



# sence 45° Aniversario

**E**n medio de la crisis sanitaria que afecta al país, el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence) ha tenido que adaptarse a esta nueva realidad.

Con estos cambios, el servicio ha buscado transformarse en un aporte y solución a los problemas que se han presentado, sobretodo, enfocado en temas de trabajo y empleabilidad.

Ricardo Ruiz, subdirector nacional de Sence destacó las medidas tomadas por el servicio, comentó cómo ha sido el proceso de adaptación y dio a conocer algunos beneficios implementados pensando en los trabajadores.

**- Todos sabemos lo difícil que ha sido este último año, marcado por una pandemia mundial y un fuerte impacto en la economía y en el mercado laboral. ¿Sence ha tomado alguna medida especial para adaptarse a esta nueva realidad?**

Desde el Sence hemos buscado ser un aporte real en medio de esta crisis causada por el COVID-19. En materia de capacitación, potenciamos con mucha fuerza nuestro programa de Cursos en Línea, completamente gratuitos y con los únicos requisitos de tener 18 años y un RUT chileno. Gracias a los convenios que hemos realizado con empresas como Coursera, Claro, Movistar y Microsoft, entre muchas otras, solo el año 2020 se inscribieron 463.909 personas en cursos que incluyen idiomas, tecnología y marketing, entre otros.

Además, producto del Plan Paso a Paso, los cursos de nuestros programas sociales de capacitación no pudieron realizarse de manera presencial. Gracias al esfuerzo conjunto de Sence y los organismos técnicos de capacitación (OTEC), pudimos traspasar un 79% de estos cursos a la modalidad e-learning. Lentamente hemos ido retomando las clases presenciales, incluso en fase 2, tomando todos los resguardos para proteger la vida y la salud de nuestros beneficiarios.

**- En el último año se han perdido una gran cantidad de empleos en todo el país. ¿Han tomado alguna medida al respecto desde Sence?**

El empleo ha estado en el centro de nuestro quehacer siempre y, muy particularmente, en el último año. Hemos visto cómo la pandemia impactó en un aumento significativo del desempleo y en una fuerte disminución en la participación laboral, sobre todo de las mujeres. Dado lo anterior, es que creamos cuatro subsidios para impulsar el empleo; dos orientados a las empresas, sin



RICARDO RUIZ, SUBDIRECTOR NACIONAL DE SENCE

**“Hemos buscado ser un aporte real en medio de la crisis”**

La autoridad del servicio comentó las medidas que han tomado para adaptarse a la nueva realidad y destacó los beneficios que se han implementado para los trabajadores.

importar su tamaño, y dos que benefician directamente a los trabajadores y trabajadoras.

Por encargo del Presidente de la República, comenzamos el año pasado con el Subsidio al Empleo en sus líneas Regresa y Contrata, enfocados en el retorno de los trabajadores suspendidos por la Ley de Protección al Empleo (Regresa) y las nuevas contrataciones (Contrata). A la fecha, empresas de todo Chile han postulado a más de 710.000 trabajadores, en que el 97% de estas son pymes.

Estos subsidios reforzaron lo que ya hacían otros cuatro que siguen vigentes: el Subsidio al Empleo Joven

y el Bono al Trabajo de la Mujer (que bonifica a las empresas y a los trabajadores), que el año pasado beneficiaron a casi 580 mil personas en todo Chile, más de un 10% de ellas en la Región del Biobío. Por otra parte, Aprendices y Experiencia Mayor se enfocaron en impulsar la contratación y formación de jóvenes y adultos mayores, respectivamente.

