

# 80 Años de **ASIMET**





# La unión hace la fuerza en el rubro metalúrgico

Asimet cumple un papel protagónico a la hora de hacer más competitiva a nuestra industria ante los mercados internacionales. Entre los beneficios de sus integrantes destaca la información actualizada, asesorías legales, estudios de impacto ambiental, representación en el sector público y privado, así como distintas instancias de capacitación.

**H**oy se cumplen ocho décadas desde que se creara la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas (Asimet), principal agrupación gremial del sector y un referente a la hora de generar puntos de encuentro para sus asociados de todo el país.

Desde entonces su misión ha sido impulsar el desarrollo del sector metalúrgico y metalmecánico en Chile, promover y materializar la creación de valor en las empresas asociadas, y representarlas ante las

entidades públicas y privadas a nivel nacional e internacional con el objeto de lograr el desarrollo integral y sustentable de las mismas. Además, es una entidad que cumple una encomiable labor de perfeccionamiento en ámbitos como el tecnológico, legal, apertura de negocios, gestión y recursos humanos, entre otras áreas.

Según datos del área de Extensionismo Tecnológico de Asimet, actualmente, existen 102 empresas del rubro en la Región, siendo la segunda del país después de la Metropolitana. "El rubro metalmecánico

está siempre enfrentado a altos niveles de competencia nacional e internacional, por lo que el gremio de Asimet cumple un rol fundamental en potenciar la competitividad de sus empresas asociadas, y por ende al desarrollo del país", comentó Rodrigo Briceño, gerente general de CAP Acero.

Hoy, al cumplir ocho décadas, Asimet ha consolidado una red gremial empresarial cohesionada y con acceso a información actualizada para así lograr un intercambio enriquecedor sobre los distintos avances

## FRASE



**"Asimet para nosotros es un socio estratégico que permite por una parte potenciar las capacidades de nuestros proveedores locales en el sector metalmecánico, y por otra, nos colabora en desarrollar nuevas competencias en nuestra organización en búsqueda de la excelencia operacional. Desde hace más de un año, estamos trabajando con Asimet en la implementación de una cultura de excelencia basados en metodologías Lean - Kaizen, logrando resultados muy destacables en seguridad, calidad, eficiencia y, por sobre todo, un mejor clima laboral en nuestra organización".**

Rodrigo Briceño, Gerente General CAP Acero.

y mejoras en las diversas especialidades de la industria.

## ESTRUCTURA DE LA ASOCIACIÓN

Actualmente la dirección y administración de la Asimet corresponde a un directorio integrado por 14 miembros que son elegidos en las Asambleas Ordinarias Anuales. Además, integran el directorio los últimos tres ex presidentes de la asociación. En la tarea de administrar la gestión, el Directorio cuenta con un gerente general, el cual a su vez dispone de un equipo de colaboradores.

Además, Asimet A.G. cuenta dentro de su estructura organizacional con el Consejo Consultivo, Comités Gremiales y Círculos, así como corporaciones y sociedades.

## BENEFICIOS DE LOS SOCIOS

Todas las empresas asociadas a Asimet y sus trabajadores, tienen acceso a los servicios y convenios que se detallan a continuación.

**Información.** Asimet cuenta con una completa base informativa en materias de comercio exterior como: acuerdos comerciales suscritos por Chile o en negociación, legislación y procedimientos aduaneros, barreras no arancelarias e instrumentos de fomento a las exportaciones.

**Asesoría Especializada.** Además de responder consultas sobre aspectos como programas de desgravación, normas de origen, solución de controversias, zonas francas o reintegros, entre otros; se realizan talleres y seminarios sobre estos tópicos. Asimismo, se orienta a los asociados para obtener un óptimo aprovechamiento de los beneficios para la exportación.

**Representación Gremial.** A través del Departamento de Comercio Exterior, Asimet representa al sector ante las autoridades de Gobierno en materias de comercio exterior.

Periódicamente, se preparan informes y artículos referidos a diversos aspectos legales, relevantes para el funcionamiento de las empresas. Especial relevancia se otorga a la difusión de las normas de re-

ciente publicación en el Diario Oficial y el estudio de los proyectos de ley que implican modificaciones al marco jurídico en vigencia.

Adicionalmente, el departamento jurídico de Asimet se preocupa de examinar la jurisprudencia administrativa y judicial en el campo de las relaciones laborales, además de organizar seminarios y relatorías sobre temas de interés para sus socios o que se encuentren en actual discusión o reforma.

