

Puente Industrial: instalan primeras vigas en el viaducto

Un acelerado avance llevan las obras del proyecto que tiene fijada su puesta en marcha provisoria en mayo del 2024 y la definitiva en noviembre del mismo año.

CIUDAD PÁG. 8



FOTO: MOP

Líneas de buses serán sancionadas y pista para buses sólo en horario punta

Desde hoy las pistas "Sólo bus" en Puente Llacolén operarán únicamente en horario punta. Empresas que no cumplieron con la frecuencia exigida estipulada en los contratos serán sancionadas.

CIUDAD PÁG. 6

Diario Concepción

Miércoles 8 de marzo de 2023, Región del Biobío, N°5378, año XV

CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

8M: Menores ingresos y mayor desocupación persisten

- ◆ Alcaldesas que lideran comunas en Biobío hablan de los desafíos en política.
- ◆ Universidades locales se cuadran con derechos de la mujer.

Conmemoran el #8M con exposición en la UdeC

"Mujeres creando conocimiento" estará abierta desde el 7 hasta el 17 de marzo en el pasillo de la Facultad de Ciencias Químicas

CIUDAD PÁG. 15



FOTO: ESTEBAN PAREDES / UDEC

Gobierno Regional presenta Agenda de Género para próximos 12 meses

Salud, seguridad y acogida son los principales objetivos. Implicará una inversión de \$5 mil millones.

CIUDAD PÁG. 11



FOTO: CAROLINA ECHAGÜE M.

EDITORIAL: MAYOR ACCIÓN PARA DISMINUIR LAS BRECHAS DE GÉNERO



#FUE TENDENCIA

Fonasa alertó a sus usuarios respecto a una nueva estafa que está circulando en los celulares mediante Whatsapp.

Se trata de un falso concurso por el Día de la Mujer. Al respecto la entidad afirmó que no realizan sorteos de ningún tipo.

Fonasa
Fondo Nacional de Salud - Chile

@Fonasa
#Fonasa advierte sobre mensaje de whatsapp que lleva a sitio fraudulento. Este tipo de información es falsa. No realizamos sorteos de ningún tipo. Por favor hacer caso omiso a estas estafas.

Melissa
@MelissaVez
CUIDADO
ES FALSO!!! #Fonasa
#8M2023 #DiaInternacionalDeLaMujer
#DiaDeLaMujer

Alfredo
@alfredodiazd
Para los amigos de @Fonasa ojalá desmientan esta tontera que me ha llegado un par de veces por WhatsApp hoy.

Ismael Pereira
@IsmaelDJRetro
"Hola @Fonasa @AyudaFONASA anda una estafa con su nombre circulando en redes sociales, varias personas ya han caído #Fonasa #Estafa #8M".

Patty Quinteros
@patty59600940
"Si te llega un link de Fonasa para regalarte dinero por el Día de la Mujer; recuerda que es una estafa!".

ENFOQUE

Día Internacional de la Mujer

LUCÍA SALDAÑA MUÑOZ
Directora de la Dirección de Equidad de Género y Diversidad Sexual de la Universidad de Concepción



Hoy, con el proceso de certificación Sello Igualdad de Género PNUD, la Universidad de Concepción se compromete con alcanzar estándares internacionales.

Cada 8 de marzo, se conmemora la extensa historia de lucha de las mujeres por reivindicar sus derechos en los ámbitos laboral, político, económico y social. En los últimos años, se han produci-

do importantes avances en la toma de conciencia y el compromiso de países, sociedades e instituciones. No obstante, aún queda un largo camino por recorrer para alcanzar la igualdad sustan-

Una nueva sociedad podría nacer de las luchas de las mujeres por equidad de derechos y espacios de desarrollo, una sociedad más justa y más equilibrada. Esto es lo que propone el feminismo a Chile y con un gobierno que entiende esto tenemos mejores posibilidades de lograrlo.

En esta conmemoración del Día Internacional de la Mujer, queremos invitar a reflexionar en torno a nuestro rol en la construcción de ciudades, regiones, en donde realmente seamos incluidas, ciudades que potencien nuestro acceso económico y social, ciudades que nos permitan caminar seguras, ciudades en que se respete, valore y potencie el rol clave de nosotras, las mujeres.

El gobierno del presidente Gabriel Boric, desde el primer segundo, se definió como feminista. Y no solo hizo una definición, la llevó a cabo. Por primera vez se ha construido todo un cuerpo legal que permite mejoras en las condiciones de las mujeres, como por ejemplo con la promulgación de la Ley de

Responsabilidad Parental y Pago Efectivo de Deudas de Pensiones de Alimentos. También, el Registro Nacional de Deudores de Pensiones de Alimentos que ayuda a miles de mujeres que solas se han hecho cargo de sus familias. Además, se creó la Ley que mejora las garantías procesales, protege los derechos de las víctimas de los delitos sexuales y evita su revictimización.

Pero no solo leyes, esta Delegación Presidencial ha abordado el tema de género en cada una de sus acciones de política pública. Incentivando que los distintos servicios trabajen coordinadamente con un enfoque de género en cada una de sus acciones, instaurando encargadas de género que realmente velen por la visión colectiva y transversal de género.

Todo este accionar tiene un objetivo: que cada una de ustedes, de nosotras, tengamos la certeza que no estamos solas. No estamos solas, porque muchas hemos pasado por lo mismo. Nuestros pequeños o

grandes desafíos nos han hecho ser aún más fuertes, cimentando el camino para que cientos de niñas tengan la convicción que es posible una vida mejor para nosotras.

Las invito a no bajar los brazos, a seguir luchando por nuestros derechos, a continuar honrando y recordando a nuestras ancestras. Y

este año especialmente a aquellas valientes mujeres que lucharon por volver a la democracia desde hace 50 años y que nos abrieron el camino a las luchas de hoy.

lencia, el acoso y la discriminación sexo-genérica, implementar planes de acción que incorporen, entre otras, acciones afirmativas que acorten las brechas de género; educar para la promoción de buenas prácticas y el respeto a todos los géneros, entre otras estrategias institucionales.

Hoy, con el proceso de certificación Sello Igualdad de Género PNUD, la Universidad de Concepción se compromete con alcanzar estándares internacionales, visibilizando las capacidades de todas las mujeres y la diversidad de contribuciones que enriquecen el quehacer institucional. Asimismo, da continuidad al avance por alcanzar la igualdad sustantiva de derechos entre los géneros. Es un desafío necesario y que requiere del compromiso ineludible de cada integrante de la comunidad universitaria, en sus tres estamentos y campus, constituyendo un paso fundamental para potenciar la co-construcción de una cultura universitaria más inclusiva y respetuosa de todas las personas que integran esta comunidad.

El gobierno de Chile es feminista y eso se ve en todas nuestras acciones

DANIELA DRESDNER VICENCIO
Delegada Presidencial en Biobío



grandes desafíos nos han hecho ser aún más fuertes, cimentando el camino para que cientos de niñas tengan la convicción que es posible una vida mejor para nosotras.

Las invito a no bajar los brazos, a seguir luchando por nuestros derechos, a continuar honrando y recordando a nuestras ancestras. Y

este año especialmente a aquellas valientes mujeres que lucharon por volver a la democracia desde hace 50 años y que nos abrieron el camino a las luchas de hoy.

Seguiremos trabajando para construir una sociedad más equitativa, más justa, sobre todo en nuestro gobierno feminista.

Las palabras vuelan, lo escrito permanece

EDITORIAL

Todos los años, con mayores o menores decibeles, el Día Internacional de la Mujer se toma la agenda nacional durante los primeros días de marzo.

Una jornada que nos invita a reflexionar sobre los derroteros que aún están pendientes en materia de equidad de género y que bien podría resumirse en una sola palabra: brecha. En distribución de cargos, en composición de directorios, en equivalencia de sueldos para ejercer los mismos cargos y/o funciones, y en cada instancia de nuestra sociedad, en las que se desenvuelven hombres y mujeres, persisten las diferencias o la discriminación negativa. Como un ejemplo, y según un nuevo informe del Banco Mundial, “las mujeres gozan apenas del 77 % de los mismos derechos que tienen los hombres ante la ley”, de acuerdo con el índice de La Mujer, la Empresa y el Derecho.

Frente a estas inequidades en todo ámbito, ONU Mujeres y Naciones Unidas decidieron enmarcar la conmemoración de este año bajo el lema “Por un mundo digital inclusivo: Innovación y tecnología para la igualdad de género”, sumando otra arista que debe establecerse como objetivo a mejorar.

“Hoy, la persistencia de la brecha de género en el acceso digital impide a las mujeres disfrutar plenamente del potencial de la tecnología. Su infrarrepresentación profesional y académica en las disciplinas de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (ciencia, technology, engineering, math, STEM) sigue siendo un importante obstáculo para su participación en la gobernanza y el diseño de la tecnología. Y la omnipresente amenaza de la violencia de gé-

Mayor acción para disminuir las brechas de género



Como un ejemplo, y según un nuevo informe del Banco Mundial, “las mujeres gozan apenas del 77 % de los mismos derechos que tienen los hombres ante la ley”.

nero en línea —combinada con la falta de amparo legal— las obliga demasiado a menudo a abandonar los espacios digitales que ocupan”, dice la reflexión de ONU Mujeres, como contexto de este día.

Con ello, hace un llamado a los gobiernos a establecer lineamientos para revertir las diferencias existentes en el mundo digital, a fin de “conseguir un mundo digital más seguro, más inclusivo y más equitativo. En un momento en el que nos enfrentamos a múltiples crisis globales, tenemos la posibilidad de crear un futuro mejor, no sólo para las mujeres y las niñas, sino para toda la humanidad y toda la vida en la Tierra”, destaca la misma organización.

Con esta premisa en mente, desde Diario Concepción invitamos a la comunidad a reflexionar sobre la igualdad de género y cómo desde el núcleo más elemental de nuestra sociedad, como es la familia, interpretamos y aplicamos este concepto para heredarles un mejor mundo a las nuevas generaciones.

Y del mismo modo en diferentes instancias de vínculo social, como colegios, escuelas, universidades y trabajo. En cada espacio, ya no se trata sólo de tomar conciencia, sino de actuar y encausar políticas y directrices que apunten a disminuir las brechas de género.

CARTAS

Brecha de género I

Señora Directora:

El último informe del Servicio de Información de Educación superior, relacionado con las brechas de género, revela que se mantiene la tendencia observada desde el 2009, donde la proporción de mujeres que ingresa a la educación superior es mayor a la de los hombres, llegando a ser en el 2022 de 52,7% y 47,3% respectivamente.

Sin embargo, el estudio también muestra que la brecha de género en las áreas de ciencia y tecnología- especialmente en las ingenierías de minas e informática- está lejos de desaparecer.

Esto se debe principalmente a que, a diferencia de las ingenierías más tradicionales, como la civil, mecánica y eléctrica, la ingeniería de minas puede ser menos visible o accesible para los estudiantes más jóvenes. La exposición de los estudiantes a las geociencias en la educación media es dramáticamente baja -y mayormente para las mujeres- por lo que no se puede esperar que las estudiantes conozcan el papel de los recursos minerales en el cambio climático y la transición energética cuando no se tiene conocimiento básico de geología, rocas y minerales.

Por otro lado, si bien en los últimos años han sido notables los esfuerzos

realizados por las instituciones de educación superior y las compañías mineras ofreciendo becas reservadas para mujeres, este no es un incentivo suficiente para que ellas se decidan a estudiar carreras relacionadas con esta área. Existe la idea errada de que aún hoy, el comportamiento discriminatorio o no inclusivo es la regla en la industria minera y si bien esto no es cierto, los cambios que se realizan para hacer que la mujer se sienta cada vez mas segura y adaptada podrían ejecutarse más rápidamente y deberían compartirse de forma abierta para de esta manera cambiar la percepción de cómo se perfilará la carrera de una estudiante de Ingeniería en Minas en relación con los valores fundamentales de la igualdad y la equidad de género.

Yesenia Marulanda

Brechas de género II

Señora Directora:

Marzo es una oportunidad para reflexionar sobre el papel de las mujeres en todas las industrias y organizaciones. Si bien es un orgullo ver a más mujeres formando parte de directorios y liderando proyectos o áreas, aún queda mucho trabajo por delan-

te. De acuerdo con la OIT, el 28% de los puestos gerenciales y de liderazgo en las organizaciones a nivel mundial están ocupados por mujeres. Y en el caso de Chile, según el informe “Demanda de Mujeres en la Industria Tecnológica en Chile” de ONU Mujeres y EY, la participación femenina es de 30% en los cargos de jefaturas y 15% en los gerenciales.

Como sociedad debemos seguir trabajando para crear entornos de trabajo donde prime la equidad y la inclusión. Hay que seguir visibilizando mujeres líderes en compañías de tecnología, para que cada vez más niñas vean que es posible ocupar esos espacios y se animen a desarrollarse en carreras STEM. Dentro de las organizaciones también tenemos grandes oportunidades: capacitar a los equipos -en todos los niveles- en liderazgos inclusivos, contemplar en los procesos de reclutamiento que haya una preselección de 50/50 entre candidatos y candidatas, desarrollar políticas internas que sean verdaderamente inclusivas para las personas que lo componen y permitan un equilibrio entre la vida profesional con la personal, y fomentar espacios de crecimiento profesional para las líderes del futuro.

Astrid Mirki



Envíe sus cartas, con una extensión máxima de 1.400 caracteres, con espacios vía email a:

- ◆ contacto@diarioconcepcion.cl
- ◆ Cochrane 1102, Concepción

La correspondencia debe consignar claramente la identidad del remitente y su número de teléfono.

