sana y productiva entre las comunidades y la industria forestal; y

desarrollar las gestiones que permitan arribar a soluciones y acuerdos concretos en estas materias a favor de los habitantes.

En el mismo documento se reconoce que la Región del Biobío es la de mayor importancia para la industria forestal del país, por lo que, al mismo tiempo, se expresa valoración hacia ese rubro como uno que genera recursos importantes para el país y sostiene un circuito significativo de empleos en la región.

Sin embargo, también se manifiesta que genera una serie de “externalidades indeseables”, además de los riesgos de desastres asociados a los incendios forestales o mega incendios, como, por ejemplo; el deterioro desastroso de infraestructura caminera, puentes, calles y similares; compromisos de los afluentes de agua que surten sistemas de Infraestructura Hidráulica Agua Potable Rural (APR); sofoco a las posibilidades de desarrollo de potencialidades locales; y que los principales costos producto de esas “externalidades” son asumidas por las comunidades locales y los municipios.

Regresando a los dichos del director de la AMBB, él opina que “si bien es cierto que para prepararnos para la próxima temporada debemos tener más brigadistas, helicópteros o carros de bomba, la solución va más allá de esto. Hoy estamos sufriendo una debacle por una política nacional que ha ido fomentando las plantaciones de mo-

nocultivo”.

Finalmente, la autoridad comunal concluye que “nosotros como alcaldes estamos concentrados en poder tener un diagnóstico que aborde la problemática de los incendios desde la raíz. Nos preparamos con una propuesta que sea coherente frente al gobierno, al parlamento y a las autoridades regionales, para poder enfrentar esto de una manera más integral”.

Proyectos de ley

Una de las iniciativas que ha surgido tras los siniestros, es la modificación a la Ley General de Urbanismo y Construcción para que se pueda prohibir el cultivo forestal dentro de las zonas urbanas.

Félix González, diputado ecologista y propulsor de esta modificación, declara que la medida también buscaría “entregarle facultades a los municipios para que puedan decidir dónde se puede plantar y donde no, en las zonas rurales. Eso permitiría a los municipios generar zonas de exclusión o cortafuegos”, aclarando además “que no se trata de esos cortafuegos del tamaño de un camino, que no son útiles contra los mega incendios, puesto que estos pasan por encima del camino”.

Agrega que tal iniciativa permitiría “generar un fraccionamiento de la masa forestal, de manera que no tengamos incendio como el que tuvimos en este verano desde el nacimiento hasta Santa Juana, que el incendio te-

nía cerca de 90 km de largo”.

El diputado recalca que “es una medida necesaria porque las condiciones de propagación de incendio por la crisis climática (altas temperaturas, grandes vientos, baja humedad) es algo que va a permanecer en el tiempo. Y una forma de resistencia es contener los incendios forestales, que son muy fáciles de que se produzcan, es cosa de que pase una persona con alguna conducta criminal que busque prender fuego, pero la propagación se extiende porque no hay límites establecidos de donde se puede plantar y donde no”.

Respecto de la fase legislativa en que se encuentra, Félix González indica que “este proyecto está ingresado desde el mes de enero, luego vino a receso parlamentario y ahora está en la comisión de vivienda de la Cámara de Diputados, en esa comisión es necesario que se pongan tablas y no se ha hecho todavía. Esperamos que se pueda tramitar este proyecto antes del próximo verano para que los municipios tengan la herramienta de obligar a establecer los cortafuegos de manera efectiva”.

Qué es el Sbak

Para que se entienda de mejor manera, el ecologista lo explica de otro modo: “El camino que sigue un proyecto es que primero se presenta. Luego la Secretaría lo deriva a una comisión, y esta comisión tiene sesiones, y cada sesión tiene una tabla, es decir, los temas a tratar en esa comisión”.

El senador Gastón Saveedra igualmente considera fundamental llevar a cabo esa modificación que permite separar las plantaciones respecto de las viviendas que están en el sector rural y del entorno. Según sus palabras “es lo que necesitamos para evitar los riesgos de desastres mayores que hemos visto en este tiempo”.

Sin embargo, el congresista también se refirió a otros proyectos de ley en materia forestal, como por ejemplo, el Servicio de la Biodiversidad y Áreas protegidas (Sbak), iniciativa ingresada en 2014 y que buscaría funcionar como reemplazo a la Conaf. Gastón Saveedra explica que “falta menos para que sea ley, pero hay una discrepancia con la cámara de diputados, por lo que pasa a ser comisión mixta. Es algo que espero que se concrete este año”.

Para que se entienda de mejor manera lo que es el Sbak, según la página oficial del Ministerio del Medio Ambiente, el proyecto de ley está estructurado sobre los siguientes pilares.

-Contar con un servicio que lidere la conservación de la biodiversidad en Chile. Que integre dichas atribuciones y responsabilidad en un solo Servicio y coordine a los distintos actores en torno a su gestión sectorial, que tenga una mirada integrada de todo Chile, a lo largo de todos sus ecosistemas, tanto marinos como terrestres,

Ciudad

FOTO: LISARDO MARTÍNEZ



dentro y fuera de áreas protegidas, y que su único foco esté en la protección de la naturaleza.

-Crear un único Sistema Nacional de Áreas Protegidas (Snap), integrado por todas las áreas protegidas existentes en Chile, que permita fortalecer el principal instrumento de conservación del país, tanto marino como terrestre, público o privado.

-Asegurar que el Servicio promueva e incentive la conservación de la naturaleza también fuera de las áreas protegidas, incluyendo la creación de una serie de instrumentos que permitirán hacer frente a las principales amenazas que hoy enfrenta nuestra flora y fauna, como la gestión de especies exóticas invasoras.

Dotar al Servicio de recursos humanos y financieros adecuados para el cumplimiento de su mandato y de instrumentos económicos que sean capaces de cubrir las brechas históricas de financiamiento en las áreas protegidas del país y la protección del patrimonio natural del país.

Gastón Saavedra revela que el proyecto de ley que protege el uso del suelo de bosques nativos en caso de incendios forestales “es algo que da para más tiempo, porque deben modificarse las facultades que tiene el Minvu”. Esta medida, que fue ingresada en 2021, busca establecer limitaciones al uso del suelo de los terrenos incendiados y contemplar planes de reforestación de especies nativas en las tierras siniestradas.

Desde el Gore

Julian Corbett, encargado del Plan de Reconstrucción Regional “Biobío se Levanta”, afirma que ya se han planificado medidas preventivas para evitar futuros incendios forestales. Explica que “se está otorgando equipamiento a los municipios para que

puedan mantener cortafuego o implementar un mayor número de ellos, de forma que no dependan de terceros para la disponibilidad de maquinaria”.

Agrega también que “por medio del trabajo colaborativo con Conaf, bomberos, Corma y el Gore se ha discutido sobre las brechas existentes en la región sobre la prevención de los incendios forestales, y se espera implementar medidas que nos permitan acortarlas”.

Conaf

La Corporación Nacional Forestal (Conaf) por el momento desarrolla una serie de actividades de prevención de incendios forestales durante todo el año. Desde la institución explican que “contamos con un programa financiado por el Gobierno Regional, el cual estamos ejecutando en 20 comunas críticas que se denomina ‘Prevención de Incendios Forestales en Zonas de Interfaz - Región del Biobío’. El presupuesto es cercano a los 3 mil millones de pesos y está destinado a evitar incendios forestales en las zonas de interfaz de nuestra región. Las principales acciones desarrolladas en él tienen relación con la preparación de comunidades ante la presencia de incendios”.

La corporación revela que “este año se ejecutarán alrededor de 147 comunidades preparadas, se contempla además la construcción de 116 kilómetros de mantención y/o construcción de cortafuegos y más de 150 actividades de entrega de volantes y/o información relativa a la prevención de incendios forestales en caminos o puntos de control carreteros”.

La institución indica que “en cuanto a educación ambiental, asociada a la prevención de incendios forestales, se ha trabajado en forma anual con

cerca de 240 colegios, específicamente con cuartos y quintos básicos, llegando a más de 16 mil niños que han recibido información y capacitación en esta área”.

Conaf continúa diciendo que “también tenemos un programa denominado Foresta-Cuentos, que ha beneficiado 30 escuelas de zonas de interfaz llegando a 2.500 niños desde prekinder a primero básico. Este programa, también financiado por el Gobierno Regional termina su ejecución en el mes de agosto, sin embargo, ya estamos trabajando en forma conjunta para poder continuar con esta importante actividad en la temática de prevención”.

Finalmente, declara que “CONAF cuenta con profesionales que se dedican a la investigación de las causas de los incendios forestales. En la presente temporada ya hemos investigado más de 300 incendios. También tenemos que atender a todos los usuarios que nos solicitan autorización para eliminar sus rastrojos agrícolas y forestales. En esta región recibimos más de 2.000 solicitudes para uso del fuego en forma anual”.

Opinión experta

En términos “neutros”, está la voz de Aníbal Pauchard, Profesor de la Facultad de Ciencias Forestales de la Universidad de Concepción y director del Instituto de Ecología y Biodiversidad, quien opina al respecto y de las posibles soluciones que puede haber en materia de prevención de incendios forestales.

Bajo su perspectiva, todo se reduce a que cada territorio rural tenga una adecuada planificación de por medio. A pesar de que a veces se apunta al pino y al eucalipto como especies “culpables” de los incendios forestales debido a la rápida combustión que tienen, el docente aclara que “no es que

el pino el eucalipto sean malas especies, sino que simplemente es el uso exagerado que le damos en ciertos lugares ya que el modelo chileno se basa en plantaciones de especies exóticas de rápido crecimiento”.

“Debido a que las plantaciones son muy extensas, es que causa daño al ecosistema, ya que con el cultivo forestal se reduce la cantidad de bosque nativo, la cantidad de humedales y las zonas de río”, continúa el académico. Además, dice que, por consiguiente, los paisajes se vuelven menos “resilientes al fuego”, puesto que eliminan la multifuncionalidad en el ecosistema. También recalca que un paisaje con múltiples usos no solo son una buena alternativa para prevenir los incendios forestales, sino que también en la lucha contra el cambio climático.

Aníbal Pauchard especifica que no se trata de prohibir una especie, “sino que de donde la van a ubicar, cómo la van a manejar y cuáles van a ser las medidas de mitigación de los impactos que esta especie provoque (...) Cuando uno habla del problema de regulación, inmediatamente los sectores productivos se asustan y piensan que queremos regularlo todo y finalmente no va a ser posible tener esta actividad. Quiero aclarar que no es una regulación de prohibición, sino de buscar mejores opciones, algo que solo logremos a través del diálogo”.

Finalmente, el académico UdeC concluye que “es cierto que quizá las plantaciones antes se quemaban menos. Pero con los actuales escenarios de cambio climático se van a quemar más. Entonces no podemos seguir haciendo las cosas como lo hacíamos hace veinte años hay cambios que asumir”.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Ciudad

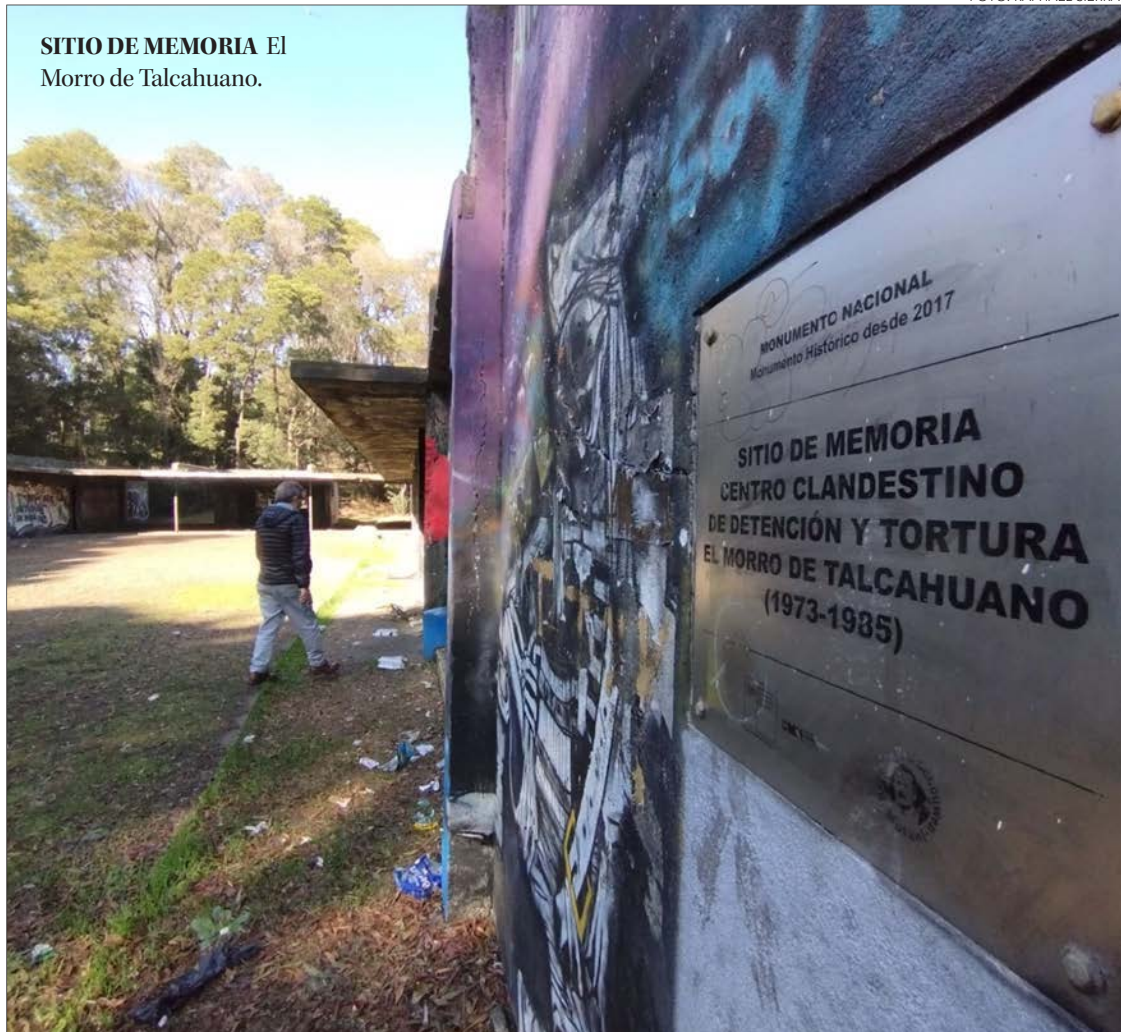
CONMEMORACIÓN 50 AÑOS DEL GOLPE MILITAR

Agrupaciones de Derechos Humanos del Biobío se adjudicaron fondos para proyectos de cultura y sitios de memoria

Tres colectividades relacionadas con DDHH de distintas comunas de la región fueron seleccionadas por la Subsecretaría de Derechos Humanos para levantar y reparar sitios de memoria histórica.

Diario Concepción
contacto@diarioconcepcion.cl

En el marco de la conmemoración de los 50 años del Golpe de Estado de 1973, la Subsecretaría de Derechos Humanos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, entregó los resultados de las postulaciones a los Proyectos de Cultu-



SITIO DE MEMORIA El Morro de Talcahuano.

FOTO: RAPHAEL SIERRA P.

3

proyectos

de Biobío se adjudicaron fondos de la Subsecretaría de DD.HH.

dades significa un gran avance en materia de Derechos Humanos en la región, ya que se reconoce por parte del Estado la necesidad de establecer sitios y espacios para consolidar una cultura respetuosa de la democracia y los derechos humanos. Además, indicó, que este tipo de iniciativas abiertas a la sociedad civil, permite ir conociendo y aprendiendo de las experiencias vividas por las personas y familiares que tienen relación con estos espacios, lo cual es muy valioso para nosotros como autoridades a la hora de pensar en políticas públicas relacionadas con este tema.

Se espera que estos proyectos comiencen su ejecución durante el segundo semestre de 2023.

Cabe señalar que la línea de financiamiento de este concurso se enfoca en "Sitios de Memoria" o proyectos de construcción de obras menores, conservación y/o reparación de Sitios de Memoria (intervenciones físicas no estructurales), reconstrucción arquitectural digital de Sitios de Memoria y prevención situacional (seguridad), por su parte, línea de financiamiento "Cultura" busca impulsar proyectos de investigación que tengan como objetivo la difusión de conocimiento a través de productos digitales, gráficos, audiovisuales, artísticos y archivos para la recuperación, clasificación, conservación, gestión, puesta en valor y acceso público de documentos escritos, fotográficos, gráficos, sonoros, digitales y/o análogos, ya sea de propiedad de particulares o de instituciones estatales o privadas.



ra y Sitios de Memoria 2023, cuyo objetivo busca impulsar iniciativas que sean un aporte a la reparación simbólica y de respeto hacia los Derechos Humanos en Chile.

En ese sentido, la región del Biobío se adjudicó tres proyectos en las comunas de Talcahuano, San Rosendo y Concepción.

En ese sentido, las temáticas respectivas son "Plan Maestro de Intervención progresivo del sitio de memoria El Morro de Talcahuano", presentada por la Corporación de Socorros Mutuos Bautista Van Schouwen Vasey; "La Memoria del Golpe en San Rosendo" postulado por el Colectivo Artístico y Cultural Raíz del Biobío y "Experiencias de protección judicial de Derechos Humanos en el Biobío" por Colectiva Justicia en Derechos Humanos.

Avance

Para la Seremi de Justicia y Derechos Humanos de la Región del Biobío, Claudia Soto, el otorgar estos recursos a estas colectivi-

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

20%

de las mujeres en etapa de gestación y postparto presentan cuadros depresivos en Chile, según cifras actuales.

Para ayuda de salud mental

el Ministerio de Salud dispone de portales gob.cl/saludablemente y saludresponde.minsal.cl para guía en línea. En el 600360777 se accede a orientación telefónica.

Natalia Quiero Sanz
natalia.quiero@diarioconcepcion.cl

Temor, preocupación, nerviosismo, ansiedad, angustia. Sin dudas, las mujeres experimentan estos estados o emociones en la gestación, parto y postparto, tanto por factores biológicos como psicosociales.

Es que son naturales, por ende esperables, en situaciones desafiantes y estresantes como estar ante una nueva etapa o gran cambio vital. Y eso es transitar el camino de convertirse en madre, esencial figura que celebramos hoy, si bien la fecha oficial por Decreto Supremo es el 10 de mayo.