**Asesoría laboral preventiva.** Asimet, a través de su Departamento de Asesoría Legal, responde las consultas jurídicas básicas de sus asociados, en materia laboral, comercial y tributaria. Las facultades de la Dirección del Trabajo permiten diseñar y poner en marcha programas especiales de fiscalización en diversos sectores de la producción; además de las fiscalizaciones ordinarias que realiza en materia de legislación laboral, previsional y de seguridad e higiene.

**Cuidar el medioambiente**

La asociación gremial cuenta con una unidad especializada en materias ambientales, y está preparada para atender todas aquellas inquietudes y dificultades que a las empresas manufactureras les depara la normativa. Su larga trayectoria en esta materia permite generar apoyo para aquellos requerimientos que derivan de las regulaciones actuales y futuras, tanto en producción limpia como en estudios ambientales

Entre los informes y estudios que realiza Asimet destacan: Análisis Ambiental Estratégico; Pertinencia de Ingreso al SEIA; Solicitudes de No Ingreso al SEIA; Norma-



**900**

empresas del rubro metalúrgico y metalmecánico existen en Chile según datos de Asimet. De ellas un 68,6% se concentra en dos regiones (515 en la Región Metropolitana y 102 en la Región del Bío Bío)

tiva Ambiental; Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA); Declaraciones de Impacto Ambiental (DIA); Estudios de Impacto Ambiental (EIA) o Tramitación de Proyectos en el SEIA. Además realizan la elaboración y tramitación de permisos ambientales, con acciones que incluyen Línea Base; Planes de Manejo y Monitoreo Ambiental; Diseño y elaboración de Líneas Base; Diseño y elaboración de Planes de Manejo Ambiental; Diseño y elaboración de Planes de Monitoreo Ambiental; Capacitación Ambiental; y Capacitación para trabajadores y contratistas.

**LÍDERES EN CAPACITACIÓN**

La formación continua y la especializa-

ción ante los vertiginosos cambios del mercado y las nuevas tecnologías es una labor que hoy Asimet desarrolla con éxito y en beneficio de sus asociados; para ello cuenta con una corporación de derecho privado sin fines de lucro creada en 1976.

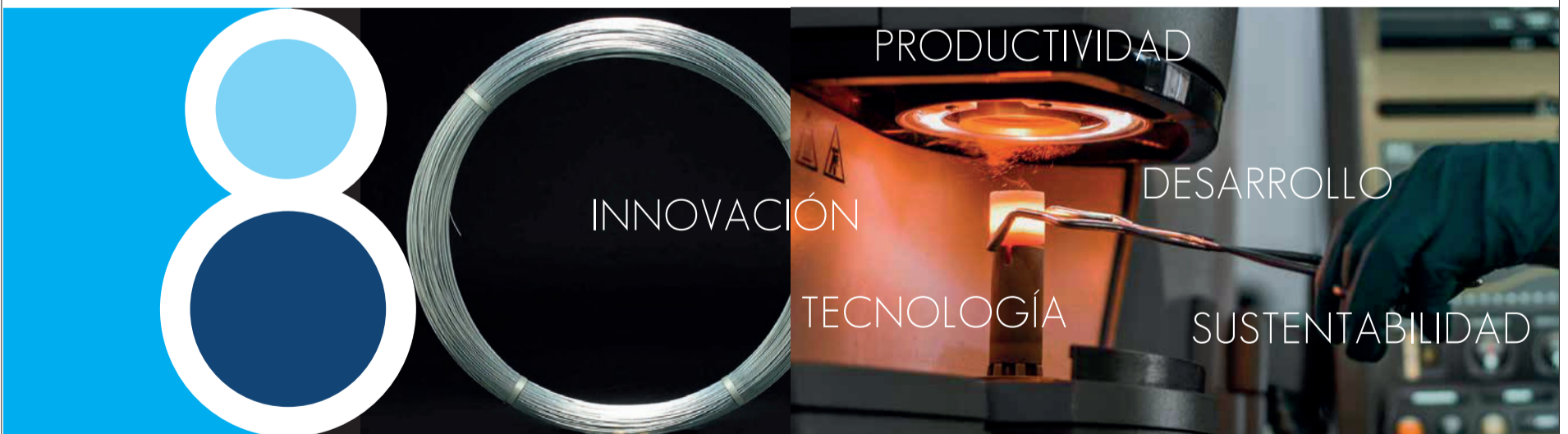
Durante más de 40 años de trabajo como OTIC (Organismo Técnico Intermedio de Capacitación), Asimet ha sido un aporte al crecimiento y consolidación del sistema nacional de capacitación.