Hacemos presente que el diario no puede constatar fehacientemente la identidad del autor de la correspondencia y reproduce la indicada por éste, deslindando ulterior responsabilidad.

La Dirección se reserva el derecho de seleccionar, extraer, resumir y titular las cartas recibidas, sin explicación alguna y evitando cualquier discusión con el remitente.

Política



FOTO: ARCHIVO / CONVENCION CONSTITUCIONAL

Lo que viene en el nuevo proceso constitucional

Si bien hoy se inicia el periodo legal de propaganda con miras a la elección de representantes al Consejo Constitucional, esto para medios de comunicación y distribución de volantes en la vía pública, el nuevo proceso partió el lunes con la instalación de Consejo de Expertos, doce representante elegidos por el Senado y otros doce por la Cámara de Diputados (en su mayoría profesionales del Derecho).

La instancia, presidida por Verónica Undurraga (PPD), tendrá tres meses para trabajar

en la redacción de borrador o anteproyecto constitucional. El texto, que debe considerar los "bordes" establecidos por los partidos políticos, será la base en la cual trabajará el Consejo Constitucional que será electo el 7 de mayo y que asumirá en funciones un mes después: el 7 de junio.

El trabajo de la instancia se prolongará por cinco meses y la propuesta de nueva constitución definitiva será votada en un Plebiscito de Salida el domingo 17 de diciembre de este año.

Ángel A. Rogel A.
angel.rogel@diarioconcepcion.cl

Coincidiendo con la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, durante esta jornada además, se inicia oficialmente la campaña para los candidatos al Consejo Constitucional.

En la Región se elegirán tres cartas de un total de 20 nombres, 10 hombres y 10 mujeres, divididos en cinco listas. En base al acuerdo alcanzado por los partidos, en la Región se elegirán tres candidatos, pues la elección de mayo, pretende emular a la senatorial.

No obstante, ambos procesos no guardan relación alguna, no sólo en el trabajo que abordarán (los senadores son electos por 8 años, y la labor de los consejeros se extenderá por cinco meses), sino también porque el nivel de participación ciudadana debería ser mucho mayor, considerando la obligatoriedad del voto.

En la última elección senatorial, donde fueron electos los senadores Gastón Saavedra (PS), Sebastián Keitel (Evopoli) y Enrique van Rysselberghe (UDI), en la Región votaron 620 mil 145 electores; mientras que el Plebiscito de Salida, cuando se retornó al voto obligatorio, lo hicieron un millón 184 mil 845 personas. Entonces, podríamos estar ante un escenario incierto, respecto a las eventuales proyecciones de resultados.

En ese contexto, cabe preguntarse: ¿qué se puede proyectar para esta elección, más allá de la obligatoriedad del voto? ¿Mantendrá la ciudadanía el mismo interés respecto del primer proceso?

Algunos analistas políticos, consultados al respecto, ahondaron en ambas interrogantes.

En opinión de la analista y académica de la Universidad de Concepción (UdeC), Jeanne Simon, los procesos son diferentes y, en general, se observa menos interés de la ciudadanía por varias razones.

"El hecho que no haya listas de independientes puede debilitar el interés del electorado que votó Apruebo en el último plebiscito. Seguramente aumenten los votos nulos y blancos. El hecho de que el voto es obligatorio y sin restricciones por la pandemia, implica que aumentará la participación electoral en comparación con la elección anterior", co-



FOTO: ARCHIVO / DIARIO CONCEPCION

LA ELECCIÓN del domingo del 7 de mayo, será la primera de este año en torno al proceso constitucional.

REGIÓN DEBE ELEGIR A TRES REPRESENTANTES

Hoy inician campañas para elegir Consejo Constitucional

La elección se realizará el domingo 7 de mayo. Analistas políticos coincidieron en la falta de interés ciudadano que se aprecia en este nuevo proceso.

Votación en último Plebiscito

En la Región votaron un millón 184 mil 845 personas y del total, 806.329 votaron por la opción Rechazo.

La última elección de senadores

Se realizó el 2021 y en la Región el conglomerado más votado fue Chile Podemos Más, con un 27,65%.

mentó Simon.

Agregó que es probable que haya "mayor campaña puerta a puerta y en los territorios rurales", y el hecho de que los partidos que integran el Frente Amplio estén en el gobierno, podría implicar "menos presencia en las campañas para mantener su imparcialidad".

Para la académica de la UdeC, la "falta de información y debate sobre el proceso que viene debilita el interés por falta de conocimiento".

Por su parte, el analista político, Felipe Vergara, coincidió en que la obligatoriedad del voto asegurará

una participación amplia de la ciudadanía y también en la falta de interés que se percibe en las calles.

"No veo mayor motivación por este proceso. Las encuestas así lo demuestran y, por sobre todo, uno observa que la población está en otro estado. No está en el tema constitucional y no veo que vaya a estar tampoco. Como si hubiera una cierta saturación del tema", opinó.

Lo anterior, como efecto del proceso anterior, sostuvo: "No veo ni motivación. Tampoco hay mucha claridad respecto a lo eventuales electos. Hay mucho descontento y

eso se puede traducir en un voto de rechazo a candidatos más nuevos y que vengan de partidos o conglomerados no tradicionales".

Destacó que este proceso se ha caracterizado por "una ciudadanía ausente, que se ha llevado más en el Parlamento, y que por lo mismo no lo ve ni cercano ni con mayor interés a lo que suceda o no con esta primera elección y con el resultado de la misma. Además, muchos están escépticos con el proceso".

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Sanatorio Seguro Accidentes

Protección para tus hijos donde quiera que estén

Contrátalo desde
\$47.342* al año



Cobertura en Sanatorio Alemán **24/7** por accidente traumático dentro y fuera del establecimiento educacional.



Cobertura de hasta un 100% en gastos ambulatorios, hospitalarios y de urgencia, derivadas de una lesión traumática



Monto máximo de reembolso: **UF 250 anual.**



- ✓ No posee copago mínimo, deducibles ni tope por evento.
- ✓ Hasta 100% de cobertura posterior al sistema previsional.
- ✓ Puedes contratarlo desde los 14 días y hasta cumplir 25 años.



Escanea aquí para más información

Política

CONFIRMÓ EL SUBSECRETARIO DE INTERIOR MANUEL MONSALVE EN CONCEPCIÓN

Gobierno firma convenios para agilizar entrega de viviendas de emergencia

Angel A. Rogel A.
angel.rogel@diarioconcepcion.cl

“Cuando el Presidente coloca una meta, hay una sola posibilidad: cumplirla”, dijo el subsecretario del Interior, Manuel Monsalve, quien ayer estuvo en la Región.

Y lo hizo un día después que el Presidente Gabriel Boric visitara la zona, donde en medio de la inauguración del año escolar en Punta Lavapié, manifestó que se deben instalar 45 viviendas diarias, para llegar al invierno sin contratiempos.

En ese contexto, Monsalve visitó la zona para apurar algunos procesos y concretar otros que contribuyan a cumplir la citada meta. Así, efectuó cuatro anuncios: un convenio con las empresas de servicios sanitarios y electrificación; el traspaso de recursos desde el Ministerio del Interior a la Delegación Presidencial para la contratación de empresas o mano de obra; la instalación de equipos territoriales del Gobierno en las distintas comunas afectadas por los incendios; y la posibilidad que los damnificados puedan acceder a un subsidio de acogida o de arriendo.

Sobre lo primero Monsalve contó que el convenio incluye a las tres regiones afectadas, y en el caso del Biobío, es con las empresas Essbio y CGE, y se busca “agilizar las conexiones de los servicios básicos a las viviendas de emergencia transitoria”. En el caso de Essbio, ese trabajo considerará también los sectores rurales.

Respecto a lo segundo, el subsecretario se reunió con representantes de la Cámara de Chilena de la Construcción, justamente, para que las contrataciones que haga la Delegación se concreten a través del Registro de Empresas Contratistas que tiene la gremial. “Son empresas que se dedican a la construcción de viviendas, por tanto, tienen trabajadores calificados”, explicó.

Por cierto, los recursos que se traspasarán a la Delegación Presidencial serán, en primera instancia, de mil millones de pesos. Explicó que la idea es apoyar la instalación de vivienda, y en ese sentido, existe la necesidad de 100 trabajadores o mano de obra calificada, según la información recopilada. Este ítem podría ser uno de los que la Delegación ponga hincapié, así como el traslado de material, ejemplificó Monsalve.

Actualmente existen 10 empresas

Autoridad contó sobre acuerdos con empresas sanitarias, de electricidad y la Cámara Chilena de la Construcción. Sobre meta impuesta por el Presidente, de instalar 45 viviendas diarias, enfatizó: “hay una sola posibilidad, cumplirla”.



FOTO: DPR BIOBÍO

MONSALVE sostuvo una reunión con autoridades regionales por más de una hora en la Delegación Presidencial.

Detenidos del “Tren de Aragua” en Biobío

El subsecretario del Interior, consultado al respecto, también aludió al eventual traslado de detenidos del denominado “Tren de Aragua” a la cárcel de Concepción.

“El país tiene que aprender que en esos casos (de organizaciones criminales) lo que corresponde es segmentar a la población penal. No se puede dejar a las 10 personas que integran en una organización criminal compleja en el mismo recinto penitenciario y de baja seguridad”, comentó Monsalve.

Sobre el punto en cuestión, el gobernador regional, Rodrigo Díaz, manifestó su preocupación por el eventual traslado de los presos a la capital regional. “Es sabido que los integrantes del Tren de Aragua y de otras organizaciones criminales, al ingresar a un sistema penitenciario, empiezan a extender redes con otros presidiarios (...) Quiero solicitar formalmente al director de Gendarmería que tenga a estas personas en módulos aislados, de modo que evitemos el riesgo”.

proveedoras de viviendas de emergencia y, sobre la eventualidad que se sumen otras, el subsecretario aseguró que “todas las empresas de la Región que estén en condiciones de construir, transportar e instalar, cumpliendo con los estándares de las viviendas de emergencia que el Estado está construyendo, la Senapred tienen la posibilidad abierta de incorporarlas”.

Respecto a la instalación de equipos, que serán encabezados por un seremi, Monsalve dijo que ello tiene el objetivo “de facilitar la verificación de la instalación de la vivienda y también de facilitar los procesos de recepción”.

También estuvo en la zona el director nacional (s) de Sanapred, Mauricio Tapia, quien manifestó

que en la Región existe la demanda de 1.181 viviendas de emergencia transitoria y el objetivo es que se instalen con celeridad, y que cuenten con las condiciones básicas de habitabilidad.

Consultado sobre el destino de las viviendas que fueron desechadas en Tomé, dijo que en el caso de “las viviendas de Acsa, se solicitó de parte del municipio, traer a otro proveedor. Y las viviendas de Acsa tiene que ser mejoradas y ser asignadas a otro lugar, con la recuperación de los recursos que ha puesto el Estado, no son viviendas que se van a perder. Se reasignan, pero con las condiciones mínimas y especificaciones técnicas que hemos solicitado”.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Ciudad

Un total de 21 pacientes catalogados como gran quemados llegaron hasta el Hospital Regional. Sólo uno fue trasladado a Santiago.

Un hombre de 78, de origen belga, falleció tras 20 días hospitalizado en la UTI del Regional producto de las graves quemaduras.

Profesionales de la Salud destacaron por su compromiso para atender la emergencia producto de los incendios forestales.

FOTO: SERVICIO SALUD CONCEPCIÓN



UNO EN UCI, TRES EN UTI Y NUEVE EN SALAS BÁSICAS

Quemados en incendios forestales: 14 aún permanecen en el Hospital Regional

Desde el 3 de febrero en el nosocomio local han realizado 41 cirugías entre escarotomía e injertos. Se suman 156 curaciones realizadas en pabellón. Además de atenciones psicológicas.

Ximena Valenzuela Cifuentes
ximena.valenzuela@diarioconcepcion.cl

Los efectos que los incendios forestales dejaron en materia de salud, aún continúan latentes, especialmente, entre quienes sufrieron quemaduras graves. De un total de 21 pacientes, víctimas del fuego, 14 continúan internados.

Inés Nones, jefa del Servicio de Quemados del Hospital Guillermo Grant Benavente, detalló que entre los que aún necesitan asistencia médica uno está en la UCI Quirúrgica, tres en UTI Pediátrica y nueve en salas básicas.

La especialista destacó el trabajo realizado por el área que comanda, pues no sólo recibieron a los pacientes que llegaban a la Urgencia

o al policlínico de quemados, sino también a los derivados por el sistema de Garantías Explícitas en Salud (GES).

El trabajo, dijo, fue intenso. Desde el 3 de febrero atendieron a 21 pacientes derivados de los incendios y cinco lesionados por quemaduras domésticas. Sólo uno fue trasladado a Santiago, 6 ingresaron grave a la UCI Quirúrgica y 9 a la UTI Quirúrgica.

El proceso, realizado por la unidad especializada del Regional, contempló 41 cirugías entre escarotomías e injertos y 156 curaciones en el pabellón del Servicio de Quemados. Además de atenciones psicológicas realizadas por el equipo de Psicotrauma del Servicio de Salud

Concepción y consultas nutricionales acorde a las necesidades de cada paciente. Tarea cumplida gracias al aporte de profesionales voluntarios y funcionarios en turnos extras para lograr absorber la alta demanda. A pesar de todos los esfuerzos realizados un paciente de 78 años falleció.