“El embarazo y parto son un estresor positivo y/o negativo, porque produce un cambio importante en la vida de la mujer y familia. Por lo tanto, tienen que desplegarse un montón de mecanismos de adaptación, proceso que puede darse con características más positivas o negativas según cada caso”, aclara la doctora Patricia Rubí González, psiquiatra de adultos del Servicio de Psiquiatría del Hospital Clínico Regional y del Cosam Leonor Mascayano de Concepción.

Un estresor grande para aquellas que no han sido mamá y también si lo han sido, porque es distinta la experiencia en el desarrollo de cada embarazo, parto y al maternar a cada hijo que como ser individual tiene propias características.

Salud materna importa

Pero, lo que se concibe normal en el nivel de estrés e intensidad de las emociones tiene un parámetro: si se sobrepasa entra a categoría de trastorno del ánimo y el principal es la depresión periparto (perinatal o postnatal), resalta la también académica de la Facultad de Medicina e investigadora del Programa de Neurociencia, Psiquiatría y Salud Mental de la Universidad de Concepción (UdeC).

El concepto alude al periodo



FOTO: /CC

LA SALUD MENTAL MATERNA TIENE IMPACTO PRESENTE Y FUTURO

Bienvenida a la maternidad: ¿es un malestar normal o depresión?

Mayoría de las mujeres experimentan un breve cuadro de tristeza a pocos días de dar a la luz. Síntomas similares y gravedad muy superior tiene uno depresivo, que se debe tratar oportunamente para minimizar sus variados riesgos.

antes, durante y después del parto, sobre lo que la especialista en salud mental comunitaria explica que “el término depresión postparto ha ido quedando de lado, porque un alto porcentaje de las mujeres parte con cuadros depresivos antes del parto y es con-

tinuo”. Cuadros que en Chile tienen una prevalencia que bordea el 20% y que pueden ser desde leve a graves en su manifestación e impactos.

Porque, advierte, el perjuicio es para el presente y puede ser a futuro, tanto para la mujer como su

hijo y la persona que será. Porque la calidad de la salud mental es determinante para la calidad de vida y vínculos que establece; porque el apego mamá-hijo es el primer vínculo y su calidad es crucial en lo psicológico y otras relaciones; porque lo que suceda en las primeras etapas puede tener efectos a largo plazo, como estudia la “salud primal” (el periodo primal va de la gestación al primer año extrauterino).

Por todo eso “la salud mental materna importa”, asevera el lema del Día Mundial de la Salud Mental Materna que se celebra el primer miércoles de mayo para concientizar la relevancia del bienestar de la mujer durante su embarazo, parto y postparto.

Desafío patente, porque la doctora Rubí destaca la gran carga social que hay sobre el ejercicio de la maternidad y normalización de la sintomatología depresiva e invisibilización de un problema que puede ser grave y termina rodeado de barreras que llevan al subdiagnóstico e impiden su abordaje.

Identificar la depresión

Diagnosticar y abordar son la meta, y para alcanzarla una clave es identificar una depresión versus una autolimitada disforia o tristeza postparto (conocida como *baby blues*).

“Esta disforia es considerada prácticamente natural: le pasa casi al 80% de las mujeres después de tener su bebé. Es un estado breve que aparece en los primeros días tras el parto, más o menos al tercero, que dura unas horas y máximo dos días, en que la mujer presenta mucha ansiedad, angustia y ánimo depresivo que rápidamente se pasa”, sostiene la psiquiatra.

Algo distinto a la depresión. Agotamiento, pena, infelicidad, irritabilidad y estrés desbordados, disruptivos para el normal y adecuado desenvolvimiento, y que se mantienen en el tiempo caracterizan a los cuadros depresivos que, releva la profesional. Y, por su complejidad, siempre requieren de tratamientos para que se solucionen y minimizar sus consecuencias.

Al respecto, aclara que para que sea perinatal, los síntomas depresivos deben iniciar antes del parto o hasta 4 semanas después; pasado el periodo no se considera su asociación con el evento del embarazo o parto.

Ciencia & Sociedad

Salud mental materna e impactos que van desde el embarazo hacia la adultez

Muchos fenómenos explican los diversos efectos de la mala calidad de la salud mental materna para la mujer y su hijo.

La psiquiatra Patricia Rubí releva que “en el embarazo tiene consecuencias importantes: será una mujer que se va a cuidar menos, que puede llegar a abandonar sus controles prenatales y no atender o seguir erróneamente indicaciones médicas, que pueden estar más expuestas a tabaco, alcohol y drogas”. Los hábitos nocivos como es el consumo de sustancias afectan al desarrollo fetal, pudiendo tener consecuencias que van desde menor crecimiento intrauterino y partos prematuros hasta malformaciones.

“También se ha descrito que mujeres con depresión periparto dan a luz bebés de más bajo peso”, añade.

Tras el nacimiento menciona la dificultad para establecer un apego seguro y deficiencia en habilidades comunicativas entre madre e hijo. “Pueden disminuir los momentos de sintonía del encuentro de la diada y existir escasa sensibilidad a las señales del bebé como hambre, rabia o dolor”, advierte la médica.

Además sostiene que “podrían no seguirse los controles de niño sano”, que impide evaluar al bebé en su adecuado desarrollo.

Y está el malestar y sufrimiento de la mujer que conlleva la depresión. Situaciones como descuidar su embarazo y controles también la ponen en riesgo de enfermar o no detectar una afección, que a veces son de peligro vital para madre e hijo.

Una situación en que la académica UdeC no deja de poner el acento en que en cuadros depresivos severos se puede presentar episodios de psicosis. Y está el siempre lamentable riesgo vinculado con el fenómeno del suicidio frente a eventos adversos y depresión.

Tratar a tiempo

Hay trascendentes argumentos para enfatizar la necesidad de que la depresión se trate. Sobre ello, asegura que “el manejo siempre tiene que ser multidisciplinario”.

“En depresiones leves, incluso moderadas, la psicoterapia podría ser suficiente. Pero en aquellas mayores, casos muy disfuncionales para la paciente, se opta por el uso de medicamentos antidepressivos”, aclara. “El uso de medicamentos debe ser de mutuo acuerdo entre médico y mujer, y existen seguros en lactancia que no hay problema de usar cuando es

LA DEPRESIÓN PERI O POSTPARTO puede afectar el cuidado de la gestación y la comunicación entre madre e hijo.



FOTO: /CC

FRASE



“Con la depresión puede existir escasa sensibilidad a las señales del bebé como hambre, rabia o dolor”.

“Un cambio importante es la idealización del rol materno y expectativas que muchas veces son inalcanzables”.

Dra. Patricia Rubí, psiquiatra HGGB y académica UdeC

necesario”, recalca.

Y para el mejor resultado, como en toda enfermedad, el diagnóstico e inicio temprano del tratamiento es esencial para evitar o reducir al máximo sus impactos. Una reto en que la psiquiatra releva que, así como la sensibilización de los riesgos y los síntomas de los episodios depresivos, considerar los factores de riesgo del desarrollo de depresión es vital a nivel social general, desde la propia gestante y su entorno hasta la atención primaria que controla y acompaña a la mujer.

“El principal factor de riesgo de depresión periparto es el antecedente previo de depresión. Si la mujer ha tenido episodios depresivos antes es más probable que haya depresión periparto”, afirma. También precisa los “los eventos vitales adversos”, en que menciona pérdidas o duelos, problemas con la pareja, embarazos no deseados y falta de apoyo o redes sociales.

Comprender los factores de riesgo

y conocer las historias es clave para saber cuáles son los protectores de la salud mental materna y cómo fortalecerlos, además para identificar a personas con mayor probabilidad de desarrollar una depresión y hacer búsquedas activas que se traduzcan en detección e intervención precoz.

Menos ideales, más reales

Especial atención para mejorar la salud mental materna y el abordaje de la depresión perinatal merecen los fenómenos sociales en torno a la maternidad; urge erradicar estereotipos y cambiar paradigmas.

Primero, la facultativa se detiene en que “uno de los cambios importantes tienen que ver con la idealización del rol materno y expectativas que muchas veces son inalcanzables por la mujer como que debe ser autosuficiente, omnipresente, competente en todas las labores, siempre súper afectiva con su hijo y toda la familia”.

“Las mujeres deben asumir que no

se puede ser perfecta en todo y es necesario dejar algunas cosas de lado para ocuparse bien del embarazo y maternidad”, releva Rubí. También se debe impregnar que la maternidad no es ni tarea fácil ni siempre feliz y que la ayuda del entorno es crucial para ejercerla y cuidar la salud mental materna, que también es del hijo.

Y llama a concientizar que cursar con una depresión periparto (ninguna) no es normal, pero que son frecuentes y tienen tratamiento que es tan necesario como efectivo. Eso implica sacar la culpa que puede pesar sobre la madre, tanto por carga personal como por juicios externos que van desde la presión por el ideal del rol materno para valorar al real, invisibilización del malestar, y cuestionamientos y temor a usar fármacos en etapa de amamantamiento que pueden ser la clave de la salud mental.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

“De los 29 proyectos, hay 11 que corresponden al sector energético”, dice Óscar Reicher, seremi de Medio Ambiente, en base a reporte de SEIA.

DURANTE ESTE AÑO SE HAN INGRESADO 17

US\$1.805 millones de inversión: 29 proyectos esperan Resolución de Calificación Ambiental en el Biobío

Aníbal Torres Durán
contacto@diarioconcepcion.cl

Un total de 29 proyectos se encuentran, actualmente, en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) a la espera de obtener una Resolución de Calificación Ambiental (RCA) favorable. Esto constituye un monto total de inversión de US\$1.805 millones, según los datos del Reporte Estadístico Mensual de Proyectos en el SEIA.

El seremi de Economía, Fomento y Turismo del Biobío, Javier Sepúlveda, se refirió al respecto, comentando que hay distintas aristas que se pueden analizar en base a la cantidad de iniciativas y sus montos.

“La primera de ellas tiene que ver con la comparación que uno puede hacer de la cantidad de proyectos y sus montos de inversión actuales versus los pasados. En esa comparación, lamentablemente hemos observado que en la Región del Biobío estos últimos dos años ha venido disminuyendo tanto la cantidad de proyectos en evaluación como los montos globales de inversión”, comentó el seremi.

Cabe señalar que el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental es un instrumento de gestión ambiental de carácter preventivo, es decir que permite a la autoridad determinar antes de la ejecución de un proyecto si este cumple con la legislación ambiental vigente para revisar si es que se hace cargo de los potenciales impactos ambientales significativos. Posteriormente, el proceso de evaluación culmina con una resolución que califica ambientalmente el proyecto evaluado, aprobándolo o rechazándolo (RCA).

Sobre la actualidad de la presentación de proyectos en el Biobío, Sepúlveda agregó “es una disminución preocupante en el sentido de que se aleja del promedio que hemos tenido durante los últimos seis o siete años. Ahora, por supuesto, eso tiene muchas explicaciones”.

Esto según el Reporte Estadístico Mensual de Proyectos del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental. De acuerdo al Gobierno hay una disminución importante en comparación a los últimos siete años.



Varios montos

En el informe, correspondiente a marzo del presente año, se registraron 5 obras nuevas para ser evaluadas. De la misma forma, 2 proyectos recibieron la resolución de calificación ambiental favorable e implicaban una inversión de 42,6 millones de dólares.

Uno de los datos que reflejan la baja en la presentación de proyectos de inversión en el Biobío es la comparativa entre marzo de 2022 y marzo de 2023. En el mismo mes de análisis, pero del año anterior, se ingresaron 7 obras por una inversión total de US\$459 millones, mientras que en 2023 sólo se han registrado 5 proyectos ingresados

por un monto total de US\$104,5 millones.

Por otra parte, este año sólo se han ingresado 17 proyectos por US\$172 millones de inversión acumulada.

Óscar Reicher, seremi de Medio Ambiente en el Biobío, sobre el sistema de evaluación ambiental en la zona, indicó que “de la información aportada por este informe se puede ver que la Región sigue la tendencia nacional respecto a proyectos de carácter energético, donde, de los 29 proyectos, hay 11 que corresponden al sector energético. Hay otro grupo de proyectos donde predomina el sector inmobiliario”.

De la misma forma, el secretario

regional ministerial, detalló que el SEIA funciona como un mecanismo de “ventanilla única” que agiliza los procesos de evaluación ambiental.

“El sistema facilita que el inversionista presente su proyecto a un organismo del Estado y sea este organismo el que se encargue de solicitarle a los más de 30 organismos que tienen competencia ambiental pronunciarse sobre el proyecto. Por tanto, con esto se evita que el titular vaya a toda esa gran cantidad de organismos del Estado a buscar los permisos que requiere para la construcción del proyecto”, dijo Reicher.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Economía & Negocios



FOTO: RAPHAEL SIERRA P.

Christopher Cortez Alarcón
contacto@diarioconcepcion.cl

REFERENTES TEXTILES DE CONCEPCIÓN

Lanas Punto Color: 61 años como parte del tejido comercial penquista

La empresa familiar se ha ido adaptando con el paso del tiempo, siendo la pandemia un punto de quiebre para encontrar nuevos servicios y productos. Hoy incluso realizan talleres para el público.

1962

es el año de fundación del proyecto, por parte de Ángel Palomera Pérez.

Un ejemplo de modernización y servicio a la economía local. Eso es Lanás Punto Color, tradicional local de Lincoyán #441 que no solamente vende productos textiles al detalle, sino que también lo hace al por mayor para fábricas locales de vestimenta, e incluso recientemente comenzó con la realización de talleres.

En el negocio, que atiende de lunes a sábado, trabajan ocho personas. Tres generaciones de la familia Palomera dicen presente actualmente en Lanás Punto Color, además de mujeres que trabajan allí hace varias décadas y han adquirido conocimientos que les permiten llevar a cabo una atención personalizada.

Paulina Contreras Palomera es la administradora más joven del clan y pertenece al local hace un par de años, en el que buscó dar un giro moderno, sumando recursos de comunicación estratégica a partir de su formación como periodista.

Fue su abuelo, Ángel Palomera Pérez, llegó el siglo pasado desde España y abrió Punto Color en 1962. Con el paso del tiempo sus hijos, Pilar y Fernando, se hicieron cargo del negocio.

Según Paulina, lo que marca la diferencia en esta empresa familiar es la atención. "Las vendedoras, como llevan tanto tiempo, saben mucho de lana, de hilado, de tejido. Entonces, le entregan a cada cliente un servicio. Las y los aconsejan, saben qué necesita el cliente, les pue-

den ofrecer productos más a la medida de lo que buscan. Por ejemplo, Eli que ya se va a retirar, este fue su primer trabajo, partió cerca de los 20 años y ahora tiene 60 y tantos... lleva toda la vida con nosotros. De las demás (integrantes del personal), las que llevan menos deben llevar 20 años trabajando con nosotros", cuenta.

Reinvención

La crisis sanitaria del Covid 19

marcó un antes y un después para Lanás Punto Color, como para muchos emprendimientos. Eso sí, la renovación de la tienda llegó para quedarse y hoy se alzan como un referente en esta actividad económica penquista.

"La pandemia fue lo que nos hizo darnos cuenta que necesitábamos tener despacho a domicilio, sobre todo también porque ha ido creciendo el Gran Concepción y a la gente se le hace un poco más difícil

venir al centro. Otra cosa que nos pedían los clientes era tener un lugar donde aprender nuevas técnicas. En Concepción no hay muchos lugares donde puedas hacer un taller de tejido, de crochet o macramé, así que todo esto ha tenido que ver con la necesidad de los clientes y también la de nosotros de seguir vigentes y prestar los mismos servicios que prestan las otras grandes empresas", relata Paulina Palomera.

Así, nacieron diversos talleres que imparten en torno al tejido circular, a crochet, trapillo y telares mapuches, entre otros, que varían entre una y cuatro sesiones, y se realizan en las mismas dependencias de la empresa ubicada en Lincoyán, entre O'Higgins y Barros Arana.

Son 10 personas las que llevan a cabo las clases durante la semana en horarios posteriores al de oficina y los fines de semana. Tanto por redes sociales como de manera presencial se pueden inscribir los alumnos en un máximo de ocho por taller, con objetivo de generar una personalización en el aprendizaje.

Proyección

Por otro lado, un aspecto que destacan desde Punto Color es el crecimiento en el público objetivo, donde aumentaron las ventas hacia personas jóvenes e incluso varones, a pesar del estigma femenino del rubro.

"Ahora hay hartos hombres que se dedican al bordado o están tejiendo, ha sido súper interesante ver el aumento del público joven y ver también el aumento del público masculino. También hay hombres que vienen a los talleres, a pesar de lo que pensamos cuando los comenzamos", señala Paulina.

"Nos ha seguido yendo bien, sobre todo en esta época fuerte que va entre marzo y octubre. Tenemos muchas clientas que vienen hace años y otras nuevas. Siento que la pandemia quizás nos favoreció un poco porque la gente que no hacía manualidades, no sabía técnica, se dio un vuelco y ahora sí hacen cosas. Pero yo creo que lo que nos hace seguir estando acá es 100% la lealtad que tenemos de los clientes: hay gente que nos sigue comprando sin importar que, de repente, hay otras marcas que nacen en Concepción", valora.

Asimismo, el slow fashion o moda ecológica los deja bien posicionados de cara al futuro, con una comunidad que opta cada vez más por preferir alternativas de calidad en el comercio textil. "Acá la gente y las empresas pueden obtener la materia prima, tienen todo lo que necesitan para la confección de ropa de calidad y duradera".

OPINIONES

Twitter @DiarioConcepcion
contacto@diarioconcepcion.cl

Economía & Negocios

FOTOS: RAPHAEL SIERRA P.