La OTIC posee experiencia en la entrega de un servicio de calidad a sus clientes, otorgando una atención personalizada a través de sus profesionales, que lo apoyarán en la gestión del recurso humano de su organización, entregando el soporte necesario en materias de capacitación. Ello permite proponer a las empresas adherentes al Otic Asimet la mejor solución para desarrollo de sus colaboradores.

Entre los servicios destacan: Comunicación y tramitación de cursos ante SENCE; asesorías en cursos impartidos por OTEC; comunicación y tramitación de cursos ante SENCE; supervisión en programas de capacitación; búsqueda y cotización de cursos impartidos por OTEC; y asesorías en gestión de Recursos Humanos.

A lo anterior se suma la labor de ASIMET GESTIÓN S.A., organismo técnico de capacitación reconocido por SENCE y certificado bajo la norma Internacional ISO 9001:2008 y la Norma Chilena 2728; el cual contribuye al mejoramiento productivo del sector industrial metalmecánico y metalúrgico, y otras empresas relacionadas, a través del desarrollo de distintos programas de capacitación. (fuente: www.asimet.cl)

www.inchalam.cl



Felicidades a **ASIMET** por sus 80 años de compromiso con la industria.



## Edición Especial Aniversario Asimet

RAÚL BENAVENTE GARCÍA

# “Las empresas deben arriesgarse e invertir más en investigación”

El director del Departamento de Ingeniería de Materiales de la Universidad de Concepción hizo un repaso de las principales industrias y áreas del rubro. Valoró el vínculo histórico con el mundo académico, aunque hace un llamado a una mayor inversión pública y privada a la hora de generar valor agregado a la producción local.

**E**l desarrollo de la industria metalúrgica y metalmeccánica en nuestra Región está estrechamente relacionado con el ámbito académico a través de las carreras del área. Allí destaca el Departamento de Ingeniería en Materiales de la Universidad de Concepción, el cual no sólo aporta profesionales de excelencia, sino que además cumple una importante labor de asesoría a empresas, así como investigación.

Sus orígenes se remontan a mediados del siglo pasado a propósito de la creación de Huachipato, industria que requería de trabajadores calificados. Con el correr de los años, ha tenido una participación activa en el resto de las empresas del área, experimentando una actualización permanente de sus contenidos. “La metalurgia en el mundo hoy se enseña en las carreras de materiales, mientras que las carreras de metalurgia se dedican a la minería, por lo que tienen mal puesto el nombre. Aquel cambio de conceptos es la tendencia actual, y en nuestro caso se dio a partir del 2004 cuando pasamos a ser Ingeniería en Materiales”, comentó el académico Raúl Benavente, director del Departamento.

## ¿Qué tan importante es el rubro en nuestra zona?

Hay muchas empresas pequeñas y medianas que están en todo el país, pero nuestra región sin duda tiene una actividad intensa. Aparte de Huachipato está Inchalam, que hace piezas metálicas como clavos; o MolyCop que hace esferas metálicas para molinos de mineral. También hay varias fundiciones que trabajan tanto con acero como con aleaciones a partir de cobre, estaño o bronce.

Otra empresa que tiene gran importancia en la Región es Asmar, la cual realiza procesos metalúrgicos y metalmeccá-



## 4

áreas de investigación desarrolla el departamento en la UdeC. Estas son: materiales cerámicos, materiales poliméricos, materiales metálicos y aleaciones, y materiales compuestos.

nicos para la fabricación y reparación de barcos; o el caso de Enap, que tiene a varios profesionales del área para labores como mantenimiento de distintos tipos de cañerías.

La lista suma y sigue, incluyendo un montón de servicios de control de calidad o de ensayos, así como empresas de soldaduras y maestranzas de distintos tamaños, y que en casos como Ecluce trabajan con aceros especiales. Hay aceros de distintos tipos, y se debe conocer muy bien para qué sirven, lo cual es una de las competencias de nuestros egresados.

