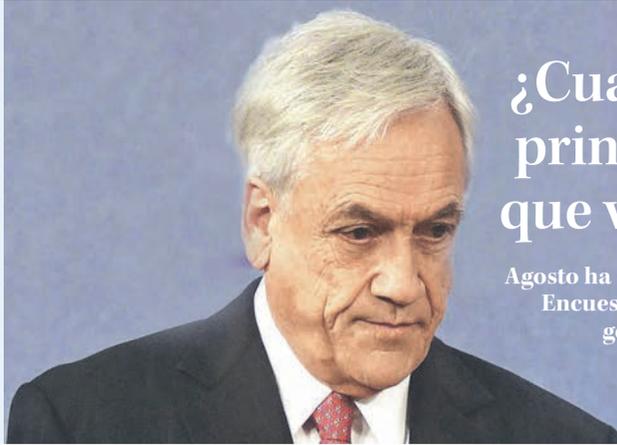


Un 38% de jóvenes condenados en la Región lograron la reinserción

Cifras están plasmadas en el libro "Vidas juveniles que inspiran". Se tomó el caso de 741 personas, de distintas comunas.

CIUDAD PÁGS.10-11



¿Cuáles son los principales problemas que vive La Moneda?

Agosto ha sido un mes complicado para el Gobierno. Encuestas, errores comunicacionales y temas que han generado más de alguna polémica. Un análisis a la realidad y lo que viene a futuro.

REPORTAJE DOMINGO PÁGS.6-7

Diario Concepción

Domingo 26 de agosto de 2018, Región del Bío Bío, N°3731, año XI

7 804633 320017 | \$300

FOTO: ARCHIVO / DIARIO CONCEPCIÓN

DENUNCIAS DE IRREGULARIDADES EN LA CORPORACIÓN

El conflicto que hace peligrar el futuro del Teatro Biobío

En el peor escenario, podría generar congelamiento de recursos.

Décadas de lucha. De compromiso ciudadano. Tras años de espera, en abril de 2018 se inauguró el Teatro Biobío, y a poco de andar está envuelto en una polémica

por denuncias de irregularidades en su corporación. Más allá de la legitimidad de las acusaciones, de llegar a la vía judicial podría provocar, incluso,

el congelamiento de los recursos que tanto costó conseguir para asegurar su operatividad. Parte de esos dineros provienen del Core, entidad que en su rol

fiscalizador confirmó que invitarán al directorio de la corporación y a la parte denunciante a exponer sobre la situación.

CULTURA&ESPECTÁCULOS PÁGS.18-19

FOTO: CAROLINA ECHAGÜE M.



Patricia Cabalá, la primera mujer en ser gerenta de operaciones de Enap

"Hay que atreverse en estos cargos", señaló Cabalá, quien tras 10 años en diferentes cargos de la refinería asumió un puesto tradicionalmente ocupado por varones. "Es un orgullo estar acá", agregó.

ECONOMÍA&NEGOCIOS PÁG.12

FOTO: LUKAS JARA M.



En intenso duelo, Troncos se impuso a Old John's

DEPORTES PÁG.25



Ricardo Israel @israelzipper: *Leí la Casen para opinar con base. Lo peor es aumento de la desigualdad, sobre todo después de un gbo que ofreció lo contrario. Nos enseña: necesidad de buenas políticas públicas/que no desaparezca la derrota de la pobreza/que para lograr avances la meritocracia es fund/economía que crezca.*



Edith C. Stuardo González: *La comida rápida no tiene por qué ser de mala calidad, pues hay muchas opciones y los ingredientes juegan un rol importante. Es un mito.*



La modernización de gestión y modernización en procesos universitarios, son cambios culturales.
Carlos Saavedra, rector UdeC.

ENFOQUE

Desde la academia vemos con preocupación que la tan necesaria reforma al Código de Aguas no se materializa. Es incomprensible e irresponsable esta demora, la que se explica seguramente en que las propuestas de cambios se justifican o rechazan desde posturas tan antagónicas, que no se ha logrado generar un diálogo constructivo, que al menos permita avanzar en lo que nos parece obvio.

El agua es un recurso natural, y por ello el énfasis de la discusión se ha puesto en la necesidad de una reforma constitucional que elimine la protección que este texto da a la propiedad de los derechos de agua. Creemos que ahora el énfasis debe centrarse en otras materias que consagra la Constitución, esto es, las normas que imponen paralelamente el deber de proteger el medio ambiente y, con ello, al agua.

Nuestra Constitución impone como deberes del Estado el preservar la naturaleza y el de garantizar a todas las personas, el derecho a vivir en un medio ambiente libre de contaminación. Y aunque ella asegure también una propiedad sobre esos derechos de agua, al otorgar

Ambientalizar el Código de Aguas

ALEJANDRA STEHR,
Centro EULA-Chile.
VERÓNICA DELGADO,
JOSÉ LUIS ARUMI,
CRHIAM.

esos derechos (el Estado) y al ejercerlos (los privados), se debe asegurar que el agua se preserve y no se contamine. Así se explica, además, que la misma Constitución señale que para proteger el medio ambiente, se puedan imponer por ley restricciones específicas a cualquier otro derecho o garantía constitucional (como la libertad de empresa) y que, el derecho de propiedad se pueda limitar para cumplir una función social, que incluye expresamente la conservación del patrimonio ambiental.

El cuerpo legal llamado a protegerla es el Código de Aguas, y éste debe actualizarse. Se trata de un cuerpo legal de 1980, reflejo de una realidad diferente a la actual: había más agua en nuestras cuencas para asumir las actividades económicas

impulsadas en los sectores mineros, forestales, industriales, acuícolas, agrícolas, etc. Sin embargo, hoy, esta política basada en la extracción de recursos naturales sin mayores límites no puede continuar, pues la degradación de nuestro entorno en muchos lugares está llegando a límites casi irreversibles por la sobreexplotación y contaminación, situaciones agravadas por los efectos del cambio climático que nos hacen estar dentro de los diez países más vulnerables a la sequía, las inundaciones, los megaincendios, etc.

Ha llegado la hora de establecer normas de protección en el Código de Aguas. Lo ideal es establecer la gestión integrada de nuestras cuencas, pues este sistema busca el uso sustentable del recurso, considera los usos del territorio y que las decisiones se tomen considerando la participación de todos los interesados y no sólo de los dueños de los derechos de agua, como hasta ahora. Pero como esta gestión integrada no llegará aún, lo mínimo es que la refor-

ma de hoy considere otros instrumentos de protección, aunque ello implique limitaciones a la propiedad o al ejercicio de algunos derechos de aprovechamiento de aguas.

La escasez de agua nos obliga ser capaces de volver a elegir nuestras prioridades de uso a nivel país, pues seguirá escaseando y quizá para siempre, y no podemos seguir resolviendo mediante un remate público al mejor postor cuando diversos usuarios compitan por el agua en un lugar y su disponibilidad no alcance para todos ellos.

Proponemos una nueva mirada: el Código de Aguas debe ambientalizarse, pues será la única manera de hacer frente de manera responsable a los tiempos que vivimos, asegurando que el país crezca económicamente, pero no a costa de la sobreexplotación, contaminación o daño a nuestros ríos, lagunas, humedales, glaciares, acuíferos, etc. Debemos cambiar nuestras normas con urgencia hacia la protección y uso sustentable del agua.

CARTAS

Emprender con éxito

Señor Director:

Se piensa que por ser mayores de 40 o 50 años no tenemos la oportunidad de poder desarrollar con éxito un emprendimiento. ¡Esto no es verdad! Sin embargo, no se niega que la juventud en muchos casos parece ser una ventaja, existen muchos casos de éxito como el de Eduardo Jorgensen, 25 años, CEO de MedicSensors por sus descubrimientos y la creación del páncreas artificial o Evan Spiegel, 25 años, Cofundador de Snapchat.

Recientes estudios de investigadores de MIT y la Universidad de Northwestern llegaron a la conclusión de que la edad media para emprender es a los 41,9 años y que las personas menores de 30 tienen más probabilidad de fracasar por no tener la experiencia adecuada.

La experiencia que poseen las personas resulta un factor importante en el emprendimiento, pues genera mayores posibilidades de éxito, al poder analizar mejor las dificultades que todo negocio conlleva. Hay que tener en cuenta las razones para el éxito, tener una idea que resuelva un problema de una manera efectiva y revolucionaria, medir los riesgos asociados, tener algo de experiencia en el campo en el que se pretende emprender y saber sortear las dificultades.

Hernán Leal Barrientos

Motores de la economía

Señor Director:

Tenemos buenas noticias en la economía chilena gracias a los cuatro motores que mueven la economía de un país. Éstos son los consu-

Guillermo Grant Benavente

Otro importante fundador de la Universidad de Concepción fue Guillermo Grant Benavente, que nació en Concepción el año 1887. Hijo de Emilio Grant y de Ester Benavente, se casó con Matilde Pimentel, con la cual tuvo seis hijos: cuatro varones (Guillermo, Roberto, Fernando y Horario), y dos mujeres (Matilde y Lucía), quienes fallecieron a corta edad de tuberculosis, transformando este hecho en tragedia familiar.

Poco tiempo después, falleció su mujer, quedando él a cargo de la educación y cuidado de sus cuatro hijos, que sacó adelante apoyado por su hermana Teresa, quien se transformó casi en una madre para ellos.

Guillermo Grant Benavente trajo a Concepción la primera máquina de radioscopia, que permitía observar el interior de las personas. Sus efectos le causaron cáncer a los dedos de la mano, lo que ocasionó que le amputaran dos de ellos, por lo cual era normal observarlo con un guante durante sus reuniones sociales.

Grant inició sus estudios en el Liceo de Hombres de nuestra ciudad, continuándolos en la Escuela de Medicina de la Universidad de Chile, donde obtiene su título de Médico Cirujano en 1912.

Con posterioridad se trasladó a Europa, efectuando sobresalientes estudios de Histología. De regreso del Viejo Continente, se radicó en nuestra ciudad, ejerciendo con brillo la especialidad de medicina interna, de acuerdo a los modernos conocimientos de la medicina francesa. Con posterioridad a esto, efectuó varios viajes de estudio a Francia perfeccionando y aumentando su ya destacado acervo científico.