Claudio Baeza, director del Regional, valoró el gran despliegue de personal involucrado para atender la emergencia desde el primer momento y el de todos los estamentos del recinto. "No solamente fuimos capaces de mostrar la alta expertise técnica que tenemos hoy en día, sino también el enorme compromiso que tenemos con las personas. Haciendo un esfuerzo adicional,

muchas veces redoblando turnos, quedándose hasta más tarde y no solo el equipo de Quemados sino todas las personas que trabajan en nuestro establecimiento", aseguró.

La doctora Nones agregó que producto de la emergencia reconocen y relevan la importancia del trabajo en equipo, la capacidad de respuesta ante urgencias, " pese a la necesidad de solventar el problema de infraestructura a la que nos sometemos desde hace 13 años, pero agradecemos a todos los que de alguna manera aportaron para que nuestro trabajo tuviera éxito en pro de los pacientes quemados".

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Ciudad

FOTO: MOP

PAGO SERÁ CON SISTEMA TAG

Puente Industrial: comienzan a instalar primeras vigas en el viaducto



EN PLENA LABOR de montaje de vigas se encuentra el proyecto.

Pablo Carrasco Pérez
pablo.carrasco@diarioconcepcion.cl

Mientras en los últimos meses las miradas han estado puestas en lo que pasa o deja de ocurrir con el Puente Ferroviario, la construcción de su reemplazo y con la inconclusa historia del inacabado Puente Chacabuco, el proyecto de construcción del Puente Industrial, que será la primera obra vial en utilizar el sistema de TAG para pagar por su uso, ha tenido un progreso silencioso y acelerado.

De hecho, tan rápidamente avanzan las obras que ya se comenzó a instalar las primeras vigas por el lado norte, que corresponde al tramo ubicado en la comuna de Hualpén tras las labores de construcción de una parte importante de las cepas que sostendrán el viaducto.

Si bien en términos porcentuales, el proyecto en general se asoma al 30%, en lo que corresponde al puente en sí mismo y al acceso a él desde el lado de Hualpén, el avance es significativo.

Por planificación el proyecto, de 6,4 kilómetros de extensión, que incluye los 2,5 del viaducto, será pue-

Un acelerado avance llevan las obras del proyecto que tiene fijada su puesta en marcha provisoria en mayo del 2024 y la definitiva en noviembre del mismo año.

Retomarán trabajos en Puente Chacabuco

El seremi de Obras Públicas, Hugo Cautivo, anunció que las próximas semanas se dará a conocer la empresa que se hará cargo de terminar las obras del inconcluso Puente Chacabuco. La modalidad será mediante trato directo, que requerirá una inversión proyectada de \$30 mil millones y 24 meses de trabajos. Se espera que los trabajos se reinicien el segundo semestre próximo.

to en servicio, de manera provisoria, a comienzos de mayo del próximo año y la entrega definitiva está contemplada para noviembre de 2024.

Los alcaldes

Pero esta iniciativa no pone contentos a todos y en el caso de Hualpén, el alcalde Miguel Rivera, ha sido y sigue siendo un opositor a la misma, debido a los efectos negativos que ha tenido para sus vecinos, indicó.

“Estamos conscientes que la Región necesita más puentes, incluso no solo el Industrial, sino que el que una Santa Juana con Hualquí también es muy necesario, incluso urgente. Pero, desde el primer día hemos reclamado que se deben hacer las cosas bien, con respeto por las personas, por los habitantes de Hualpén,

por el medioambiente, ya que están a metros de un Santuario de la Naturaleza. Nada de eso se ha respetado por parte de la empresa constructora”, explicó.

Además en relación a los efectos en el sector de La Foresta y el impacto vial en la comuna, Rivera agregó que los problemas se acrecentarán.

“Las medidas de mitigación no se han hecho; las de reparaciones a los afectados, tampoco. Lamentablemente se están cumpliendo todos los presagios que advertimos, como los tacos, la contaminación, los daños a viviendas y, seguramente, vendrán otros problemas”, agregó.

En tanto, el alcalde de San Pedro de la Paz, Javier Guíñez, ve en la iniciativa la posibilidad de aliviar en algo la congestión en su comuna, quitando parte del tránsito de camiones por avenida Pedro Aguirre Cerda.

“Va a ser una alternativa más porque vamos a poder subir todos los camiones a Talcahuano ida y regreso para que transiten. Ese puente está destinado a unir con la ruta Interportuaria, por lo tanto, va a servir mucho”, opinó.

La autoridad está consciente del

progreso de la construcción del puente y confía en que esté disponible pronto.

“Está avanzando bien, vamos a tener buenas noticias ahí, porque entiendo que ese proyecto va a avanzar más rápido de lo que imaginamos (...) y esperemos que no falle por ningún lado la construcción, así que en ese sentido estamos contentos de lo que está pasando”, agregó Guíñez.

Pero el alcalde no olvida que el proyecto debe respetar el entorno, en particular el humedal Los Batros, donde se contempla construir un parque que mantendrá la propia concesionaria del viaducto.

“Primero que avance, obviamente, pero que se cumplan las reglas. Es decir, que no dañe el santuario, esa es una de las primeras medidas que tenemos que tener siempre presente. La empresa sabe esto, todos sabemos lo que tenemos que hacer, pero tenemos que tener mucha precaución en esto y no caer en el triunfalismo y echémosle para adelante que el progreso permite todo”, manifestó.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Ciudad

DESDE SS.CC. HASTA GOLONDRINAS EN HUALPÉN

Minvu adjudica tramo faltante de eje Colón por \$14 mil millones

Contratación espera el visto bueno de Contraloría. Se espera iniciar obras el II Semestre.

Diario Concepción
contacto@diarioconcepcion.cl

La seremi de Vivienda y Urbanismo informó que se encuentra a la espera de la ratificación del contrato de parte de Contraloría, en el que

se adjudicó a una empresa la construcción del tramo que falta del denominado eje Colón que une las comunas de Talcahuano y Hualpén con Concepción.

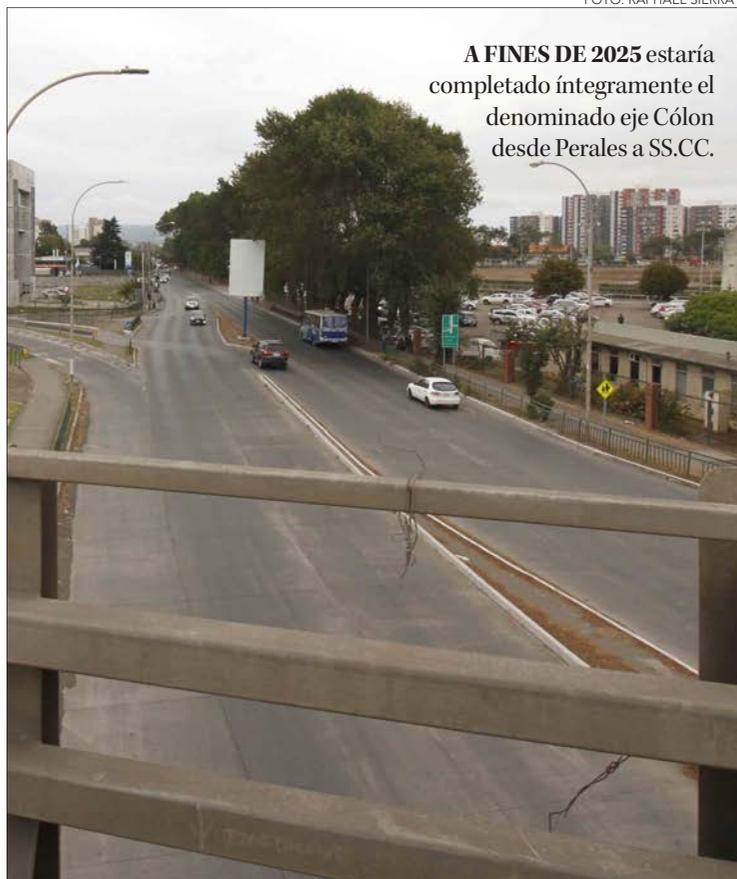
En este caso se trata del tramo

que va entre el colegio Sagrados Corazones y Golondrina, como explicó la seremi, Claudia Toledo.

“Hoy estamos dando un paso muy importante porque el denominado tramo 4 A, en la comuna de

Hualpén, que comprende desde Avenida Las Golondrinas y Avenida Los Copihues, en una extensión de dos kilómetros, se encuentra en proceso de contratación de obras a la empresa Constructora Trébol

FOTO: RAPHAEL SIERRA P.



A FINES DE 2025 estaría completado íntegramente el denominado eje Colón desde Perales a SS.CC.

2 años

es el periodo de tiempo que se estima demorará la construcción del nuevo corredor vial, en sus 2 kilómetros.

Limitada, por un monto de \$14.805.001.003 y estamos a la espera del trámite de toma de razón en Contraloría Regional, lo que esperamos ocurra durante este mes y poder iniciar obras a fines del primer semestre de este año”, señaló la seremi.

Pendiente

De esta forma, quedaría pendiente por retomar los trabajos del tramo 4B que quedaron inconclusos tras la quiebra de la empresa Claro Vicuña Valenzuela, donde también se realizan gestiones para lograr adjudicar a una empresa que finalice dichas obras y la reposición del puente Perales.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl



NO+ INCENDIOS

CONSTANZA MONTES
JEFA BRIGADA
BRAVO ALFA - ECO 11
SERFONAC - ARAUCO

EN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER:

RECONOCEMOS A LAS MUJERES QUE TRABAJAN PARA PROTEGER A LAS PERSONAS Y EL PLANETA!

arauco

Ciudad

PRIMEROS BALANCES Y CAMBIOS PARA EL PLAN INTEGRAL DE TRANSPORTES PARA MARZO 2023

Líneas serán sancionadas y pista para buses sólo en horario punta

Sebastián Rojas Guerstein
contacto@diarioconcepcion.cl

El "Súper Lunes" fue la fecha clave y esperada por parte de la ciudadanía y departamentos institucionales para ver el funcionamiento del Plan de Contingencia Integral para marzo 2023.

El resultado se tradujo en tacsos y atochamientos en varios puntos previstos de Concepción, como también en números positivos que reflejaron que el transporte público movilizó al 60% de las personas que cruzaron el Río Biobío.

Sin embargo, hubo dos hechos clave que cambiaron tras la causa-efecto: líneas de buses serán sancionadas por no respetar la frecuencia exigida y las pistas exclusivas para buses en Puente Llacolén operarán solo en horario punta.

Líneas sancionadas

Dentro de los inconvenientes, en relación al contingente de micros circulando por la ciudad y sus conurbaciones, la Seremi de Transportes y Telecomunicaciones (Seremitt), informó que las líneas N°22 y N°23 de San Pedro de la Paz, quienes realizaron solo un 65% de cobertura, y las líneas N°18 y N°81 de Hualqui, incumplieron la frecuencia exigida por la autoridad y no respondieron adecuadamente a la alta demanda de pasajeros.

En consecuencia, desde la secretaria de Transportes mencionaron que se cursarán sanciones.

La medida se toma puesto que las cuatro líneas, según información de la Seremitt, no cumplieron con sus planes operacionales. Al respecto, desde la secretaria de Transportes informaron lo siguiente:

"Existen dos formas de medición de frecuencias y buses en operación. La primera es a través de fiscalización en terreno, en los terminales de transporte público para determinar cuántos buses salen por hora y por servicio, esto se compara con sus planes operacionales y si están por debajo de lo contratado se inicia un proceso sancionatorio".

Añadieron que, "en paralelo, al final de cada mes se revisan el número de patentes que circularon de cada empresa, lo anterior a través de los datos GPS que de-



PISTA SOLO BUSES Operará solo en horarios punta: 07:30-09:30 y 17:30-19:00 horas.

Desde hoy las pistas "Sólo Buses" en Puente Llacolén operarán únicamente entre las 07:30-09:30 y 17:30-19:00 horas. Empresas que no cumplieron con la frecuencia exigida estipulada en los contratos serán sancionadas.

ben entregar las empresas una vez termina el mes".

En efecto, el seremitt de Transportes, Héctor Silva, explicó que las sanciones "dependiendo de cada incumplimiento se descuentan y ajustan los subsidios al Transporte Público. En promedio los ajustes y descuentos rondan los \$950 millones mensuales a todo el sistema".

Desde una de las líneas mencionadas, la N°18 Buses Palomares, su gerente general, Francisco Castillo, informó que "no tenemos conocimiento de una sanción aplicada, por lo cual no hay conocimiento a lo que refiere. En relación a la información, existe GPS que informa cuántos buses trabajaron ese día".

Tomando en cuenta que las

sanciones son la última instancia a accionar cuando se incumple una norma, el seremitt Héctor Silva enfatizó que "nuestra preocupación es que cumplan con los planes operacionales correspondientes, los cuales están claramente establecidos en más de 80 contratos, cada uno con sus respectivos parámetros".

Pista "Sólo buses"

Dentro de las últimas informaciones emitidas desde la Seremi de Transportes y Telecomunicaciones, se comunicó que desde hoy miércoles 8 de marzo las pistas exclusivas para transporte público en Puente Llacolén operarán solo en horario punta, "en vista del correcto funcionamiento que ha tenido la Pista Sólo Buses".

En ese sentido, de lunes a viernes, no podrán circular autos particulares en dichas vías en los siguientes intervalos de horarios: 07:30-09:30 horas y las 17:30-19:00 horas.

Según explicaron desde la Seremitt, es "una decisión que se adoptó tras un análisis realizado por la Secretaría de Planificación de Transporte (Sectra) del MTT, que dio cuenta de que siete de cada 10 vehículos respetó la prohibición de circulación, permitiendo con ello un correcto funcionamiento del transporte público, especialmente vinculado a los buses de combinación con el servicio Biotrén".