Variados estilos y materiales para la confección de ideas sustentables

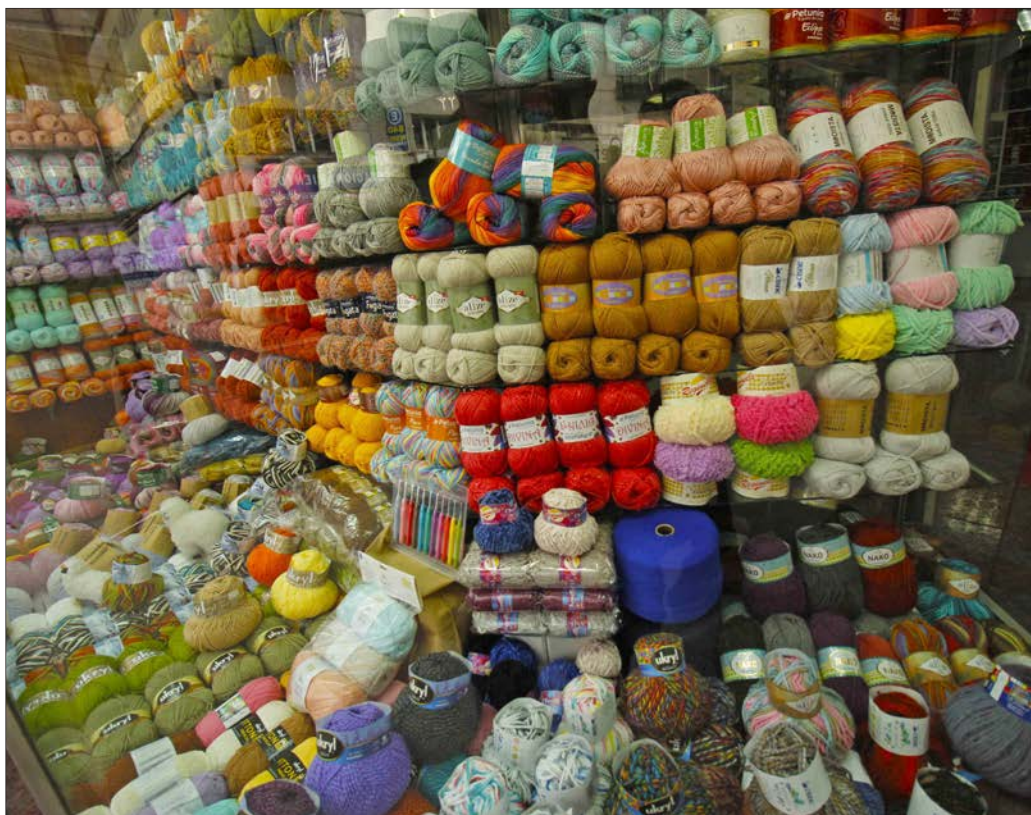
PAULINA CONTRERAS es nieta del fundador y una de las administradoras del negocio familiar.



CIENTOS DE MUJERES Y HOMBRES visitan a diario el local de Lincoyán #441. Otras personas eligen la compra en redes sociales.

HILOS, PALILLOS, BOTONES, trapillos, tijeras y botones son otros elementos que es posible encontrar, además de la lana.

AMPLIA CANTIDAD DE texturas y colores se pueden apreciar tanto por fuera como por dentro de Lanaspunto Color. Para todos los gustos y necesidades.



Cultura & Espectáculos

“El gran público, la gran ciudadanía, no tiene la menor idea que existe el teatro penquista”.

Manuel Loyola, director y actor penquista.

“Se está dispuesto a pagar, pero creo no que a buscar, el público quiere tener muy fácil acceso a la información”.

Francisca Díaz, actriz y directora penquista.

Dentro de la semana, la Universidad de Concepción anunció que abrirá la carrera de teatro el 2024.

Mauricio Maldonado Quilodrán
mauricio.maldonado@diarioconcepcion.cl

Este pasado 11 de mayo se celebró a lo largo del país, el Día del Teatro, oportunidad que se conmemora el natalicio de Andrés Pérez, destacado actor, director y dramaturgo nacional.

Una efeméride de gran trascendencia en nuestra Región y ciudad, la cual en particular, se destaca en esta arte escénica desde hace varias décadas, siendo incluso un referente a nivel nacional. Pero ¿Existe un real aprecio por el teatro penquista? ¿La gente gusta del trabajo teatral local? ¿El público asiste a las funciones de compañías penquistas? “Uno no puede hablar de públicos, el cual hay para todo, pero en este caso no se puede hablar en plural. El gran público, la gran ciudadanía, no tiene la menor idea que existe el teatro penquista. O sea, son pequeños círculos y grupos culturales son quienes asisten a sala, a exposiciones, y expresiones artísticas en general”, señaló Manuel Loyola, experimentado actor y director local cabeza del Centro Cultural del Oráculo.

Añadiendo que “es un circuito extremadamente pequeño y marginal, y hay que saber y tener conciencia que uno se mueve en espacios en donde los espectadores son escasos. No es que el público lo valore, sino que ese pequeño porcentaje que va a las funciones lo aprecia muchísimo. El público no sabe que existe esta ‘burbuja’

A PROPÓSITO DE LA RECIENTE CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL TEATRO

Entre dudas y certezas: la realidad del mundo del teatro local

Siempre ha sido complejo vivir del teatro, algo que se acrecentó más aún con la pandemia. Por su parte, el público gusta de lo propio, pero es más bien un sector reducido de la población que asiste a las producciones escénicas.

cultural penquista. No sé si hay un problema de valoración, gran parte es un problema de desconocimiento”.

Una opinión con ciertos matices, y que van en cierta línea con lo expuesto por Loyola, es lo que plantea Francisca Díaz, destacada actriz penquista e integrante de diversas compañías y proyectos teatrales, quien apunta que la gente de la zona está dispuesta a pagar una entrada -independiente del precio- por algún montaje u obra de factura local, “por ejemplo, el musical ‘Cecilia la incomparable’ nosotros llenamos más de ocho funciones, ago-

tando muchas de ellas. Se está dispuesto a pagar, pero creo no a buscar, el público quiere tener muy fácil acceso a la información. Nuestra tarea, en ese sentido, es hacer muchísima difusión y descubrir cuáles son las formas efectivas de difundir. Las redes sociales son una forma, hay otra que es ir directamente a las comunidades donde será el montaje”, dijo.

A lo que completó que “cuando trabajas una difusión de manera anticipada y tienes un plan de gestión en difusión, logras que el pú-

blico asista sin importar el valor o costo de la entrada. Lo importante es generar mucho contenido para difusión y de parte de los y las espectadoras, podríamos de alguna forma lograr que ellos siempre sepan a donde ir e informarse de lo que está pasando, culturalmente hablando. Falta una plataforma exclusiva de difusión de espectáculos de artes escénicas en Concepción”.

Tiempos complejos

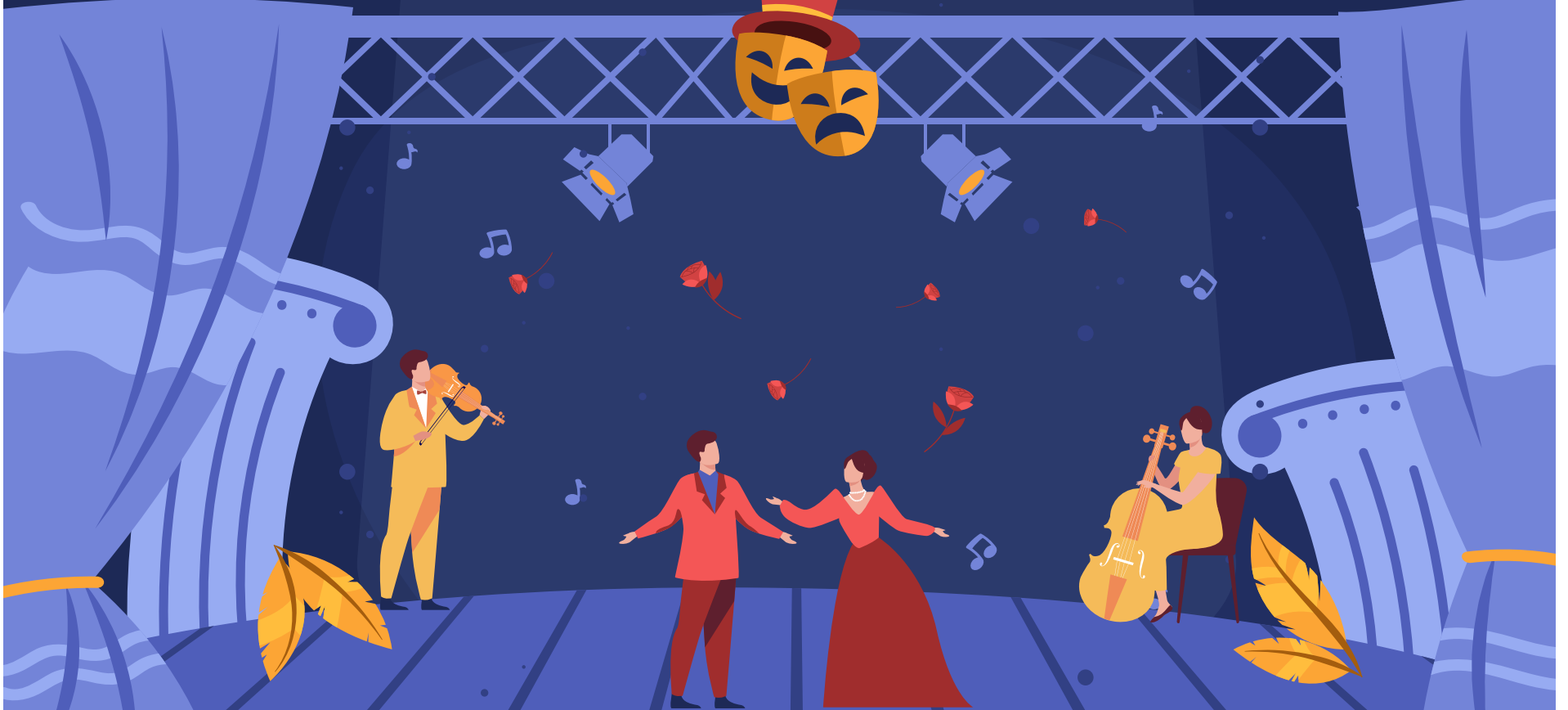
Un punto no menor, y también da para reflexionar en una efeméride cultural como el Día del Teatro, es lo difícil de poder vivir de este arte, lo cual se vio más precarizado producto de la pandemia, lo que hizo que el público igual disminuyera su ida a espectáculos de este tipo. En voz de Loyola, “dentro de estos últimos cuatro años, se ha producido una reducción importantísima respecto a la cantidad de espectadores que van al teatro. Hay algunas cosas

que tienen que ver con la manera en cómo estamos viviendo, y que se agudizó con la pandemia. La hiperactividad producto de la precariedad económica y el costo de la vida en este país, el cual es altísimo, más que la media de Europa, ha implicado que tengamos poca asistencia a los espectáculos de índole escénico. Las estadísticas muestran que ha bajado muchísimo la cantidad de público”.

Palabras que van en la misma dirección de lo señalado por Francisco Bagnara, intérprete y creador escénico, quien recientemente vino a dictar una masterclass para el Colectivo La Intrusa. El también director del proyecto “Las danzas del futuro”, dijo que “estamos en momentos complejos de precariedad pospandemia, y a su vez, en la reactivación de los espacios socioculturales en donde el teatro, y en general todas las artes escénicas, se desarrollan. Mientras más pasa el tiempo y más se especifica un artista en su práctica, es más difícil poder sostenerla y proyectarla. Por esto mismo, en un momento tan importante para la comunidad de las artes escénicas como lo es el Día del Teatro, me gustaría llamar a la ciudadanía a valorar la importancia del teatro, la danza y de arte en general como un trabajo, que es remunerado y que es parte de la sociedad como un bien fundamental y necesario”.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl



Deportes

A seguir la racha



Fase regular

UdeC
1°

Récord

23-3

En casa

13-0

Como visita

10-3

Títulos nacionales (Dimayor y LNB)

6

Títulos LNB

2

Basket UdeC inicia su ruta en los playoffs de la Liga Nacional, donde su objetivo es conseguir un inédito tricampeonato. Su primer rival es Castro, uno de los tres equipos que le ganó en la fase regular. Más allá de eso, el Campanil confía en su experiencia y también sus tremendos números como local: suma 46 triunfos seguidos en la Casa del Deporte y 16 victorias consecutivas como local en postemporada.

Ricardo Cárcamo Ulloa
ricardo.carcamo@diarioconcepcion.cl

Llegó la hora de la verdad. Tras batallar con el cansancio y un calendario sobrecargado varias semanas, Basket UdeC logró su objetivo de terminar con el mejor récord la fase regular de la Liga Nacional. Hoy, desde las 20.30 horas en la Casa del Deporte, comenzará ante Castro su primera llave de playoffs, donde el Campanil tiene una segunda y gran meta: ganar una nueva corona, la tercera de forma consecutiva.

El Campanil terminó la primera etapa con triunfos arrolladores sobre Puer-

to Varas y Castro, y en este último duelo Jerry Evans volvió a ser ese jugador incontrolable en ataque, anotando 29 puntos. Además, el elenco que dirige Cipriano Núñez mostró esa versatilidad y profundidad en ataque, y también esa intensidad defensiva que se vuelve un factor clave para detener a sus rivales.

Para hoy, la UdeC contará con casi todo su plantel, pues la única duda es Carlos Milano, quien lleva dos semanas fuera por una fascitis plantar. De no jugar será una baja sensible, pues el venezolano es uno de los mejores reboteros de la liga y también aporta ofensivamente con consistencia.

En mi casa no

Si en algo se sustenta la confianza de la UdeC para ser el primer equipo tricampeón de la Liga Nacional es su fortaleza como dueño de casa, donde suma 16 victorias consecutivas en postemporada.

Además, en la Casa del Deporte alcanzó un registro de 46 triunfos consecutivos, y en Liga Nacional su última derrota como anfitrión fue en febrero de 2022, cuando cayó ante Puerto Varas pero en el gimnasio de Huachipato.

El Campanil tendrá al frente a uno de los tres equipos que logró

derrotarlo en la fase regular -los otros dos fueron Ancud y Puente Alto, con quien ya se enfrentó en los playoffs de la pasada campaña. En esa llave, el Campanil se impuso por un claro 3-0.

La llave seguirá mañana, desde las 19 horas también en la Casa del Deporte. Y el encuentro de hoy, además de ser transmitido por CDO, también se verá por Canal 13, en sus plataformas digitales y su recién inaugurada señal 2.



Fase regular

Castro
8°

Récord

14-12

En casa

10-3

Como visita

4-9

Títulos nacionales (Dimayor y LNB)

1

Títulos LNB

1



86-77



87-74



Deportes



DEPORTES CONCEPCIÓN CAYÓ CON LINARES

Otro paso en falso y está cada vez más en el fondo

Estadio Fiscal Tucapel Bustamante
Árbitro: Matías Valenzuela

LINARES



D. CONCEPCIÓN

1

0

GOLES

3' Oyarzo

No hubo

FORMACIONES

C. Fuentes
E. Antilef
C. Latorre
A. Pastene
B. Saavedra
J. Molina
L. Oyarzo
D. Oyarzún
E. Marcione
F. Escobar
A. DíazD. Matamala
C. Fernández
L. Rigazzi
D. Muñoz
J. Guzmán
C. Hormazábal
F. Lara
E. Vilches
F. Tapia
M. Fredis
I. Pinilla

DT

Eduardo Lobos

DT

Claudio Rojas

CAMBIOS

(46') C. Monsalve por
E. Marcione
(46') D. Saldaña por
D. Oyarzún
(65') M. Gomara por
C. Monsalve
(76') M. Quezada por
A. Díaz
(80') N. Barrios por
B. Saavedra(46') M. Lopes por
D. Muñoz
(46') C. Vargas por
I. Pinilla
(62') J. Sotomayor por
C. Fernández
(62') S. Torres por
F. Tapia
(83') J. Maureira por
F. Lara

TARJETAS AMARILLAS

Antilef

Tapia, Hormazábal

TARJETAS ROJAS

No hubo

No hubo

Ricardo Cárcamo Ulloa
ricardo.carcamo@diarioconcepcion.cl

No encuentra el juego, ni los nombres ni tampoco esa fortuna que puede ayudar en momentos así de duros. Deportes Concepción perdió un duelo clave por la permanencia ante Linares, en duelo disputado en el estadio Fiscal Tucapel Bustamante, en una actuación que debe dejar muy preocupados a unos hinchas lilas que a esta altura lo que menos tienen es paciencia.

Claudio Rojas sorprendió de entrada, sacando a Mauro Lopes de la titularidad y poniendo línea de tres en el fondo. Un esquema que de inmediato falló, pues a los tres minutos un pase profundo de Alex Díaz encontró a Luis Oyarzo, que le ganó la espalda a un lentísimo Muñoz y con remate rasante batió a Matamala. Otra vez el "León" partía muy temprano abajo en el marcador.

Los morados sintieron el golpe pero tuvieron rápido un par de chances para igualar, la más clara un cabezazo de Rigazzi a los 11' que desvió de gran forma Fuentes. A los 20', Lara intentó con otro disparo que se fue cerca, tras una pelota recuperada arriba por buena presión de Rigazzi.

El local casi anotó el segundo a los 27', con remate de Escobar que pegó en el travesaño. Sobre el final del primer tiempo, Pinilla tuvo una clarísima tras buen pase de Tapia -correctos primeros 45'-, pero tapó Fuentes.

Sin respuestas

En el segundo tiempo, Rojas hizo los cambios que se esperaban, con los ingresos de Lopes y Gabriel Vargas. Sin embargo, los morados tuvieron un nivel pobrísimo, no se conectaron nunca en ataque y las únicas llegadas fueron a través de balón parado, como un cabezazo de Guzmán a los 75'. El local se conformó con aguantarlo, sabiendo que su rival carecía de ideas y profundidad. De todas maneras, casi marcó el segundo en una contra pasados los 90 minutos, pero Matamala estu-

Morados perdieron un duelo clave ante un rival directo por la permanencia. Sin embargo, hicieron otro mal encuentro, quedaron abajo rápido en el marcador y nunca encontraron respuestas en ataque.

NO ENCUENTRA EL RUMBO

Deportes Concepción ya suma ocho derrotas consecutivas y se alarga la distancia con los equipos que lo anteceden en la tabla. Linares era un rival directo, y ahora ya le sacó siete puntos de diferencia, o sea más de dos partidos.

Y más allá de los resultados, el equipo morado no encuentra respuestas futbolísticas ni anímicas. Ayer, como le pasó con San Antonio en Collao hace algunas fechas, otra vez quedó abajo en el marcador apenas comenzado el encuentro, y si bien tuvo chances claras sobre todo en la primera fracción da la impresión que cualquier golpe, en un momento tan duro como el actual, hace tambalear a un plantel que cada día está más hundido en lo deportivo y mental.



MOMENTO CLAVE 1

Los equipos recién se acomodaban en la cancha cuando una salida desde el fondo del local encontró en la mitad de cancha a Alex Díaz.

El volante le metió un pase filtrado y lleno de intención a Luis Oyarzo, quien le ganó con mucha facilidad la espalda a Muñoz y definió con remate entre las piernas de Matamala.

En un duelo de elencos necesitados, sin dudas que marcar el primer gol podía ser desequilibrante dentro del trámite del encuentro, como finalmente terminó ocurriendo. El local, si bien sufrió el primer tiempo, en la segunda fracción manejó una ventaja que, al conseguirla de forma tan temprana, le permitió encarar de otra manera casi todo el compromiso.

vo notable en el achique.