En 1917, con motivo del movimiento de opinión para la formación de una universidad y un Hospital Clínico, el profesor Grant, siempre atento a las altas manifestaciones del espíritu, fue uno de los primeros en adherirse a dicho movimiento, siendo uno de los socios fundadores de nuestra Universidad.

En 1919, iniciada en Concepción la actividad docente universitaria y con ella el primer curso de Dentística, ocupa la cátedra de Histología, que sirvió hasta el año 1930, siendo numerosos los dentistas dispersos de uno a otro extremo de la república que tuvieron la suerte de escuchar sus

mos de gobierno y de la ciudadanía, la inversión y la exportación y estas cuatro cifras tuvieron un sustancial aumento: 2,5 en el consumo

de gobierno, un 5,5%, en el consumo país, 7,1% en inversión y 7,5% en la exportación.

Anotarlo en ese orden no es ca-

Las calles de mi ciudad

magistrales lecciones.

En 1924, con motivo de la creación de la Escuela de Medicina, es llamado a desempeñar allí también la cátedra de Historia, cargo que ejerció hasta el año 1930.

En la Escuela Dental, a partir del año 1926 fue profesor interno de Fisiología. Al año siguiente contribuyó, junto a otros destacados profesionales del área de la salud, a fundar la Sociedad de Biología de Concepción.

Al ir avanzando los estudios médicos en la Universidad de Concepción, Grant fue designado catedrático de la especialidad de Medicina Interna y luego de Clínica Médica.

En el Hospital de nuestra ciudad se desempeñó como Jefe de la Sección Medicina, ocupando la dirección del establecimiento en 1928. Con posterioridad, y durante varios años, fue Director de la Escuela de Medicina y miembro del Consejo Universitario.

Pero no sólo en la cátedra y en la administración actuó con brillo y distinción, pues fue un tratadista eminente. En colaboración con el profesor Evans Weason escribió un libro titulado: Compendio de Farmacia Galénica y Clínica. Su obra: Lecciones de Patología Médica, que en 1959 alcanzó una cuarta edición, es su mayor contribución.

En atención a los relevantes méritos de maestro destacado, forjador de juventudes y clínico eminente, y en reconocimiento a su labor universitaria, en especial durante los primeros años de nuestra Escuela Dental, la Facultad de Odontología en 1957 lo designa Miembro Académico, y la Sociedad Odontológica de Concepción, Miembro Honorario. Además, la UdeC le confirió también el título de Miembro Honorario, y la Facultad de Medicina de la Universidad de Chile, la de Miembro Académico.

Guillermo Grant Benavente falleció en Concepción, cuando ejercía como profesor en Clínica Médica, el 19 de agosto de 1960. La ciudad, en su homenaje, nominó el Hospital Clínico Regional con su nombre.

*Alejandro Mihovilovich Gratz
Profesor de Historia y Geografía
Investigador del Archivo Histórico de
Concepción*



muy moderado, tema que los gobiernos de un sector político no tienen muy claro, lo que ha llevado al descalabro a sus países, haciendo gasto más allá de lo racional: basta mirar a Venezuela.

La cifra que tenemos entonces para Chile de 2,5% muestra ser moderada-alta, pero menor a las otras cifras y eso es bueno. El consumo país, que es el que hacemos como ciudadanos, se resume en que las personas se atreven a gastar un poco más que el IPC, eso significa que comienza a existir una confianza en el sistema económico.

Hoy día entonces, con un 7,1% vamos caminando a nuevos proyectos que sin duda dan el tono de un país. Aquí debemos siempre tener como declaración, primero los fierros y luego el televisor. Es por esto que los guarismos en consumo están en perfecto orden, la inversión siempre tiene que ser mayor que el consumo interno y del gobierno, además de que debería ser el 25% o más del PIB de nuestro país, en algún momento en gobiernos pasados bajó del 22%, cifra que no es buena.

Independiente de que siempre van a haber problemas, el futuro mediano se ve auspicioso, toda vez que el mundo seguirá creciendo a un ritmo de un 3%, lo cual es bueno, hoy día tenemos una real posibilidad de ser un país abastecedor de alimentos, siempre y cuando se decida por buenas políticas de riego, se nos viene una reforma de la reforma tributaria, la cual sin duda impulsará la inversión y la buena gestión de los impuestos.

*Claudio Lapostól Vargas
Académico Ingeniería Comercial
Unab Concepción*

Las palabras vuelan, lo escrito permanece

EDITORIAL

La obligación de cuidar el Teatro Regional

Ha sido una larga marcha la del Teatro Regional, lo suficientemente extendida en el tiempo y compleja en sus diversos actores, que resulta fácil olvidar qué hay involucrado en su historia y en consecuencia, posibilitar que nuevos protagonistas no terminen de entender qué significa para la comunidad penquista, no solo para los recién llegados, sino para los ciudadanos que han entretejido sus vidas y la de sus familias con los ciclos de progreso y destrucción de la llamada Perla del Bío Bío.

Fue en 1994 cuando la nostalgia por el Teatro Municipal de Concepción, construido en 1885 y abatido por el terremoto de 1960, convocó a un grupo de vecinos para conformar la Corporación Teatro Pencopolitano. Eran los tiempos de pensar en grande, de esa manera la Corporación gestiona la traída, el 15 de diciembre de 1995, de Luciano Pavarotti, quien se había comprometido a venir a Chile, exclusivamente a Concepción, convencido por una causa que lo había conmovido. El lugar del concierto fue el antiguo Estadio de Collao, al cual asistieron 18 mil personas.

El arquitecto Borja Huidobro, hizo el diseño del edificio, que sería emplazado en la ribera norte del río, el resto de la historia es clásico; rivalidades y falta de financiamiento, terminan con el abandono del proyecto, la idea, sin embargo, seguía vigente, este medio, en el mismo mes de su fundación, en mayo de 2008, planteó como una necesidad incorporar la lucha por el Teatro Pencopolitano dentro de los temas editoriales relevantes, para canalizar este viejo anhelo regional y para sumar a las autoridades en esta iniciativa.

En abril de 2013, durante la administración Piñera, en una tercera votación del Consejo Re-



Hay una colectiva obligación de cuidar el Teatro Regional, por ser una obra emblemática, que podría significar el renacimiento de la actividad cultural de alto nivel, propia de una región que pretende mostrar su potencial y liderazgo ante la comunidad nacional.

gional, se aprobaron los dineros para la construcción de un Teatro Regional del Biobío, abandonando la idea de construir el Teatro Pencopolitano. Las obras se iniciaron ya en el Gobierno de Michelle Bachelet, para materializar el diseño del arquitecto Smiljan Radic, ganador del concurso llamado al efecto, en 2011.

Hubo, como parece ser el destino de las grandes obras regionales, que esperar hasta el año 2015 para empezar a construirlo. El compromiso de Diario Concepción para llevar a buen término esta obra, ha sido y sigue siendo irrenunciable, por ser parte de su misión de colaborar con todas las iniciativas que se dirijan al crecimiento y prosperidad de la Región y, en consecuencia, cada paso fue seguido de cerca, como ocurre ahora, a pocos meses de su muy festejada inauguración.

No sería justo juzgar ahora la proporción entre la magnitud de esta obra y los espectáculos que se han presentado, es un tema pendiente determinar si tienen el impacto que esta Región espera de un escenario a todas luces espléndido. Lo que sí es posible observar es el triste espectáculo de las luchas personales o ideológicas que han arrojado sobre su gestión toda suerte de dudas, insuficiente transparencia en la generación de sus autoridades, manejos financieros y funcionamiento, el espectáculo es lamentable, una discusión kafkiana sobre el modo de caminar de un proyecto emblemático, que podría significar un renacimiento de la actividad cultural de alto nivel, propio de una región que pretende mostrar su potencial ante la comunidad nacional.

Es de esperar que ante esta situación se regrese a la cordura y el Teatro pueda ser un símbolo del resurgimiento de la Región del Bío Bío.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

SOLCITO



EN EL TINTERO

La precocidad del aprendizaje precoz

Hay que agregar nuevos resguardos en el trato a las mujeres, es cada vez más evidente que no hay motivo alguno para subvalorar a la media naranja, ya que con este descriptor basta para señalar que hay dos medias naranjas, naturalmente de iguales dimensiones. La igualdad se termina, más marcadamente que nunca, cuando la mujer está embarazada, época en la cual se encuentra poseedora del mundo que viene, por lo cual hay que redoblar los cuidados.

Se recomienda incluso tener muchos a una embarazada. Según un estudio de la Universidad de Helsinki, el feto puede escuchar y retener sonidos muy básicos que le llegan a través del vientre materno durante la última etapa de gestación.

Los fetos reconocen melodías, puede parecer inverosímil que puedan escuchar el habla estando en el vientre materno, sin embargo, se sabe que las partes del cerebro que procesan el sonido se activan

en el último trimestre del embarazo, y que el sonido llega bastante bien a través del abdomen de la madre. Según el neurocientífico Eino Partanen de esa universidad "a medida que el feto crece puede oír el ritmo del habla, el ritmo de la música, y así sucesivamente."

Investigaciones anteriores ya habían revelado la existencia del aprendizaje intrauterino, aunque no de forma concluyente. Un estudio de 1988 sugería que los recién nacidos eran capaces de reconocer la melodía de la telenovela favorita de sus madres, o reaccionar al escuchar la canción que su mamá cantaba mientras le estaba esperando.

Se abre la preocupante posibilidad que los niños aprendan del ambiente, para bien o para mal, antes que lleguen al planeta, así que, por si las moscas, a cuidar los modales y el lenguaje, porque los niños están con la oreja puesta desde muy temprano.



PROCOPIO

Diario Concepción

Fundado el 20 de mayo de 2008 en la provincia de Concepción
Director: Mariano Campos Ramírez
Editor General: Francisco Bañados Placencia
Gerente General y Representante Legal: Claudio Suárez Eriz

Dirección: Cochrane 1102, Concepción
Teléfonos: (41) 2232200, (41) 2232236
Correo: contacto@diarioconcepcion.cl **web:** www.diarioconcepcion.cl
Twitter: DiarioConce **Oficina Comercial:** (41) 2232200

Oficina Comercial en Santiago: (2) 23350076
Suscripciones: 600 8372372 opción 2
Declaración de intereses en www.grupocopesa.cl/declaracion
 Copesa Impresores S.A., la que sólo actúa como tal.