Destacaron que desde el lunes 13 de marzo se comenzarán a cursar multas a quienes no respeten la vía, además de recalcar que, a nivel

nacional, una pista solo bus funciona regularmente las 24 horas.

Balance vial "Súper Lunes"

En la información compartida por la Seremi de Transportes y Telecomunicaciones, los resultados del "Súper Lunes" exponen que entre las 07:30 y 08:30 horas, 2 mil 241 vehículos cruzaron el Puente Llacolén desde San Pedro de la Paz a Concepción.

El 95% de los vehículos movi- zados correspondieron a autos particulares y el 5% al transporte público, siendo este último el que trasladó al 61% de las 9 mil 519 personas que se movilizaron hacia el centro urbano.

OPINIONES

Twitter @DiarioConcepcion
contacto@diarioconcepcion.cl

FOTO: RAPHAEL SIERRA P.

Ciudad

EN LA ANTESALA DEL 8M

Gobierno Regional presenta Agenda de Género para próximos 12 meses

Cecilia Bastías Jerez
contacto@diarioconcepcion.cl

Una importante ceremonia en materia de equidad de género se realizó ayer en el Salón Mural del Gobierno Regional (Gore) con la presentación de la primera Agenda Regional de Género, que será votada por parte del pleno del Consejo Regional (Core) hoy y que implicará una inversión total de \$5 mil millones, en diversas iniciativas a bienestar general de la mujer en la Región del Biobío.

En la ceremonia estuvieron presentes representantes de diversas instituciones dedicadas y lideradas por mujeres. En su discurso el gobernador regional, Rodrigo Díaz, destacó que existe mucho por lo cual seguir trabajando.

“Hoy me gustaría poder decir que la brecha salarial se ha cerrado, pero no es así. Podemos decir que en el Gore se trabaja sin descanso para cumplir con ese objetivo”, comentó la autoridad regional.

Destacó que existen distintas iniciativas que buscan la eliminación de la discriminación todas sus formas. En el trabajo interno del Gore a fines del 2022 se aprobó la política institucional de género para las 180 personas que trabajan en él. El equipo directivo ampliado es paritario, las jefaturas división y jefaturas de unidad están repartidas entre 17 hombres y 19 mujeres. Así mismo, el Core constituyó una Comisión de Equidad y Perspectiva de Género liderada por la consejera Javiera Vargas.

“Esperamos invertir \$5 mil millones entre 2023 y 2024. Después dar cuenta de esto el 2024 y quiero

Salud, seguridad y acogida, son los principales objetivos. Implicará una inversión de \$5 mil millones. La compra de clínicas ginecológicas móvil y disminución de listas de espera, son sólo algunos de los objetivos de esta ambiciosa iniciativa.



FOTO: CAROLINA ECHAGÜE M.

BAJAR LAS BRECHAS de género es el objetivo principal de esta primera Agenda de Género Regional que se presentará al Core.

decirles que contamos con los consejeros para hacer historia. Todas estas medidas nos van a acercar a una equidad real”, aseguró Díaz.

Al conocer el contenido de la

Agenda Regional de Género, Flor Mellado, coordinadora regional del Movimiento Guatita de Delantal, celebró que se incluyera la disminución de las listas de espera en abdominoplastía. “Es maravilloso, para nosotras fue una noticia muy buena, alentadora. Hay muchas mujeres que necesitan cumplir su sueño de poder operarse que muchos antes lo veían como algo estético, pero que es salud”, afirmó Mellado.

Sara Sáez, capitán de la Segunda Compañía de Bomberos de Florida, agradeció que se comience a contemplar la importancia de comprar tallas de mujeres para las bomberas. “Es algo muy importante para nosotras ya que siempre estamos con problemas con las tallas, porque es mucho más seguro ya que nos da más comodidad para poder trabajar”, indicó Sáez.

Viviana Yepes, presidenta de la

\$5
mil millones

contempla esta agenda en temáticas como salud, seguridad y acogida para mujeres.

Como ejemplo de paridad el Gore

cuenta con un equipo directivo ampliado conformado por 17 hombres y 19 mujeres.

Organización Amigos Migrantes Sin Fronteras, destacó que se mostrara a los hombres las necesidades distintas que tienen las mujeres y señaló que “son necesidades que no es-

tán en el Programa Nacional de Gobierno, es importante porque parte de aquí en la Región y ojalá se vuelvan una política pública nacional”.

Andrea Bello, secretaria ejecutiva de la Fundación Incluye afirmó que “creo que es una agenda bastante buena, ya se viene trabajando hace rato en el Gore, lo más bonito que se pueda trabajar con las casas de acogida”.

Paola Velozo, de la Agrupación de Mujeres en Construcción, comentó que el trabajo del Gobierno Regional “ha sido bien provechoso, ahora nos están considerando más en todas las áreas de trabajo, sobre todo nosotras, que somos del área de la construcción. Yo lo veo como un oportunidad para hacer equipos de trabajo de esa forma podemos salir adelante”.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Contenido de la Agenda Regional de Género

La intención es avanzar en áreas prioritarias: salud, seguridad, y nuevos espacios de acogida para las mujeres. En salud, se pretende reducir las listas de espera en abdominoplastías, operación juanetes, várices, reconstrucción mamaria para mujeres sobrevivientes de cáncer. Financiar la vasectomía, en el entendido que el control de la natalidad es tarea de todos. El objetivo es llegar a atender a mil personas en este conjunto de intervenciones. Se contempla también, la compra de una clínica ginecológica móvil por cada

servicio de salud. Y otorgar atención dental a 1.600 mujeres. Además, se tiene como objetivo futuro para el 2024 albergar un encuentro internacional para mujeres y género en la Región del Biobío. Y generar un espacio físico en el centro de Concepción para capacitaciones y actividades, también una casa de acogida al sur del Biobío, donde proporcionar un espacio en el que sientan que Estado está presente. En seguridad, se espera realizar la compra de uniformes femeninos para mujeres bomberas.

Ximena Valenzuela Cifuentes
ximena.valenzuela@diarioconcepcion.cl

Sin lugar a dudas, la mujer en los últimos años ha ido ganando espacios que, tradicionalmente, eran considerados sólo para hombres.

De hecho, según el último informe de brechas de género, realizado por el Servicio de Información de Educación Superior (Sies), las mujeres suman el 46,3% de ingreso a la educación superior, mientras que los hombres sólo alcanzan el 38,2%.

Lo mismo sucede en la aprobación de ramos, en que las féminas alcanzan un 88,4% de aprobación y los hombres 80,8% y la retención durante el primer año también es mayor en las mujeres alcanzando un 78,1%, mientras que la de los hombres es de 72,3%.

Las mujeres también destacan en titulación llegando, según cifras 2021, al 58,1% de titulaciones en 9,7 semestres en promedio. Los varones suman el 41,9% y les toma 10,6 semestres en promedio.

A pesar de la disminución de brechas que revela el informe, aún hay un espacio que las mujeres deben conquistar, por ejemplo, en las carreras de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (llamadas Stem por sus siglas en inglés) en que hay una diferencia de -61 puntos porcentuales, situación que se acentúa en las instituciones Técnico Profesionales.

Las mujeres siguen predominando en las áreas de salud (53 pp), educación (51,5 pp) y ciencias sociales (40,7 pp), pero la gran brecha está en la Tecnología con -65,5 puntos porcentuales y Ciencias Básicas con -7,3 puntos porcentuales.

Lucía Saldaña, directora de la Dirección de Equidad de Género y Diversidad de la Universidad de Concepción (Udec), aseveró que cada año hay fluctuaciones en la composición por género de la matrícula de primer año.

En las últimas décadas, la presencia de mujeres en la población estudiantil de pregrado ha aumentado de manera sostenida y gradual. “En nuestra universidad, en términos globales, existe paridad en la población estudiantil de pregrado. No obstante, si observamos más allá de la proporción de hombres y mujeres, es posible advertir que existen condiciones de desigualdad que dificultan el acceso, permanencia y movilidad de las mujeres.

A la hora de determinar dónde están las brechas, es muy importante considerar la segregación horizontal, entendida como la mayor concentración de hombres o de mujeres en determinadas áreas de conocimientos, dada por los estereotipos de género que tradicionalmente se les asocian.

Según Saldaña en la Udec existe conciencia de la necesidad de fomentar la paridad en la población estudiantil para lo que existen acciones concretas como el trabajo de la “Di-



FOTO: RAPHAEL SIERRA P.

CUENTAN CON PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN ANTE HECHOS DE VIOLENCIA

Universidades locales se cuadran por los derechos de la mujer

Educación con perspectiva de género desde la primera infancia es necesaria para evitar que sigan existiendo carreras pensadas para hombres y otras para las féminas.

rección de Género de la Facultad de Ingeniería, que va justamente en esa línea, y que sustenta iniciativas, por ejemplo, Technovation, programa que promueve el acercamiento de niñas y jóvenes a las áreas de Stem. Al mismo tiempo, en facultades donde predomina la presencia de hombres,

como la mencionada, o la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas, se han efectuado diversos talleres con el propósito de fomentar las relaciones de género respetuosas y favorecer un espacio libre de violencia de género”.

Las brechas más evidentes, comentó, están en las áreas Stem en que hay

una presencia significativamente mayor de hombres. “En nuestra Universidad, destaca la mayor presencia de hombres en ingeniería y ciencias físicas. De mismo modo, hay áreas en que la presencia de mujeres es considerablemente mayor, como es el caso de educación, salud y farmacia”.

La directora de la Dirección de Equidad de Género y Diversidad de la Udec destacó que el proceso de certificación institucional en el Sello de Igualdad de Género Pnud para universidades que iniciaron en diciembre pasado. “Se está trabajando en transversalizar la perspectiva de género en todas las áreas de gestión institucional. Esto implica una serie de transformaciones en los procesos internos, que consideran acciones afirmativas, con el propósito de generar las condiciones para la igualdad de género al interior de la Universidad y promoverla externamente”.

Lo anterior, sostuvo, impactará de manera positiva en ambientes laborales y educativos en que se respeten los derechos de todas las personas que integran la comunidad universitaria y se favorece la igualdad de oportunidades de desarrollo.

Implica, además, enfatizar el compromiso de la Universidad con la igualdad de género en la comunicación interna y externa, invitando de esta forma a más mujeres a integrarse a la UdeC, con la certeza de que serán respetadas como personas y reconocidas por sus logros académicos, en un contexto social en que las mujeres aún enfrentamos diversas barreras en el desarrollo académico y profesional.

Carreras Stem

Irene Ortega, directora general de Planificación y Desarrollo de la Universidad Técnico Federico Santa María (USM), que tiene a cargo la unidad de Género e Inclusión, afirmó que al impartir carreras Stem ven el tema de las brechas de género de cerca, situación que, a su juicio, se debe abordar desde la educación escolar, trabajando con perspectiva de género para evitar que se reproduzcan los roles que, tradicionalmente, presentes en la sociedad chilena, que otorgan valor a algunas actividades desarrolladas por hombres y miran con desmedro las efectuadas por mujeres.

Ortega aseguró que como universidad han avanzado en el esperado equilibrio. Hace 15 años sólo contaban con un 10% de mujeres entre sus estudiantes, cifra que ahora alcanza el 24%, pero que podría ser aún mayor si la perspectiva de género estuviera integrada desde la infancia. “La mujer puede dudar de estudiar una ingeniería, pero no de enfermería, porque tradicionalmente ha sido vista para ellas”.

Como universidad, dijo, tienen como misión mostrar a todas las mujeres de enseñanza media y básica que las carreras de Stem pueden ser desarrolladas por ellas. “Lo que trabajamos mucho con Explora Conicyt”, acotó.

En ese sentido, agregó, el año pasado trabajaron con universidades españolas y latinoamericanas para impulsar el desarrollo científico de niñas en educación escolar, fortaleciendo la mirada que no hay carreras sólo para hombres y que ellas pueden cumplir un rol satisfactorio en cualquier ámbito laboral.

De hecho desde 2012 incluyen el distintivo femenino en los títulos, desde 2017 cuentan con un sistema de admisión dirigido a mujeres líderes de enseñanza media y desde este año cuentan con cupos de género para ir fortaleciendo el balance entre hombres y mujeres en las distintas carreras.

Entre los desafíos de la USM está lograr que las empresas entreguen a las ingenieras un espacio para desarrollarse, que sean vistas como un par y que estén integradas a todos los estamentos. Tarea que, además, debe ser apoyada por políticas públicas, que incentive a las mujeres a seguir trabajando.



46,3%

de mujeres

ingresan a la Educación Superior, en contraste con sólo un 38,3% de los varones.

Las grandes brechas están

en las carreras de Tecnología y Ciencias Básicas, áreas en las que los hombres siguen teniendo la delantera.

La conciliación laboral, a juicio de Ortega, es otra brecha a reducir, pues la mujer, en general, además de sus actividades laborales debe hacerse cargo de los niños, por lo que termina cediendo espacios al hombre. “La mamá al cuidado de los niños y el papá haciendo un postgrado”.

Capacitación transversal

La directora de Género y Equidad de la Universidad del Bío Bío (UBB), Alicia Hermosilla, aseveró que el informe entregado por el Sies es muy congruente con la realidad local,

pues ingresan más mujeres, tienen mejor promedio de notas de enseñanza media, son buenas estudiantes, se titulan dentro del período correspondiente y “son muchas más las mujeres que estudian pedagogías o carreras de la salud y, efectivamente, tenemos una baja tasa de ingreso en ingenierías”.

Para disminuir las brechas la UBB cuenta con becas especiales para motivar el ingreso, hay un grupo de estudiantes dedicado a apoyar y potenciar a las alumnas para que terminen la carrera y no cambien a otras en las que quizás se sientan más cómodas.