**- ¿Se creó algún beneficio especial para los trabajadores?**

Claro, con el fin de apoyar a los trabajadores en su inserción laboral, surgieron, este año dos nuevos subsidios: Protege, orientado especialmente a las personas que tienen el cuidado

personal de niños o niñas menores de 2 años y que no cuentan con el beneficio del cuidado infantil por parte de sus empleadores. En tres meses de funcionamiento, ya tenemos más de 25 mil personas beneficiadas en todo nuestro país. Para nuestro Servicio fue un gran desafío hacernos cargo no solo de la formación y el empleo de los trabajadores y trabajadoras, sino además del cuidado de sus hijos pequeños, una preocupación que, sabemos, ha alejado principalmente a las mujeres del mercado laboral.

Finalmente, el 1 de mayo, cuando se conmemora el Día Internacional de los Trabajadores, lanzamos, en el Palacio de La Moneda, el Subsidio al Nuevo Empleo, un beneficio en dinero que reciben directamente las personas que cuentan con un nuevo contrato de trabajo (monto que es de \$50.000 mensuales en el caso de hombres mayores de 24 años y de \$70.000 para mujeres, jóvenes menores de 24 años y personas con discapacidad).

ÓSCAR ALIAGA, DIRECTOR REGIONAL DE SENCE BIOBÍO

# “Sence Biobío se transformó en la pandemia y asumimos los desafíos”

La crisis sanitaria generó varios cambios en el Servicio de Capacitación y Empleo. Pese a las dificultades del comienzo, el proceso ha permitido descubrir nuevas áreas de trabajo y ha dado la oportunidad de proyectar otras iniciativas. El director regional comenta cómo ha sido el proceso, señala las puertas que se han abierto a miles de trabajadores y da a conocer los nuevos desafíos.

Con la irrupción de la pandemia, la sociedad tuvo que adaptarse a trabajar de distintas formas. Una de las más utilizadas es el teletrabajo, instancia que ha permitido que cientos de chilenos trabajen desde la comodidad de sus hogares.

Una de las entidades que ha potenciado con sus recursos esta nueva modalidad ha sido Sence, que ha fomentado el trabajo desde el hogar y ha implementado una serie de iniciativas y actividades que han potenciado forma. Además, el servicio ha sido clave en la reactivación económica país que busca superar la crisis que comenzó con los problemas sociales del país y que se acrecentaron con la llegada de la Covid-19.

Óscar Aliaga, director regional de Sence Biobío comenta cómo ha sido la transformación del servicio, los proyectos desarrollados durante la pandemia y aborda los desafíos que tendrán para lo viene en 2021.



## - ¿Cuáles son los principales logros e hitos desde el año 2020 a la fecha?

El Sence en Biobío se transformó con la pandemia. Pasamos a tener un rol muy relevante en todo lo que es el desafío de la empleabilidad. Históricamente, el servicio era muy fuerte en capacitación. Ahora, nos hemos vinculado para ayudar a la gente a encontrar trabajo. Durante el 2020, casi 14 mil personas encontraron empleo gracias a la red Sence-Oficinas Omil, que trabajan en coordinación con las 33 oficinas que hay en las municipalidades para conformar la red de intermediación laboral más grande que hay en la Región. También entregamos una serie de subsidios a la empleabilidad para generar nuevos contratos y para que las personas puedan retomar sus actividades laborales. Allí tenemos casi 46 mil beneficiarios. Eso ha incrementado 8 veces el presupuesto de Sence en Biobío.

## - ¿Qué efectos han tenido estos cambios?

Han generado un alza potente en

nuestras actividades de intermediación laboral. Es decir, nos hemos centrado en ayudar a que la gente encuentre trabajo, todo en coordinación con gremios y las autoridades. Lo otro es aportar a los empleos del futuro. Hemos hecho cursos con simuladores de inversión total, cursos de drones, hemos abordado cursos para el área de la construcción. Traspasamos casi 200 cursos que eran presenciales a modalidad blended o e-learning a través de programas que tienen subsidios de conectividad. Hay toda una línea de transformación del Sence. Lo tomamos como una oportunidad de acercar herramientas tecnológicas a las personas.