Política

“El proyecto de sala cuna es como la segunda parte de lo que fue la duplicación del postnatal durante nuestro primer gobierno”.

“Uno de los factores de la brecha salarial, es que la mayoría de los derechos del cuidado familiar recaen en la trabajadora”.

“La posición de nuestro gobierno (sobre el aborto) es la misma ayer, hoy y va a ser siempre la misma. Es invariable”.

FOTO: CAROLINA ECHAGÜE M.



ISABEL PLÁ, MINISTRA DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO:

“En democracia no hay temas tabú, hay temas que pueden y deben debatirse”

La titular de la cartera de Mujer, sin embargo, reafirmó la postura contraria de La Moneda ante el proyecto de interrupción del embarazo presentado por la oposición.

Javier Cisterna Figueroa
javier.cisterna@diarioconcepcion.cl

La ministra de la Mujer y la Equidad de Género, Isabel Plá, anticipa en el proyecto de sala cuna universal presentado por Sebastián Piñera un carácter de emblemático.

“Es como la segunda parte de lo que fue la duplicación del tiempo del postnatal durante nuestro primer gobierno”, afirmó durante su reciente paso por Concepción.

En medio de la visita a la Región, Plá compartió con trabajadoras los alcances del texto, que espera, según dijo, cuente con el apoyo transversal de las bancadas.

Asimismo, comentó el ingreso en la Cámara Baja de la iniciativa que busca despenalizar la interrupción del embarazo hasta la semana catorce de gestación, impulso patrocinado por actores de la oposición que traslada la agenda de equidad de género de La Moneda hasta el incómodo debate por el aborto.

- ¿Qué alcance proyecta en el marco de la iniciativa de sala cuna?

- Tenemos un desafío muy grande que nos puso el Presidente, que es que este proyecto se convierta en ley lo antes posible. Creemos, primero, que este es un proyecto que pone fin a la discriminación arbitraria, que excluye a la mayoría de las trabajadoras

del derecho a sala cuna, toda vez que concede ese derecho solo a las trabajadoras de empresas que han contratado 20 o más mujeres. Lo primero que hace este proyecto es terminar con esa discriminación arbitraria. En segundo lugar, lo que nosotros hacemos es proponer una forma distinta de financiar el derecho a la sala cuna, que hoy paga íntegro el empleador por una, dos, tres, por el número de sala cuna que corresponda a las trabajadoras que así lo requieran en su empresa. Estamos proponiendo la construcción de un fondo solidario que se va a formar a partir del 0,1% de la cotización de todos los trabajadores, hombres y mujeres, de todas las edades, que va a ser por cuenta del empleador.

- Recursos de las pensiones a la sala cuna.

- En vez de irse a la cuenta de la AFP, para la pensión, se va a ir a un fondo solidario, de manera tal que junto con terminar con una discriminación arbitraria, también creemos que esta reforma va a abrir las puertas para que miles de chilenas se incorporen al mundo del trabajo remunerado y puedan tener ingresos propios, que es una aspiración muy sentida en un número importante de mujeres que asumen solas el cuidado de la familia, que no tienen la posibilidad de dejar a sus hijos menores de dos años al

cuidado de una sala cuna o de algún familiar, y que quieren y requieren tener ingresos propios.

- En otro punto sensible de la agenda de equidad, ¿existe un compromiso con la igualdad salarial?

- Nosotros tenemos una agenda de reformas legislativas muy intensa que tiene varios propósitos. El primero de ellos es terminar con las brechas de desigualdad ante la ley entre mujeres y hombres, y la principal reforma en esa materia es la reforma constitucional que nosotros hemos aprobado en la Cámara de Diputados y que va a iniciar prontamente su trámite en el Senado. Me gustaría explicar brevemente la reforma. Nuestra constitución establece hoy que las personas somos iguales en derecho y dignidad. Lo que hace la reforma es que a ese reconocimiento de igualdad le agrega una responsabilidad al Estado en promover la equidad de género, en promover la igualdad de derechos y deberes, y, muy especialmente, en reconocer la igual dignidad. Y también eliminar toda forma de violencia y discriminaciones arbitrarias contra las mujeres, incluidas por supuesto las discriminaciones laborales que ya están contenidas en la constitución.

- Pero en particular con la brecha

salarial.

- Es fundamental, además del reconocimiento legal y constitucional de la igualdad salarial para igual tarea, que enfrentemos los factores que generan hoy la brecha salarial. Uno de ellos es justamente que la mayoría de los derechos asociados al cuidado de la familia recaen sobre los hombros de la trabajadora, por ejemplo, la sala cuna como está financiada hoy. Uno de los elementos de nuestros proyectos es justamente este fondo solidario que distribuye entre todos los trabajadores su financiamiento. No solamente por justicia queremos que las mujeres se incorporen al mundo del trabajo, no solamente porque queremos que tengan ingresos propios, porque queremos que sean protagonistas de su vida, sino porque también como país no daremos un salto de progreso si tenemos a más de la mitad de las mujeres fuera del mundo del trabajo.

- La posición del Gobierno en torno a la despenalización del aborto que propone la oposición es conocida. ¿Hasta dónde están dispuestos a llegar para evitarlo?

- Quiero recordar que desde 1990 se han presentado innumerables mociones en esta materia. Nosotros tenemos una posición, que es la posición del Presidente Sebastián Piñera, de su gabinete, de su Gobierno y de la ma-

yor parte de Chile Vamos, como fue expresado cuando se votó el proyecto el año pasado en el Congreso, que es de defensa a la vida siempre, desde la concepción hasta la muerte natural. Nosotros estamos implementando junto con el Minsal una política de apoyo a la maternidad vulnerable y eso no solo tiene que ver con el acompañamiento, que ya está establecido en la ley de interrupción del embarazo por tres causales. Hay muchas formas de vivir la maternidad vulnerable y nosotros estamos restituyendo una política desde el ministerio de apoyo sustantivo a la maternidad vulnerable.

- No hay espacio entonces en el Gobierno para una opinión favorable al aborto despenalizado hasta la semana catorce.

- Yo le reitero la posición que tiene nuestro Gobierno, que es invariable, que es la misma ayer, hoy y que va a ser siempre la misma, una posición de defensa de la vida. Nos parece, no obstante, que en democracia no hay temas tabú y hay temas que pueden y deben debatirse, y además son temas que están radicados en un poder independiente, como es el Poder Legislativo.

OPINIONES

Twitter @DiarioConcepcion
contacto@diarioconcepcion.cl



DIFUSIÓN DEL

SISTEMA DE PENSIONES
Y BENEFICIOS DE COTIZAR
PARA JÓVENES

ENTRE 18 Y 35 AÑOS

APRENDE DEL SISTEMA PREVISIONAL CHILENO

INFÓRMATE Y VISÍTANOS EN:



@fepbiobio2018



@fepbiobio2018



FEP BioBío 2018

Esta es una iniciativa del Fondo para la Educación Previsional, financiada por la Subsecretaría de Previsión Social del Gobierno de Chile.
www.previsionsocial.gob.cl



CHILE LO
HACEMOS
TODOS



CHILE VAMOS... O ¿¡VAMOS CHILE!?

La Moneda en punto de quiebre



Luz María Astorga Ponce
contacto@diarioconcepcion.cl

¿Cuál es hoy el principal problema del Presidente Piñera?

Hice la pregunta a varios expertos y escuché los silencios.

¿Las encuestas, Chile Vamos, el Congreso, los derechos humanos, la economía que crece, pero no llega a la gente, la derecha dura?

(La lista es larga, para qué cansarse de entrada).

Ahora que conocemos la Casen 2017, ¿será la pésima distribución del ingreso o que 20,7% de la población es "pobre" si consideramos educación, salud, trabajo, seguridad social y vivienda? ¿Y todo esto a más de 40 años del modelo?

Difícil elegir por dónde empezar.

Agosto ha sido mes modelo si de complicaciones, intentos de diagnósticos y errores hablamos. Uno tras otro. Y como si se pisaran arenas movedizas, cada vez pareciera más difícil la salida rápida, en vistas que septiembre está ahí en la esquina, con sus fiestas patrias, pero, antes, con sus recuerdos. Y el "11" esta vez caerá sobre campo minado pos indulto a siete militares, pos bomba del ex ministro de Cultura con sus dichos sobre el Museo de la Memoria, pos anuncio del Museo de la Democracia y pos ¿fracaso en los afanes por

¿Si dejamos de lado las encuestas, errores, parafernalia y arremetidas comunicaciones para ver lo que está en juego para el Gobierno y para la gente? Hablamos aquí de realidades, promesas, deudas y riesgos. Esto es pragmatismo político.

remover al nuevo subsecretario de Redes Asistenciales, Luis Castillo, por eventual ocultamiento de información relevante en el caso del asesinato ex mandatario Eduardo Frei?

"Hay que esperar unos días para saber si las cosas mejoran para el Gobierno; si logra controlar la agenda", comenta el sociólogo y cientista político Patricio Navia, convencido eso sí de que septiembre nunca es fácil porque "las dictaduras polarizan".

Desde el fin de semana pasado, el afán de La Moneda por tomar las riendas ha sido incansable. La noche del miércoles casi no durmieron - confesó el ministro de Hacienda, Felipe Larraín- con tal de llegar a tiempo a la Comisión de Hacienda con el proyecto de modernización tributaria.

¿Por qué habla de "modernización" no "reforma"?

"Porque reforma supone que vas a corregir rumbo y él no quiere corregir respecto del modelo social de mercado. Él quiere deshacer lo que hizo Bachelet, pero no puede usar retroexcavadora y, además, como la oposición tiene mayoría parlamentaria, sabe que debe ser cuidadoso en cómo lo negocia y vende a la opinión pública", interpreta Navia.