“Hay carreras muy masculinizadas en que las docentes mujeres son mucho menos que los hombres. Por lo que todas nuestras direcciones de escuelas y departamentos pueden asistir a nuestras capacitaciones y estamos trabajando localizadamente con cada una para advertir, cada cierto tiempo, la importancia del respeto, el lenguaje no sexista y los temas que creemos que pueden prevenir actos de violencia”.

La violencia, discriminación de género, acoso sexual y abuso, según Hermosilla, también son prioritarios de evitar, situación en la que han colaborado las capacitaciones y charlas que se realizan desde que ingresan a la universidad. “Las alumnas están

denunciando si un profesor está en su clase y hace un comentario discriminatorio”, dijo.

Hermosilla agregó que la universidad está constantemente revisando los procedimientos, que cuentan con una investigadora especializada, una fiscal, especializada en temas de género que ve los casos en exclusiva. “Un abogado si no tiene la perspectiva de género, muchas veces la sentencia o la sanción que pueda dar al docente, estudiante o cualquier involucrado es diferente”.

Este año, adelantó, esperan certificar a todas las direcciones de escuelas y docentes para que todos, en la práctica, sepan cómo actuar y acoger a un estudiante que lo necesite. “Esta universidad está trabajando, se está preocupando de forma más bien anticipada que reactiva”.

Política integral

Desde 2018 la Universidad Católica de la Santísima Concepción (Ucsc) ha dado pasos para disminuir las brechas de género. Trabajo que partió con la creación de un protocolo de actuación frente a denuncias de acoso sexual, violencia de género y discriminación arbitraria y, al que en 2022 se sumó la creación de la Dirección de Género buscando un ambiente educacional libre de violencia y discrimi-

minación de género.

Asimismo desde el 15 de septiembre de ese año cuando entró en vigencia la Ley 21.369, que regula el Acoso Sexual, la Violencia y la Discriminación de Género en el Ámbito de la Educación Superior, la Ucsc implementó en todos sus campus una política integral en el área, difundiendo y aplicando la Ley, manteniendo herramientas que favorezcan la prevención.

En cuanto a los resultados de las estrategias implementadas, Lorena Ruiz, secretaria general de la Ucsc, dijo que las investigaciones por denuncias recibidas son llevadas a cabo con la máxima diligencia, respetando plazos, en favor de ambas partes, así como la privacidad, confidencialidad y principios de no revictimización y, sobre todo, la dignidad de la persona que, según recalzó, va más allá de su género y merece ser valorada.

“Ello da confianza en que los hechos son investigados por profesionales capacitados en la materia y recibiendo, desde el día de la denuncia, medidas que puedan ayudar a superar el daño causado con ocasión del acoso, la violencia o la discriminación de género, esto es, ayuda psicológica, académica, etcétera”, comentó Ruiz.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Ciudad

JEFAS COMUNALES DE LA REGIÓN HABLAN EN TORNO UNA NUEVA CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Los desafíos del 8M para las alcaldesas que lideran comunas en el Biobío

Santa Juana, Tomé, Arauco y Curanilahue son conducidas por liderazgos femeninos. Mujeres que ostentan cargos en la zona hablan sobre lo que falta en materia de igualdad de género en política.

Ivonne Rivas, alcaldesa de Tomé

“El desafío es que el mayor número de candidatas mujeres se vea en un mayor número de mujeres que resulten electas y para eso es esencial que las que tenemos un rol activo en política demos que podemos hacerlo bien. Demostrar que desde la mirada y sensibilidad femenina tenemos las fortalezas necesarias para hacer una buena labor. Al final de este proceso lo que los electores deben mirar es quien pueda hacerlo mejor, más allá de que si el candidato es hombre o mujer”.



FOTO: RAPHAEL SIERRA P.

Ana Albornoz, alcaldesa de Santa Juana

“En los últimos años son las mujeres las que hemos tenido un mayor protagonismo en los cargos públicos y políticos, tras años de lucha donde se nos quiso invisibilizar. Sin embargo, esta situación no es reciente y han sido muchas desde hace muchos años atrás quienes han asumido roles de liderazgo frente a la política que tuvieron, por ejemplo, labores relevantes en la dictadura y que, pese a no ser reconocidas, son parte de la lucha histórica del feminismo”.

“Hoy, en especial desde la candidatura de Beatriz Sánchez, la discusión ha alcanzado logros de relevancia, lo cual hoy significa mayor participación de mujeres en el sector público, que si bien es positivo, nos enfrenta también a mejorar otras brechas como demandas salariales, la no discriminación en los sistemas de salud y otros tantos que nos afectan”.

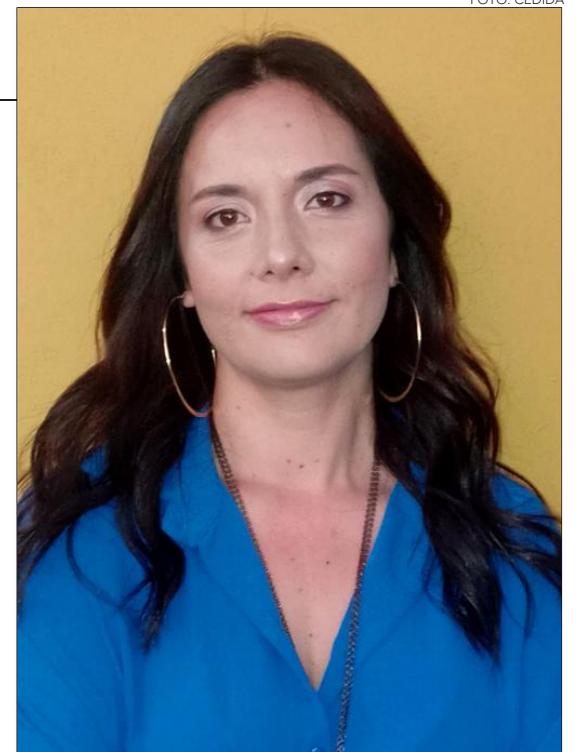


FOTO: CEDIDA

FOTO: FACEBOOK ELIZABETH MARICÁN RIVAS

Elizabeth Maricán, alcaldesa de Arauco

“Ha habido un cambio, porque de lo contrario no sería la primera alcaldesa por votación popular en Arauco. Pero, hay desafíos que debemos mejorar porque hoy, en la historia de la humanidad, parece que intrínsecamente los hombres vienen con los derechos y oportunidades asignadas y las mujeres nos tenemos que ganar y demostrar que podemos, a diferencia de los hombres. Pero, es un tremendo desafío para la humanidad, para el país, para la región y la comuna, que ha demostrado y ha hecho un avance importante al darme la oportunidad de dirigir Arauco”.

“Deben haber agendas de equidad, de cargos de representatividad, darle la oportunidad a las mujeres y eso también tiene que ver con legislación. Hace poco se legisla para que pudiese ser equitativa la representatividad, con la paridad de género, y que tremendo que se tenga que legislar para que se generen esas oportunidades. Nuevamente se evidencia la falta de conciencia, confianza, empatía, reconocimiento, validación, valoración de las mujeres. Eso en orden de todas las cosas”.



FOTO: MUNICIPALIDAD DE CURANILAHUE

Alejandra Burgos, alcaldesa Curanilahue

“Hoy el reconocimiento que hacen nuestros pares (hombres) es mucho más de lo que sucedía hace dos años cuando nosotras irrumpimos en el mundo municipal. A las mujeres en política no se les exige lo mismo que a un hombre. La mujer, además de tener que estar demostrando todos los días que tenemos conocimientos y formación académica con la experiencia, debemos también ser casi un personaje de película de Disney. Debemos estar siempre sonriendo y perfectamente vestidas”.

“Las mujeres que estamos actualmente, y que vienen después de nosotras. Nos hemos venido a quedar y no estamos dispuestas a dejar que las decisiones que afecten a todos y todas se tomen entre unos pocos y generalmente hombres. Nuestro desafío será que las mujeres sigan creyendo en sus propias capacidades y que sientan la libertad de dedicarse a lo que aman”.



Ciudad

Diario Concepción
contacto@diarioconcepcion.cl

Con los perfiles académicos de más de 60 mujeres investigadoras pertenecientes a la Universidad de Concepción, el Proyecto InES Género, dependiente de la Vicerrectoría de Investigación y Desarrollo, impulsó la exposición “Mujeres creando conocimiento”, la cual busca destacar las diversas trayectorias de mujeres pertenecientes a la planta académica regular de la Universidad de Concepción.

Durante la inauguración estuvo presente el Rector de la Universidad de Concepción, quien expresó en su discurso la relevancia de generar espacios que potencien y trabajen por visibilizar a todas las personas que componen la comunidad universitaria: “Estos hitos son muy importantes y emotivos, porque van rompiendo barreras de visibilidad del quehacer de todas las personas que construyen universidad. Son parte de nuestro esfuerzo institucional que está impulsado por la innovación disruptiva del conocimiento. Queremos que existan espacios simétricos y, por lo mismo, quiero agradecer al Proyecto InES Género, por movernos el horizonte para que nuestras fronteras alcancen el equilibrio”, dijo.

Proyecto InES Género

El Proyecto InES Género tiene como misión avanzar hacia la disminución de brechas de género en educación superior, a través de distintas estrategias que permitan mejorar las condiciones y generar oportunidades para hacer más y mejor ciencia al interior de la universidad.

Bajo esta premisa, la directora del proyecto, Dra. Alejandra Brito, destacó que “ha sido muy interesante mirar la experiencia y dificultades que han tenido las académicas en sus trayectorias. Muchas veces, desde una primera mirada no identifican las brechas de género, pero cuando nos acercamos a la vivencia cotidiana perciben que han sufrido discriminaciones y falta de reconocimiento, donde, además, deben esforzarse el doble que sus compañeros para obtener visibilización, sorteando junto a esto la vida familiar y maternidad”.

De este modo, la exposición “Mujeres creando conocimiento”, busca contribuir en la promoción de una cultura universitaria que avance en equidad por medio de la difusión de liderazgos, posicionando historias de mujeres logrando acercar a las nuevas generaciones de estudiantes una mirada diversa sobre el futuro de las mujeres en el ámbito científico.

Acciones y desafíos UdeC

La transversalización del enfoque de género en la academia y en el proyecto educativo es un trabajo



FOTO: ESTEBAN PAREDES / UDEC

PROYECTO INES DE GÉNERO DE LA UDEC

“Mujeres creando conocimiento”: conmemoran el #8M con exposición

Estará abierta desde el 7 hasta el 17 de marzo en el pasillo de la Facultad de Ciencias Químicas. Propósito es acercar a la comunidad universitaria a conocer y reconocer a las diversas académicas que destacan por su liderazgo en proyectos de investigación.

que aborda día a día la Universidad de Concepción, es por esto que se convirtió en el primer plantel universitario de América Latina y el Caribe en suscribir el convenio con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), a fin de iniciar el proceso de certificación en el Sello de Igualdad de Género del PNUD para Universidades, buscando avanzar hacia el cierre de las brechas de género en una de las principales casas del estudio del país.

Este programa implica el acompañamiento especializado por parte del PNUD a la universidad, trabajando de forma conjunta en un pro-

ceso de autoevaluación del cumplimiento de estándares de género por parte de la casa de estudios, avanzando así en abordar las brechas de género identificadas.

Reducción de brechas

La Universidad de Concepción contempla, además, diversas acciones a lo largo del año y dentro del plan estratégico hacia 2030, lo cual incluye proyectos como Ciencia 2030, UCO Transversalización de Género e Ingeniería 2030 que actualmente trabajan en seguir construyendo espacios más equitativos en la casa de estudios.

Del mismo modo, la adjudicación y ejecución del Proyecto InES Género, forma parte del plan de trabajo de la universidad, donde la aplicación de análisis de brechas de género, criterios de investigación y trabajo multidisciplinario otorgará una visión ampliada de las condiciones actuales en las que trabaja el cuerpo académico y docente, visibilizando la trayectoria de las mujeres científicas dentro del espacio, entregando así recomendaciones y directrices a seguir para implementar estrategias que aseguren una universidad más equitativa.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

7,6%

aumentó la desocupación de las mujeres respecto de los hombres en la zona, según el Observatorio Laboral Biobío-Sence.

ACTORES REGIONALES REPASAN PRINCIPALES DESAFÍOS

Brecha de género: Menores ingresos y mayor desocupación persisten entre hombres y mujeres

FOTO: ARCHIVO / ISIDORO VALENZUELA M.



Edgardo Mora Cerda
edgardo.mora@diarioconcepcion.cl

De acuerdo con las últimas cifras del Instituto Nacional de Estadísticas(INE), el costo medio de la mano de obra por hora total fue \$7 mil 165, consignando un aumento de 10,8% en 12 meses. Este valor se ubicó en \$6 mil 783 para las mujeres, lo que implicó un incremento interanual de 11,6%, y en \$7 mil 499 para los hombres, registrando un alza de 10,3% en el mismo período. La brecha de género del costo medio de la mano de obra por hora total fue -9,6%.

Lo anterior, pese a ser positivo por el aumento en general, refleja parte de las actuales brechas de género que, en el ámbito regional, también tienen que ver principalmente con un cambio cultural más de fondo junto con una mayor equidad en los ingresos a igual labor entre hombres y mujeres, explicó Sandra Quintana, seremi del Trabajo.

Cifras actualizadas muestran casi \$100 mil de diferencia en salarios. Avances consideran mayores espacios en conducción colectiva, maquinaria pesada y construcción.