Deportes Concepción sumó su octava derrota consecutiva, suma 1 punto de 27 posibles y con Rojas en la banca perdió los cuatro partidos que disputó. El duelo ante Iberia, la próxima fecha en Collao, aparece como decisivo para el futuro del DT, pues más allá del respaldo dirigencial lo cierto es que los números, y también el pobre nivel de juego, tanto colectivo como individual, hacen que el técnico morado esté cada vez más cuestionado.



MOMENTO CLAVE 2

El "León" sintió la apertura de la cuenta y tomó el control del juego tras el tanto de Linares. Quizás fueron sus mejores momentos del encuentro, y aunque tampoco mostró un alto nivel futbolístico por lo menos se generó varias chances claras.

Una de ellas fue al minuto 11, cuando tras un córner Lautaro Rigazzi se elevó cerca del punto penal e impactó el balón con gran frentazo. Era gol, pero la gran reacción del arquero Christian Fuentes evitó el empate morado. Una jugada que, sin dudas, pudo cambiar el trámite del partido en favor de la visita.

OPINIONES

Twitter @DiarioConcepcion
contacto@diarioconcepcion.cl

Deportes

HUACHIPATO RECIBE A ÑUBLENSE EN EL CAP

Va por un triunfo que lo vuelva a dejar en la cima

Acereros vienen de una gran victoria ante Católica, y buscarán quedar como líderes, pues en caso de sumar de a tres superarán a Cobresal en la punta.

Ricardo Cárcamo Ulloa
ricardo.carcamo@diarioconcepcion.cl

La victoria como visita ante Universidad Católica sin dudas que fue un golpe de confianza que Huachipato necesitaba con urgencia. Más allá de nunca moverse de los primeros lugares de la tabla, previo al duelo con los cruzados el acero había rescatado 4 puntos de los últimos 12, lo que generó algo de inquietud. Y junto con lo importante que resulta en lo anímico ese triunfo, además lo fue en lo numérico: quedó segundo con 25 puntos a sólo uno de Cobresal, y con un partido pendiente. Y en caso de vencer hoy a Ñublense, duelo que comienza a las 12.30 horas en el CAP, el elenco siderúrgico volverá a la punta del campeonato, al menos hasta mañana, aunque los nortinos tienen un complicado encuentro como forasteros ante la U. de Chile.

El acero vuelve a ser local, condición donde no lo ha pasado bien en las últimas fechas, pues perdió dos de sus tres duelos más recientes en Talcahuano. Para hoy, sólo lamentará la ausencia de Nicolás Baeza por suspensión.

Javier Altamirano, autor del gol del triunfo ante Católica, analizó el partido ante Ñublense y aseguró que "hemos preparado el partido de buena forma, se ha entrenado de gran manera, tanto en lo defensivo como en lo ofensivo".

Sobre volver a jugar como local, el volante indicó que "es importante dejar los puntos en casa, sobre todo por nuestra gente. Además, es el último duelo que tenemos en Talcahuano en la primera rueda, y queremos cerrar esta etapa con una victoria".

Altamirano también destacó lo importante que es sumar la mayor cantidad de puntos antes del término de la primera rueda, donde el torneo entrará en receso.

"Queremos conseguir la mayor cantidad de puntos en estos encuentros que nos quedan. Estamos muy motivados, nuestro objetivo es sumar partido a partido (...) Hay felicidad por la campaña, pues hace años que no se sumaba esta cantidad de puntos. Estamos tranquilos".

OPINIONES
Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl



FOTO: ARCHIVO / CAROLINA ECHAGÜE M.

Huachipato				Ñublense			
Posición	2°	Puntos	25	Posición	9°	Puntos	17
Rendimiento				Rendimiento			
PG	PE	PP	DIF	PG	PE	PP	DIF
8	1	3	+9	5	2	6	-4
69%				44%			

Huachipato				Ñublense			
Castillo	G. Montes	Aránguiz	Cerezo				
Ramírez	J. Martínez	Vilches	Reyes				
Castellón	C. Martínez	Guerrero	Pérez				
Gazzolo	C. Sepúlveda	Rodríguez	Valdés				
Gutiérrez	Altamirano	Henríquez	Leiva				
		Caroca	Campusano				

Estadio: CAP	Hora: 12:30	Árbitro: Felipe González
--------------	-------------	--------------------------

<p>DT: Gustavo Álvarez</p>	<p>El historial:</p> <p>En todas las competencias se han medido en 40 oportunidades, con un saldo de 18 victorias para Huachipato, 10 empates y 12 triunfos para Ñublense.</p>	<p>DT: Jaime García</p>
----------------------------	---	-------------------------

<p>Ojo con:</p> <p>Sumando Copa Libertadores, Ñublense lleva tres victorias seguidas, y ha marcado al menos un gol en sus últimos seis duelos en Primera. Huachipato perdió dos de sus últimos tres juegos en casa.</p>
--



FOTO: RAPHAEL SIERRA P.

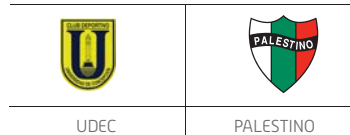
EL CAMPANIL VIENE de sumar su segunda victoria en el torneo.

UdeC recibe al duro Palestino en Collao

A seguir el envión que le dio su segunda victoria en el torneo saldrá durante esta jornada la Universidad de Concepción en el Campeonato Nacional Femenino, cuando a partir de las 11:00 horas reciba al duro Palestino, en el Estadio Ester Roa Rebolledo.

El Campanil llega precedido de un importante triunfo como visitante sobre O'Higgins, que le significó volver a abrazarse luego de

Estadio: Universidad de Concepción
Horario: 11:00 horas
Árbitro: Dany Lagos



cuatro fechas sin saber triunfos.

Aunque hoy tendrá un desafío mucho mayor ante las árabes, que marchan quintas del torneo con 12 puntos y también vienen de ganar, en su caso con una categórica goleada de 6-0 sobre Puerto Montt en Santiago.

La universitarias formarían con Pincheira, Sepúlveda, Osoreo, Santander, Iluffi, Aravena, Contreras, Arnedo, Gómez, Huiracán y Gallardo.

Deportes



AURINEGROS DERROTARON POR LA CUENTA MÍNIMA A DEPORTES RENGO

Sufriendo de más, F. Vial sumó una victoria gigante

Estadio Ester Roa Rebolledo
Público: 2.158 personas
Árbitro: Fabián Pizarro



A. FERNÁNDEZ VIAL



D. RENGO

1 0

GOLES

52' A. Ramírez

FORMACIONES

N. Veloso
A. Ramírez
C. Muñoz
J. Catejo
O. Canessa
C. Gómez
C. Herrera
M. Ávila
F. Vargas
M. Leiva
D. Huerta

R. Paillaqueo
A. Ambiado
D. Aldana
J. Aquino
N. Díaz
A. Díaz
B. Pinto
C. González
A. Orellana
J. Droquet
R. Díaz

DT
Jonathan Orellana

DT
Matías Garrido

CAMBIOS

[46'] A. Gillard por F. Vargas.
[70'] A. Concha por A. Ramírez.
[70'] J. Zúñiga por D. Huerta.
[87'] R. Fuenzalida por M. Leiva.

[64'] I. Maturana por A. Orellana.
[64'] A. Romero por J. Aquino.
[64'] B. Campos por R. Díaz.
[85'] N. Ubilla por A. Ambiado.

TARJETAS AMARILLAS

Ramírez, Gómez, Canessa, Gillard, Fuenzalida, Zúñiga.

Aldana, González, Garrido [DT].

TARJETAS ROJAS

Samuel Esparza Muñoz
samuel.esparza@diarioconcepcion.cl

Una importante victoria sumó Arturo Fernández Vial tras vencer 1-0 a Deportes Rengo, en duelo de la décima fecha de Segunda jugado en Collao.

Partido donde los aurinegros terminaron sufriendo innecesariamente a causa de su falta de precisión y de un nerviosismo inusitado en el cierre.

El primer tiempo fue todo de Vial, que superó en fútbol y despliegue a su rival, creándose las mejores oportunidades. La primera a los 15' través de Vargas, que tras una recuperación del incansable Gómez, quedó en gran posición tras pase de Huerta, pero desvió arriba. La segunda a los 39' con Huerta cuyo tiro atajó el meta visitante, y en los 41' con Matías Leiva, que no pudo darle cuando aparecía solo en área chica tras habilitación de Canessa.

Otros seis tiros directos al arco de Paillaqueo, dieron cuenta de la diferencia marcada por el local, que falló siempre en el toque final y cerró una primera fracción con gusto a poco.

Corazón en la mano

En el complemento, el arco se le abrió de inmediato a Vial, cuando Ramírez definió a lo grande tras pelotazo largo de Muñoz y un perfecto pivoteo del recién ingresado Gillard.

Si bien el 'Almirante' no dejó nunca de atacar, equivocó el camino en la parte final, al no ralentizar el juego y jugar con la desesperación de Rengo. Por el contrario, fue Vial que terminó sufriendo y de no ser por otra monumental tapada de Veloso en el último suspiro, pudo lamentar un empate injusto.

OPINIONES

Twitter @DiarioConcepcion
contacto@diarioconcepcion.cl

POLÉMICA

En la parte final del encuentro, ambos elencos buscaban con avidez el arco contrario, Fernández Vial para aumentar en el marcador y Deportes Rengo en busca del empate, aprovechando algunos errores de la zaga aurinegra.

En una de las últimas arremetidas de la visita, Vial perdió las marcas, lo que permitió a Romero probar desde fuera del área aprovechando un rebote. Fue ahí cuando se produjo la polémica del partido, pues el balón dio en la mano de Canessa cuando trató barrerse en el área. Era penal, pero que no advirtió el juez Fabián Pizarro.

El Inmortal se encaramó hasta el séptimo lugar de la Segunda División, tras la victoria lograda en Collao. El gol de Antonio Ramírez a los 52', puso justicia a un duelo que se complicó sin necesidad para los vialinos.

LA FIGURA

Pudo ser perfectamente Carlos Gómez la figura de Vial en la victoria sobre Rengo. Lo que hace 'Puyol' en cada partido es realmente sublime, se ubica bien, quita todo lo que pasa por su lado y más allá, y se da maña para entregar bien. Es el espíritu, el alma del equipo, y en esta ocasión estuvo muy bien acompañado por un Matías Ávila que pareció jugar con cinco pulmones. Sin embargo, lo que hizo Nery Veloso, otra vez en el último suspiro del encuentro, salvó la victoria aurinegra, atajándole el disparo de manera brillante a un Jaime Droquet que ya celebraba el gol. Gigante Nery.

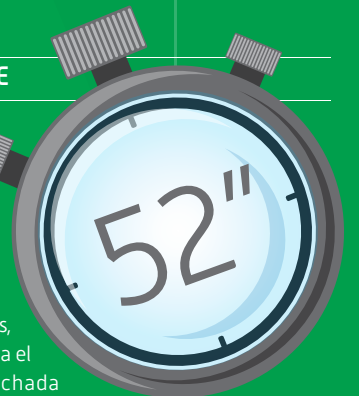


EL VILLANO

No da para el mote de villano, obviamente sería mucho castigo. Pero la actuación de Matías Leiva dejó con gusto a poco, sobre todo por lo decisivo que resultó en el empate frente a Lautaro en la fecha pasada. Esta vez, el delantero estuvo peleado con el arco, pese a que en sus pies tuvo dos ocasiones claras de anotar y que, de concretar, hubiesen permitido pasar una tarde mucho más tranquila al equipo de Arturo Fernández Vial. Pero una con otra, así es el fútbol, tendrá que seguir trabajando para que, de aquí en más, le entren todas.

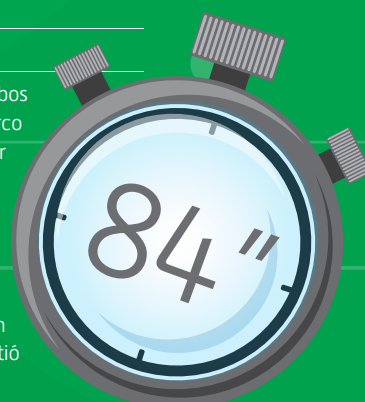
MOMENTO CLAVE

Luego de un primer tiempo que por momentos pareció un verdadero derroche de Arturo Fernández Vial, que perfectamente pudo abrir la cuenta a través de Vargas, Huerta y Leiva, se notaba el nerviosismo en la hinchada aurinegra, que



temía una de esas tardes donde la pelota se negaba a entrar.

De ahí la importancia de lo acontecido en el minuto 52 cuando un pelotazo largo del capitán Muñoz, fue pivoteado de manera perfecta por Ángel Gillard, para que apareciera solo y frontal frente al arco el ex UdeC, Antonio Ramírez, quien definió con clase ante la salida del meta rival.



Deportes



FOTO: TEAM CHILE

TORNEO SE DISPUTÓ EN HUNGRÍA

Mailliard cierra entre las top en la Copa Mundial de Canotaje

Samuel Esparza Muñoz
samuel.esparza@diarioconcepcion.cl

Terminó la participación de la figura chilena, María José Mailliard, en la Copa del Mundo de Canotaje Sprint que se desarrolló en Szeged, Hungría.

Luego que en la víspera fuera parte de la final de la canoa individual femenina en 200 metros, la deportista perteneciente a las filas del Club Piragüistas de Laja disputó este sábado la definición del C2 500 en compañía de Karen Roco, ubicándose en el sexto lugar.

La dupla nacional cronometró 2 minutos 4 segundos y 17 centésimas en una prueba que ganaron las ac-

tuales campeonas olímpicas y mundiales Shixiao Xu y Mengya Sun (2:01".34), escoltadas por el bote de España (2:02".23) y las representantes de Canadá, que cerraron el podio con 2:02".45.

Auspiciosa presentación

Pese a no subirse al podio, la presentación de Mailliard proyecta una

favorable actuación en Santiago 2023, ya que se logró la segunda plaza continental, lo que augura al menos una medalla de plata panamericana, resultado que le daría los pasajes directos a los Juegos Olímpicos de París 2024.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Fernández Vial quiere volver al triunfo en el campeonato femenino

Con toda la ilusión de traerse los tres puntos a Concepción viajó hasta la Región de Los Lagos el equipo de Arturo Fernández Vial, cuadro que durante esta jornada visitará a su similar de Puerto Montt, en duelo válido por la séptima fecha del Campeonato Nacional Femenino de Fútbol Profesional.

Las 'Inmortales' vienen de caer ante el poderoso Colo Colo en el Ester Roa Rebolledo en la última fecha, resultado previsible considerando la diferencia de planteles y experiencia de uno y otro equipo, pero donde las aurinegras se mostraron enteras en todo momento del encuentro, desplegando un juego ordenado y de mucha entrega, que por momentos hizo ver mal a las actuales campeonas del torneo chileno.

Aprovechando el rival

Misma actitud que pretenden mostrar durante esta jornada, cuando a partir de las 11:00 horas enfrenten a las sureñas en el Estadio Bicentenario de Chiquihue. Ya son un par de semanas que las vialinas llevan entrenando bajo las órdenes del su nuevo técnico, el histórico Luis Ceballos, trabajo que esperan plasmar en cancha, ante un equipo al que le ha costado mucho durante esta tem-

Estadio: Chiquihue de Puerto Montt
Horario: 11:00 horas
Árbitro: Cristián Farías

PUERTO MONTT	A. FERNÁNDEZ VIAL

porada.

De hecho, actualmente las 'Del-fines' son colistas absolutas del certamen femenino, todavía sin lograr sumar unidades, y llegan precedidas de seis derrotas consecutivas, la última de ellas una goleada por 6-0 en su visita a Palestino, y acumulando una diferencia de goles de -28.

De aquello intentará sacar partido las jugadoras de Arturo Fernández Vial, que ya saben lo que es ganar en el torneo, lo que además viene aparejado con una mejoría que demuestran semana a semana.

De esa manera, lo más probable es que el 'Mágico' Ceballos repita la formación que enfrentó a Colo Colo y que sería con Sofía Calbocura en el arco; Yamsi Contreras, Yasna Becerra, Nicole Chávez, Catherine Monsalvez, Bárbara Carrillo, Escarlet Fica, Martina Oses, Maite Avello, Elisa Pérez y Krystel Muñoz.

FOTO: RAPHAEL SIERRA P.



LAS AURINEGRAS VIENEN de caer en casa ante Colo Colo, partido donde sin embargo mostraron buenos momentos.

Entretención & Servicios

Santoral: Matías

EL TIEMPO

HOY **11/16**

LUNES 12/16 MARTES 10/16 MIÉRCOLES 8/15

LOS ÁNGELES 7/17

RANCAGUA 5/23

TALCA 5/21

SANTIAGO 7/26

CHILLÁN 3/21

ANGOL 5/22

TEMUCO 9/18


P. MONTT 10/15

RADIACIÓN UV

RIESGO	TIME*	ÍNDICE
EXTREMO	10	11 o más
MUY ALTO	25	8 A 10
ALTO	30	6 A 7
MODERADO	45	3 A 5
BAJO	60 o más	0 A 2

*Tiempo Máximo recomendado de exposición (minutos).