¿Rendirá el esfuerzo? Como cada lunes, la encuesta Cadem y/o la Critería darán pistas. No son encuestas nacionales (solo lo es la CEP y la Mori), se cuestiona su representatividad, aunque por su periodicidad dan una pauta de cómo siente la opinión pública. Este año han registrado sistemáticas alzas de populari-

dad del Presidente, con un techo de 60%. Hasta que un agosto implacable dio el zarpazo: 15 puntos menos. Casi de golpe. Duro golpe. Piñera sigue atento los números, ratifica Cristóbal Bellolio, académico de la Escuela de Gobierno, de la U. Adolfo Ibáñez. Él, al igual que Navia, saben que no es realista pretender un sostenido alto respaldo. Bellolio:

- Generalmente, los momentos tropicales se registran al principio y al final, salvo peaks como el rescate de los mineros, en su primer mandato. O el de Ricardo Lagos, cuando ofreció relaciones "aquí y ahora" a Bolivia. O cuando dijo "no" a Bush, quien le pidió votara a su favor en la ONU para entrar a Irak.

En la normalidad de una democracia, dicen los expertos, lo normal es que un mandatario navegue entre 40% y 50%. Pero acá, Piñera no lo soporta.

"Es que creo que quedó medio picado en su primer periodo porque no fue todo lo bueno que pudo ser. Y ahora viene para que le pongan un 7 que no va a obtener, pero puede terminar entregando el mando a otro de derecha, podría ser Lavín, y así podrá irse a la casa habiendo dicho la última palabra. Es su gran competencia histórica con Bachelet" sostiene Bellolio.

¿Cuánto vale, en verdad, la aprobación que registran las encuestas?

Poco o nada afirma Marta Lagos, avalada por décadas de experiencia como directora de Latinobarómetro y de Mori. Continúa:

- Recién hicimos una encuesta en el norte, en Antofagasta, sobre las instituciones más confiables. En primer lugar, quedaron las universidades; en segundo, el Jumbo, y en tercero, el Mall Plaza. En este contexto, ¿qué valor tiene la aprobación política? Lo que pasa es que la falta de seguridad en sí mismo hace que el Gobierno de relevancia a las encuestas por sobre su desempeño. Además, el "respaldo" ha perdido valor como indicador en todo el mundo. Después de la guerra, en países occidentales existió una relación entre apoyo y Gobierno. Así Mitterrand estuvo 12 años; González, 14, la Thatcher 12... La aprobación indicaba que la persona podía seguir al mando. Eso cambió en los 90. El desencanto con la globalización y la desconfianza en las instituciones fueron una bomba atómica para el peso de la política. Hace mucho también que los gabinetes dejaron de ser lo que eran. El peso político del segundo piso hoy es el de un paquete de cabritas. Dos o tres gobiernos atrás, roncaba. Se acabó el saber hacer política; ahora se hacen comunicaciones.

Según Lagos, a esto se suma la propia inseguridad del Presidente y su déficit emocional. Explica:

- El Presidente viene de una familia de intelectuales que despreció la plata. La necesitas, pero no lo andas mostrando ni acumulando. Y él lo que tiene es algo que sus padres no valoraron. Y lo que valoraron, no lo tiene.

Hablemos en serio

"Piñera prometió ser campeón mundial y resulta que ni siquiera estamos en cuartos de final", resume Navia, aludiendo a la promesa de tiempos mejores, de más trabajos (se anticipó la creación de 600 mil puestos), mejores sueldos y protección social. Ahora, con un PIB semestral de 5,3% -el mejor en seis años- resulta que la tasa de desempleo subió (lo justifican diciendo que más gente salió a buscar trabajo), que el 70% de los chilenos recibe menos de \$550 mil y que, aunque la pobreza nacional medida por ingresos haya bajado 3 puntos desde 2015 (8,6%), hay zonas en que se dobla, como La Araucanía con 17,2%. Detrasito, Ñuble y el Maule.

Entonces, después de larga vuelta ¿estamos más o menos donde mismo?

Hervi, el caricaturista, lo pintó así en su chiste del jueves pasado. Un hombre con barba y ropas raídas le dice a otro: "Yo he superado mi nivel de pobreza. Antes era pobre, ahora soy muy pobre".

Conocida la Casen, alguien tuiteó: "La encuesta nos muestra algo que no queremos ver. Mientras sigamos haciendo lo mismo, tendremos los mismos resultados".

Obvio que las cifras no son responsabilidad exclusiva de un gobierno o de otro, aunque la arremetida comunicacional de ahora responsabiliza a Bachelet de todo lo negativo. Lo complicado es que el programa se apoya en mayor crecimiento y mayor inversión como píldora esencial, en un contexto de guerra comercial EE. UU. Chile, que toca a la economía mundial, debilita especialmente a las emergentes y a nuestro país por bajas en el precio del cobre, encarecimiento del petróleo e inminente baja de exportaciones, especialmente a China, principal socio comercial.

La derecha más allá de Piñera

Después del cambio de gabinete, en los agitados días de arremetida comunicacional, anuncios de proyectos de ley, cifras económicas y encuestas, el presidente Piñera además comió con la directiva de partidos de Chile Vamos, encuentro inmortalizado con fotos del grupo sonriendo. ¿Superadas las discrepancias? ¿silenciados los reclamos? "Que no existan diferencias es no entender de qué se trata la política", sentencia el sociólogo Navia. Más allá de la afirmación, eso sí, hay paño que cortar.

Evópoli, que en el capítulo del ministro Rojas emitió declaración pública afirmando que "nada, nunca, en cualquier circunstancia o lugar, justifica la violación de los DDHH", remarcó así su pretensión de plantearse como una derecha moderna, liberal en lo político y en lo valórico. Incluso hizo un planteamiento tributario.

El cientista Bellolio comenta:

- Está tratando de vivir a la altura de su promesa de ser un partido liberal. Se comprometió con la identidad de género; votará por la eutanasia y el matrimonio igualitario. En sus diferencias con RN y la UDI puede verse el nacimiento de una tensión que será constante en los próximos años, más allá de Piñera.

Agrega:

- La pelea más entretenida va a ser Evópoli tratando cada día de engordarse a sí mismo. Y cada vez que desafíe a la vieja derecha -pelea de David contra Goliath- va a salir ganando. Muchos dirán: "Mira, no tie-

ne que ver con Pinochet, son liberales y pro mercado... ¡No me parece tan mal!". En la medida que Evópoli siga haciendo ese contrapunto con la derecha "cavernaria" de Vargas Llosa, tendrá capacidad de expansión. Piñera debe ir alejándose del pasado, alimentando lo de Evópoli que es su aliado. Le va a causar problemas dentro de la coalición, sí, pero él entiende de finanzas, sabe cuáles acciones van al alza y cuáles a la baja.

Marta Lagos lo ve distinto:

- Estoy con lo que dice Carlos Larraín: la derecha es la que conocemos, ¿para qué estamos con cuentos! No existe otra. Es conservadora, reaccionaria, autoritaria. No me digan que una declaración de Evópoli hace peso. Es solo una pequeña luz, una vela, en una pieza oscura.

- Algunos anticipan escenario nuevo. Por un lado, una derecha renovada y por otro un bloque como Frente Amplio maduro, consolidado.

- Eso no va a pasar en esta generación; quizá para los años 40. A JVR, Bellolio y Desbordes le quedan 20 años en política. No van a soltar el poder. Y cuando tienes a un Bernardo Larraín Matte joven a la cabeza de los empresarios, que plantea las mismas cosas que decía su padre, ¿cuál es la expectativa de cambio? Cero. Cinco elecciones puede demorar. La izquierda se va a renovar más rápido porque ahí no existen poderes fácticos que en la derecha impiden la creación de algo nuevo.



FOTO: ARCHIVO / DIARIO CONCEPCIÓN

Sin soltar presa

En esta presidencial, los grandes empresarios apoyaron con todo a Piñera. No quedaba otra, aunque varios habían mostrado en principio su preferencia por Ricardo Lagos. Nos sabemos ya esa historia. Pero como nada es gratis, los gremios pusieron sus demandas sobre la mesa. La madre de todas fue la reforma tributaria. Para revertir la de Bachelet -o lo que quedó de ella después de pasar por la "cocina" de Zaldívar-, que debutó el 1 de octubre de 2014, después de cinco meses de tramitación.

Objetivo: recaudar un 3% del PIB para financiar el gasto comprometido en educación y salud, y mantener a raya el déficit fiscal.

Resultado: recién se sabrá este 2018 porque entró en régimen.

Sus adversarios y el mundo empresarial siempre la consideró una mala ley, compleja de entender, de aplicar. Y, claro, además alzaba el impuesto de primera categoría hasta 27% para empresas acogidas al sistema semi integrado. Este tema es para contables. Los ciudadanos comunes lo que saben es que el empresario no quiso esa alza sino bajar a 25% y volver al sistema integrado. Así quedó en el programa, pero a poco andar el mandato de Piñera chocó con la realidad de caja. Imposible bajar la tasa, dijo Hacienda, alimentando enojos. De ahí en adelante, los dirigentes de las organizaciones gremiales no soltaron la presa. Esta semana, lanzados por cadena de TV los títulos de la "modernización" tributaria enviada al Congreso el jueves, la Confederación de la Producción y del Comercio insistió en una rebaja impositiva, a pesar de que el pro-

yecto de ley recoge varias otras demandas, entre ellas, la vuelta al sistema integrado, que implicaría una menor recaudación fiscal proyectada entre US\$400 millones y hasta US\$1.000 millones que, coinciden economistas, no se sabe bien cómo se compensarán, aunque Hacienda dice que sería con la boleta electrónica.

-¿Cuánto daño causa al Presidente que el mundo empresarial le reclame y presione sin respiro?

Cristóbal Bellolio: "A Piñera le sirve no ser tan amigo de ellos, sobre todo si Carlos Peña tiene razón en que el eje electoral del mandatario son las clases medias aspiracionales, que buscan satisfacer ciertas necesidades inmateriales asociadas al estatus en el consumo. Si esa narrativa es correcta, entonces le conviene más ser el presidente de La Florida, Maipú y Estación Central, no de Vitacura. Del mismo modo le sirve tener a un José Antonio Kast en la derecha. Le permite mostrarse en una posición más ecuménica. Que los más ricos lo acusen de no estar ciento por ciento de su lado no me parece un problema... ellos saben que la alternativa es peor.

Patricio Navia: "Que los empresarios reclamen, no importa. No tienen. Nada mejor que Piñera. Y al Presidente le ayuda que el sector empresarial aparezca criticándolo porque así difícilmente la oposición dirá que es el presidente del empresariado... Ellos están un poco decepcionados porque el gobierno se demora en introducir las reformas prometidas. Y la tributaria no se va a discutir antes de noviembre, porque en septiembre se ve la Ley de Presupuesto. Eso significa que el cambio regirá en 2020".