EVOLUCIÓN DE LA VARIACIÓN DE LAS HORAS PAGADAS POR PERSONA TRABAJADORA
BASE ANUAL 2016 - VARIACIONES 12 MESES (ENERO 2021-ENERO2023/P)



FUENTE: INE MARZO DE 2023.

SARAH MONTTI • DIARIO CONCEPCIÓN

Sobre las actuales cifras dadas a conocer por el INE, Quintana fue enfática en decir que “según el documento las mujeres tienen menos ingresos que los hombres lo que corresponde a una situación histórica donde las mujeres a igual labor reciben menos salario que un hombre, y el dato que se entrega de verdad que es abismante” (ver gráfico).

“Si consideramos las cifras de 2021, la mujer recibe un salario casi \$100 mil menor que los hombres, lo que es preocupante sobre todo respecto de muchas mujeres que son jefas de hogar donde para una familia de 3 a 4 personas deben distribuir \$410 mil, que corresponden al salario mínimo de hoy”, agregó.

Tasa de desocupación

Según el Observatorio Laboral Biobío Sence, en cuanto a la desocupación por sexo, para el trimestre octubre, noviembre, y diciembre de 2022, la tasa femenina fue de un 7,6% (24 mil 853 personas); mayor en 0,9 puntos porcentuales (pp.) al nivel presentado el año 2021. En tanto, la tasa de desocupación de los hombres se situó en 6,2% (26 mil 370 personas); menor en 0,2 pp. respecto del año 2021 (ver gráfico).

En esta línea, la seremi del Trabajo señaló que “las mujeres en 2021 tenían una tasa de desocupación de 6,7% y en 2022 un 7,6%, lo que significa que la desocupación en las mujeres aumentó en 0,9% lo que se puede explicar por el retorno de los hijos a las clases y no tener con quién dejarlos al término de las mismas”.

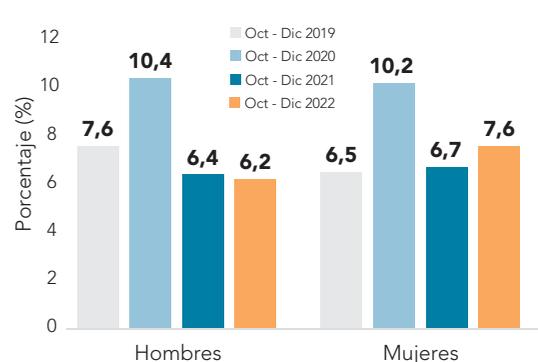
Otro punto relevante para la representante del Ministerio del Trabajo en Biobío es que hubo muchas mujeres que emprendieron en pandemia para tener mayor disponibilidad horaria lo que las motivó a no retornar al campo laboral formal y trabajar por cuenta propia, muchas veces en la informalidad.

Visión de la CUT

Paola Zúñiga, presidenta de la

TASA DE DESOCUPACIÓN (%) SEGÚN SEXO EN LA REGIÓN DEL BIOBÍO.

TRIMESTRES OND 2019, 2020, 2021 Y 2022



FUENTE: O.LABORAL B.S.



FOTO: COOPER

Central Unitaria de trabajadores (CUT) de la provincia de Concepción, resaltó que “hoy (ayer) en el Gobierno Regional se dieron a conocer los proyectos para este año en los cuales se hace mención en disminución de la brecha salarial y mayores oportunidades para las mujeres, siendo lo más importante la seguridad en el trabajo y la igualdad de condiciones”.

“Como CUT provincial esperamos que se cumpla con todo lo ofrecido y estaremos trabajando para que así sea”, agregó Zúñiga en relación a proyectos generados, principalmente, a través del Sence y Chilecalifica.

En términos generales, y a propósito del reciente reporte del INE es que David Acuña, presidente nacional de la CUT, indicó que “los datos que muestra el INE son buenos respecto al alza de las remuneraciones, en el comparativo interanual. Sin embargo, al hacer los ajustes por IPC, vemos que en el último año el sueldo real ha disminuido (-1,1%). Este dato nos preocupa porque el valor de la canasta básica sigue aumentando y esto va empobreciendo a las y los trabajadores”.

Acuña adelantó que “en la negociación del salario mínimo, debemos generar los mecanismos para que los reajustes jamás estén por debajo de la línea del IPC y en este esfuerzo tanto el Gobierno como los empresarios deben enfrentar esta nueva ne-

gociación con el bienestar de las y los trabajadores como foco principal”.

Privados

Desde la Cámara de la Producción y del Comercio (CPC) del Biobío, Beatriz Seguel, presidenta del Comité de Género y Liderazgo, manifestó que la CPC regional “se ha propuesto como desafío promover en sus empresas socias que el compromiso por la igualdad de género sea parte de sus políticas de negocio con medidas tendientes a enfrentar y superar las inequidades que existen en la sociedad, a través de la firma de una carta compromiso que se realizará dentro de las próximas semanas en la que participarán varias empresas socias que están dispuestas a trabajar en distintas medidas, como fomentar la igualdad de género en la atracción de talentos; desarrollo de carrera; liderazgo; corresponsabilidad parental; capacitación y clima laboral, entre otros”.

De la misma manera, añadió Seguel que “(...) estamos trabajando en la elaboración de un primer diagnóstico para determinar brechas elementales con el objetivo de conocer el nivel de inclusión femenina en las organizaciones y conocer la integración de la mujer en los espacios de decisiones”.

Sobre la situación de la empleabilidad del sector privado para Cons-

tanza Mozó, una de las socias fundadoras de la consultora en recursos humanos “Know How Partners” es de suma importancia “conocer la industria y ver cómo es en términos de renta mercado”.

Avances

La apertura de espacios y mayor voluntad para capacitarse entre las mujeres son algunos de los avances destacados por Sandra Quintana junto con la coordinación público privada para la creación de empleos directos orientados a las mujeres en diversos ámbitos. “El cambio tiene que venir con una manera de pensar distinto que debemos construir entre todos. Me di cuenta que las mujeres están llanas a recibir capacitación en espacios que antes eran de varones. (Por medio de Sence) vamos a preparar mujeres para la conducción de la locomoción colectiva, y este mes inicia un curso para la conducción de maquinaria pesada, como también las estamos preparando para el sector de la construcción”, afirmó.

Otro aspecto relevante es la implementación de las 40 horas, porque las mujeres pensamos que tenemos que dedicar tiempo extra al hogar, eso tiene que ver con las labores propias que no es un trabajo remunerado”.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Chiguayante gana ranking de Fondo de Reciclaje

Chiguayante fue una de las tres comunas de la Región del Biobío que se adjudicó recursos en el marco del Fondo para el Reciclaje 2023 (FPR) del Ministerio del Medio Ambiente y siendo el proyecto mejor evaluado a nivel nacional, dentro de un universo de 47 iniciativas.

Lo anterior, significa que la propuesta comunal fue la que ocupó el primer puesto en la selección de iniciativas que postulan a financiamiento para ejecutar proyectos, durante el 2023, relacionados con el cuidado del medio ambiente y economía circular.

El proyecto “Recicla ideas, reeduca y revive el camino hacia la sustentabilidad” presentado por el municipio, a través de la Dirección de Medio Ambiente, tiene como objetivo potenciar la educación y sensibilización en etapa escolar en materia de economía circular y de conciencia sobre el consumo eficiente en las futuras generaciones.

Medio Ambiente

La directora de Medio Ambiente de la municipalidad, Paola Peña, dijo que “partimos el año 2015 con un trabajo de certificación ambiental, por un lado; y por otro, un fuerte trabajo de manejo de residuos en la comuna. Los

resultados a la fecha dan cuenta de la capacidad que hemos tenido de mantener nuestros compromisos e ir aumentando año a año el reciclaje, gracias al trabajo conjunto y colaborativo con los recicladores de base”.

Se propone realizar 34 talleres prácticos e interactivos para un total de 488 alumnos en etapa preescolar, escolar y media de establecimientos educacionales, con el fin de brindar a las generaciones futuras una visión más amplia en materia de economía circular.

El proyecto

Asimismo, el proyecto contempla talleres guiados para niños y niñas al centro de reciclaje de la comuna para que conozcan el proceso, manipulación y destino que tienen los residuos que allí se acopian. Además, la iniciativa permitirá adquirir 14 nuevos puntos verdes de residuos inorgánicos para ser instalados en distintas plazas de Chiguayante.

Inversión

El proyecto considera una inversión de \$11 millones, con un aporte municipal de \$1.345.000. Su puesta en marcha está prevista para el segundo semestre de este año.

FOTO: MUN. DE CHIGUAYANTE



Economía & Negocios

Industriales piden abordar situación de la jibia en Nueva Ley de Pesca

Ad portas de la presentación del texto de una nueva Ley de Pesca para Chile, líderes sindicales de los trabajadores embarcados industriales del Biobío, que representan a más de 2.500 familias, solicitan al Gobierno recuperar e incluir en la nueva propuesta la extracción de la jibia en las costas del país.

El llamado es enmendar el error de la "Ley de la Jibia", regulando la captura de este molusco de mane-

ra eficiente y sustentable.

Juan Carlos Gonzalez, Presidente del Sindicato de Patronos de Pesca de la Región del Biobío afirmó que "hoy, tenemos la inmensa oportunidad de volver atrás. Es nuestra responsabilidad alimentar al mundo y fortalecer la economía. La historia pesquera es muy importante y el Subsecretario de Pesca Julio Salas ya lo entendió. Ahora necesitamos que los parla-

mentarios también lo comprendan para enmendar este grave error".

La jibia

"Lamentablemente, durante la discusión de la Ley de la Jibia hubo mucha desinformación. Hoy, esperamos que nuestros parlamentarios hayan madurado esta idea y hayan visto los efectos negativos que esta causó, no solo en la pesca industrial sino que también en la pesca artesanal", comentó Eric Riffo, Presidente del Sindicato Interempresas de Oficiales de Máquinas.



TRABAJO EN PUERTOS DURANTE 2022

Madera de importación: interceptan 9 plagas en embalajes

Diario Concepción
contacto@diarioconcepcion.cl

Con la finalidad de evitar la introducción plagas cuarentenarias o no presentes en nuestro país, funcionarios del Servicio Agrícola y Ganadero (SAG) realizan una exhaustiva inspección a los embalajes de madera que ingresan a nuestro país a través de los puertos de la región del Biobío y en destino, acción que permitió el año 2022 la interceptación de 9 plagas de interés forestal.

Al respecto, el director regional (s) del SAG de Biobío, Roberto Ferrada, indicó que "los embalajes de madera - utilizados para sujetar, proteger o transportar algún producto- son un transporte para movilizar las plagas de un lugar a otro, ya que la mayoría de ellos están confeccionados de madera en bruto, es decir, que no ha sido sometida a proceso o tratamiento que elimine o mate las plagas, convirtiéndose en una importante vía de ingreso y dispersión de plagas".

Agregó que "por ello es importante que los importadores exijan a sus proveedores el cumplimiento de la Resolución N°133 del 2005 y sus modificaciones (Resol. 7008 del 2013), sobre los embalajes de madera de internación, solicitándoles que cuenten con un tratamiento fitosanitario (NIMF N°15) y su respectiva marca, además que estén libres de insectos. En caso de detectar insectos vivos (huevos, larvas, pupas o insectos adultos) o signos de insectos vivos, como viruta o aserrín proveniente de los embalajes de madera importados, se debe comunicar a la Oficina SAG más cercana".

Tipos

Debido a esto, y para evitar ries-

Acción del Servicio Agrícola y Ganadero en la Región del Biobío. "Los embalajes de madera - utilizados para sujetar, proteger o transportar algún producto- (...) la mayoría de ellos están confeccionados de madera en bruto", dijeron desde la entidad.



gos fitosanitarios, el SAG realiza revisión permanente de los embalajes de madera que ingresan al país, clasificando como plagas cuarentenarias no presente en el país a todos aquellos organismos capaces de producir daños de importancia económica y/o ambiental y que no han sido detectados en

el territorio nacional (insular y continental).

Durante el 2022 se inspeccionaron 2.098 lotes en destino y 2.063 en los puertos de la región. Como resultado de las muestras enviadas al Laboratorio, todos los análisis nematológicos resultaron negativos a *Bursaphelenchus xylophilus*,

mientras que, en el caso de los análisis entomológicos, hubo 9 resultados relevantes, de los cuales 4 fueron clasificados como plagas cuarentenarias y 5 plagas exóticas no listada ausente.

OPINIONES

Twitter @DiarioConcepcion
contacto@diarioconcepcion.cl

Cultura & Espectáculos

Independiente de esta exposición, la artista plástica preparará nuevas obras para el viaje a Europa.

El viaje al Viejo Continente sería aprovechado al máximo, ya que fuera de Austria incluiría más países.

El armar esta muestra individual, significa para Navarro un gran paso dentro de su camino de más de 10 años como artista.

HOY SE INAUGURA A LAS 19.30 HORAS

Pamela Navarro expone sus “Escenas desde la matriz” en Galería Terciopelo

La primera muestra individual de la reconocida artista visual y performista local, son el resultado de una especie de residencia de un mes en la casa de su infancia. Espacios comunes, pero de profunda intimidad.

Mauricio Maldonado Quilodrán
mauricio.maldonado@diarioconcepcion.cl

Imágenes simples y comunes, pero con una gran carga personal e íntima son las que componen “Escenas desde la matriz”, muestra de la artista visual local Pamela Navarro y que hoy a las 19.30 horas será inaugurada en Galería Terciopelo (Beltrán Mathieu 75).

“Son puras imágenes de espacios que puedes encontrar en cualquier casa, pero en este caso fue la casa donde yo crecí en Talcahuano. Naturalezas muertas, objetos, rincones de casas, pero desde planos bien cerrados, escenas bien íntimas”, detalla la artista.