PUZZLE



DE OJOS AZULES				CEDERIA PUERTO NIPON		JIBIA AFLUENCIA MULTIPLE	AMADA DE SANSON	ELECTRON	
INDIGENCIA								NITROGENO AMARRA	
RIO IRAQUI						VASIIJA CON ASAS			
ALOME						53 MARQUES EROTICO			
BUFONADA		TRIOS	AMINORE	ESTUARIO MEDIDA ANTIGUA		ZAPAS AL REVES N			
								VOCAL BERZA	
						POEMA REUNEN		101 NEON	
ALARMA CARCAJADA				ARIQUE HORNO PARA CAL			IMPAR AZUFRE		
POETA				CENTRAL OBRERA ENGULLE		FIN DE FOTO EXISTA			
AYUDANTES DE CAMPO								OD S	
CALCIO			ONDA AMARRO			2.7182 SIAMES		JOKER DEL INOPIA N	
ESQUELETO								ZAB OLLA ARE LIII	
DEUTERIO		RIO DE ESPAÑA X POR X				VOCAL 500	AZOE	RI SALAP	
								ASTRACANADA E	
								SIRENA ODA CI	
								RISA ARE NON	
								VAT CUT SELG	
								EDECANES	
								CA OLA E	
								OSAMENTA	
								D TER A	
								O COMODIN	

TELÉFONOS

Ambulancias:	131
Bomberos:	132
Carabineros:	133
Investigaciones:	134
Fono Drogas:	135
Inf. Carabineros:	139
Fono Familia:	149
Inf. Toxicológica:	2- 635 3800
V. Intrafamiliar:	800 220040
Delitos Sexuales:	565 74 25
Defensa Civil:	697 16 70
Fono VTR:	600 800 9000
Fono Essbío:	600 33 11000
Fono CGE:	800 800 767

FARMACIAS DE TURNO

CONCEPCIÓN Dr. Simi • Rengo 468, local 11 S	Ahumada • Av. Juan Bosco 501 (Atención durante las 24 horas)
SAN PEDRO Ahumada • Michimalonco 1120 (Atención durante las 24 horas)	
CHIGUAYANTE Salcobrand • Manuel Rodríguez 575	
TALCAHUANO Portus • Las Lilas 16, Los Cóndores	

SUDOKUS

FÁCIL

		9			4	8	2	6
1						7	3	5
2		7			3	9		
4		5	6		2	1		7
				1				2
6	2	1	4		7	3	5	9
3		2	7	4	1	6		
9			3		6			1
7	1	6	8	2		5	4	

MEDIO

5		9	3		6	7		
	6		8					2
3								4
					9	8		
	7	6		5			4	3
4								1
	8			4			2	9
			1	7			8	
2			9	6		3		5

EXPERTO

	7	8	1			3		
4	2							7
						2	8	6
				3	4	1	6	8
				1				4
			8	6				
2						4		5
3		9						
		4	2	9				

Diario Concepción



Universidad de Concepción

104 Años
Legado Histórico
y Territorial



Diario Concepción



LA DISCUSIÓN

Especial 104 años UdeC

El Rector Saavedra completó el primer año de su segundo período, el quinto desde que fue electo por primera vez en 2018, y en la conmemoración del centésimo cuarto aniversario institucional, realiza un balance destacando que “nos hemos enfocado en algunas tareas que son fundamentales: en primer lugar, fue necesario concentrarnos en completar el proceso para una nueva acreditación institucional, la preparación del Informe de Autoevaluación y, por lo tanto, toda la documentación para presentar el expediente, que se entregó durante abril”.

En segundo lugar, la autoridad UdeC indica que “también como universidad, junto a las otras universidades de la Red G9, fue necesario desarrollar todas las actividades que nos permitiesen obtener un reconocimiento de la función de servicio público que prestan nuestras instituciones, en particular la UdeC, en base a todo su aporte histórico. Dado que, desde el Gobierno, había un énfasis inicial muy fuerte sobre las universidades estatales, hablando de un trato preferente con las universidades estatales, desde el punto de vista de la UdeC, se requería que se conociera, que se valorara y que se explicitara el reconocimiento desde el Gobierno de este rol público”.

A lo anterior, sumó el inicio del proceso de certificación en el Sello de Igualdad de Género del PNUD para Universidades, en la misma línea del trabajo desarrollado en el proyecto InES de Género, que “busca reforzar las oportunidades en el ámbito de la investigación, el desarrollo, la innovación y el emprendimiento, generando un espacio más igualitario en nuestra universidad”, destacó.

¿Algún otro aspecto a considerar?

Esos son algunos de los acentos centrales y, por supuesto, buscando la actualización de los aranceles por parte del Estado. Hay que recordar que nuestros aranceles estaban un 30% por debajo de los aranceles de las instituciones con igual número de años de acreditación. Y esto tiene que ver con razones históricas, por los valores que presentaban al año 2015, fuertemente determinados por las condiciones socioeconómicas de las regiones en las cuales está inserta nuestra universidad. También, la actualización del programa de gobierno para estos cuatro años, alineado con los objetivos de Desarrollo Institucional, que están establecidos en el Plan Estratégico Institucional 2021-2030 y allí con todos los esfuerzos de avanzar en el ámbito de la innovación, en términos de los distritos de innovación, ir consolidando la construcción de valor a partir del conocimiento. Hemos hablado de transformación productiva en nuestras regiones en otros momentos y hoy día está más asentado al término de transformación productiva sustentable. La armonización entre los desafíos de la transformación productiva, pero observada desde la sustentabilidad general, del alineamiento con los objetivos de desarrollo sostenible que se ha planteado Naciones Unidas y nuestro compromiso allí con la transformación, por lo tanto, de los procesos productivos en el país.



En la conmemoración del aniversario 104 de la Universidad de Concepción, el Rector Dr. Carlos Saavedra Rubilar repasa los hitos del primer año de su segundo período liderando la institución. Además, detalla los desafíos y proyecciones de su gestión respecto del proceso de reforma de estatutos, acreditación institucional y financiamiento estatal para la educación superior.

RECTOR UDEC, DR. CARLOS SAAVEDRA RUBILAR:

“Hemos fortalecido los mecanismos internos de aseguramiento de la calidad, basados en el desarrollo de políticas institucionales en todas las áreas misionales de la universidad”

Especial 104 años UdeC

En materia de acreditación institucional, ¿cuál es la proyección?

Entregamos el informe de acreditación a fines del mes de abril. Durante el mes de junio vamos a desarrollar actividades conjuntas entre el Directorio de la Corporación y el Consejo Académico para entregar los resultados de este proceso. Y desde allí, lo que nos queda es esperar la visita de pares evaluadores externos y la definición por parte de la Comisión Nacional de Acreditación. Normalmente, esto ocurre en un rango de cuatro a siete meses, una vez que es entregado el expediente de acreditación institucional, que incorpora el informe de autoevaluación, más la ficha institucional y el conjunto de anexos que se requieren; cerca de 200 documentos que respaldan la presentación del informe de autoevaluación institucional. Entonces, esperamos una visita de pares, probablemente entre septiembre-octubre. Pero eso ya no depende de la universidad, depende de la CNA.

Entonces, ¿el resultado debería estar en este año también?

Esperamos que el resultado del proceso se entregue hacia fines del 2023.

Siete años de acreditación, ¿se lograrán?

Lo que hemos fortalecido durante este tiempo son los mecanismos internos de aseguramiento de la calidad, basados en el desarrollo de políticas institucionales en todas las áreas misionales de la universidad, fortalecido los modelos de aseguramiento de la calidad para las carreras y programas. Por lo tanto, vemos que las condiciones con las que nos presentábamos el año 2016 han evolucionado en forma tremendamente favorable, desde el sentido de garantizar los mecanismos internos de aseguramiento de la calidad en todas las dimensiones institucionales. Al mismo tiempo, desde el 2018 hasta ahora, hemos fortalecido la planta académica con la incorporación de personas con doctorados. Han sido 194 doctoras y doctores que se han incorporado en el período y aquí es importante indicar los cambios institucionales que sustentan este tipo de esfuerzo en términos de contrataciones. El año 2018, las personas con cinco o menos años de contrato aportaban el 8% de la productividad institucional. Al 2022, las personas con cinco o menos años de contrato aportan con el 18% de la productividad. Uno ve que los efectos de políticas consistentes y coherentes de largo plazo, en el sentido de reforzar las plantas académicas de las unidades, empiezan a generar cambios institucionales significativos.

En este mismo ámbito, hay que indicar que los esfuerzos en la planta académica han estado todos orientados a fortalecer la capacidad de atracción y retención del talento. Todas estas personas han sido contratadas bajo un estándar institucional, donde garantizamos una remuneración mínima en función de un conjunto de condiciones que son equivalentes a todas las áreas disciplinarias de la universidad. Y por supuesto que, en función de los antecedentes de las personas, se generan mejores condiciones de contrato. También homologamos la situación de personas que habían sido contratadas antes



del año 2018, y que estaban por debajo de este nuevo piso que hemos definido, se regularizó a más de 70 personas que estaban en esa condición. Hemos modificado los pisos, el rango de grados para cada una de las jerarquías académicas, reduciendo al mínimo el solapamiento entre estos rangos de remuneraciones, lo que nos permitió mejorar las condiciones a cerca de otras 100 personas. Además, abrimos el rango de remuneraciones para los profesoras y profesores con rango de titulares, que favoreció a otras 42 personas. Entonces, si uno observa a todo este grupo humano, son cerca de 500 personas, además de las condiciones generales en que ha mejorado la universidad, en que hemos fortalecido en forma significativa las condiciones de atracción y de retención de talento.

¿Qué otras áreas se han fortalecido?

También hemos ido generando programas de atención inmediata para algunos temas de infraestructura en cada uno de nuestros campus y tener un plan de inversiones significativo para los campus de Chillán y Los Ángeles, a través del desarrollo de planes maestros.

Si uno observa los indicadores de productividad, en términos del número de publicaciones, también es un área que se ha fortalecido pasando de 900 publicaciones de 2016 a 1.445 en el 2022. Adicionalmente, hoy la

universidad cuenta con 33 programas de doctorado que la posicionan en forma muy clara, liderando la oferta en términos de programas de doctorado a nivel nacional, junto a la PUC y a la Universidad de Chile. Han ido mejorando también nuestras tasas de retención de estudiantes en pregrado, y han disminuido los tiempos de permanencia. Todo esto corresponde a coherencia institucional de largo plazo; es decir, los mecanismos de aseguramiento de la calidad en diferentes dimensiones, el contar con políticas institucionales en investigación, en internacionalización, en vinculación con el medio, las políticas integrales de equidad género, que dan respuesta a la ley 21.363, conforman o constituyen un escenario institucional con muchas mejores condiciones que las presentadas en 2016. Como institución, hemos hecho todos los esfuerzos que están a nuestra disposición para garantizar la continuidad de esta acreditación máxima de siete años.

En relación con el Proceso de Reforma de Estatutos de la UdeC, ¿cómo se proyecta?

Los énfasis en el período inmediato son la acreditación institucional, avanzar en la certificación en equidad de género, en rescatar el valor de los aranceles regulados a partir de los aportes del Estado. Acompañando todo esto, uno de los cinco pilares que vemos

Especial 104 años UdeC



para este tiempo, es el Proceso de Reforma de Estatutos que se encuentra en un estado muy avanzado. En esta etapa, está trabajando la Subcomisión de Redacción, que prepara la propuesta preliminar para entregarla a la Comisión de Reforma de Estatutos (Creudec) a fines del mes de mayo.

Desde la administración, lo que esperamos hacer es entregar en una reunión mixta de Directorio y Consejo Académico el resultado del Proceso de Autoevaluación y el avance que lleve a ese momento el Proceso de Reforma de Estatutos. Esperamos que dicha jornada de trabajo con estos órganos colegiados se desarrolle entre el 15 y el 20 de junio. Y una vez que contemos con el resultado final, con la propuesta de borrador de estatutos que debe ser llevado a los órganos colegiados superiores, la daremos a conocer a la comunidad. Y esto debiese ocurrir entre el mes de julio o agosto, para continuar allí el cronograma que se ha trazado la Comisión de Reforma de Estatutos, en que hay

un periodo de socialización con la comunidad del resultado de este proceso.

En resumen, esperamos que los dos procesos estén concluidos durante 2023 o eventualmente alguno se desplace levemente para el próximo año, pero son dos procesos centrales que esperamos poder concluir este año.

¿Qué nos puede comentar en relación con el proyecto Campus Naturaleza Universidad de Concepción?

Lo visualizamos como el legado, el aporte de la Universidad Concepción al cuidado de la biodiversidad en nuestra zona, en particular en una época en la que estamos sometidos fundamentalmente a los desafíos que impone el cambio climático global. Lo que tenemos en esta zona es un bosque costero característico, con diversas especies como olivillo, roble y peumo. Esperamos que Campus Naturaleza de la Universidad de Concepción se consolide como un legado

biocultural que entrega nuestra Universidad a la ciudad, a la región, al país; como un espacio único de conservación, donde se trabajará en la conservación y restauración ecológica. Lograr reconstruir la estructura y la funcionalidad de este bosque costero característico de la zona de Concepción es parte de esa contribución, de ese legado histórico, biocultural que entrega la universidad a esta zona. Esperamos que se desarrolle investigación, que contribuya a la formación de nuestros estudiantes de pre y posgrado, que puedan tener acceso los estudiantes en su etapa de formación escolar y, por supuesto, también de acceso a la comunidad una vez que este proyecto avance. Este es un proyecto de largo plazo y que permanecerá en el tiempo; espero que los nietos de nuestros nietos puedan conocer y disfrutar este legado que entrega hoy la universidad a la ciudad. Por lo mismo, siempre lo pienso como un regalo de agradecimiento de la Universidad a la ciudad que le dio su vida.

Respecto del financiamiento estatal para las universidades como la Universidad de Concepción, se entregó una propuesta de las universidades al Gobierno, también está abierto el proceso constituyente, ¿qué espera que ocurra?

Separaría dos dimensiones. Primero, la necesidad del cambio en el sistema de financiamiento en la educación superior en el país. Esto va más allá de los cambios que puedan existir o no en materias constitucionales. Primero, Chile hoy día es uno de los países de la OCDE que más invierte en educación superior, entre el aporte que hace el Estado y el que hacen las familias. No estamos diciendo que sea el aporte estatal mayor de la OCDE, pero si sumamos los aportes de la familia más los del Estado, es de los países que más invierten en términos del porcentaje del PIB. Y desde esa perspectiva, seguimos subsidiando la demanda y no a las instituciones. Entonces, mantienen la estructura tradicional posterior al año 80, en el sistema de financiamiento, en el que nosotros percibimos que esto de entregar el financiamiento a los estudiantes por sobre las instituciones, está basado en la desconfianza del quehacer de las instituciones de educación superior. Hemos planteado que tiene que haber un cambio de modelo de financiamiento, para que vaya a las instituciones, de manera que estas cuenten con el financiamiento que les permita desarrollar las tareas que le ha encomendado el Estado.

En dichas tareas está la de formar a las presentes y futuras generaciones de profesionales en nuestro país y también la formación de posgrado posterior. Lo que nos diferencia hoy día del resto de las instituciones de educación superior, es el número de programas de doctorados: tenemos 33 programas de doctorados y nos hemos planteado una meta al 2025 de que, en todas las áreas disciplinarias, en todas las áreas del conocimiento, la universidad cuente con doctorados. Esto en la práctica equivale a que todas las facultades o escuelas cuenten con programas de doctorado, y eso nos va a garantizar estar en todas las áreas de conocimiento.



Universidad
de Concepción

104 AÑOS

Por el desarrollo libre del espíritu

El Instituto Profesional Virginio Gómez saluda a la Universidad de Concepción en la conmemoración de su aniversario.

Instituto Profesional
Virginio Gómez
Universidad de Concepción



Especial 104 años UdeC

Viene de pág. 4

Hay que cambiar el financiamiento desde uno entregado a la demanda, es decir, a los estudiantes, por otro que se entregue a las universidades, a las instituciones de educación superior para garantizar los procesos formativos. Pero al mismo tiempo hay temas en los cuales el Estado no se hace cargo, que es el financiamiento a la generación de conocimiento, a la investigación. El 90% de la investigación que se desarrolla en el país, la desarrollan las universidades. De ese porcentaje, la mitad lo desarrollan las universidades que están agrupadas en la Red G9. Hemos planteado que pueda existir un financiamiento estructural a la investigación, a la generación de conocimiento en las universidades, que sea sustantivamente mayor que lo que se materializa hoy día. Y esto tiene que ser en base a parámetros objetivos del desarrollo de las instituciones y del compromiso en la investigación. En Chile, el grupo de universidades que son intensivas en investigación, a nivel global se conocen como *Research University*, entonces, en el caso nuestro hablamos de universidades intensivas en investigación. Esas en Chile son muy pocas. Por lo tanto, se requiere un financiamiento estructural a la investigación para garantizar que estas universidades puedan seguir desarrollando sus tareas, pero también atender a otros criterios objetivos. Por ejemplo, garantizar la investigación de las universidades que están en zonas extremas, que no necesariamente son extremas en ubicación en el país. Atacama y Aysén son zonas de densidad poblacional muy bajas, en las que queremos tener centros de investigación, centros de generación de conocimiento muy potente, porque en particular en Aysén, necesitamos tener claridad sobre cambio climático, efectos en biodiversidad, esto es como laboratorios naturales. El énfasis en Atacama debe estar en minería, desarrollo de nuevos materiales, concentrarnos en las capacidades tanto de los temas productivos, como también de esta transformación



productiva sustentable, que es lo que nos debe ordenar hoy.

Entonces, ¿mayor financiamiento a investigación?

Esperamos que se genere un financiamiento estructural a la investigación. Nosotros hemos entregado estimaciones al Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación de los costos aproximados que tiene que sostener la universidad para la generación de conocimiento y que no están siendo financiados hoy día por el Estado a pesar de que las universidades, como le dije, contribuimos con el 90% de la generación de conocimiento. Y desde el punto de vista de rentabilidad, en Chile es extremadamente alto; es decir, desarro-

llamos ciencias de muy buena calidad, para la inversión que desarrolla el país. Seguimos por debajo del 0.4% del PIB y uno observa los cambios de país que pueden darse cuando observa países como Israel, que invierte un 5.4% del PIB en investigación, casi 14 veces lo que invierte nuestro país. Y allí entonces uno ve cómo se desarrollan las empresas, existe un ecosistema maduro que puede desarrollar empresas de gran tamaño, de alcance global, a pesar de tener una población pequeña.

¿Qué espera en relación con el planteamiento?

Hemos desarrollado conversaciones tanto con el Ministerio de Educación, a través del Subsecretario, antes con la Subsecretaria, como con el Ministerio de Ciencias, Tecnología, Conocimiento e Innovación, y entendemos que ellos perciben también este esfuerzo de fortalecer el financiamiento a las instituciones de educación comprometidas con la generación de conocimiento, como lo es la Universidad de Concepción.

Y sin diferenciar en ello ¿la discusión de origen de las universidades públicas y privadas?

Es que aquí no cabe la diferenciación de origen, porque la generación de conocimiento es un bien del país y esta no está radicada en algún tipo particular de universidad, sino que está concentrada en instituciones como la Universidad de Concepción que, desde su génesis, ya desde el año 1924, está instalado el concepto de desarrollar procesos formativos asociados a la investigación. De hecho, en la memoria anual de 1924 es muy simbólico cómo, por ejemplo, el rector Molina incluye el concepto de *full time*, de profesores de jornada completa, que era una discusión en nuestro país de los años 80 o 90, mientras que nuestra institución incorpora este modelo de universidad muy tempranamente, considerando que los procesos formativos están indisolublemente asociados a los de generación de conocimiento.

RECTOR UDEC detaca avance de la Casa de Estudios en materia de Equidad de Género.



Especial 104 años UdeC

Los aniversarios institucionales siempre constituyen momentos para evaluar los logros acumulados en los últimos años. En ese contexto, la Universidad de Concepción tiene grandes motivos para celebrar. Entre ellos, la creación e implementación de políticas de inclusión, internacionalización y en materia de género; avances en los procesos para la acreditación institucional y para la reforma de sus estatutos; un destacable posicionamiento en los rankings más relevantes; y el ordenamiento financiero, entre otros logros.