El plan de Piñera no contempla cambios de fondo que toquen el modelo.

Guillermo Holzmann, cientista político y académico:

- Hay un problema de liderazgo

efectivo: Piñera puso expectativas y la ciudadanía no percibe que eso se esté cumpliendo. Pero no existe una respuesta del gobierno ni de sus partidos. Él mantiene su discurso. Y hay que recordar que el triunfo en las

elecciones no fue ideológico, sino algo relacionado a tener mejores condiciones económicas de vida.

Continúa en pág. 8

Reportaje Domingo

Viene de pág. 7

Ahora no basta con pedir paciencia para esperar lo prometido: "Piñera intenta relevar el aumento en la inversión (7,1% en el semestre), pero ésa no es la inversión que nos va a colocar en la senda del desarrollo. Porque nuestra economía es de servicios, consumo y financiera, pero no tenemos industrias. Y no da más. La deuda y la morosidad han subido; los sueldos no, porque en servicios los trabajos son de baja o sin especialización. Y, por otro lado, un gran empleador en Chile es el Estado, ahora con fuertes restricciones de gasto, para intentar volver al equilibrio fiscal -Bachelet gastó más y endeudó al país-, entonces las contrataciones del Estado han disminuido notablemente.

A juicio de Holzmann, existe doble error de diagnóstico en el plan de La Moneda. En lo interno y en lo internacional, sin un adecuado seguimiento del alcance que puede tener acá una guerra comercial.

Hay más:

- En lo interno, por otra parte, hablamos de innovación, productividad, apoyo a las Pymes, cuarta revolución industrial, y todo lo repetimos bien, porque está en la agenda de los organismos internacionales, pero no hacemos industrialización. Es el punto de fondo. Y no

lo hacemos porque para el gobierno es un tema ideológico. Resulta que está demostrado en el mundo que la única forma de industrializar un país es con la acción directa del Estado. Definitivo. Ya sea lo haga en acuerdo con otro país, con empresarios o asumiendo el mismo Estado un rol empresario. Pero estas tres cosas resultan inaceptables para quienes todavía están en el neoliberalismo 1.0, del Consenso de Washington, 1989. O sea: menos Estado, más mercado, los privados invierten para que el país crezca. Lo concreto es que, si un privado quiere invertir en industrialización, necesita asociarse con el Estado o que le den incentivos tributarios, de garantías.

Cuando se habla de industrialización, se habla de patentes. Porque lo que se necesita, por ejemplo, para agregar valor al cobre o al litio es un desafío científico tecnológico que ya fue inventado casi siempre en Europa, EE. UU. o China. Y el traspaso de tecnología que hay que pagar es algo que normalmente se hace de estado a estado. "Alemania, Inglaterra, Francia y Canadá están dispuestos a conversar con el estado chileno para instalarse acá, pero debemos crear las condiciones". De ahí, asegura Holzmann, salen los empleos calificados donde, como sucede en la minería, un operador de grúa computarizada gana \$2 millones o más, porque estudió para eso. Nuestras exportaciones boutique -vino, salmón, frutas- requiere poco profesional y muchos obreros, es decir, salarios básicos.

Retomando su idea inicial, el analista recalca que "hoy, por primera vez, las agendas de NU, de la OCDE, del FMI y otras coinciden: la globalización es insostenible si se mantiene la desigualdad. Para disminuirla se debe generar más participación en el mercado global para eso requieres industriales. En esa pega Chile tiene un atraso de diez años y más".

Con una piedra en el pecho

El mundo cambió, pero ¿estamos al día? Cuando un país comu-

¿La espada de Damocles?

No lo ha dicho en público y, probablemente, lo desmienta. Pero cercanos lo aseguran: la nueva ministra de Cultura, Consuelo Valdés, no está pensando en tomar la tarea del museo anunciado, el de la democracia, una idea que figuraba en el programa de gobierno, pero que fue lanzado en un mal momento, a ojos de analistas y expertos.

Guillermo Holzmann, cientista político y académico de varias universidades, anticipa que "al final, lo van a cuestionar por todos lados. ¿De qué democracia estamos hablando? Si la propuesta persigue mostrar una transición exitosa, es mirarse el ombligo. Se puede ver desde distintas perspectivas: que Pinochet aceptó las normas que había establecido a comienzos de los 80; que la Concertación supo buscar e instalar lo de la vía democrática para volver a la normalidad, que hubo consenso nacional sobre la necesidad de cambio... Pueden dar varias interpretaciones, pero ¿cuándo haces un museo? Cuando es historia. Entonces, ¿estamos enterrando la democracia? Pienso que el anuncio será la espada de Damocles porque van a tener que dar una cantidad de explicaciones para intentar explicar lo que hay detrás. Y significará una distracción completa de la agenda de gobierno.

"Está bien, bonito lo del museo, pero no sé si es el mejor lugar donde poner los recursos ahora. El de la Memoria es súper caro y lo visita poca gente. Crear más donde va poca gente no sé si es la mejor forma de ir avanzando", comenta Patricio Navia, cientista político, sociólogo y profesor, convencido eso sí de que no fue anunciado por presión de la derecha más dura. Así argumenta:

- El Presidente cree que los chilenos no valoran lo suficiente lo que fue la transición a la democracia y la política de los acuerdos de comienzos de los 90, de la que fue parte como senador por Santiago. Lo del museo es una reivindicación de su contribución. Un museo para "su" derecha, para demostrar que hicie-

ron las cosas bien.

Cristóbal Bellolio, doctor en filosofía política, académico de la Escuela de Gobierno de la UAI, cree que el anuncio de Piñera fue una "pésima idea. En primer lugar, porque cada vez que hablamos del pasado y nos ponemos en clave 73, la derecha va derecho a perder. Lo mismo cuando volvemos al 88, clave 88 plebiscito... No sé qué tendrán en mente... quizás celebrar a los actores de la transición y buscar una especie de capilla. Pero es obvio que hoy tiene por objeto el empate, esa es la lectura.

- **Tal como dijo Ricardo Lagos... La ministra Valdés, según información no oficial, no tiene en mente encargarse de esto. Algunos piensan que será tarea del "segundo piso".**

- Si van a armar el museo, que no lo hagan los que tienen tantas velas en este entierro. ¡Que sea tarea para la generación que viene! Quienes nacieron en democracia.

Marta Lagos, socióloga, directora de Latinobarómetro y Mori-Chile, ve lo del museo como manifestación de una realidad: "Este gobierno no es del de Piñera sino el de Chile Vamos", donde la derecha de siempre va instalando sus temas".

Añade:

- El discurso de Piñera por lo del ex ministro Mauricio Rojas no tuvo el tono del de los cómplices pasivos. Ahora dijo lo que piensa, pero agregó "peros" en varios momentos. Relativizó el asunto. Para mí fue la comprobación de que CHV tiene las riendas. Jacqueline van Ryselberghe (presidenta UDI) y Mario Desbordes (timonel RN) dijeron "pongamos contexto". Y Piñera terminó anunciando el museo de la democracia.

La idea -incluida en el programa de gobierno- se analizó a comienzos de año y, de acuerdo a versiones, hubo dudas sobre si llamarlo Museo de la democracia o Museo de la transición. Rojas entonces optó por el segundo.



Patricio Navia, sociólogo y cientista político.



Cristóbal Bellolio, académico de la Universidad Adolfo Ibáñez.



Marta Lagos, directora de Mori y de Latinobarómetro.



Guillermo Holzmann, académico y cientista político.

nista maneja el capitalismo -contra todo lo enseñado por décadas- la conclusión parece evidente: son tiempos de pragmatismo, algo que tiene la derecha de Piñera. No de relato ni épica. "Las cosas se hacen de otra manera y creo que el relato no lo veremos ya en ningún gobierno".

¿Qué cabe esperar, entonces?

Argumenta Bellolio:

- Quizás uno tiene expectativas un poco pasadas de revoluciones de lo que puede hacer un gobiernito de cuatro años. Sí, puede terminar siendo "moderado de derecha". La pregunta es ¿y para qué más? Que no sea particularmente transformador no que quitaría el sueño. Gobernar es navegar, sortear tormentas, llegar a puerto. Que no puedas tomar el camino que elegiste... ¡gajes del oficio! Remata:

- La derecha tiene que darse con una piedra en el pecho de haber llegado democráticamente al poder

dos veces en ocho años. La generación de Piñera, la patrulla juvenil de los 90, pasará a la historia por ser la más fracasada y, al mismo tiempo, la más exitosa en la historia de Chile. Fracasada porque perdió un plebiscito, cinco presidenciales, seis parlamentarias, seis municipales. Exitosa porque ganó dos veces la presidencial. Eso no lo cuenta otro. Hay que ser realista de lo que uno puede conseguir en política. La derecha ha logrado mucho y puede, eventualmente, en la medida que la izquierda no se rearme al 2021, entregar el mando a otro de su sector.

- **Piñera ¿es rehén de la UDI como dice el timonel DC, Fuad Chahín?**

- No, gobierna con un mundo cultural que es el de la UDI. Será más abierto de mente en algunas cosas, pero en otras es lo mismo. No creo que realmente piense tan distinto a Chadwick o Larraín.

Del resultado final comenta Lagos:

- A Piñera le puede pasar lo mismo que a Bachelet. En términos formales, ella hizo su programa: reforma tributaria, educacional y laboral. Las más grandes desde la vuelta de la democracia... que no cumplieron las expectativas de la gente: cambiar su lugar en la sociedad. La expectativa era que habría un desmantelamiento de la desigualdad y de la discriminación. Y fue cero impacto. Piñera puede lograr alto crecimiento y, al final de su mandato, las personas estar donde mismo, ganando todos un poco más, pero sin movilidad social. La gente quiere salir de donde está, ubicarse en un nivel superior. Y lo que hoy nos dice la Casen es que estamos donde mismo.