En total son 12 obras que surgieron desde el encierro de un mes en la casa de su madre en Talcahuano, puntualmente en una cabaña que hay en el patio y donde solía vivir una de sus abuelas. Un proceso artístico que también es todo un hito en la trayectoria de Navarro, ya que significa su primera exposición individual e independiente de su actividad como performista en Par D Patoz junto a Álvaro Pereda (Alperoa). “Lograr hacer esta muestra sola es un gran paso, llevo como 13 años pintando y siempre me había propuesto el hacer lógicamente una muestra individual como cualquier pintor, pero por una u otra razón la fui postergando y ahora sentí que era el mo-

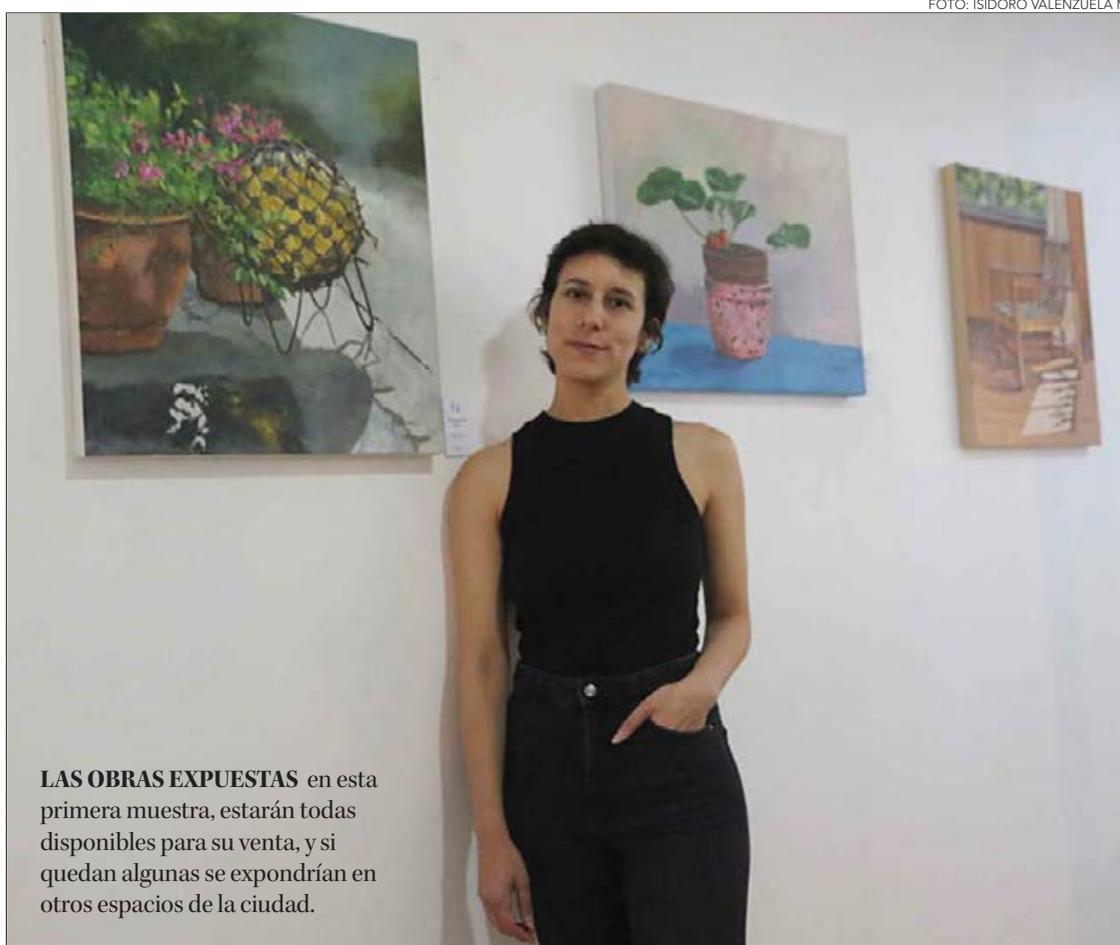


FOTO: ISIDORO VALENZUELA M.

LAS OBRAS EXPUESTAS en esta primera muestra, estarán todas disponibles para su venta, y si quedan algunas se expondrían en otros espacios de la ciudad.

mento de poder hacerlo. Tener un crecimiento como artista, que eso me dejara conforme a mí y que igual a la gente le pudiera gustar”, dijo.

Completando que “antes no ha-

bía tenido la necesidad de montar algo en solitario, había participado de muestras colectivas y me parecían suficientes, pero ahora era el momento de explorar esa etapa. Un

camino que es ciertamente muy distinto a ser parte de algo mayor, ya que se propone el plantear algo más temático, profundizar más en ciertas cosas de manera individual”.

12

Obras -todas de 50x60- son las que configuran esta muestra de tono intimista y personal.

Salida foránea como Par D Patoz

Para inicios del segundo semestre se concretaría el viaje de Navarro y Alperoa a Europa. Postergada salida que contemplaría diversos países.

La idea es que la muestra, tras su paso por Terciopelo, pueda exponerse en otros espacios culturales de la ciudad, aunque igual “todas las obras están a la venta, esperamos que algo salga de ello, pero lo que quede se puede complementar con otras pinturas en la misma línea y formato, y se podría hacer mover la exposición a otros lugares”, manifestó la pintora.

A lo que añadió que “no sé si este año haría otra muestra individual, pero de todas maneras voy a continuar por esta ruta, la idea sería por lo menos una vez al año”.

OPINIONES

Twitter @DiarioConcepcion.cl
contacto@diarioconcepcion.cl

A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB

ccmla.cl se podrán encontrar mayores detalles sobre el llamado de admisión para este año.



FOTO: CCMLA

Ccmla abre admisión para escuela de teatro

La formación de actrices y actores es una tarea que desde el 2015 ha sido fundamental y clave para de la Corporación Cultural Municipal de Los Ángeles (Ccmla), lo cual se ha canalizado a través de su Escuela de Teatro gratuita.

Instancia formativa que abrió su proceso de admisión 2023, cuya finalidad es formar egresadas y egresados que sean capaces de lograr una producción artística, en puestas en escena

Instancia única en su tipo

La Ccmla cuenta con la única escuela de teatro gratuita del sur de Chile, con un plan de estudio de alto estándar y formación sistemática de 3 años de duración.

realizadas con los distintos lenguajes, en contextos grupales e individuales.

Los requisitos para ser parte de la Escuela de Teatro Municipal de Los Ángeles son ser mayor de 18 años, contar con disponibilidad exclusiva de horario para asistir a las clases y tener ganas y motivación por aprender.

Para ser parte de este proceso es necesario el inscribirse en el sitio web www.ccmla.cl y posteriormente participar de charlas informativas.

Deportes

FOTO: INSTAGRAM DEPORTESCONCEPCIONSADP



Lautaro de Buin: un rival al que nunca ha superado

Probablemente el peor rival posible para salir de una pequeña mala racha. El domingo a las 18 horas en el Lucio Fariña de Quillota, Deportes Concepción visitará a un rival que se ha convertido en un tremendo verdugo en las

últimas temporadas.

De los 6 encuentros que han disputado, el "León" ha perdido cuatro, igualando los dos restantes. En total, sólo 3 goles a favor para los lilas, en un saldo totalmente negativo.

Carlos Campos A.
carlos.campos@diarioconcepcion.cl

"La temporada pasada partí con dos derrotas". Palabra del DT César Bustamante tras la última derrota 1-2 ante Real San Joaquín. Un dato que es totalmente cierto, aunque no consuela en nada al hincha lila. Van sólo dos partidos de torneo, pero hay fanáticos del "León" a los que ya no le sirven otras cosas que no sean resultados positivos.

Efectivamente en 2022 y bajo el mando de General Velásquez, el DT Bustamante arrancó con 2 caídas: fue 0-1 y 1-2, ante Real San Joaquín y San Antonio Unido. ¿Cómo le fue después? venció a Independiente de Cauquenes (3-2), Lautaro de Buin (3-1) y luego empató frente a Deportes Concepción (1-1) en San Vicente. Fue el arranque de una campaña donde jugaron 22 duelos, ganando 10, igualando y perdiendo 6. ¿Una particularidad? Entre los cinco primeros de la tabla, el cuadro de Bustamante fue el que menos goles marcó (25). Precisamente fue el finiquito el principal ítem que les pasó la cuenta el último sábado, donde se generaron innumerables ocasiones de gol, concretando una.

Puntualmente, después de las dos primeras derrotas del año pasado, el General Velásquez del DT César Bustamante estuvo 9 partidos sin saber de derrotas, aunque uno de esos duelos lo perdieron 0-3 (ante Deportes Limache) por un grave error administrativo.

¿Podrá el Deportes Concepción 2023 sumar 9 partidos sin caídas? La última vez que los lilas tuvieron tal cantidad de duelos consecutivos sin perder fue hace 10 años: entre el 5 de mayo y el 28 de julio de 2013, aunque fueron 7 igualdades y dos victorias, entre la Copa Chile y Primera B, siendo uno de esos triunfos ante U. de Chile.

Así partió

La mejor muestra de que un buen o mal inicio de campeonato no es garantía de tener un buen torneo, lo es el propio Deportes Concepción.

En 2022, de hecho, los lilas dieron inicio al certamen con dos sólidos triunfos: 2-0 a Independiente de Cauquenes y 3-2 Trasandino de Los Andes. ¿Qué pasó después? El "León" ganó 13 de los 27 puntos que jugó en la primera rueda, teniendo una desastrosa segunda parte de campeonato, donde solamente ganó dos de 11 partidos, igualando uno y cayendo en los 8 restantes.

El inicio de 2021 fue negativo. En la primera fecha y con un plantel que se armó en tiempo récord y con lo que quedaba disponible en el mercado, el "León" perdió 4-2 ante Ibe-

FOTO: CAROLINA ECHAGÜE M.



DEPORTES CONCEPCIÓN Y UN DÉBIL INICIO

Los negativos y dispares arranques del "León"

Mientras los lilas ganaron sus primeros dos duelos en 2022, el DT Bustamante perdía ambos con G. Velásquez. Al final, uno peleó el descenso y el otro el título.

ria en Los Ángeles, para luego igualar 1-1 ante General Velásquez en el Ester Roa. Tras eso, el cuadro que dirigía Renato Ramos convivió con la irregularidad, sumando 10 puntos en los siguientes 10 duelos, propiciándose así la llegada del DT Óscar del Solar, que en medio de problemas y denuncias por parte de otros equipos, se salvó al filo del descenso.

La victoria 2-1 sobre Colchagua en el comienzo del torneo 2020, les hizo creer a muchos en Deportes Concepción que estarían de paso por Segunda. Pero el duro golpe que significó la derrota 3-2 la siguiente fecha ante AC Colina, pavimentó

una campaña para el olvido que acabó con el descenso deportivo, del cual se salvaron solamente por los horrores administrativos que cometió Deportes Vallenar.

Difícil visita

Así, con un equipo que elevó su nivel pero que aún debe ajustarse en varios aspectos para no perder más terreno en la tabla, los lilas trabajan de cara al partido del domingo a las 18 horas ante Lautaro de Buin. El duelo se jugará en el sintético de Quillota.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Deportes

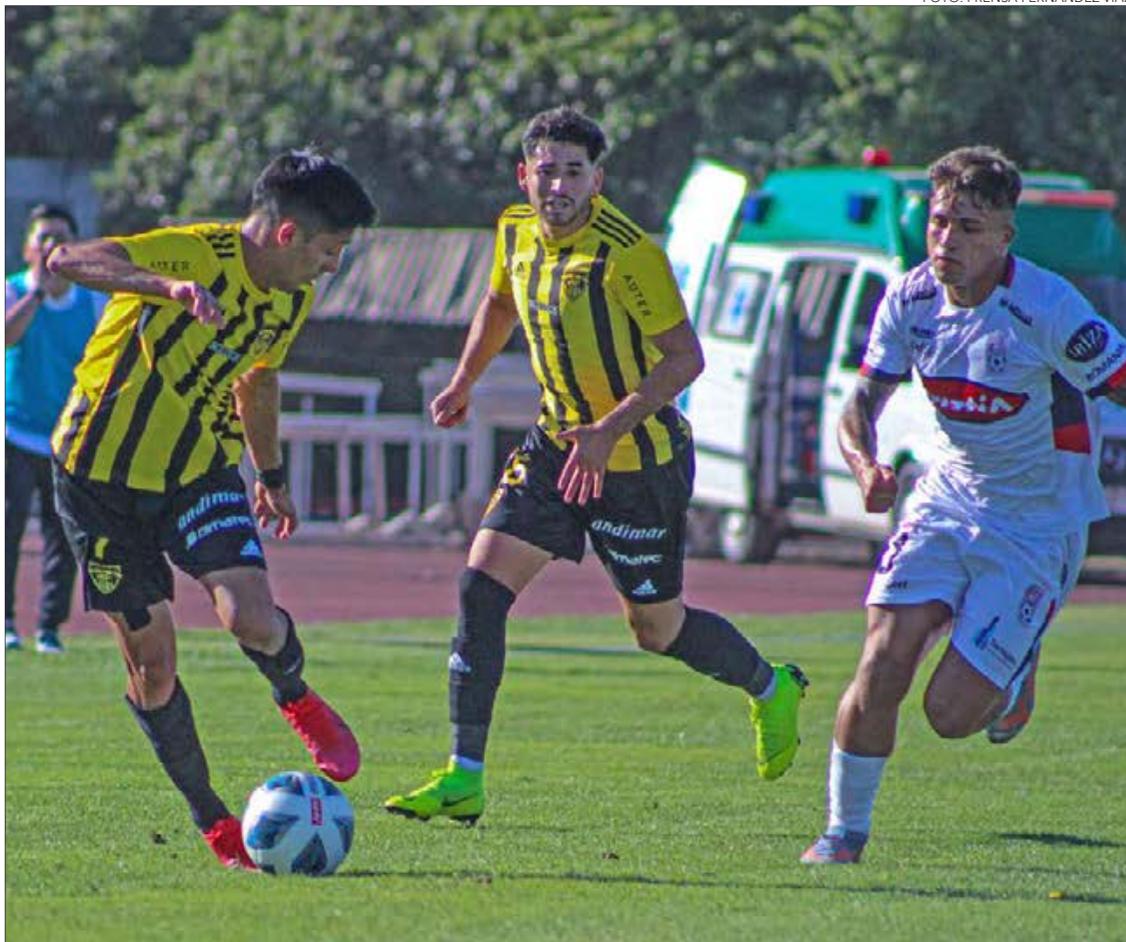


FOTO: PRENSA FERNÁNDEZ VIAL

Paulo Inostroza
paulo.inostroza@diarioconcepcion.cl

Le costó encontrar su fútbol, anotó casi de manera sorpresiva y Melipilla se lo dio vuelta en cosa de ocho minutos. Después Fernández Vial buscó y tuvo algunas oportunidades para empatar, pero no fue suficiente. Fue derrota en el debut, por 1-2, y habrá que sacar lecciones para el juego de este sábado (18 horas), en el Ester Roa Rebolledo, recibiendo a Linares.