## - ¿Cómo se han abordado temáticas como empleabilidad y trabajo?

Tenemos la red bajo techo de Sence-Omil donde funciona la red laboral de intermediación más grande del Biobío. Son casi 140 profesionales dedicados a ayudar a las personas a encontrar trabajo. Esto va de la mano con la coordina-

ción que estamos haciendo con el Eje Empleo donde participan empresas, gremios y centros de estudio. La empleabilidad para nosotros es un eje central para la reactivación económica y esperamos ayudar para que 10 mil personas puedan encontrar trabajo en los próximos meses.

## - En esta adaptación a los nuevos métodos, ¿hacia dónde orientaron las líneas de trabajo?

Tenemos varias líneas de trabajo en materia de formación. Lo que era presencial lo transformamos a digital. Tenemos cursos dirigidos a personas con discapacidad, estamos certificando personas en las cárceles para que puedan pagar sus condenas y salir con una certificación nuestra que les apoye en el trabajo. Estamos desarrollando un programa para formar conductores profesionales de camiones de alto tonelaje porque es una demanda de la Región para las redes logísticas portuarias. Además de eso, hemos implementado casi

70 cursos online en distintos temas internacionales (5 mil estudiantes a la fecha) en áreas como computación básica, machine learning, análisis de big data o formación de páginas web, etcétera.

## - ¿Cómo se han vinculado con las personas, las empresas y los gremios?

Tuvimos varias reuniones con los gremios y la sociedad civil en general. Conformamos un Consejo de la Sociedad Civil conformado por diversas instituciones, incluida, la CUT. Con ellos organizamos muchas actividades de difusión, incluido, un seminario enfocado en la salud mental de los trabajadores y los impactos de la pandemia. Son alrededor de 140 actividades de difusión para empleo, capacitación e intermediación laboral. Llegamos a las 33 comunas con actividades de esta naturaleza.

## - ¿Qué objetivos se han trazado con las ferias laborales?

El año pasado hicimos 3 ferias laborales a través de medios tecnológicos que lograron reunir 14 mil ofertas de trabajo. Este año llevamos dos ferias: una de empleos para mujeres orientadas a la construcción junto a la CChC donde se otorgaron 600 oportunidades de trabajo y ahora hicimos la Feria de Empleabilidad Juvenil (ganó Premio Nacional de Innovación) a través de la red social Habbo con el Injuv. En los próximos meses tendremos 3 ferias más para acercar oportunidades de trabajo a la gente.

## - ¿Cuáles son los principales desafíos para lo que queda de año?

El gran desafío es la preparación de la reactivación de nuestras actividades presenciales. Desarrollamos junto al Minsal un protocolo para que a partir de la Fase 2 podamos, gradualmente, retomar las actividades presenciales en nuestros cursos de formación. El adecuado equilibrio para hacer las clases presenciales y las medidas de seguridad propias es el gran desafío que tenemos por delante para entregar capacitación segura e idónea para las personas de nuestra Región.



## UdeC Capacita: Un apoyo significativo para las empresas del país

La crisis sanitaria provocó una alta demanda por el conocimiento virtual y pese a la exhaustiva oferta de programas de educación en línea —también denominado *e-learning*—, la experiencia de navegación y acompañamiento de este proceso formativo sigue siendo una pieza clave, y un factor determinante en la efectividad de los programas de capacitación.

En este contexto, UdeC Capacita, fundada en 2002 al alero de la Corporación Universidad de Concepción, desempeña un rol fundamental como Organismo Técnico de Capacitación (OTEC), proporcionando a la comunidad interna y externa servicios de formación continua.

De esta manera, UdeC Capacita ha sabido reinventarse y hacerle frente a la pandemia, con una permanente innovación en las alternativas de aprendizaje, manteniendo los altos estándar

de calidad que la caracteriza. "Queremos ser un aliado estratégico en este difícil contexto para organismos tanto públicos como privados, y estamos comprometidos en acompañar a sus usuarios y beneficiarios en la adaptación a las nuevas herramientas digitales necesarias para el desarrollo personal y profesional", afirmó Jorge Bizama Gallegos, nuevo Gerente General UdeC Capacita.