Junto con ello, se considera un buen momento para proyectar los desafíos de los años venideros. En el centésimo cuarto aniversario de la UdeC, las Vicerrectoras Dra. Paulina Rincón González, Dra. Ximena Gauché Marchetti, en Relaciones Institucionales y Vinculación con el Medio; Dra. Andrea Rodríguez Tastes, en Investigación y Desarrollo; y el Vicerrector de Asuntos Económicos y Administrativos, Dr. Miguel Ángel Quiroga Suazo, repasaron lo realizado en 2022 y detallaron cuáles serán sus énfasis para los próximos meses de gestión institucional.

“Hemos constituido un muy buen equipo de trabajo con quienes venían de la primera etapa del gobierno del Rector Saavedra y quienes nos hemos sumado en roles asociados a la Vicerrectoría en esta segunda etapa”, afirmó la Vicerrectora, Dra. Paulina Rincón. Tanto ella como la Vicerrecto-

ANIVERSARIO 104 UDEC:

Vicerrectorías UdeC proyectan los desafíos para otro año de gestión



Autoridades universitarias coinciden en que el balance del último año es positivo y avizoran los desafíos de cara a un nuevo año de la institución. La renovación de la acreditación institucional y la reforma de estatutos son algunos de los desafíos transversales que enfrentan este año.

ra VRIM, Dra. Ximena Gauché, asumieron sus respectivos cargos en mayo del año pasado, cuando el Rector Carlos Saavedra inició su segundo periodo como autoridad máxima de la centenaria Casa de Estudios penquista.

Otro año más
junto a las grandes
empresas de Chile
y el mundo

Itaú saluda a la
Universidad de
Concepción en su
aniversario número 104

Itaú



Especial 104 años UdeC

Balance positivo

Desde cada una de sus veredas institucionales, las autoridades universitarias coinciden en que el último año fue bueno para la Universidad de Concepción.

Para la Dra. Rincón, y en términos de la Vicerrectoría, “destacar la implementación de la segunda fase de regularización de colaboradores y colaboradoras docentes que nos ha permitido regularizar la situación de 17 personas en nuestra universidad y que sigue en curso, así como la presentación -con acuerdos muy favorables de nuestro Directorio- acerca de la posibilidad de avanzar en un tercer proceso de regularización que nos permitirá actualizar nuestra planta académica regular a las necesidades reales de la institución”.

“También son destacables los avances en modernización de la gestión, con la implementación de una plataforma para los resultados de los procesos de asignaciones académica y de docencia, y de postulación a financiamiento para la organización de congresos. Por último, y no por ello menos importante, el que hayamos implementado procedimientos que nos permiten mejorar los estándares de excelencia en los concursos de personal académico también lo destacaría”, añadió.

Por su parte, la Vicerrectora VRIM, Dra. Ximena Gauché afirmó que “estamos, día a día, procurando cumplir con lo que el entorno exige a las instituciones de educación superior de excelencia y vocación de servicio público como es la UdeC, lo que creemos es reconocido en el medio regional y nacional. Evidencia de ello es el primer lugar que tenemos en Vinculación con el Medio (VcM), de acuerdo al ranking Universitas, y la aprobación por unanimidad de la propuesta que la UdeC presentó a inicios de este año para crear una Comisión de Vinculación con el Medio del Consejo de Rectoras y Rectores, CRUCH, la que se constituirá formalmente el 23 de mayo en nuestro campus Concepción.

Enfatizó la relevancia y alcance de diversas actividades que ya son tradicionales de la UdeC, como la Escuela de Verano, la celebración del Día de los Patrimonios o las exposiciones en la Casa del Arte. “Destaco la muestra “Nosotras”, inaugurada con ocasión del 8 de marzo de este año, por ser la primera exposición que ha sido curada sólo por mujeres de la Dirección de Extensión y de la Pinacoteca, así como la Feria Internacional del Libro del Biobío 2023, organizada desde la Dirección de Relaciones Institucionales en conjunto con el GORE Biobío, con apoyo de la Editorial UdeC, y que trajo las miradas del mundo cultural a nuestra Universidad”, agregó la Vicerrectora Gauché.

Por su parte, la Vicerrectora de Investigación y Desarrollo, Dra. Andrea Rodríguez, resaltó que “la Universidad mantiene su posicionamiento relativo en el sistema universitario chileno en su capacidad de creación de conocimiento, manteniendo un destacado puesto en ciertas áreas del conocimiento y consolidando los resultados en investigación aplicada, transferencia tecnológica y emprendimiento”.

Añadió que “durante el 2022 se formalizó la nueva política de I+D, se han implementado las acciones de InES de Género e InES



Dra. Paulina Rincón, Vicerrectora UdeC.

de Ciencia Abierta, se han relevado las temáticas de ética e investigación responsable, se aprobó y comenzó el trabajo de fortalecimiento en capacidades de microscopía electrónica, se han diseñado y comenzado a implementar iniciativas de apoyo y reconocimiento a investigadores jóvenes, entre las constantes medidas para el apoyo a la investigación, innovación, emprendimiento y creación artísticas de nuestra universidad”.

El Vicerrector de Asuntos Económicos y Administrativos, Dr. Miguel Quiroga, relevó que “entre los logros más importantes se cuenta el haber sido capaces de continuar con el ordenamiento económico financiero que nos ha permitido cumplir con nuestros compromisos, consolidando un sistema de evaluación de proyectos e iniciativas que nos permita orientar y focalizar los recursos hacia aquellas actividades que tienen un mayor impacto en el quehacer misional y su financiamiento”.

“También se ha seguido avanzando en el proyecto de desarrollo de la carrera funcionaria y se han materializado mejoras tendientes a fortalecer la carrera académica y a brindar un mejor servicio que facilite el desarrollo de nuestras labores misionales. Buscando proteger el bienestar económico de nuestro personal, y con la colaboración de los Sindicatos 1, 2 y 3, se reajustaron las remuneraciones en el 100% de la variación experimentada por el IPC en el año 2022, 12,8%, el mayor incremento de salarios en los últimos 15 años”, subrayó.

En materia de **Protección del Conocimiento y Transferencia**, INAPI este año reconoció a la Universidad por ser la segunda institución que más patentes solicita en el país, posición que se mantiene desde hace cuatro años. “Además, el año pasado se destacó el alto índice de efectividad en la tasa de concesión de las patentes solicitadas, la que a diciembre de 2022 se empujaba al 84,6%, siendo el promedio nacional de 46,9%. También ha sido valorado el liderazgo de las



Dra. Ximena Gauché, Vicerrectora de Relaciones Institucionales y de Vinculación con el Medio.

investigadoras en la producción de patentes, ya que nuestra institución es la que posee el mayor índice de inclusión de mujeres como inventoras”, detalló la Vicerrectora Andrea Rodríguez.

“Esto ha permitido abrir paso a nuevas tecnologías que han sido transferidas a la sociedad. Durante 2022, fueron 9 los contratos de licencia formalizados, un récord para esta institución. En materia de emprendimiento, Incuba UdeC volvió a destacar en el ranking Benchmark UBI Global, situándose entre las primeras incubadoras universitarias a nivel mundial”, agregó.

El trabajo postpandemia

Uno de los hitos más importantes de 2022 fue el retorno presencial de todo el personal universitario a sus labores en los campus Chillán, Concepción y Los Ángeles, permitiendo que toda la comunidad UdeC volviera a reencontrarse y copar los espacios en cada uno de los campus.

En relación con esto, el Dr. Quiroga afirmó que pese a todos los cambios y restricciones que impuso el periodo más álgido de la pandemia, “el foco ha seguido siendo el cuidado de las personas, por lo que se ha seguido desarrollando un conjunto de iniciativas tendientes a modernizar la cultura organizacional, mejorar la convivencia y la calidad de vida laboral, fortaleciendo también la Unidad de Salud Ocupacional”.

En esa misma línea y en relación con la dimensión de **Docencia y Resultados del Proceso Formativo**, la Vicerrectora Rincón aclaró que “es difícil resumir sin dejar de mencionar iniciativas realmente importantes que han concretado los equipos en estas materias. Aún a riesgo de ello, me gustaría destacar -por la importancia que esta temática tiene en nuestra comunidad y en nuestro país- el trabajo que hemos realizado junto con el equipo de la Dirección de Servicios Estudiantiles para apoyar a nuestros y nuestras estudiantes en materias de salud

mental. Hemos generado un protocolo de manejo y derivación frente a estudiantes con riesgo suicida, hemos reforzado la atención en salud mental y hemos diseñado un plan de salud integral comunitario. Todo ello contribuirá a la promoción y prevención en estas materias”.

Acreditación y estatutos: desafíos transversales

Aunque cada vicerrectoría tiene sus propios desafíos, dos de ellos son transversales para toda la comunidad universitaria. Uno es la acreditación institucional y el otro la reforma de estatutos. El primero comenzará etapa de socialización del Informe de Autoevaluación, recientemente entregado a la CNA, y a la espera de la visita de los pares evaluadores externos, mientras que el otro en la fase de redacción de la propuesta preliminar que la Subcomisión de Redacción entregará a fines de mayo a la Comisión de Reforma de Estatutos (Creaudec).

“Nuestra Universidad tiene grandes desafíos en las distintas áreas del quehacer universitario, la gran mayoría están recogidos en nuestra Planificación Estratégica Institucional, pero no todos. De hecho, dos grandes desafíos de este año son procesos institucionales mayores: la **Acreditación Institucional**, cuyo informe de autoevaluación ya entregamos a la CNA, por lo que ahora debemos trabajar en su socialización y en la preparación de la visita de pares que deberemos tener a fines de año para concluir de manera exitosa con una acreditación de excelencia; y la **Reforma de Estatutos**, para poder actualizar nuestra normativa institucional a los tiempos y necesidades actuales”, resaltó la Vicerrectora Rincón.

La Vicerrectora Gauché resaltó que “tales desafíos universitarios se dan en un contexto país diverso al año 2022 en esta misma fecha y frente al cual el rol público de la Universidad de Concepción nos convoca, como institución de educación superior con espe-

Especial 104 años UdeC

cial arraigo en las regiones de Biobío y Ñuble, a aportar con acciones de colaboración y mutua retroalimentación con el medio frente a la necesidad de identificar, comprender y abordar los requerimientos que tiene la sociedad”.

“De ahí que nuestras actividades seguirán orientadas hacia el propósito final de vocación pública UdeC, proyectando nuestro impacto desde lo local a lo nacional, con proyección internacional y compromiso con la inclusión, la transversalización de un enfoque de género y el desarrollo sustentable de nuestra vinculación”, dijo.

La Acreditación Institucional mide cinco dimensiones y certifica el cumplimiento del proyecto de la institución y la existencia, aplicación y resultados de mecanismos eficaces de autorregulación y de aseguramiento de la calidad, al interior de las mismas.

Una de estas dimensiones es la de Investigación, Creación y/o Innovación. En ella se mide, entre otros criterios, los resultados de investigaciones desarrolladas por académicas y académicos de la institución.

En dicho sentido, la Vicerrectora VRID, Andrea Rodríguez destacó los resultados obtenidos en el ranking Research.com, el que reconoció a 13 académicos y académicas UdeC: Raimund Bürger y Gabriel Gatica Pérez (Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas); Carina Lange, Osvaldo Ulloa Quijada, Rubén Escribano Veloso, Lohengrin Cavieres (Facultad de Ciencias Naturales y Oceanográficas), Roberto Urrutia Pérez, Cristian Vargas Gálvez, Ricardo Barra Ríos (Facultad de Ciencias Ambientales), Luis Morán Tamayo, José Espinoza Castro, Rubén Peña Guíñez (Facultad de Ingeniería) y Aníbal Pauchard Cortés (Facultad de Ciencias Forestales).

Además, resaltó los resultados del Ranking Shanghai que muestra a la UdeC como una de las instituciones destacadas en áreas como Oceanografía, Geografía, Ciencias Atmosféricas, Veterinaria, Matemáticas, Ecología, Ciencias de la Tierra e Ingeniería Química.

Desarrollo armónico

El Vicerrector Miguel Ángel Quiroga dijo que uno de los desafíos que deberá enfrentar este año es materializar y sostener un fuerte aumento de los niveles de inversión “que nos permitan contar con la infraestructura y los espacios que nos posibiliten el crecimiento y desarrollo de nuestro quehacer. Esto no sólo nos desafía desde el punto de vista de la generación y gestión de los recursos, también desde el punto de vista de la gestión de estas obras, y del trabajo en los Planes Maestros de nuestros Campus que nos permitan un desarrollo armónico. La materialización de estas obras, considerando criterios de sustentabilidad en su ejecución y posterior operación, es también otro de los desafíos que enfrentamos”.

“En el ámbito de nuestro personal, el desafío es seguir mejorando la calidad de vida laboral materializando la jornada de 40 horas y una mejor gestión de la inclusión. Se planea continuar con el proyecto de desarrollo de la carrera funcionaria y académica, modernizando las evaluaciones de desempeño, y elaborando planes de formación y ca-



Dr. Miguel Ángel Quiroga, Vicerrector de Asuntos Económicos y Administrativos.

pacitación tendientes a reducir las brechas que surgen de estos procesos de evaluación”, añadió.

El Dr. Quiroga dijo que también esperan avanzar en una mejor gestión estratégica de proveedores y de las categorías de gasto en materia de adquisiciones, terminar el sistema de gestión de la Vinculación con el Medio (SIVRIM) y continuar con el trabajo en la gestión de los procesos y estandarización de los servicios. En particular, se refirió a implementar un sistema de gestión de calidad en los procesos más importantes y las bases para el establecimiento de un sistema de gestión de los riesgos.

En materia de Vinculación con el Medio, la Vicerrectora Ximena Gacuhé resaltó que “vamos a promover nuevas convocatorias para fondos destinados a la VcM, a fin de favorecer iniciativas con y hacia el medio externo que contribuyan a la formación de personas y/o a la investigación, desarrollo y creación artística, en áreas estratégicas de nuestra vinculación con el medio, como la conservación del medioambiente y su biodiversidad; el desarrollo productivo, económico y tecnológico, socio-territorial y comunitario; la educación, inclusión, equidad de género, diversidad y disidencias sexuales; salud y bienestar; desarrollo e implementación de políticas públicas; patrimonio; desarrollo cultural; e interculturalidad”.

Finalmente, la Vicerrectora Rincón destacó que uno de los aspectos más importantes para este año es retomar el análisis del reglamento del personal académico y actualizarlo.

“Espero que avancemos junto a la comunidad universitaria con el liderazgo del Consejo Académico. En el ámbito de la Formación, la revisión y actualización de nuestro Modelo Educativo UdeC -tarea recogida en nuestro PEI 2021-2030- es una de las tareas para el año y en ella ya hemos dado los primeros pasos. A ello se suma la implementa-



Dra. Andrea Rodríguez, Vicerrectora de Investigación y Desarrollo.

ción de la política de Inclusión que aprobamos el año pasado que nos desafía en todas las dimensiones del quehacer universitario, por lo que no solo es una tarea de esta di-

mensión, sino que es un desafío de gestión que también debe implicar acciones en las dimensiones de investigación y vinculación con el medio”, finalizó.

TURISMO ESQUERRÉ
EL MUNDO EN SUS MANOS

Universidad de Concepción

Continuemos este viaje juntos
¡Muchas felicidades
Universidad de Concepción
por sus 104 años!
Les deseamos con cariño, desde Turismo Esquerré.

#VIAJA CON AGENCIA

turismoesquerre.cl

Especial 104 años UdeC



CAMPUS NATURALEZA UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN:

La UdeC comienza inédito proyecto de conservación de la biodiversidad en Chile

El contacto permanente con la naturaleza provee múltiples beneficios para el ser humano. Con ello en cuenta, la Universidad de Concepción, en el marco de su céntesimo cuarto aniversario, emprende un proyecto de características únicas en Chile, al proponer un nuevo legado biocultural para la comunidad, el país y el planeta, fundado en la ciencia como base angular.

Campus Naturaleza Universidad de Concepción conservará uno de los últimos remanentes de bosque nativo costero, que sobrevive en los cerros adyacentes al campus central UdeC; *robles, peumos, olivillos* y especies de fauna endémica, entre otros, son hoy una muestra de los ecosistemas originales que antiguamente poblaron la región del Biobío y otras zonas del país.

El proyecto, que se ejecutará en distintas etapas, no sólo conservará este importante patrimonio natural, sino que además quedará disponible para la comunidad. Bajo la impronta del conocimiento científico, la iniciativa se abordará con altos estándares de protección, educación medioambiental y red de senderos habilitados, entre otros aspectos, que irán en directo beneficio para el ser humano.

El Rector de la Universidad de Concepción, Dr. Carlos Saavedra Rubilar, destaca que, en la misma línea de los fundadores de esta casa de estudios, Campus Naturaleza

En terrenos adyacentes al campus central de la Casa de Estudios penquista, la iniciativa, que será desarrollada en distintas etapas, implementará acciones de conservación de áreas de alto valor natural, restauración ecológica e investigación científica, así como también espacios educativos, culturales y de recreación para la comunidad.

mantiene el carácter audaz y vanguardista de los orígenes institucionales. En dicho sentido, sostiene que “uno de los valores institucionales que poco a poco hemos ido instalando en nuestra reflexión y hacer como Universidad es el cuidado, mantención, protección y recuperación del medioambiente y su biodiversidad. No queremos heredar a las generaciones futuras solo productos culturales, científicos y tecnológicos. Queremos aportar más bien con un legado biocultural, en el que el respeto y conservación medioambientales sean elementos centrales”.

Teniendo esto en cuenta, la máxima autoridad de la casa de estudios penquista detalla que Campus Naturaleza “será un espacio donde la comunidad científica podrá ejecutar acciones de restauración ecológica y de investigación sobre especies en peligro de extinción; donde los estudiantes podrán desarrollar sus actividades de formación y prácticas profesionales; y donde la comunidad en general podrá acceder a un nuevo espacio

educativo medioambiental, con altos estándares de protección, además de poder disfrutar de un lugar que le entregue bienestar y recreación”.

La ciencia, el soporte fundamental de Campus Naturaleza

En las últimas décadas, el ser humano ha sido el responsable de una profunda y rápida transformación de los paisajes, impactando al menos un 70% de la superficie del planeta. Actualmente, se estima que cerca del 20% de la biodiversidad original de los ecosistemas terrestres se ha perdido, causando efectos negativos que repercuten en las personas.