## ¿Cómo evalúa el nexo entre la universidad y la industria?

La vinculación ha sido permanente, no sólo a través de los egresados o con las prácticas, sino que además siempre estamos resolviendo problemas que nos llegan desde las empresas de todo Chile, incluyendo las mineras. Puede ser desarrollo de procesos, certificación de calidad, problemas de piezas y análisis de fallas. No solamente tenemos los equipos, sino también la trayectoria.

Pero también hay iniciativas que nacen en la universidad y que se derivan a alguna empresa. El año pasado acá se obtuvo una patente de nanopartículas, las que serán producidas en Santiago y exportadas a Suiza.

En el último tiempo CAP ha pasado por algunas dificultades. ¿Cuáles son, a su modo de ver, las razones y qué se puede hacer para retomar el rumbo?

Esto es producto de los mercados abiertos. En el año 2000 llegaron los ace-

ros turcos que eran más baratos pero, según pudimos comprobar, de mala calidad; en cambio el acero de CAP es bueno y superó la competencia. El problema vino a darse con los chinos, cuyo producto además de ser económico es de alta calidad. Sin embargo, me parece que la alternativa tiene que ver con buscar mercados de nicho. Sacar productos sin tanta salida, pero que igual se vendan; pues los chinos abarcan principalmente el acero para construcción que se vende en grandes cantidades.

## ¿Se hace innovación e investigación en esta área?

En la UdeC tenemos un excelente nivel de investigación, incluyendo la labor que realiza el Doctorado en Ingeniería de Materiales, el cual está acreditado por siete años. O sea, de los 35 programas de doctorado que hay en Chile este está ubicado en el segundo lugar. Estamos orientados a innovar y mejorar los productos y servicios que se dan en la Región e insertarlos en el mercado, tal como sucedió con la patente de las nanopartículas.

Hay que tratar de hacer valer ese objetivo de darle valor a las materias primas. Esa es una de nuestras misiones, aunque claramente falta un mayor apoyo de las políticas públicas. Se podría hacer mucho más.

Pero también es un desafío para las mismas empresas, las que deben invertir en investigación. Acá tenemos varios ejemplos exitosos, de proyectos en que se invirtieron 50 mil dólares y que terminaron generando utilidades de millones de dólares al mes.





Con casi siete décadas de historia, Edyce Corp es una de las principales empresas del país dedicada al suministro y fabricación de soluciones integrales para construcciones en acero, industriales, comerciales, urbanas y de infraestructura. Si bien fue fundada en Viña del Mar en 1950 con el nombre Edwards y Ceruti, hoy se le identifica con la Región del Bío Bío y su desarrollo. La planta de Talcahuano, construida en 1964, se mantiene hasta el día de hoy con una capacidad de producción de 3 mil toneladas métricas mensuales.

Desde 1996, Edyce se consolida internacionalmente con la formación de la empresa ESMETAL SAC en Lima, Perú, constituyéndose en el corto plazo en el principal fabricante de estructuras de acero en ese país, con una capacidad de producción de 2 mil toneladas métricas mensuales. La internacionalización sumó otro hito en 2011, con la firma de acuerdos de cooperación y abastecimiento con empresas de China, aumentando su capacidad internacional para atender a clientes y proyectos con costos competitivos y la mejor calidad y tecnología a nivel global. Además, se suma la creación de Perú Piping Spools S.A., en conjunto con importantes firmas españolas y peruanas, para abastecer los mercados de toda Latinoamérica.

"A nivel nacional, a través de su empresa filial Edyce Ingeniería y Construcción, la compañía ha ejecutado proyectos de construcción, montaje y servicios industriales, así como proyectos llave en mano en modalidad EPC. Todo esto

SON REFERENTES DEL RUBRO METALÚRGICO

## CLIENTES DE TODO EL MUNDO VALORAN LA CALIDAD Y EL PRESTIGIO DE EDYCE CORP

En la actualidad, el holding de empresas está consolidado a nivel nacional e internacional, siendo líder en sus segmentos de negocio en Chile, Perú y el resto de Latinoamérica. Ello sin dejar de lado su impronta regionalista y el compromiso por el desarrollo de nuestra zona.

está basado en las más actuales prácticas de administración de proyectos", explicó Manola Ramírez, gerente comercial corporativo de Edyce.