Esta transformación en la era digital genera la oportunidad de mejorar los procesos internos, permitiendo optimizar sistemas de gestión hacia una administración eficiente, dinámica e integrada: "Aspiramos a que la labor de las personas se realice productivamente y en el menor tiempo posible, y si se aprende a utilizar *softwares* como *Excel*, *Office*, *Power Bi* y *Teams*, los colaboradores podrían ahorrar varias horas de trabajo operativo al mes y destinar ese

tiempo a lo estratégico", detalló el ejecutivo.

### Fortalecer el empleo

Dentro de sus fortalezas, UdeC Capacita promueve y aplica sus actividades en base a los requerimientos de sus distintos clientes, respondiendo de forma oportuna, proactiva y socialmente responsable a sus necesidades. Ante esta efectiva gestión, lograron expandir sus servicios a otras zonas del país posicionándolo como un referente a nivel nacional. En esta línea, Bizama agregó que "nos adaptamos a la realidad formativa de cada empresa o institución que llega a nosotros, los apoyamos en la co-creación de capacitaciones específicas y velamos por construir programas de mediano plazo que generen un impacto en sus indicadores, que evidentemente son críticos para ellos".

Uno de sus objetivos también es mantener el vínculo con la comunidad, entregando apoyo a pequeños y medianos comerciantes, recién egresados y personas que se encuentren en búsqueda de trabajo, "con el fin de prepararlos para mejores y mayores oportunidades laborales o impulsarlos a independizarse y emprender en aquellas áreas ligadas a sus talentos", comentó.



*"Nuestra labor siempre ha estado coordinada y respaldada por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Asimismo, este año obtuvimos nuevamente la recertificación de la Norma Chilena 2728:2015, la cual valida los estándares de calidad que debe cumplir una OTEC para su funcionamiento".*

Jorge Bizama Gallegos, Gerente General UdeC Capacita.

### Tradición y compromiso

Durante estos tres últimos años, la organización ha sido pilar fundamental para la Universidad de Concepción en importantes desafíos, acompañando en el proceso de Modernización de la Gestión Financiera; generando canales de capacitación para operar durante la pandemia y cumplir con la normativa preventiva de la COVID-19; y en la actualidad, comenzando con el programa sobre el Modelo de Prevención del Delito orientado al personal de la casa de estudios. En este contexto, Bizama asegura que "somos un buen aliado para las empresas y nuestra meta es continuar reforzando vínculos tanto a nivel interno y externo, articulando esta comunidad UdeC Capacita en todos los rincones del país".

**UdeC Capacita**

Saludamos cordialmente a Sence en su aniversario N° 45

Agradeciendo el aporte y la confianza depositada en nuestra organización.

Más de 10 mil personas capacitadas en estos últimos dos años

Conecta con nosotros ingresando a

[www.udeccapacita.cl](http://www.udeccapacita.cl)



## Edición Especial 45° Aniversario



**E**n 2020 junto a la Red Sence-Omil, un total de 13.824 personas encontraron trabajo en las 33 comunas de la región y otras 14.297 personas fueron registradas en la Bolsa Nacional de Empleo (BNE) plataforma pública de búsqueda de empleo e intermediación laboral.

También en 2020, se ofrecieron 14.816 vacantes de empleo tras la realización de tres ferias laborales, con foco en las provincias de Arauco, Biobío y Concepción, llevadas a cabo completamente en línea permitiendo que 68.090 personas visitaran el sitio de búsqueda de empleo sin salir de casa y realizando más de 3 mil postulaciones a trabajos.

### 37.486 trabajos recuperados con Subsidio al Empleo

En marzo de 2021 Sence Biobío fue nombrado como Servicio coordinador público privado del Eje Empleo en el Plan de Reactivación Regional del GORE que lidera el intendente, Patricio Kuhn.