El delantero por derecha, Antonio Ramírez, comentó que “nos veníamos preparando bien para este primer partido, más allá de que se había suspendido el debut que debía ser con Iberia y tuvimos que jugar la Tarde Aurinegra con Naval, lo que nos sirvió mucho. Entramos algo ansiosos y nos faltó estar más atentos en algunas situaciones del partido. Sobre todo, cuando quedamos arriba. También siento que debimos atacar más cuando logramos el 1-0 porque adelante hacíamos daño”.

Vial marcó a los 31' con centro del propio Ramírez y muy buen testazo de Diego Huerta. El ex UdeC expresó que “esa es la profundidad que buscamos por las bandas y que la jugada termine con el que entra por el lado contrario, en este caso Diego o Pinilla. Lo malo es que después de eso nos hacen dos goles muy rápido y eso costó caro. En el segundo tiempo ellos se metieron más atrás y nosotros intentamos, tuvimos alguna opción y tampoco nos cobraron un penal”.

Es el primer partido, se nota un equipo en formación y Ramírez indicó que “del año pasado queda Ávi-

DOLOROSA CAÍDA EN EL DEBUT

“Nos hacen 2 goles muy rápido y eso costó caro”

Extremo vialino Antonio Ramírez analizó derrota con Melipilla y apuesta todo por remontar ante su gente.

¿Y cómo le ha ido a Linares?

Viene de ganar 3-2 a Lautaro, con gol en el minuto 98'. Antes cayó 1-2 frente a San Joaquín.

la y chicos como Zúñiga, pero este es un equipo nuevo y hemos trabajado para que pronto esta idea de juego dé resultados”.

No pudieron jugar con su gente ante Naval y tampoco contra Iberia, duelo suspendido. El “7” ferroviario manifestó que “tenemos muchas ganas de jugar con nuestro público, de sentir ese apoyo y darles una alegría. Ojalá se pueda dar contra Linares. Por los resultados que se han dado, está claro que la división está muy pareja y nadie le saca muchas diferencias al otro”.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Naval y el nuevo formato de Tercera B: “será tan difícil como el anterior”

Todavía hay algunas dudas sobre el torneo de Tercera B 2022, como la participación de Lota Schwager, pero también varias certezas. Serán tres grupos de 11 y 12 equipos que posteriormente darán vida a un octogonal final (el año pasado avanzaban 6). De ahí subirán dos directamente a Tercera A y los otros seis definirán un par de ascensos más mediante sistema de playoffs. La competencia partirá en abril.

Naval está muy atento a todo esto y el técnico Alejandro Pérez analizó que “el campeonato no cambiará mucho su forma, salvo por los playoffs para los dos últimos cupos de ascenso, aunque falta una reunión de presidentes para cerrar ese tema. Sabemos que Naval siempre será visto como candidato y no le hacemos el quite a esa chapa de favoritos. Independiente de eso, la responsabilidad está siempre y hay que demostrar en cancha lo fuerte que hemos trabajado”.

¿Y cómo ve el campeonato con los clubes que salieron y quienes se suman? El DT chorero advirtió que “el año pasado dejamos la vara alta en lo deportivo y mantuvimos esa base. Si bien salieron rivales fuertes como Santiago City, Cabrero o Puente Alto, este torneo será tan difícil como el ante-

Debut sería el 1 de abril

Esperando calendario oficial, Naval espera su primer partido para el fin de semana del 1 de abril.

rior. No podemos desconocer la historia de Malleco, la inversión que está haciendo Imperial y cómo se ha reforzado Constitución después del Octogonal del Bío Bío. También está Lota, que según las informaciones que tenemos, va a entrar a Tercera B, y no será igual que esa final que le ganamos hace poco. Se van a potenciar, tienen historia y será un lindo clásico”.

Nadie suma más encuentros de preparación que el ancla y al respecto explicó que “es importante la cantidad de partidos amistosos que hemos jugado, mantener una carga que se asemeje al ritmo de torneo y sin hacerle el quite a rivales de divisiones más arriba. Sí hemos dosificado y partidos como el de ahora con Quillón aprovechamos de rotar para verlos a todos. Ahora queda la Tarde Navalina con Vial el 18 o 19 de marzo, la vuelta con Quillón y un juego más con Cabrero”.



FOTO: RAPHAEL SIERRA P.

NAVAL ASOMA como gran candidato de los 11 clubes que componen la Zona Sur. Avanzan los 2 primeros de grupo y los 2 mejores terceros.

Deportes

COPA ALEMANIA 2023

El vóleybol juvenil abre el año con una cita imperdible en el CDA

Este jueves se dará inicio a la séptima versión del certamen deportivo que esta vez convocará a más de una docena de clubes de distintos puntos del país.

Samuel Esparza Muñoz
samuel.esparza@diarioconcepcion.cl

Todo listo y dispuesto está ya para lo que será la séptima edición de la Copa Alemania de Vóleybol, tradicional certamen que abrirá el calendario de la disciplina en la Región.

Un total de 15 clubes desde Valparaíso hasta Los Ángeles participarán en la versión 2023 del torneo que comenzará este jueves 9 de marzo y se extenderá hasta el domingo en el polideportivo germano de San Pedro de la Paz, con los gimnasios Otto, Fritz y Castellón como escenarios.

Como es habitual, la cita convocará a las categorías sub 17 damas, sub 17 varones y Todo Competidor Damas, que en esta ocasión serán representados por los clubes Deportivo Voley Salud; Spartans (Cabrero); Estadio Español (Santiago); Club Social Deportivo (Puerto Varas); Voleibol San Fabián de Alico (Linares); Murano (Concepción); Creación (Concepción); Trekan (Los Ángeles); Binacional (Valparaíso); Voley Bio Bio; Lincoln Girls & Boys (Santiago); AVI (Santiago); Manquehue (Santiago); Universidad de Concepción, y el CDA como

Volviendo a su formato normal

Esta séptima versión del certamen significará el retorno de la masividad en pandemia.

Campanil buscará el bicampeonato

Universidad de Concepción se quedó con el título del torneo el año pasado, tras vencer al CDA en la final.

anfitrión.

Preparando la temporada

El técnico del CDA y coordinador del torneo, Jorge Facchini, destacó la alta participación que tendrá la instancia en su retorno a la presencialidad.

“Hay una gran expectativa porque este año volveremos al formato pre pandemia. Contamos con ocho equipos en cada categoría, lo que significa que tendremos 60 partidos. Será un fin de semana a todo vóleybol, que copará nuestro polide-

UN INICIO DE AÑO de alta competencia tendrá el vóleybol regional con la séptima versión de la Copa Alemania de Vóleybol.



FOTO: ARCHIVO / RAPHAEL SIERRA P

portivo con los tres gimnasios a full y significará una motivación de inicio de temporada para nuestros deportistas”, manifestó.

“Será el punto inicial para un 2023 que tendrá un primer semestre cargado de competencias, nos dará un diagnóstico de cómo estamos y cómo continuar para las compe-

tencias a futuro, como la liga nacional de menores, el torneo de la asociación y, en el caso de la categoría Todo Competidor damas, empezar a visualizar un plantel para la futura Liga 1”, sentenció.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl



FOTO: JOSÉ NAVARRETE

EL SENSEI JOSÉ NAVARRETE, Cinturón Negro 10° Dan, dirigirá el seminario.

Se viene seminario de karate a Talcahuano

El primer evento masivo después de la pandemia organizará la asociación de I.K.K.A Kenpo International, con el Training Camp que se desarrollará el sábado 18 de marzo en el Palacio del Deporte de Talcahuano.

Se trata de un seminario masivo que contará con la asistencia de alrededor de 200 alumnos de todas las edades y pertenecientes a 12 ciudades del país, quienes recibirán un entrenamiento de cinturones básicos de amarillo en adelante y cinturones negros de diferentes danés, los que se preparan para rendir su examen en el mes de octubre. A cargo de la instancia estará el

maestro José Navarrete Ávila, quien el año pasado obtuvo el máximo grado de su especialidad con el cinturón negro 10° Dan en Boston, Estados Unidos.

“La finalidad de este encuentro es

crecer juntos en el arte, compartir conceptos de kenpo, ampliando horizontes y visión de trabajo. Será la primera vez que se juntará la Región y otras ciudades del país”, expresó Navarrete.

CLASIFICADOS

JUDICIALES Y LEGALES

Se informa robo de documentos bancarios, cuenta corriente Banco Santander N° 215040 a nombre del titular José Zenón Leal Plaza, Rut 4.4452.978-5, desde el cheque 24669 al 24725. Quedan nulos por respectivo aviso a entidad bancaria.

Se busca a los herederos o familiares del fallecido Don JOSE SAMUEL CARO VASQUEZ, por favor enviar un correo, por favor enviar un correo contactoclientesfogape@santander.cl .

Entretención & Servicios

Santoral: San Juan de Dios

EL TIEMPO

HOY  **13/18**

JUEVES 13/20  VIERNES 13/21  SÁBADO 13/19 

LOS ÁNGELES  11/25

RANCAGUA  11/28

TALCA  12/27

SANTIAGO  12/29

CHILLÁN  11/27

ANGOL  11/24

TEMUCO  12/19

P. MONTT  8/19

RADIACIÓN UV

RIESGO	TIME*	ÍNDICE
EXTREMO	10	11 o más
MUY ALTO	25	8 A 10
ALTO	30	6 A 7
MODERADO	45	3 A 5
BAJO	60 o más	0 A 2

*Tiempo Máximo recomendado de exposición (minutos).

PUZZLE



				AVIDEZ		INEPTA	JUEGO ASIÁTICO		RESPETA V POR X	FRIJOL PEQUEÑO	DESIGUALES	
				JORNALERO					ARBOL BUXACEO DATIVO			
				PLATA			MIL RUEDO			MOLIBDENO DEFECTO		
				DE LAS CARRETAS								
NUMERO		ORIFICIO NASAL	MAROMA	JUICIO AVE ZANCUDA					MANI MENOS MIL TIESO			
									PORTA LATERAS			
COLOR ROJIZO						MIRALES 11						COBALTO
ALEVES										RIMBOMBO TRAS CU		
LETRA GRIEGA VETA			AZUFRE PLANTA VIVAZ		AZOE PASE POR ALTO		DESATENDI REGION GRIEGA					
				OCIO EN CAOS LICOR								
EMPALAGOSO												
LA SAJON		RIE EN CAOS CIUDAD CALDEA				URSAS ENCENDIDO						
MESTIZO							PRIMERA DE CINCO					

TELÉFONOS

Ambulancias:	131
Bomberos:	132
Carabineros:	133
Investigaciones:	134
Fono Drogas:	135
Inf. Carabineros:	139
Fono Familia:	149
Inf. Toxicológica:	2- 635 3800
V. Intrafamiliar:	800 220040
Delitos Sexuales:	565 74 25
Defensa Civil:	697 16 70
Fono VTR:	600 800 9000
Fono Essbío:	600 33 11000
Fono CGE:	600 -777 7777

FARMACIAS DE TURNO

CONCEPCIÓN Cruz Verde • Av. Paicavi 312 local 1 y 2	Ahumada • Av. Juan Bosco 501 (Atención durante las 24 horas)
SAN PEDRO Ahumada • Michimalonco 1120 (Atención durante las 24 horas)	
CHIGUAYANTE Salcobrand • Manuel Rodríguez 575	
TALCAHUANO Barrio Salud • Av. Colón 352	

SUDOKUS

FÁCIL

	2			7	4	9	3	
		7	4	8		1	5	2
3		4		5	2	7		8
	3			8	2		5	
5		8	3	2	6	9		
2	4			9	5	3		
	9		5			8		1
1		2	8	3		6		
	8	6			1	5		9

MEDIO

	5	2			1			3
1	4	6	9					
8							2	
		5	7	1				
	6		5		8			4
		1	3	6				9
		4				5		
						3	1	2
	1	9	2		3			7

EXPERTO

				8				
							4	7
				4	9	3	5	
3	4						2	
		8	5		2			
	5			6	1			4
	2							9
	6			3				1
	8				5			