“Nuestro bienestar depende de la naturaleza, la cual es vista como la fábrica de vida. Por tal razón debemos ejecutar acciones que apunten a conservar la biodiversidad o a restaurarla”. Así describe el espíritu del proyecto el Dr. Cristian Echeverría, director de Campus Naturaleza Universidad de Concepción, enfatizando que “contribuirá a la conservación y restauración de la biodiversidad regional, en un espacio que provee oportunidades para la investigación, enseñanza y recreación en un entorno natural”.

El panorama en la costa centro y sur de Chile está dominado por un desregulado cambio de uso del suelo y alta tasa de pérdida de bosques nativos, lo que ha derivado en que los bosques caducifolios costeros han

Especial 104 años UdeC

llegado a ser uno de los ecosistemas más destruidos y degradados de Chile. En dicho contexto de vulnerabilidad medioambiental, el Dr. Echeverría explica que “el proyecto se basa en la sustentabilidad fuerte, en el cual se busca que el desarrollo económico no traspase los límites de bienestar humano, y éste no afecte la estabilidad y límites de la naturaleza”.

En el mismo sentido, la ingeniera en Conservación de Recursos Naturales, Silvana Campos, coordinadora del proyecto, comenta que los estudios ambientales se iniciaron a fines de 2019, con el fin de conocer el estado de la biodiversidad en los terrenos. “Gracias a esto, se pudo constatar que el lugar cuenta con más remanentes de ecosistemas nativos que los que se conocían, y que estos poseen una alta biodiversidad y albergan a cientos de especies”.

“Esto ha arrojado hallazgos asombrosos. Ya se conocía la presencia de algunas especies en categoría de conservación, como el árbol *huillipatagua*, también conocido como *naranjillo* (*Citronella mucronata*, en categoría vulnerable) y el *cangrejo tigre* (*Aegla conceptionensis*). Sin embargo, con el monitoreo, hemos identificado la presencia del árbol *pitao* (*Pitavia punctata*) y el arbusto *mi-chay araucano* (*Berberis negeriana*), ambos en peligro. En cuanto a fauna, se ha registrado al sapo rosáceo (*Eupsophus roseus*) y los mamíferos *güiña* (*Leopardus guigna*) y *puquí* (*Pudu puda*), todos en categoría vulnerable, entre otras especies”, señala la especialista.



CAMPUS NATURALEZA
Universidad de Concepción contempla etapas de ejecución que abarcarán al menos una década.

Iniciativa que se vincula con la comunidad y el entorno

En un entorno periurbano, cercano a la ciudad y a pocos minutos del campus central de la Universidad de Concepción, Campus Naturaleza propone un modelo que vinculará la conservación del patrimonio natural con las personas de distintas formas.

En relación con esta área, el Dr. Cristóbal Pizarro, subdirector de Campus Naturaleza, detalla que “el proyecto tendrá un fuerte componente de vinculación social, a través

de acciones que permitirán la recreación al aire libre, el acceso a actividades de educación ambiental y a beneficios que otorga la naturaleza, al bienestar y la salud integral de las personas”.

“Para ello tendremos a disposición todas las áreas del saber universitario, más la participación de la sociedad civil organizada y la comunidad interna UdeC, a través de su modelo de gobernanza. La sociedad y comunidad interna, por ejemplo, tendrá participación a través de un Consejo Consultivo Mixto, donde se podrán canalizar necesidades, aportes y formas de colaboración y sinergia con Campus Naturaleza. Para ello estamos levantando mesas informativas, salidas a terreno y actividades de educación para conducir una participación ordenada, progresiva y transparente”, afirma el académico UdeC.

Campus Naturaleza Universidad de Concepción contemplará un área de conservación *in-situ* de ecosistemas nativos altamente frágiles y de alto valor de biodiversidad; también, conservación *ex-situ*, mediante el establecimiento de colecciones vivas de especies de flora de Chile y acciones de restauración ecológica, entre otras.

Este es un proyecto, cuyas etapas de ejecución abarcarán al menos una década, por lo que es necesario considerar que, debido a la fragilidad de los ecosistemas presentes en el lugar, las primeras fases de Campus Naturaleza requerirán mantener restringido el acceso a dichos espacios.



Asociación de Personal Docente y Administrativo, saluda a la Universidad de Concepción en su 104° aniversario aportando al desarrollo las capacidades, la investigación, la cultura y las artes de la región y del país.

NUESTROS SERVICIOS

Nos comprometemos por mejorar el bienestar de nuestros asociados y sus familias, por ello nos esforzamos cada día por entregar una prestación de calidad, personalizada y con un sello humano al servicio de nuestros socio(a)s, quienes nos avalan con su permanencia.

Servicio Médico +56 9 9917 4424 | Fono central +56 9 3953 0870 | Fondo de Indemnización +56 9 7879 5671

Caupolicán 518 Concepción

www2.udec.cl/asociacion

Especial 104 años UdeC



Como es tradicional, la Universidad de Concepción celebró sus 104 años con una ceremonia desarrollada en el Teatro de la Universidad, la que fue encabezada por el Rector Dr. Carlos Saavedra Rubilar.

Al evento concurrieron autoridades y miembros de toda la comunidad universitaria, así como representantes regionales y nacionales. Entre ellas, la Delegada presidencial regional del Biobío, Daniela Dresdner Vicencio; el Subsecretario de Prevención del Delito, Eduardo Vergara Bolbarán, y los diputados Félix González Gatica y Eric Aedo Jeldres, así como también seremis y alcaldes.

En esta ocasión, el discurso del doctor Saavedra estuvo centrado en dar cuenta de los logros institucionales del último período, así como de las proyecciones en las distintas facetas del quehacer universitario. Destacó en su intervención materias como los avances logrados en postgrado, formación permanente y rankings, así como la participación en el Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación para el Desarrollo; la organización de la Feria Internacional del Libro de Biobío y las acciones tomadas para contar con campus más seguros.

En el área de investigación, destacó que la Universidad tiene un liderazgo relevante, con cuatro centros basales, dos centros Fondap, dos Institutos Milenio y tres Núcleos Milenio, así como en la ejecución de 172 proyectos con financiamiento externo.

En su alocución, el Rector señaló que “la formación profesional, la generación de conocimiento y la vinculación con el medio son tres expresiones de una única misión. La excelencia y calidad son los medios con que la enfrentamos. La libertad de espíritu es la actitud que nos sostiene”.

Además, destacó el espíritu pionero y de colaboración de quienes conforman la institución. “No podemos dejar de mencionar como hecho relevante de 2022 el lanzamiento del Distrito de Innovación de Biobío y del Distrito de Innovación Ñuble, herramientas de desarrollo regional impulsadas desde nuestra Universidad, en colaboración con los respectivos Gobiernos Regionales. Estas iniciativas propiciarán dinámicamente la conexión con

EMOTIVA CEREMONIA EN EL TEATRO CONCEPCIÓN

“La libertad de espíritu es la actitud que nos sostiene”: Rector Carlos Saavedra encabezó celebración de aniversario 104° de la UdeC

Con un discurso del Rector y el reconocimiento a seis nuevos profesores y profesoras titulares, la Universidad de Concepción celebró su aniversario, dando cuenta de sus avances en materia de investigación, docencia y vinculación.

el ecosistema de innovación y de colaboración entre distintos actores para la creación de valor a partir del conocimiento, en las regiones del Biobío y Ñuble”, dijo.

Respecto de los compromisos institucionales, señaló que, “junto con la Política de Investigación, la Política de Inclusión, la Política de Internacionalización, y la Política de Igualdad de Género y Diversidad Sexual, ingresamos como Universidad al proceso de Certificación Institucional en Igualdad de Género del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), un paso decisivo para acabar con las brechas de género al interior de nuestra casa de estudios”.

En materia de bienestar laboral, destacó además el proceso de negociación colectiva recién pasado, en el que se logró un acuerdo de reajuste equivalente a la variación del 100% del IPC del año 2022.

Entre las proyecciones para el próximo período, la autoridad universitaria indicó que se encuentran en marcha los procesos de acreditación y de reforma de estatutos, y anunció la creación del Campus Naturaleza y de la nueva carrera de Teatro. “Somos UdeC para las personas. Somos UdeC para la comunidad. Somos UdeC para las regiones y para el país. Ese es nuestro sello. Ese será nuestro legado”, indicó en el cierre de su discurso el Rector.

En tanto, la delegada presidencial, Daniela Dresdner, recordó en su alocución su paso como estudiante por la institución. “Hablar de la contribución la Universidad de Concepción al país, la región y la ciudad es un desafío difícil de resumir. Sin embargo, desde nuestra mirada como Gobierno creemos en la educación pública, de calidad y con un marcado rol social que genere más y mejores oportunidades para aquellos grupos postergados”, dijo.

Agregó que la Universidad “ha sido testigo y gestora de las grandes transformaciones de nuestro país”, y destacó a mujeres investigadoras y académicas que fueron pioneras, tales como Inés Enríquez Fródden o Hilda Cid Araneda.

Profesores titulares

La ceremonia tuvo un espacio para el reconocimiento de seis nuevos profesores titulares, quienes alcanzaron la máxima jerarquía académica durante este período. Se trata de Manuel Barría Paredes, de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales; Andrés Tassara Oddo, de la Facultad de Ciencias Químicas (quien estuvo a cargo del discurso en representación de sus pares); Carolina Delgado Schneider, de la Facultad de Medicina; Roxana Pincheira Barrera, de la Facultad de Ciencias Biológicas; Paola Alarcón Hernández, de la Facultad de Humanidades y Arte; y Sandro Villanova, de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas.

El profesor Manuel Barría es miembro del Departamento de Derecho Privado, doctor en Derecho y experto en Derecho sucesorio. Ingresó como estudiante a la UdeC en 1998. “Vengo de Puerto Aysén y soy primera generación de mi familia en estudiar en la univer-

Especial 104 años UdeC

sidad. En el año 2007 entré a hacer mi doctorado en la Pontificia Universidad Católica de Chile y a desarrollar labores de colaborador académico en la Universidad de Concepción”.

Para el académico, quien además ha ejercido distintos cargos administrativos y directivos al interior de su Facultad, este logro es compartido con trabajadores/as académicos/as y no académicos/as y sus estudiantes, quienes le han apoyado durante toda su carrera, en conjunto con su familia.

“Si bien los estudios doctorales están enfocados en investigación, a mí lo que más me llena es hacer clases en el pregrado y por esa razón, una de mis mayores preocupaciones como trabajador es enfocarme en docencia y formación de estudiantes de todas las generaciones”, indicó.

El académico del Departamento de Ciencias de la Tierra, el doctor en Ciencias Naturales con mención en Geofísica Andrés Tassara, llegó en el año 2008 a la UdeC. Al alcanzar la categoría de profesor titular, reflexionó sobre lo que llamó la segunda mitad de su trayectoria académica. Señaló que espera enfocar aún más su trabajo de investigación, el que hasta el momento ha desarrollado en una amplia gama de temas.

“Hasta ahora hemos trabajado en comprender cómo funciona el sistema de subducción andina, en los procesos que ocurren a gran escala, desde los terremotos y su interacción con los volcanes, hasta la construcción de la cordillera en escala de millones de años, por eso ha sido amplio”, dijo.

Hoy es codirector del núcleo milenio Cyclo, y espera poder ampliar este trabajo con la conformación de un instituto. “Me interesa colaborar con otros colegas y hacer cosas motivantes desde el punto de vista científico. Estoy contento y emocionado, somos seis académicos recibiendo este reconocimiento, pensé que seríamos más y eso me hace valorar y entender mucho mejor este logro”.

Carreras académicas

Para la doctora en Lingüística Paola Alarcón, este es un hito más en su trayectoria ligada a la UdeC, que comenzó como estudiante de pregrado en los años 90. Su trabajo está centrado en la lingüística cognitiva, y ha desarrollado proyectos con profesores de las facultades de Educación y Medicina. Hoy, la académica del Departamento de Español se encuentra trabajando con estudiantes tesis y preparando nuevas postulaciones a proyectos. Para ella, la colaboración es un tema clave.

“Estoy planificando un trabajo conjunto con una colega de la Universidad de San Juan, Argentina, porque me interesa hacer proyectos más ligados a Latinoamérica. Siempre miramos a Europa o Estados Unidos, pero acá tenemos realidades parecidas y me gusta la idea de investigarlas más de cerca. Para mí, lo relevante de este trabajo es cómo nos nutrimos del diálogo con los y las estudiantes de los tres niveles y de la colaboración con otros colegas. Eso le da vida a la carrera universitaria”, contó.

En el área de las Ciencias Biológicas, la doctora en Ciencias Biomédicas, Roxana Pincheira, tiene una opinión similar sobre el trabajo en equipo. Llegó a la UdeC en el año 2010, justo después del terremoto, y armó



un laboratorio con la colaboración de estudiantes de tercer año de Bioingeniería. Pincheira estudió Bioquímica en la Universidad de Concepción y luego desarrolló casi 15 años de su carrera en otras instituciones nacionales y de Estados Unidos. Desde su regreso, se encuentra investigando sobre biología del cáncer, y hoy su foco está puesto en el cáncer de colon, uno de los de mayor incidencia a nivel mundial

“Este reconocimiento es grato y detrás hay mucho trabajo y esfuerzo en distintos niveles, pues soy madre y además tengo que cumplir de la mejor forma con las tareas que se encomiendan en docencia, proyectos, alumnos y alumnas tesis y funciones administrativas», valoró.

La profesora Pincheira, además de sus labores en investigación, ha sido directora científica del Centro Regional de Estudios para la Vida (Creav) y es presidenta de la Sociedad de Bioquímica y Biología Molecular de Chile.

Un paso importante

El doctor en Astronomía, Sandro Villanova, llegó a la Universidad en 2007, a través de un postdoctorado. Su área de investigación son las poblaciones estelares múltiples en los cúmulos globulares y la dinámica de los cúmulos de estrellas, entre otras materias. “Es un gran honor recibir esta promoción, más cuando el recorrido no fue fácil. He desempeñado labores como académico y también he trabajado en el desarrollo de cursos nuevos. Esto fue un gran desafío y un compromiso con la Universidad, que me ha dado la oportunidad de desarrollar mi trabajo aquí y aportar con un granito de arena”.

En el área de la medicina, la especialista en anatomía patológica, magíster en Educación para las Ciencias de la Salud, y académica del Departamento de Especialidades, Carolina Delgado ha tenido una destacada trayectoria. Es directora del programa de especialidad en Anatomía Patológica. Sus líneas de investigación son la onco-patología, la patología infecciosa y métodos de diagnóstico asociados y la motivación en educación médica. Trabajó durante el 2012 en implementar el Centro Ma-

cro Regional de Diagnóstico Molecular en Cáncer, ha sido integrante del equipo asesor del Ministerio de Salud, y representante de la zona sur de la Sociedad Chilena de Anatomía Patológica.

Recientemente, fue reconocida como una de las 100 mujeres líderes en investigación en Chile, en 2020, por el desarrollo de nuevos métodos de diagnóstico para el covid-19. Su

paso a profesora titular es para ella un motivo de agradecimiento, tanto a la comunidad universitaria como al trabajo realizado con estudiantes y colegas. “El trabajo universitario en patología humana permite contribuir a la formación y generación de conocimiento, que finalmente resulta en tener mejores resultados en la salud de los y las pacientes y sus familias”, indicó.



Lota Arauco
El CFT de la UdeC

Aniversario

104

Universidad de Concepción



El Centro de Formación Técnica Lota Arauco saluda a la Universidad de Concepción en su aniversario, destacando su compromiso con la formación profesional de la región del Biobío.

¡ Muchas Felicidades !

"Por el desarrollo libre del espíritu"

Especial 104 años UdeC



PAOLA ALARCÓN HERNÁNDEZ. Departamento de Español. Facultad de Humanidades y Arte.



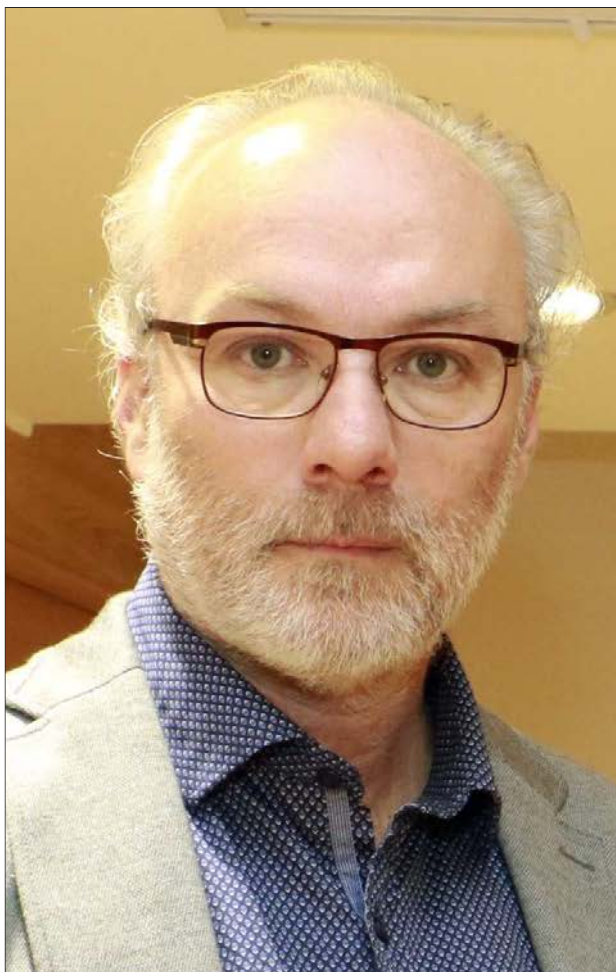
CAROLINA DELGADO SCHNEIDER. Departamento de Especialidades. Facultad de Medicina.



MANUEL BARRÍA PAREDES. Departamento de Derecho Privado. Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales.

Profesoras y Profesores Titulares

Nómina de académicas y académicos que, por su trayectoria de excelencia, fueron promovidos.



ANDRÉS TASSARA ODDO. Departamento de Ciencias de la Tierra. Facultad de Ciencias Químicas.



ROXANA PINCHEIRA BARRERA. Departamento de Bioquímica y Biología Molecular. Facultad de Ciencias Biológicas.



SANDRO VILLANOVA. Departamento de Astronomía. Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas.

Especial 104 años UdeC

Con equipos de trabajo triestamentales, avanza el proceso de Reforma de los Estatutos UdeC

El proceso inició con la creación de la Comisión de Reforma de Estatutos (Creudec) en julio 2021, luego de los acuerdos tomados en marzo y junio de ese año por el Directorio y por el Consejo Académico respectivamente. Gracias al trabajo riguroso y la organización metodológica que se gestó en la Subcomisión Ejecutiva, liderada por la Dirección de Desarrollo Estratégico, en conjunto con el Consejo Técnico como apoyo metodológico, se implementaron distintas herramientas para obtener información, lo que sentó las bases de la etapa participativa, desarrollada en 2022, para toda la comunidad universitaria.