**¿Qué acciones han realizado para dar valor agregado a sus productos y adaptarse a nuevas tendencias en las distintas industrias en que participan?**

Buscamos y aplicamos las más nuevas y mejores tecnologías para desarrollar nuestras ingenierías, además de controlar y operar las plantas. Ese es uno de nuestros pilares y asegura a nuestros clientes la mejor calidad del mercado en cada uno de los productos y servicios que entregamos. Nuestros ejecutivos y nuestros pro-

fesionales están permanentemente buscando nuevas tecnologías, fórmulas de operaciones, de administración y de servicios; para así mejorar plazos, bajar costos y mejorar significativamente la productividad en la ejecución de las obras finales.

**¿Cuál es el balance de la internacionalización de Edyce?**

Siempre hemos creído en la globalización de los mercados. Esto significa un gran esfuerzo de todos para entender cuál debe ser hoy y en el futuro nuestro rol en la industria nacional, a partir de este desafío que es imposible de detener. Bajo este concepto, nuestra compañía emprendió en la década de los 90' la internacionalización con mucho éxito, pero a la vez con un gasto de recursos importante. Ha sido nuestra mejor inversión.

Un ejemplo de esto, es que, durante los años 2016 y 2017, cuando la industria local estaba en una crisis de proyectos, nuestra empresa abasteció una buena parte de estructuras al proyecto Cobre Panamá en Centroamérica. Probablemente el mayor proyecto de inversión en minería del cobre en el mundo durante esos años.

Hoy recibimos solicitudes de cotización y de participación en proyectos a lo largo de toda Sudamérica, e inclusive para proyectos en México donde el mercado es muy fuerte; mientras que con China mantenemos alianzas permanentes y un liderazgo en las relaciones técnicas y de negocios con muchas empresas, incluyendo a las

más grandes fábricas de estructuras y de ingenierías de procesos.

**Pese a la internacionalización, mantienen un sello regionalista**

EDYCE Metalúrgica es la mayor fábrica de soluciones en acero en el país y por ende en la Región del Bío Bío. Mantenemos no sólo un liderazgo comercial y técnico, sino que también una responsabilidad social con nuestra gente y nuestro entorno. Hemos sido capaces de sostener un negocio que congrega en promedio cerca de 300 trabajadores propios y contratistas, a pesar de las dificultades del mercado ya mencionadas.

Adicionalmente, nuestra empresa ha logrado mantener una excelente relación comercial con otras fábricas y proveedores del mundo industrial metalmeccánico de la Región, logrando generar valor económico a otras maestranzas, más allá de la natural competencia que pueda existir.

Hemos sido formadores de los mejores soldadores y especialistas del rubro en Chile. Por nuestras oficinas de detallamiento han pasado los mejores ingenieros estructurales del país y hemos sido escuela en diversas áreas del conocimiento relacionado con nuestro que hacer.

Queremos sostener este liderazgo y esta forma de hacer las cosas. Queremos mejorar sostenidamente con una visión de responsabilidad social-empresarial. Seguiremos trabajando duro para seguir aportando al crecimiento de la Región del Bío Bío.

### DISTINTOS SERVICIOS Y PRODUCTOS

Fabricación y montaje de estructuras metálicas para proyectos de infraestructura Minera, Industrial, Celulosa, Puertos, etc.

Fabricación de estructuras y productos de acero en Chile, Perú y China, buscando la optimización de costos y plazos de entrega para el éxito de cada proyecto.

Fabricación y servicios de Modularización estructural y con integración multidisciplinaria, para optimización de procesos constructivos en proyectos mineros e industriales.

Fabricación y montaje de calderería y equipos en Chile y Perú.

Fabricación y montaje de Spools para todo tipo de plantas industriales.

Servicios de Ingeniería, Construcción de Obras Civiles, Montaje Electromecánico y Mantenimiento Industrial, entre otros, para todo tipo de proyectos greenfield o brownfield, incluyendo modalidad de contratación EPC, EPCM, etc.

Servicios de ingeniería de diseño, fabricación y montaje para la construcción de edificios en altura urbanos.

## Edición Especial Aniversario Asimet



DENTRO DEL EJE ESTRATÉGICO 2018-2020

# Marcando una fuerte presencia en el desarrollo de nuestra Región

**D**espués de la zona metropolitana, Bío Bío es la Región con mayor presencia de empresas del área metalúrgica y metalmecánica en el país. Es por ello que Asimet tiene una reconocida presencia local, la cual involucra asesorías, seminarios, encuentros, y un seguimiento de la contingencia y sus repercusiones en la industria.