OPINIONES

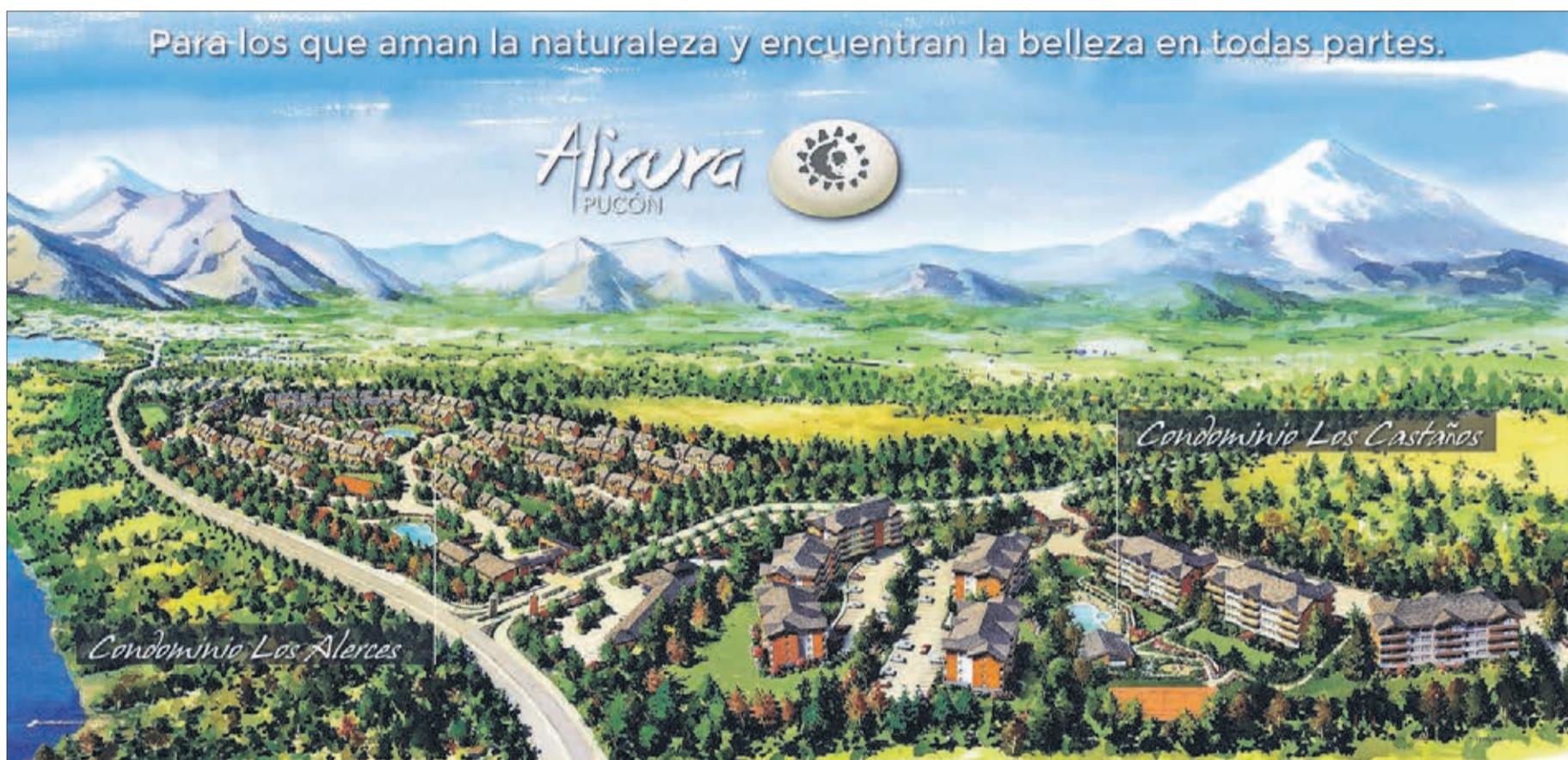
Twitter @DiarioConce
conta cto@diarioconcepcion.cl

PubliReportaje

BALUART INMOBILIARIA

ALICURA PUCÓN: EMBLEMÁTICO DESARROLLO INMOBILIARIO PARA LA CIUDAD DE PUCÓN

Una de las inmobiliarias más prestigiosas de la novena región está trabajando para concretar los proyectos Los Alerces y Los Castaños que consisten en casas y departamentos, respectivamente.



Baluart Inmobiliaria es una empresa de la novena región que no solo se preocupa de la arquitectura, también del aporte de la naturaleza a través del paisaje y el bienestar de las personas, los cuales son dos aspectos por los que esta tradicional empresa vela al momento de edificar las nuevas casas y departamentos.

Los proyectos de la empresa se centran fundamentalmente en el sur de Chile. La Araucanía y Los Lagos son regiones en donde Baluart Inmobiliaria mantiene un gran compromiso con la línea arquitectónica de la zona y el cuidado del medioambiente, en un sector que cuenta con gran riqueza natural.

En materia de adquisición, habitantes de la región del Bío-Bío tienen un importante compromiso con Baluart, puesto que un gran porcentaje de los particulares que adquieren vivienda (o segunda vivienda) en la zona de Pucón, pertenecen al Gran Concepción o sus alrededores, por lo que el nexo existente entre la empresa y el Bío-Bío es esencial.

Actualmente, Baluart Inmobiliaria se encuentra vendiendo dos importantes proyectos para la zona de Alicura Pucón. El primero de ellos son los departamentos del Condominio Los Castaños y en la misma zona se emplaza el condominio Los Alerces, proyecto de nuevas e innovadoras casas para la novena región.



Los Castaños

Vivir bien es tener lo que necesitas, vivir a la perfección es tenerlo todo. Es por esto que Condominio Los Castaños contará con un exclusivo Club House, cancha de tenis, piscinas adultos - niños y ciclovías. Además, cuenta con vistas al volcán y lago Villarrica, que te harán sentir el sur de Chile de manera inolvidable.

El servicio que Baluart ofrece a sus clientes es integral y busca satisfacer las necesidades de su variada cartera de clientes. La tecnología y los materiales para construir son de primer nivel garantizando la realización de una construcción

acorde a la inversión del cliente. El sur de Chile tiene una amplia gama de oferta inmobiliaria. Cada año los proyectos aumentan y si el cliente busca calidad en la construcción, Baluart Inmobiliaria es un gran aliado.

Los Alerces

Nuestro gran desafío es desarrollar un proyecto con una relación armónica con su entorno. Por eso, la arquitectura, urbanización y áreas verdes se conectan con la perfección y belleza del lugar de manera respetuosa. Hoy los residentes ya disfrutan de Los Alerces, consolidando a este condominio como el lugar perfecto para vivir la tranquilidad que buscas para tu familia.



En su investigación, consiguieron datos sobre 597 ex internos del centro del Sename en Coronel.

El libro contiene las historias de 28 hoy adultos, los que relataron su lucha por dejar la delincuencia.

Tuvieron la tristeza de encontrar a 80 jóvenes privados de libertad, ya como adultos.

Carolina Abello Ross
carolina.abello@diarioconcepcion.cl

ESTUDIO REALIZADO POR EDUCADORES DEL CIP-CRC DE CORONEL

El 38% de jóvenes condenados en Bío Bío logró la reinserción

Los resultados quedaron plasmados en el libro “Vidas Juveniles que inspiran”, donde están las historias de los hoy adultos, junto a jóvenes próceres de la historia de Chile.

En octubre de 2017, nueve educadores del Centro de Intervención Provisoria y Régimen Cerrado (CIP-CRC), de Coronel asumieron el inmenso desafío de investigar cuál había sido el destino de los jóvenes, tanto imputados como condenados, que pasaron por el recinto desde la implementación de la Ley Penal Adolescente, en 2007.

Así, tomaron como referencia a todos los egresados nacidos entre 1989 y 1993, que a la fecha tienen entre 24 y 28 años, los que resultaron ser 741 jóvenes de distintas comunas de la Región del Bío Bío.

Para poder realizar el proyecto, inédito en la zona, postularon a un Fondo Nacional de Desarrollo Regional (Fndr), donde les asignaron 16 millones de pesos.

Además, tomaron la decisión de incluir a 65 personajes históricos, “que hubieran logrado sus metas antes de los 28 años”, como Arturo Prat, el poeta Gonzalo Rojas, y la velocista Isidora Jiménez.

La iniciativa partió con Omar Mella, profesor y educador de trato directo del centro, al que se sumó un equipo de ocho colegas, quienes querían saber cómo era la vida de los jóvenes tras salir del centro y si habían vuelto a delinquir. Además, tuvieron el apoyo de Mario Cayupi, técnico en prevención de drogas, y que también estuvo como interno en el CIP-CRC.

“Desde 2007 no se ha hecho un estudio técnico de desistimiento primario, es decir, cuando hay intermitencia en cometer delitos, y secundario, cuando hay un abandono de conductas delictivas en el largo plazo”, explicó Carlos Jiménez, asistente social y educador de trato directo en el centro.

Así, tomaron el rango entre 24 y 28 años, egresados del centro entre 2007 y 2013, tanto imputados como condenados, y al revisar la base de datos, se dieron cuenta de que eran 741. La tarea era titánica.

“Teníamos sólo los domicilios de los jóvenes cuando ingresaron, entonces era complejo despejar esa base de datos”, explicó Jiménez, quien recordó que comenzaron en octubre de 2017 y contaron con el apoyo de Carabineros y de Gendarmería para encontrarlos.

Los 10 integrantes del equipo se concentraron en ubicar a los jóvenes. “Nos tocó entrar a poblaciones bien complejas, y ahí nuestra ventaja fue haber trabajado con estos chiquillos, porque no faltaba el cabro que esta-



FOTOS: CAROLINA ECHAGÜE M.

Cristopher Cerda Riquelme: “ser el sostén de la familia”

“Nací en Talcahuano. Mi padre nos abandonó y vivíamos con mi madre en el cerro La Gloria. Tengo 25 años. Mi familia la conformaban también cuatro hermanos más que luego llegaron a ser siete. Todos fuimos internados. Yo a los siete años fui internado en el hogar de Chillancito y desde los 12 en Yumbel. Un día una señora conocida de mi madre me saca del internado y me lleva a estudiar a Talcahuano. Como a los 14 años conozco la droga y empiezo a tener problemas con la

justicia. Robaba día y noche, mi mamá no dejaba de preocuparse por mí. Me detuvieron y estuve en el centro de Coronel dos veces. Era brígido estar preso y ver que los amigos te dan vuelta la espalda. El cambio se va produciendo de a poco, primero con la llegada de mi hija y luego con la vida en familia y el trabajo. Mis logros son simples, pero importantes, como el haber formado una familia con mi señora Nicole, y mis hijos Ainara Belén y Dorián Jesús”.

ba parado en la esquina, y nos decían: ¡tío!, y nos ayudaban con la búsqueda”.