Tras este nombramiento en 2 meses se han realizado 5 sesiones de coordinación del Eje Empleo integrando a instituciones público privadas como las asociaciones gremiales CChC, Irade, Sofofa, Asimet, Fecomtur, Asem Biobío, entre otras; académicas como Uscs, Inacap, UdeC y públicas como las Seremis del Trabajo, Mujer, Economía, Corfo, Injuv, Sercotec, Sernatur, Sernameg, Fosis, entre otras.

### Acciones del eje empleo

En esa línea, la Dirección regional se impuso el desafío de conseguir prontamente que 10 mil personas de toda la región encuentren trabajo. "Para ello redoblamos los esfuerzos de información, intermediación y orientación laboral que gestionamos junto a la Red Sence-Omil y sus 33 Oficinas Omil (140 funcionarios). A la fecha cerca de 1.300 personas ya han encontrado trabajo tras la acción de la Red y solo en mayo de 2021 realizamos 33 aprestos laborales en línea para orientar y asesorar en forma personalizadas a 600 personas de la región, en materias tan indispensables como elaborar un CV efectivo, aprender técnicas para enfrentar entrevistas laborales y capacitación para la búsqueda efectiva de empleo en plataformas en línea.



### OTROS AVANCES

# Sence Biobío coordina Eje Público-Privado de recuperación de empleo en la Región

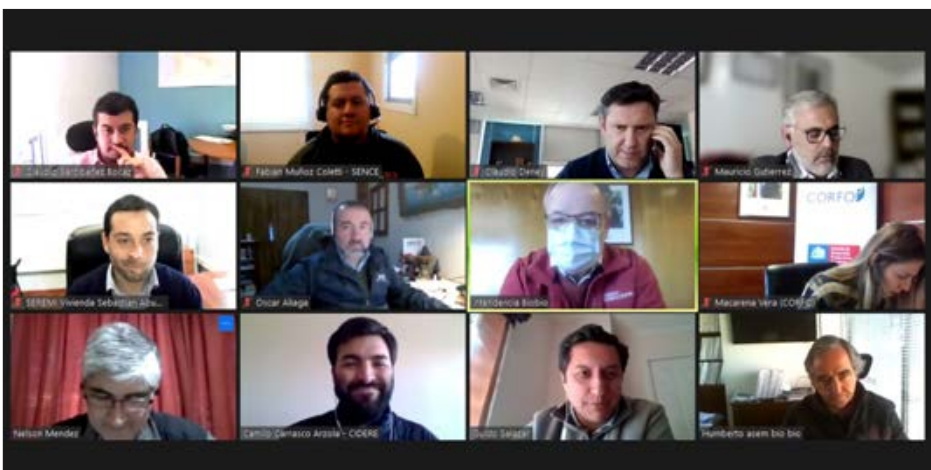
Un activo rol para aportar en la empleabilidad de las y los trabajadores de la región y en la recuperación del empleo en Pandemia ha caracterizado la gestión regional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, en el Biobío, en el periodo 2020-2021.

tizaron desde Sence, por ello han desarrollado más de 160 encuentros en línea con gremios y empresarios de todos los tamaños invitándoles a hacer uso de los diversos apoyos a la contratación y capacitación de personas. En este esfuerzo y entre otros logros, se ha conseguido gestionar que 37.486 personas hayan recuperado un trabajo tras la aplicación de las líneas Regresa y Contrata del Subsidio al Empleo y que otras 9.010 personas, hayan postulado y en solo 15 días, al Subsidio al Nuevo Empleo.

"Estas y muchas otras acciones para favorecer la empleabilidad de las personas hemos acelerado en la dirección regional tras asumir la coordinación del Eje Empleo, como la difusión y gestión del Subsidio Protege, que entrega un aporte económico de \$200 mil para el cuidado de niños menores de 2 años, en donde ya 1.811 personas hacen uso del aporte estatal y seguiremos trabajando sin descanso junto a nuestro equipo de funcionarios Sence y de la Red Omil, quienes están delante de todos estos logros y esfuerzos", indicó su director regional, Óscar Aliaga.