Aquella labor es apoyada permanentemente por el Comité Regional Asimet Bío Bío, el cual tendrá una nueva reunión de socios el próximo miércoles en las oficinas de Moly-Cop en Talcahuano. Allí se tratarán temas como el nombramiento del vicepresidente, la conformación de la comisión de trabajo sobre la construcción en Acero y las actividades de cierre del año 2018, entre otros puntos.

Son varias las reuniones de este tipo que se realizan durante el año. Es más, a mediados de septiembre se realizó una en Mitrinco, a la cual asistieron el presidente nacional del gremio, Dante Arrigoni junto al gerente general corporativo, Marcelo Fuster; y el presidente del Comité Regional, Gustavo Alcázar.

El objetivo de aquella cita fue dar a conocer el eje estratégico 2018-2020, en lo que se denominó un "Plan de Industria 4.0". El objetivo final es llegar al 2040 con una participación en el PIB nacional equivalente al promedio de los países de la Ocede, pasando de un 10% actual a un

Desde su creación, Asimet ha realizado distintas gestiones y actividades en la zona. Durante la última asamblea regional realizada en septiembre, el presidente del gremio, Dante Arrigoni, hizo su balance de los desafíos que hoy enfrentan.

15%. Y en lo regional, tomar la vía de una "manufactura inteligente", para mejorar la competitividad.

Allí además se plantearon una serie de propuestas al actual gobierno para que el desarrollo del sector sea parte de las políticas públicas. Entre las solicitudes está la creación de un fondo de garantía pública para brindar apoyo a empresas y profesionales que tengan dificultades para acceder a un crédito bancario, debido a que no cuentan con suficientes garantías.

#### El tema tributario

Otra solicitud es la creación de beneficios tributarios para incentivar el aumento de capital de las empresas a través del financiamiento con capital propio, con el fin de obtener estructuras financieras más equilibradas entre las fuentes y los usos, y entre el capital de riesgo y de deuda; logrando así estructuras más competitivas.

Tras esa reunión, el presidente de Asimet, Dante Arrigoni, conversó con Diario Concepción para dar su balance de los principales desafíos a los que se enfrenta el sector. "Nuestro proyecto de más largo plazo es que Chile entienda que necesita una industria 4.0 que es lo que están haciendo todos los países con los cuales competimos. La gran mayoría de la Ocede, como China, Australia y Japón, tienen políticas pro industriales y Chile no tiene. Eso ha significado que en los últimos 30 años hemos perdido el 33% de la industria por la disminución de la competencia de nuestras empresas. ¿Por qué la hemos perdido? Por falta de inversión y de políticas públicas. Chile necesita un paquete de fuertes incentivos fiscales para que podamos volver a invertir y modernizarnos. Así, entonces, competiremos de mejor manera".

En cuanto al proceso de modernización tributaria, el dirigente fue enfático.

"Lo que ocurre es lo siguiente: Chile necesita más incentivo a la inversión. Sin esta no hay industria y modernización. Por eso, hemos planteado al gobierno, tras el foro del mes pasado, que el país necesita en primer lugar un sistema 100% integrado. Le dijimos que necesitamos un impuesto corporativo menor que el que tenemos. Hoy estamos en la tasa del 27%, y nosotros necesitamos uno similar al de la Ocede, que es de un 24%".

Sobre este punto, Arrigoni se mostró satisfecho con la propuesta de rebajar al 25% a las Pymes, mediante una cláusula especial. "Apunta a la dirección correcta. Si nosotros queremos mejores puestos de trabajo, si queremos que la empresa le pueda pagar mejor a sus trabajadores, se tiene que modernizar; porque Chile tiene una economía abierta. Competimos con naciones que están invirtiendo en la modernización. Son cada día más competitivos y acá estamos haciendo poco. Tenemos que invertir y necesitamos una reforma tributaria que la estimule", comentó.

"La Modernización Tributaria del gobierno va en el camino correcto, pero no es suficiente. Tenemos que hacer un esfuerzo mayor. China tiene un plan industrial al 2025 con US\$ 50.000 millones en incentivo fiscal. Nos queda mucho camino, pero sin duda que este proyecto es un paso", finalizó Dante Arrigoni en su visita de septiembre.