Así lograron encontrar a 597 jóvenes. De ellos, 14 estaban fallecidos (2,7%), la mayoría por causas natura-

les y se encontraron con que había 80 privados de libertad, ya como adultos, es decir, un 18,3%.

“Y eso nos dejó preocupados, porque esos son los chicos que estamos perdiendo”, dijo Jiménez.

do”, dijo Jiménez.

56 de ellos (16,4%) estaban libres, pero sin desistimiento, es decir, han seguido cometiendo delitos.

Hay 56 jóvenes en libertad (16,4%), pero que su desistimiento es primario, o sea, entran y salen de la cárcel, mientras que con desistimiento secundario son 154, es decir, un 38,2%. “Son quienes lograron realizar el cambio, y lo destacamos, porque la mayoría son hijos de la vulnerabilidad”.

Tras encontrarlos, lograron entrevistar a 205 jóvenes, para conocer sus historias, como la de un joven que llegó analfabeto al centro y hoy es padre de familia, dijo Jiménez.

Así, llegaron a las 28 historias publicadas. Algunas aparecen con sus nombres completos, otros con iniciales, y otros con apodos, tal como decidió cada joven que contó qué había sido de su vida.

En el centro, contaron con la colaboración de los 12 adolescentes internos, guiados por dos profesoras, quienes participaron en la investigación histórica para el libro y además realizaron las ilustraciones que acompañan cada testimonio.

“Y en la presentación escuchamos muchas cosas, como un chiquillo que dijo: “yo me arrepiento hasta el alma del delito que cometí, pero nunca me voy a arre-



Fernando Romero Rodríguez: el primero que rindió la PSU

“Nací en San Carlos, el 17 de mayo de 1991. Mis padres se separaron el año 2003 y mi padre falleció al año siguiente. Tuve muy malas juntas, pasaba la mayor parte del tiempo en la calle con estos “pseudo amigos”, con los que delinquía y luego de esos robos consumíamos droga. Cometí varios delitos hasta llegar a tener problemas serios con la justicia. Ese comportamiento fue el que me llevó a ser detenido, procesado e ingresado en el centro de Coronel, donde estuve

tres años. Estando privado de libertad fui el primer joven que rindió la PSU, quedé seleccionado en la carrera de Pedagogía en Educación Básica de la UBB, sede Chillán, a la que renuncié ese mismo año para seguir la carrera de Ingeniería en Informática, que era lo que me interesaba realmente. Me desempeño actualmente como jefe de Proyectos Informáticos en la municipalidad de San Carlos, desde 2011. Tengo algunos diplomados y hoy estoy cursando un magíster”.

pentir de haber estado en el CIP-CRC de Coronel. Y yo me emocioné hasta las lágrimas”, dijo Jiménez.

También recordaron el testimonio de “Weñecito”, quien estuvo un año condenado en el centro, por un delito en el que fue absuelto y logró terminar su carrera de Psicología en la Universidad de Concepción.

Manuel Pacheco, trabajador social y otro de los educadores participantes en el proyecto, agregó que no es primera vez que realizan proyectos junto a los adolescentes.

Un hecho que los impactó fue que en San Carlos debían ubicar a 31 jóvenes, y se encontraron con que había 29 privados de libertad. “En esa comuna falló todo”.

En cuanto a quienes lograron dejar la delincuencia, fue clave el apoyo de sus familias, según constataron los educadores.

“Y que ellos tengan alguna actividad, porque cuando tú te quedas parado en la esquina, todo mal. Y además están expuestos a la contaminación criminógena de sus mismos pares y de sus familias, con padres y hermanos que mantienen a las familias delinquiendo”, planteó Jiménez, y agregó que vienen de entornos donde hay drogas y alcohol, “porque mientras no solucionemos este problema, las cárceles se van a seguir llenando”.

Por eso, ambos educadores aseguraron que la gran

Edgardo Urrutia Garrido: “Lograr las cosas por uno mismo”

“Nací en Bulnes. Mi infancia fue complicada por los apuros económicos. Mi mamá trabajaba todo el día, pero no siempre le alcanzaba para alimentarnos como ella quería y menos para vestimos como nosotros queríamos. Pasaba todo el día fuera de la casa y nosotros estábamos solos, a la voluntad de cada uno. Creo que eso influyó mucho en mi conducta, hacía lo que quería y no respetaba a nadie, ni siquiera a mi madre. Cuando tenía entre 13 y 14 años pasaba en la calle y con amigos. Le tomamos el gusto al trago, al cigarro y a la ropa de marca, hasta que asaltamos una bencinera y todo se vino abajo. Tenía mi pareja y ella nunca me abandonó, los únicos que estuvieron conmigo fueron mis seres queridos. El factor de cambio fue perder la libertad, nunca más me metí en problemas. No existe nada en el mundo más valioso que darle un abrazo de mi hija de seis años cuando quiera o tomar la mano de mi mujer. Tenemos un terreno y soñamos con construir nuestra casa”.

falencia del sistema es que no hay un seguimiento y apoyo a los jóvenes una vez que recuperan su libertad.

“El problema es que los planes para los adolescentes en libertad no son personalizados. Un delegado tiene a cargo 22 casos, entonces con suerte los visitan una vez al mes”, contó Jiménez.

Pacheco explicó que Sename debe hacerse responsable de que se mantengan afuera los resultados que se lograron dentro del centro, “y si como educadores tuviéramos apoyo, podríamos acercar a los chiquillos al medio libre”.

“Porque ahora salen y los mandamos a las mismas ‘poblas’. Son cabros que viven con la polola, con la abuela, entonces no le hacen caso a nadie. Pero a nosotros sí, y eso no pasa afuera. Entonces no podemos seguir vinculados a ellos, porque el Sename no hace seguimiento. En la investigación nos encontramos con chiquillos que no nos habían visto en 10 años, y altiro era el “¡Hola Tío!, y el abrazo altiro. Eso es súper potente, y no se puede perder”, pidió Jiménez. Por eso, aseguró que están intentando lograr una entrevista con la directora nacional de Sename, Susana Tonda, para que su trabajo no se pierda y conseguir apoyo para los jóvenes.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce contacto@diarioconcepcion.cl

**EL FUTURO ES SUSTENTABLE
EL FUTURO ES DE MADERA**

PARA MÁS INFORMACIÓN
LLÁMANOS AL
41 2396800 (834) - 56 9 57491562
56 9 98705957

**F E R I A
C O M A D
2018**

Construcción en madera y sustentabilidad

N O V I E M B R E

15 | 16 | 17

CONCEPCIÓN, REGIÓN DEL BIOBÍO

WWW.FERIACOMAD.CL

ORGANIZA:

PATROCINA:

COLABORA:

MEDIA PARTNER:

Economía & Negocios

INACER		
Abril-Junio 2018	3,7%	
IPC		
Julio	0,4%	
Anual	2,7%	
TPM		
Desde 18/05/2017	2,50%	

UNIDAD DE FOMENTO	
\$27.270,00	
UTM AGOSTO	
\$47.729,00	

BOLSAS DE VALORES (VIERNES 24)			
Ipsa 5.259,76	-0,17%	Igpa 26.561,36 -0,13%	
MONEDAS EXTRANJERA			
Dólar Observado	\$662,64	Euro \$768,30	
COMMODITIES			
Celulosa (US\$/T)	\$1.170,00	Cobre (US\$/libra) \$272,20	
H. de Pescado (US\$/T)	\$1.525,00	Petróleo (US\$)	\$68,72

ES LA PRIMERA MUJER EN ASUMIR UN CARGO OCUPADO TRADICIONALMENTE POR HOMBRES EN LA REFINERÍA BÍO BÍO

Gerenta de operaciones de Enap: “Hay que atreverse en estos cargos”

Edgardo Mora Cerda
edgardo.mora@diarioconcepcion.cl

Titulada de Ingeniería Civil Química de la Universidad de Concepción y tras 10 años de desempeño en distintas áreas de Enap, Patricia Cabalá Leiva, es la primera mujer en asumir como gerenta de operaciones de Refinería Bío Bío y ocupar un cargo que tradicionalmente era ejercido por varones.

En entrevista con este medio, anima a sus pares porque dice: “hay que atreverse en estos cargos, es el equipo el que respalda el trabajo”.

Esto después de debatir junto a la embajadora de la Unión Europea y la ministra de la mujer acerca del por qué las mujeres no se animan a ocupar cargos relevantes en las empresas junto a otros temas.

- ¿Qué mensaje les daría a aquellas profesionales como usted que aún no se atreven a postular a cargos directivos y de importancia en la empresa?

- Que hay que atreverse en estos cargos, es el equipo el que respalda el trabajo, si todos lo hacemos bien, mi trabajo estará bien también. En un principio asusta, abruma, pero lo más importante es tener conciencia que el trabajo se hace en equipo, no lo hacemos solas, así que hay que atreverse.

- ¿Qué significa para usted ser la primera mujer en ocupar el cargo de gerencia de operaciones de Refinería Bío Bío?

- Mi nombramiento fue a principios de este año, en febrero de 2018 y particularmente toca que venía regresando de mi post natal y a las dos semanas surge este nombramiento. Para mí fue muy sorpresivo y gratificante a la vez. Entiendo que es un desafío muy importante el liderar un equipo de más de 350 personas donde está incluido todo el proceso de productivo de la refinería, desde el terminal marítimo donde arriban los buques hasta la salida de los productos que están a la venta para nuestros clientes, se consideran estacionamientos, patio de cargas y oleoductos.

- ¿Cuál es la distribución del

En la empresa estatal local son cerca de 780 trabajadores de los cuales 72 son mujeres, es decir, un 9%. Para el 2019 se pretende elevar la cifra a un 13%.



FOTO:ENAP



FOTO:CAROLINA ECHAGÜE M.

género en la empresa?

- El 9% de los trabajadores somos mujeres, son cerca de 780 trabajadores y 72 somos mujeres.

- ¿Cómo se tomaron este nombramiento tus pares?