En marzo de 2021 se realizó la primera feria laboral en línea "Mujer y Construcción" que ofreció 528 cupos laborales en el área. En abril, se firmó un convenio con Injuv y desarrolló una innovadora feria laboral juvenil llamada "Mundo laboral 360". Más de 1000 jóvenes pudieron acceder a 200 ofertas de empleo, capacitación y talleres de emprendimiento, totalmente en línea y con interacciones virtuales en ambiente "Mundo Habbo" tras la creación de avatar personales para participar de los stand y ofertas de la Feria.

Las tareas de recuperación del empleo son permanentes y nunca suficientes enfa-



# Edición Especial 45° Aniversario



El espíritu de esta Corporación sin fines de lucro, se ha enfocado desde el año 1986 a capacitar a más de 40 mil mujeres y hombres, jóvenes y adultos, por medio de un trabajo orientado a los sectores más vulnerables de la sociedad; una tarea que en la actualidad ha conllevado grandes desafíos frente a la realidad sanitaria, económica y social mundial.

Con amplio despliegue nacional, con sedes en varias ciudades del país, además de contar con diversos convenios colaborativos con municipalidades y gremios regionales, Kolping trabaja programas del Registro Especial Sence, Becas Laborales, Reinvéntate y otros, abordando franquicia tributaria, brindando a sus beneficiarios la oportunidad de desarrollar diversas capacidades en torno a una eficaz inserción en los distintos sectores productivos de nuestra economía.

“Nuestra labor ha tenido como objetivo la formación e inserción laboral de personas pertenecientes a los sectores más vulnerables de nuestro país, particularmente de jóvenes, hombres y mujeres que por diversos motivos han abandonado prematuramente la educación formal”, señala Karen Hinstz, Directora de ONG y OTEC Kol-

ORGANISMO TÉCNICO DE CAPACITACIÓN KOLPING CHILE

## Frente al contexto nacional sanitario, económico y social



Con 45 años en Chile al servicio de la capacitación nacional e internacional, ONG Kolping es una de las organizaciones con mayor presencia en el país, a través del Registro Especial de SENCE.

ping, enfatizando en la importancia que conlleva el apoyo y la entrega de conocimientos para la creación y acceso a oportunidades laborales, oficios y ocupaciones. “Pese a que somos conscientes del desafío que nuestra obra implica en estos tiempos de pandemia, nuestra prioridad es y será siempre el desarrollo personal y la capacitación, para abrir a nuestros alumnos

las puertas del mundo laboral mediante un constante apoyo y fomento a la empleabilidad”. Es de esta forma que la ONG ha dado paso a la implementación de programas Blended, E-Learning y Presenciales, para que sus capacitaciones y cursos gratuitos se encuentren siempre a disposición de la comunidad, ya sea mediante el uso de plataformas virtuales o del apoyo en aula, respetando las medidas y protocolos sanitarios determinados por la autoridad.

“Estamos seguros de que el cambio que hemos vivenciado como sociedad, nos ha instado a una reconversión de oficios de la mano de nuevas tecnologías que la Industria necesita en la actualidad; lo cual nos ha permitido desplegar y ejecutar programas de capacitación orientados a la conectividad virtual. Así nuestra prioridad es continuar respaldando a nuestros alumnos y ser de ayuda frente a la vulnerabilidad, mediante la entrega de conocimientos y el desarrollo de nuestra misión principal, en torno a incentivar y apoyar las capacidades personales y laborales de las personas; en definitiva, nuestro propósito es y será siempre ser una solución para nuestros beneficiarios, y las empresas o pymes que han depositado su confianza en nosotros” finaliza Hinstz.