## Edición Especial Aniversario Asimet

**E**l Foro Anual de la Industria es, sin duda, uno de los eventos más importantes y esperados por los socios de Asimet. Allí los representantes del rubro comparten sus inquietudes y conocen de primera fuente las políticas públicas para el sector. En la cita realizada el 1 de agosto en Casa Piedra se hizo hincapié en las dificultades por las que pasa el rubro y cuáles son las medidas para mejorar la competitividad.

El presidente de Asimet, Dante Arrigoni, lanzó un mensaje claro para incitar a las autoridades y a los más de 500 asistentes para considerar tres medidas de apoyo que fomenten la inversión: crear un sistema de híper y súper amortización para tecnologías de Industria 4.0; restablecer un sistema tributario más favorable para la inversión y 100% integrado; y un impuesto corporativo igual al promedio de la OCDE de un 24%.

**Avanzar con las tecnologías**

Durante su discurso, el dirigente dijo que "lamentablemente en nuestro país, la falta de políticas públicas adecuadas, junto a una serie de otros factores, han contribuido a la fuerte desaceleración que ha vivido la industria manufacturera chilena en los últimos 22 años, pasando de ser un sector que representaba el 15% del PIB, en 1996, a una industria con un 10% en 2017. Esta reducción ha significado la pérdida de 250 mil empleos de calidad, y la pérdida del 33% de la industria".

Este año ASIMET tomó el estandar-

## Industria 4.0 entre los objetivos primordiales

Durante el Foro Anual de la Industria realizado en Casa Piedra, el presidente de Asimet postuló una serie de medidas en beneficio del sector, incluyendo un sistema tributario más favorable para la inversión, y un impuesto corporativo igual al promedio de la OCDE

te de la Industria 4.0 en Chile y lo demostró invitando a destacados expositores nacionales e internacionales, quienes aportaron con experiencias de países que ya se han iniciado en la cuarta revolución como lo es el caso de Alemania, Italia y España.

Nuestra meta, es que la Manufactura nacional alcance en el 2040 el promedio de la OCDE, el 15% del PIB, recuperando 250 mil empleos de calidad perdidos en los últimos años", expresó Arrigoni como uno de los desafíos que se propone la Asociación de la mano de la implementación de tecnología 4.0. (fuente [www.asimet.cl](http://www.asimet.cl)).

FOTO:ARCHIVO / COPESA



CAP Acero felicita a ASIMET al cumplir 80 años de labor, destacándose por el valioso aporte que brinda a nuestra industria, región y país



## Edición Especial Aniversario Asimet

**1938** El 21 de octubre se crea la Asociación de Industriales Metalúrgicos y Metalmecánicos, ASIMET, cuya misión es impulsar el desarrollo del sector en Chile y representar los intereses de los empresarios frente a las entidades públicas y privadas, a nivel nacional e internacional. Su primer presidente fue don Américo Simonetti Fiorentini.

**1953** La asociación organiza la Primera Exposición de la Industria Metalúrgica Chilena, EXIMET I.

**1954** Se crea SABIMET, Sociedad Abastecedora de la Industria, que tiene como fin regularizar el suministro de elementos e insumos para las empresas productivas. Ese año además se crea la Compañía de Seguros "La Metalúrgica", con el objeto de prestar un mejor servicio a los asociados, dando facilidades y mejores condiciones que las ofrecidas por las compañías existentes en la época.

**1955** Se crea la Caja de Compensación de ASIMET, con el objeto de favorecer la calidad de vida del trabajador metalúrgico y de su familia, otorgándole variados beneficios como asignación familiar, educación y asistencia social, entre otros (más tarde pasaría a llamarse Caja de Compensación Los Héroes). Ese año además se crea la Revista de ASIMET, que comienza como un modesto folleto a mimeógrafo. Luego se transformará en boletín impreso y después en una revista técnica.

**1957** Se crea el Instituto Chileno del Acero, ICHA, cuyas funciones eran realizar cursos, reuniones y conferencias técnicas; asesorar económica y técnicamente en diversas áreas de la actividad de ASIMET y llevar a cabo investigaciones para el perfeccionamiento de actividades destinadas a producir, elaborar, distribuir y consumir hierro, acero y sus derivados.