Uno de los instrumentos de participación fue la encuesta de entrada, que sirvió para cuantificar el nivel de conocimiento que los diferentes estamentos tenían sobre los estatutos actualmente vigentes y permitió establecer un punto de partida. Esto dio paso a los cabildos universitarios, instancias de diálogo triestamental e interdisciplinario que, como explica la Coordinadora General del proceso y Vicerrectora de Relaciones Institucionales y Vinculación con el Medio UdeC, Dra. Ximena Gauché Marchetti, “son una característica alineada a lo que la normativa de educación superior en Chile le pide a las Universidades, que es la participación como un principio inspirador y rector del sistema nacional de educación superior”.

La comunidad universitaria en su conjunto pudo expresar sus observaciones para este proceso de reforma: estudiantes, personas funcionarias administrativas y de servicios, cuerpo académico, Junta de Socias y Socios, Alumni. Dicha participación se desarrolló en paralelo “a la constante socialización de todo lo que se ha trabajado, a través de ciertos hitos y procesos como las jornadas que se realizaron en cada uno de los campus, donde se presentó ante toda la comunidad y que fue transmitido por los medios universitarios”, refuerza la Dra. Gauché. En las jornadas se explicó qué eran los estatutos y cuáles eran las alternativas de participación en su proceso de reforma. Para finalizar la etapa de participación, se aplicó un formulario individual, que permitió recoger desde la comunidad propuestas adicionales de temas en un formato más acotado.

Con los estatutos vigentes, la información reunida por la Dirección de Desarrollo Estratégico en la etapa participativa, más una serie de insumos preparados por la Creudec, comenzó el trabajo de la Subcomisión de Redacción. Dicha instancia está compuesta por integrantes de la Junta de Socias y Socios, cuerpo académico, representantes de las Federaciones de Estudiantes de los tres campus y de los sindicatos de trabajadores, además de un representante de estudiantes de postgrado.

Actualmente, la Subcomisión se reúne dos veces por semana, lo que en palabras de

Teniendo en cuenta los importantes cambios en las leyes de educación superior, en la sociedad y en nuestra propia institución, los órganos colegiados superiores aprobaron en 2021 el inicio del actual Proceso de Reforma de Estatutos UdeC, a fin de adecuarnos a estos cambios, a los modelos de gobernanza actuales y al quehacer nacional, a través de un proceso participativo, de acuerdo con los estándares universitarios de revisión constante de la calidad.



su presidente electo y alumni UdeC, Hernán Saavedra Aguillón, es “una muestra del alto compromiso con la labor encomendada por parte de las y los subcomisionados. Con la sesión del lunes 08 de mayo, se dieron por finalizadas las exposiciones de las propuestas que los cuatro subgrupos discutieron y prepararon”. En todas las propuestas se atendió la diversidad de visiones existentes en la comunidad universitaria, siempre bajo la guía de los criterios derivados de los procesos participativos que, según explica Saavedra, “indicaron claramente que los principios de transparencia, oposición de funciones, participación y pluriestamentalidad debían estar considerados como pilares fundantes de las propuestas de la subcomisión de redacción”.

De acuerdo con los tiempos que ha establecido la Comisión de Reforma de Estatutos en los últimos ajustes al plan de trabajo, a fines de mayo la Subcomisión de Redacción deberá entregar las propuestas que acuerden. Con ello, estará cumpliendo el cometido que le fue asignado como órgano encargado de levantar propuestas para hacer llegar a la Creudec, teniendo presente los actuales estatutos y, sobre todo, los resultados de la etapa participativa. “Esos acuerdos y propuestas de articulado las recibirá la Creudec y comenzará a revisarlas en un proceso que se sumará a lo que ya ha veni-

do haciendo desde fines del año pasado, que es escuchar a distintos actores para conocer sus experiencias sobre el funcionamiento de la Universidad con los actuales estatutos, revisar documentos institucionales, hacer una mirada comparada de lo que regulan los estatutos de otras universidades y empezar a consolidar los primeros acuerdos macro que permiten ir redactando una propuesta de estatutos que se someterá posteriormente a aprobación”, explica la Dra. Gauché.

Como Coordinadora del proceso, agregó además que la propuesta que acuerde la Creudec será socializada con la comunidad y, de forma especial, con el Consejo Académico y el Directorio, en calidad de órganos colegiados superiores que deben aprobar las reformas en primera instancia para que luego pase a la Junta de Socias y Socios, la que podrá aprobar o rechazar los cambios, de acuerdo con la actual normativa.

“Es de interés de todos los incumbentes en el proceso poder entrar a la celebración de nuestro Aniversario 105, o sea al año 2024, con nuevos estatutos, debidamente actualizados a las exigencias de la legalidad vigente y de los altos estándares modernos de gobernanza corporativa que deben regir a nuestra Corporación Universidad de Concepción”, concluye Hernán Saavedra, presidente de la Subcomisión de Redacción.

Especial 104 años UdeC

Una fotografía actual del quehacer de la institución, con sus fortalezas y oportunidades de mejora, representa el Informe de Autoevaluación Institucional. En ello coincidieron las autoridades universitarias que han coordinado el proceso de evaluación interna, y que se consolidó el 27 de abril cuando la Comisión Nacional de Acreditación (CNA) recepcionó oficialmente el documento para su revisión. Este hito permitirá a la Universidad de Concepción avanzar hacia la etapa de evaluación de pares externos para optar, a fines de 2023, a un nuevo período de Acreditación Institucional, tras cumplirse los 7 años de la certificación anterior.

El desarrollo del Informe de Autoevaluación requiere un proceso introspectivo, en el que la institución se revisa a sí misma para evaluar cómo ha estado realizando sus actividades en las diversas dimensiones de su quehacer durante los últimos años. Se considera como una herramienta de análisis exhaustivo que indica logros y avances alcanzados y cuáles son las áreas en las que la Universidad debería enfocar sus esfuerzos para la mejora continua.

Es en este sentido, planteó el Dr. Jorge Dresdner Cid, director de Desarrollo Estratégico y coordinador del proceso de Acreditación, “una actividad que cualquier institución con intenciones de mejorar, necesita hacer en forma periódica, independiente de que deba acreditarse ante una instancia externa o no. El requisito de acreditación regular, que coloca el Estado de Chile a los planteles de educación superior, puede verse como un recordatorio para aprender a realizar esta labor evaluativa de manera permanente. El Informe de Autoevaluación, creo, sintetiza la imagen que tenemos de la Universidad con sus fortalezas y oportunidades de mejora”.

Opinión similar comparte la Dra. Paulina Rincón González, Vicerrectora de la Universidad de Concepción y quien estuvo a cargo de la coordinación ejecutiva del Proceso de Acreditación hasta mayo de 2022: “Es la fotografía actualizada de la UdeC. Hemos crecido mucho entre 2016 y 2023, manteniendo estándares de calidad y cerrando brechas en aquellas oportunidades de mejora que detectamos en el ejercicio de autoevaluación anterior, pero además nos hemos adelantado a cambios y hemos introducido mejoras que hablan de nuestra gran capacidad de autorregulación”.

Desde esa perspectiva, continuó, “la institución perfecta no existe, pero sí instituciones serias que se comprometen con la excelencia y que están dispuestas a revisar sus procesos y mejorarlos; somos una de ellas”.

Balace tras dos años de trabajo colaborativo

Para determinar si la Universidad de Concepción cumple con los estándares de calidad que establece la CNA, desde mediados de 2021 se dio el vamos al proceso de autoevaluación encabezado por la Dirección de Desarrollo Estratégico (DDE), desde la cual se diseñaron instrumentos para recabar información cualitativa y cuantitativa, además de constituir las comisiones, correspondientes a las cinco dimensiones



UdeC entregó su Informe de Autoevaluación Institucional a la Comisión Nacional de Acreditación

El documento es fruto del esfuerzo de quienes trabajaron en los equipos técnicos de la etapa de evaluación interna iniciada en 2021 y de la comunidad universitaria que participó en las distintas instancias contempladas. Tras su envío, la Universidad prepara la visita de pares evaluadores externos que se proyecta para el segundo semestre de 2023.

que evalúa la CNA: docencia y resultados del proceso de formación, gestión estratégica y recursos institucionales, aseguramiento interno de la calidad, vinculación con el medio e investigación, creación y/o innovación.

Con la información recogida de los estudios de percepción, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y material complementario, las cinco comisiones de acreditación, articuladas por la DDE, trabajaron colaborativamente desde mediados de 2022 en la fase de análisis crítico para identificar fortalezas y debilidades con la finalidad de elaborar un Plan de Mejora Institucional, que fue el resultado de la etapa de análisis estratégico. Todos estos insumos se integraron en el informe de Autoevaluación.

La Dra. Rincón, manifestó que el proceso de autoevaluación fue un trabajo “muy intenso, pero a la vez necesario y clave. Destacaría tres aspectos: la sistematización de documentos, el trabajo de análisis profundo de los nuevos criterios y estándares para el sistema universitario, y el excelente clima de trabajo de los equipos que conformaron las cinco comisiones de acreditación”.

Continúa el llamado a la participación

Marcela Cabezas San Martín, subdirectora de la DDE, hizo hincapié en que este momento es crucial. “Nos encontramos en la recta final y a sólo un paso de recibir la visita de los pares evaluadores externos. Es el momento de demostrar nuestra unidad y compromiso institucional. La participación activa es vital para asegurar que el trabajo realizado sea reconocido de manera justa y precisa. Hoy, el llamado a toda nuestra comunidad interna es a seguir informándose activamente”, remarcó.

A su vez, el director Jorge Dresdner, destacó que “este proceso nos atañe a todas y todos, porque durante la visita de pares diferentes integrantes de la comunidad pueden ser convocados a participar de distintas instancias y es fundamental tener conocimiento y claridad respecto de la información sobre la UdeC. Por lo mismo, reforzaremos nuestra campaña comunicacional para dar a conocer los resultados del Informe de Autoevaluación, y hacemos un llamado a mantenerse atentos a la información que se entregará”.

Especial 104 años UdeC

Campus Chillán: Plan Maestro avanza para fortalecer el desarrollo de la sede

Emplazada en el corazón de Ñuble, la Universidad de Concepción Campus Chillán se levanta como uno de los más importantes centros universitarios de la región, en un terreno de 96 hectáreas. El Campus nació en 1954, cuando se crea la Escuela de Agronomía, como parte del Plan Chillán, iniciativa del Ministerio de Agricultura y el Instituto de Asuntos Interamericanos de Estados Unidos, en convenio con nuestra Casa de Estudios.

En el último año, el Campus Chillán de la Universidad de Concepción ha sido partícipe de una serie de hitos con impacto regional, los cuales continúan en sus respectivas puestas en marcha. Uno de ellos, es el Plan Maestro, que concluyó todas las subetapas de la Fase 1 a fines de 2022, destacando la alta participación de los distintos estamentos universitarios durante este proceso, transformándose en un factor clave para cumplir los objetivos trazados en este proyecto.

El Director General del Campus Chillán, Dr. Pedro Rojas García, explicó los avances de la iniciativa. “Que nuestras instancias colegiadas hayan aprobado la visión y los objetivos del Plan Maestro en la Fase 1, da cuenta de un respaldo interno a este importante proceso, a través del cual, en la etapa mencionada, se recopiló información respecto de la situación actual y los anhelos de la comunidad universitaria, con un puntilloso análisis en términos arquitectónicos de nuestra Casa de Estudios. De esta forma, continuamos con el desafío de la siguiente Fase 2 denominada ‘Desarrollo Alternativas Plan Maestro’, que debería concluir con un concurso público para obtener propuestas urbano-arquitectónicas para el Campus Chillán. De esta forma, seguimos en la línea del Plan Estratégico Institucional vigente hasta el 2030, lo que respalda un alto estándar de calidad, característica de una institución que cumple 104 años de vida”, señaló.

En enero de este año, la autoridad académica del Campus Chillán encabezó la comitiva de decanas y decanos, académicas y académicos que viajó a Angers (Francia), en el marco del SIVAL 2023, feria dedicada en la agricultura del futuro y se reunió con el Ministro de Agricultura de país europeo, Marc Fesnau.

“El objetivo de esa instancia fue conocer metodologías y mecanismos para fortalecer los modelos tecnológicos en los predios experimentales que mantiene la Universidad de Concepción. Eso coincidió con el interés por parte del Ministerio de Agricultura para dar forma en Chillán a un polo agroecológico. Actualmente estamos viendo la modernización de tales instalaciones en el Campus”, indicó el Dr. Rojas.

Con una presencia de 69 años en Chillán y Ñuble, la Universidad de Concepción cuenta con 7 carreras: Ingeniería Comercial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil Agrícola, Enfermería, Agronomía, Medicina Veterinaria y Derecho.



Junto con lo anterior, la Universidad de Concepción ha mantenido una permanente vinculación con el Gobierno Regional de Ñuble, la que se traduce en convenios a través de la Unidad de Investigación y Gestión de Proyectos del Campus Chillán, cifrando 14 proyectos en el último año, de los cuales 11 están en ejecución, 2 terminados y uno a la espera de convenio.

Otro de los hitos del último año, es el Distrito de Innovación de Ñuble, cuyo convenio con el Gobierno Regional se firmó el pasado 6 de enero, lo que permitirá la construcción de un centro de investigación y desarrollo en industria agroalimentaria inteligente; de un centro de innovación y emprendimiento y una infraestructura de docencia tecnológica, emplazados en el Campus Chillán.

“El Distrito de Innovación de Ñuble permitirá mejorar la calidad de vida de las y los ñublensinos. Es un proyecto que materializa los anhelos del Campus. El

que nuestra institución haya encabezado con el Gobierno Regional una gira tecnológica a Israel, en marzo de este año, asociada al proyecto, sumándose además la Universidad del Bío-Bío y representantes de la Asociación de Agricultores y la Cámara Chilena de la Construcción es una muestra más de la constante vinculación que existe desde nuestra Casa de Estudios otros actores de nuestra sociedad local”, enfatizó el Director del Campus Chillán.

Por último, el Dr. Pedro Rojas destacó el impacto que tiene la adjudicación de la ejecución del Proyecto Asociativo Regional (PAR) Explora Ñuble, relevando que permitirá al Campus Chillán “promover las ciencias, la tecnología y el arte como vehículos para el desarrollo de la región de Ñuble. En estos 104 años de historia, nuestra institución continúa fortaleciendo sus quehaceres misionales de docencia de pre y posgrado e investigación”.

Especial 104 años UdeC



Trascendentales acciones marcaron el año 2022 en el Campus Los Ángeles de la Universidad de Concepción, encabezadas por el Plan de Desarrollo 2022-2030, un instrumento de planificación estratégica que está alineado con el Plan Estratégico Institucional UdeC, pero se diferencia en que recoge las particularidades propias de la comunidad UdeC de Los Ángeles, como su rol y aporte a la provincia del Bío-Bío, su ubicación geográfica y su compromiso con la interculturalidad y la inclusión.

El Plan de Desarrollo 2022-2030 comenzó a mediados de 2020 con la aprobación de la hoja de ruta para llevar a cabo las actividades correspondientes a la etapa de preparación, en la que se conformaron dos equipos: la comisión coordinadora y el consejo asesor.

En tanto, la segunda etapa correspondió a la sensibilización, y en ella se levantaron íconos dentro del campus y vocerías que convocaron a la comunidad en su conjunto a participar en este proceso.

Luego, en 2021, se desarrolló la tercera etapa, correspondiente en un diagnóstico participativo, el que tuvo como objetivo conocer el sello actual y proyectar el sello deseado para el campus, identificando las debilidades, desafíos, fortalezas y oportunidades para el progreso institucional mediante la colaboración de la comunidad universitaria y agentes claves del medio externo.

En la cuarta etapa, denominada Formulación Estratégica, se elaboró una propuesta de Plan de Desarrollo 2022-2030, en la que se analizaron y discutieron los antecedentes recogidos en las tres etapas previas.

Después de la correspondiente evaluación por parte de su comunidad universitaria y la aprobación por parte del consejo

Plan de Desarrollo 2022-2030: Campus Los Ángeles da importantes pasos para su crecimiento

Con un proceso en el que estuvo involucrada toda la comunidad que compone su estructura, el campus de la provincia del Bío-Bío espera consolidar gran parte de sus iniciativas este 2023.

asesor a principios de 2022 del Plan de Desarrollo 2022-2030, el primer cuatrimestre del citado año se cerró con la presentación del plan a la comunidad que da vida al Campus Los Ángeles.

La participación fue clave en todo este proceso. Posteriormente, se pidió a la comunidad universitaria y a agentes claves externos que priorizaran 14 iniciativas estratégicas. El resultado fue la priorización de siete iniciativas, de las cuales tres están en ejecución y el resto a la espera de ser discutidas presupuestariamente para su ejecución.

En medio de esta vorágine, se celebraron sus 60 años de existencia y se dio cuenta del Plan Maestro, cuyo pie fue una donación de la familia Zunino Besnier, oficializada en marzo y que consiste en 13,6 hectáreas de terreno, que servirán para el emplazamiento de las nuevas dependencias del campus.

Proyecciones

La Directora General del Campus Los Ángeles, Dra. Helen Díaz Páez, señaló que

“las proyecciones se centran en la creación de un programa intercultural orientado a la vida universitaria, junto con un programa de apoyo al desarrollo social de la provincia, al desarrollo de capacidades de gestión estratégica en el campus, al fortalecimiento de capacidades de investigación e innovación que propicien la ejecución de actividades interdisciplinarias; junto con la creación de un programa de desarrollo personal y bienestar que promueva la salud integral del personal universitario, así como también la iniciativa de contar con un plan de comunicación interna para dar a conocer los avances del Plan de Desarrollo y Plan Maestro del Campus”.

Para cumplir estos grandes objetivos, la directora Díaz explica que “estamos trabajando en establecer los resultados de los indicadores vinculados a los objetivos estratégicos, lo que nos permitirá hacer el debido seguimiento al cumplimiento de metas, ejecutando las iniciativas definidas. Por último, también en lo relativo al Plan Maestro, sin duda uno de los principales avances es que ya se ha adjudicado la empresa de arquitectura que desarrollará este plan, el que considera distintas etapas que vuelven a colocar a los procesos participativos como elementos relevantes para avanzar en lo que será nuestro nuevo campus”.



Universidad de Concepción

104 Años
Legado Histórico
y Territorial

Diario Concepción

 **Radio
UdeC**
95.1

 **tvu**

 **Noticias
UdeC**

LA DISCUSIÓN