**Expertos en Capacitación en Oficios**

Más de 40 años de experiencia en Chile y más de un siglo en más de 60 países en el mundo.

Cursos con Fondo SENCE - Franquicia Tributaria - Abiertos y Cerrados

*En este 45° Aniversario saludamos a Sence, agradeciendo el vínculo de confianza depositada en nuestra organización, que aporta al desarrollo del ser humano en toda su amplia dimensión.*

CON SEDES EN:

La Serena - Chillán - Los Ángeles - Talcahuano - Padre Las Casas - Villarrica - Valdivia - Puerto Montt

contacto@ongkolping.cl  
www.kolpingcapacitacion.cl

Casa Matriz  
452 337551  
452 338886  
+569 78974735

@KolpingChileCapacitaciones



## Edición Especial 45° Aniversario



# Sence junto a los desafíos laborales de las personas

A continuación algunas alternativas disponibles por:

**Cursos en línea sin costo** El programa Cursos en línea alcanza en la actualidad una oferta de más de 80 alternativas sin costo en 4 diferentes áreas de estudio, que son: Tecnología de la información, Emprendimiento, Habilidades para el siglo XXI y el área Sustentabilidad y Salud y Bienestar, con cursos desde ya abiertos para la inscripción de las y los interesados de la Región en el [www.sence.cl](http://www.sence.cl) opción cursos en línea. Los únicos requisitos para acceder a estos cursos son tener 18 años cumplidos y contar con RUT vigente e inscribirse. Los cursos de mayor demanda -en las 4 diferentes áreas de aprendizaje en línea de Sence en la región del Biobío- son: Marketing digital, Computación Básica, Inglés empresarial, Formulación de Proyectos, Liderazgo, Analista de Proyectos y Desarrollador de video juegos.

#### Observatorio Laboral Sence Biobío

El Observatorio Laboral Sence Biobío integra la red de Observatorios Labora-

Muy diversos son los aportes y alternativas de apoyo a la activación de la empleabilidad y capacitación para las personas, trabajadores y trabajadoras, emprendedores, empresas, comunidad en general y estudios sobre el mercado laboral regional y nacional, que dispone Sence en su web [www.sence.cl](http://www.sence.cl) con bajadas regionales e información actualizada permanentemente también en su FanPage, @sencebiobio.



les del Sence. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la región y sobre las brechas de capital humano, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad. Entre otros aportes entrega mensualmente a la comunidad en general un Boletín llamado Termómetro laboral del Biobío con los principales indicadores del mercado laboral regional, informes temáticos sobre áreas y sectores laborales y aplica la Enadel, en la Región.

#### Cosoc Sence Biobío

El Consejo de la Sociedad Civil -Cosoc- del Sence Biobío se constituyó en 2019 y está formado por instituciones como la Cámara de Comercio de San Pedro de la Paz, Ong Catim, Fundación Duoc UC Concepción, Taller Laboral Raíces del Mar, Fundación Kolping, Cámara de Comercio de Hualqui, CUT provincial Concepción e Infocap Concepción.

El Cosoc se enmarca normativamente en la Ley 20.500 sobre Asociaciones y Participación Ciudadana en la Gestión Pública y en el caso específico del Sence tiene carácter consultivo en áreas temáticas y materias de políticas, planes, programas y acciones del Servicio, orientadas hacia la Capacitación a Trabajadores, el Sistema de Fomento a la Empleabilidad, la Información e intermediación Laboral y los Procesos de Evaluación y Competencias Laborales.



## SALUDAMOS AL SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO POR SU NUEVO ANIVERSARIO

Desde nuestra empresa seguimos preparándonos para el futuro, a través de cursos que nos permitan obtener nuevas herramientas, tanto en lo profesional, como en lo personal.

En el 2020 nuestra inversión Sence correspondió al 95% de lo invertido en capacitaciones.

[www.oxiquim.com](http://www.oxiquim.com)