**1961** Se crea la Asociación de Ahorro y Préstamo, AHORROMET, con el propósito de ser un activo colaborador en el Plan Habitacional del gobierno. Otorgó préstamos a trabajadores de escasos recursos, siendo su primer presidente Fernando Jiménez Cisneros.

**1971** Se crea el Sindicato Industrial de Empleadores Metalúrgicos, SIEM, con el fin de solucionar los problemas entre las empresas y los trabajadores, y orientar la acción empresarial en forma coordinada.

**1974** La Asociación, en conjunto con los ministros del sector económico y la Junta de Gobierno, deciden crear el Instituto de Promoción de las Exportaciones de Chile, PROCHILE. En el mismo sentido, y acorde con la estrategia de desarrollo del rubro planteada por la Asociación, se acordó crear también la Sociedad Promotora de Exportaciones Metalúrgicas S.A., SOPROMET.

**1975** Nace el Círculo de Usuarios del Cobre, como una solución al problema de la exportación de chatarra.

**1976** Se crea la Corporación de Capacitación Ocupacional y Desarrollo Laboral de la Industria Metalúrgica, CORCAPLAM.

**1980** Se modifican los Estatutos de ASIMET y pasa a llamarse Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas A.G.

**1982** ASIMET crea la Corporación Educacional, COREDUCMET, cuyo pri-



# Son ocho décadas de hitos, logros y desafíos

Cumplir 80 años implica haber pasado por distintos acontecimientos que marcaron el devenir del siglo XX; así como los desafíos del siglo XXI. A continuación, compartimos un recorrido por algunos de los principales hitos de Asimet en estas ocho décadas [fuente [www.asimet.cl](http://www.asimet.cl)].

mer presidente fue el entonces director, Carlos Ceruti Gardeazábal. La corporación se haría cargo de la administración del Liceo Industrial Chileno-Alemán, de Ñuñoa.

**1984** Bajo la presidencia de Angel Fantuzzi H. se organiza la Campaña del Producto Chileno.

**1988** Con motivo del cincuentenario de la Asociación y siendo presidente Jorge Matetic Riestra, se crea el 23 de abril la Corporación Deportiva de ASIMET, CORDEMET. En 1995 se incorpora a CORDEMET la Sociedad de Fomento Fabril.

En el marco de los 50 años de ASIMET se realiza EXIMET IV, en una remodelada y acondicionada Estación Mapocho. La exposición congregó a más de 100 expositores en cerca de dos mil metros cuadrados.

**1991** Durante la presidencia de Jaime Paredes Gaete, se crea una nueva filial denominada ASIMET SERVICIOS S.A., siendo su objetivo la prestación de servicios que tiendan al desarrollo, racionalización y protección de las industrias metalúrgicas y metalmecánicas.

**1992** Se crea la distinción "Américo Simonetti F.", otorgada cada dos años para premiar a empresarios que con su esfuerzo y visión han hecho posible el desarrollo del sector.

**1993** Se crea la Corporación de Desarrollo Tecnológico de ASIMET, CORDETEC, cuya misión principal es procurar la transferencia tecnológica para las empresas socias y desarrollar proyectos de innovación orientados a mejorar los procesos y la calidad de los productos.

**1995** Se crea la distinción "Jorge Alessandri Rodríguez", destinada a empresarios metalúrgicos poseedores de una destacada trayectoria.

**1998** En el marco del aniversario de los 60 años de la Asociación, se realiza "ASIMETAL '98", feria monográfica que reunió en la Estación Mapocho a las principales empresas del sector.

**2000** Se crea Enapyme Industrial, encuentro anual de la pequeña y mediana empresa que se transforma en una instancia de discusión de temas relevantes para el sector.

**2002** Se crea el Centro de Negocios y Servicios, cuyo objetivo es la gestión de los recursos materiales y humanos disponibles en la Asociación para mejorar la atención y la detección de necesidades de sus asociados.

**2002** Se organiza en conjunto con ProChile el pabellón nacional en la feria EXPOMIN 2002. En este pabellón participaron 12 empresas.

**2018** ASIMET cumple 80 años de existencia, en los cuales su principal función ha sido aunar los esfuerzos de los industriales metalúrgicos en defensa de su propia industria y representar sus intereses.

En la actualidad también se dedica a estudiar y proponer soluciones para todos los asuntos que afecten a la Industria Metalúrgica. Allí una de las premisas es adaptarse a los nuevos procesos y tecnologías con el fin de mantener la competitividad internacional.