- Precisamente, fue una de las cosas que más me llamó la atención, por como recibieron este nombramiento mis compañeras mujeres de la refinería, ya que en sus felicitaciones sentí un particular orgullo de que una mujer estuviera en un puesto que tradicionalmente había sido ocupado por hombres, por lo tanto, para mí es un doble desafío, el profesional del puesto en sí, pero también el que sentí de representar a todas las mujeres que trabajamos en Enap.

- ¿Este nombramiento y participación tuya son parte de un proceso que lleva a cabo la empresa con metas u objetivos?

- Así es. En Enap desde el 2006 se viene trabajando en un comité de diversidad e inclusión donde también se crearon comités de equidad de género que cuentan con representantes en todas las filiales de Enap, tanto del país como de las que están fuera y desde este año se lanzó la política de equidad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal en Enap y dentro de estas políticas se enmarcan algunos puntos que reflejan esto.

- ¿Pero hay algunas metas?

- Sí, eso era lo que te iba a decir. La meta que tenemos para el 2019 es llegar al 13% de participación femenina en Enap. También tenemos otra meta para julio del 2019 que consiste en certificarnos según la norma 3262 que es la norma de equidad género y conciliación familiar que son metas importantes que tenemos como compañía y que pretendemos lograr.

- ¿Qué otros hitos han ocurrido

FRASE

“Lo más importante es tener conciencia que el trabajo se hace en equipo, no lo hacemos solas”.

“Es un desafío muy importante el liderar un equipo de más de 350 personas donde está incluido todo el proceso de productivo”.

“Sentí un particular orgullo de que una mujer estuviera en un puesto que tradicionalmente había sido ocupado por hombres”.

respecto de la equidad de género en la empresa?

- Este año también se nombró a la primera presidenta del directorio de Enap, la señora Loreto Silva lo que

refleja que han ido cambiando los paradigmas dentro de Enap.

- ¿Comparte la afirmación de que la mujer mejora el clima laboral en las empresas?

- Creo que contribuye, porque aporta con miradas distintas que complementan. En la primera línea de mi equipo de trabajo son todos hombres, aunque existen dos mujeres que son jefas de división lo que aporta en el día a día al compartir experiencias.

- ¿Qué opinas de la ley de Sala Cuna Universal?

- Me parece que es muy importante que se cumpla para que pueda mejorar la participación femenina en el trabajo porque viene a resolver el dónde dejar a los menores de 2 años para que las madres puedan trabajar tranquilas sabiendo que sus hijos estarán bien resguardados.

OPINIONES

Twitter @DiarioConcepcion
contacto@diarioconcepcion.cl



FOTO:CAROLINA ECHAGÜE M.

Economía & Negocios

Javier Ochoa Provoste
javier.ochoa@diarioconcepcion.cl

“Trabajan bien”, asegura el presidente de la Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo, Manuel Melero, al abordar el tema de la llamada ola migratoria, que es una realidad que llegó para quedarse, aseveró el representante del gremio que reúne a los sectores económicos que más han absorbido mano de obra extranjera en los últimos dos años.

En este contexto, agregó, las empresas son especies de plataformas de destino de inserción de los inmigrantes de formidables ventajas, ya que no hay que olvidar, dijo, que estas personas dejan su trabajo en su país de origen, precisamente, para buscar, en general, mejores alternativas laborales.

“Tenemos una economía cuyo 75% está en manos privadas, por lo que son las empresas las que deben hacer bien este trabajo de re-inserción, y por eso estamos en este tipo de actividades, enseñándoles a nuestros socios cómo utilizar esta mano de obra, y a su vez, verlo como una ventaja para sus negocios, aprovechando las distintas riquezas culturales y complementarlas con nuestros valores y creencias”, planteó Melero, añadiendo que como gremio han querido destacar el concepto de interculturalidad.

La idea de educar en este ámbito y ayudar con la tramitación y regularización de visas tiene que ver también con evitar que estas personas caigan en manos de mafias o personas inescrupulosas, ya que se arriesga entrar a un ciclo vicioso marcado por la clandestinidad e ilegalidad, que puede ser difícil de romper a posterior, aclaró Manuel Melero.

“Nosotros queremos incorporarlos a nuestras empresas con buenas prácticas, somos los primeros empleadores, ya que cerca del 40% de los extranjeros trabajan en el sector comercio, servicios o turismo, áreas donde el trato con el cliente es directo. En general la experiencia ha sido buena, trabajan bien”.

Melero concluyó que el desafío es seguir trabajando para incluir al inmigrante de buena forma, de modo que la interculturalidad sea una ventaja para todos.

“Somos un país de moda como destino, así que hay que seguir trabajando en esta línea: con las empresas, con las autoridades, los propios inmigrantes y ONGs y organismos de capacitación. No es fácil, pero se debe hacer este trabajo, in-



FOTO: RAPHAEL SIERRA P

INFORMÓ EL PRESIDENTE DE LA CNC, MANUEL MELERO

CNC: cerca del 40% de los migrantes trabajan en el sector comercio

El representante aseguró que son las empresas las que deben velar por absorber la mano de obra extranjera.

FRASE

“Son las empresas las llamadas a ser una plataforma laboral para la masa migrante del último tiempo”.

“La modernización tributaria es un avance, pero lamentamos que no se haya revisado el tema de la tasa a las empresas”.

“Demostramos con la batalla legal que la ley Sernac era anticonstitucional por la concentración de atribuciones”.

corporando a otras organizaciones empresariales”.

Modernización tributaria

Manuel Melero calificó como “un avance” el proyecto del gobierno de modernización tributaria, aunque reconoció que es factor de preocupación el que se apruebe pronto por parte del parlamento.

“Los índices de inversión estaban muy deteriorados en el país, y parte importante de la causa de eso estaba en la reforma tributaria”.

Y no sólo por la incertidumbre que ésta generaba, dijo, sino que por los menores incentivos a la inversión debido a esta desintegración de los sistemas, versus lo propuesto que además de rebajar la tasa a las Pymes, no hará pagar impuesto a lo que se retire sin reinvertir.

Sin embargo, lamentó que la carga tributaria a las empresas se haya mantenido en 27%, mayor que el promedio Oede, ya que afecta la competitividad.

“Nos preocupa también que este tema de la tasa no tenga plazo, que quede con carácter permanente, sabiendo que este tipo de reformas demoran años en retomarse, al menos con este gobierno ya no se va a revisar el tema”, lamentó, advirtiendo que aún queda por conocer mucho detalle de este proyecto.

Consultado por la ley de modernización del sector, Melero dijo que es un tema zanjado por parte de la CNC, tras una batalla legal muy potente, y que buscó demostrar que era anti constitucional por las muchas atribuciones concentradas.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Precios con IVA incluido, consideran forro exterior e interior con tabla media luna 1x4"

\$2.800.000

CASA 120 mts., 6 aguas con vigas a la vista

Precio Normal \$4.420.000

3 CUOTAS

VISA, MasterCard, Interbank

SIN INTERESES

\$1.900.000

CASA 74 mts., 6 aguas con vigas a la vista

Precio Normal \$ 2.180.000

LLÁMENOS ☎ 22399 6550 - 22399 6592

📞 9 5859 7062 - 9 4441 9044 - 9 6120 6072

CASAS LOS ROBLES

construimos tu hogar

KM 471 PANAM. 5 NORTE CON 4 ESQUINAS - LA SERENA

PANAM. SUR KM 24 CALETERA J. ALESSANDRI 1501 - SAN BERNARDO

PANAMERICANA NORTE SUR KM 258 PONIENTE - TALCA

Economía & Negocios



Sbif anunció cambios en temas de ciberseguridad

La Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras (Sbif), anunció una serie de cambios en las normativas que hasta hoy regulan el tema de la ciberseguridad y la inclusión financiera en el mercado nacional.

A partir de mañana comenzarán a informar de las nuevas obligaciones que recaerán sobre los bancos.

Se busca desarrollar elementos de mayor información a los usuarios, que permitan dar mayor facilidad para que los depositantes, usuarios y tarjetahabientes, puedan cotizar los distintos productos en las diferentes instituciones.

Inclusión financiera

tópico que también será objeto de modificaciones que prepara la Sbif para esta semana.

También se busca fomentar aún más la participación de los chilenos en el sistema financiero a través de medidas que faciliten el acceso a productos, al dinero y la información, anunciando con todo ello una especie de portabilidad al mundo bancario.

“La actividad minera en Chile está al debe en materia de inserción femenina, el hecho de que solo el 8% de los trabajadores mineros sean mujeres, y que la participación de ellas sólo haya aumentado en 3 puntos porcentuales en 10 años, nos debe llamar y llevar a la reflexión, y a cambiar estos números por aquellos que representen la igualdad, el mundo de la minería debe apuntar en esa dirección”.

Junto a ello el Seremi Oscar Muñoz expresó que “estamos absolutamente agradecidos por la realización en conjunto del lanzamiento de Women In Mining Chile en nuestra Región del Bío Bío, en cuanto a consolidar y generar las condiciones para incrementar la participación femenina en el rubro minero, además coincidimos con su Presidenta, Claudia Monreal, y con la Ministra de la Mujer y Equidad de Género, Isabel Plá, en que bajo la búsqueda de esta equidad en la minería, se debe generar las condiciones para las mujeres en materia de educación, familia, desarrollo, y debe ser un compromiso irrestricto”.

Claudia Monreal, presidenta de Women in Mining Chile señaló que “La ministra le dio un relace importante a la actividad ya que es una gran oportunidad para convocar a las mujeres de la minería de la Región a trabajar por nuestro desarrollo profesional. Las mujeres de la Región deben unir fuerzas para que sean el reflejo de la minería de Chile, ya que la Región es una productora de talentos y la minería tiene

Buscan potenciar presencia femenina en el sector minero



Llamado al mundo privado

El Gobierno está empeñado en subir los números femeninos en el mundo laboral y llamó a la empresa a sumarse.

cambiar e innovar en sus recursos humanos, sumado a que necesitamos mejorar la productividad y cambiar nuestro número a nivel nacional, y la Región tiene que ser un aporte en eso con capital humano femenino para equiparar estos números y logremos tener una industria más inclusiva.”



CONGRESO INTERNACIONAL

Nuevos desafíos en Implantología

31 ago & 1 sept | Hotel Sonesta Concepción, Chile

CONFERENCISTAS



Dr. Scott Ganz
Director del Ganz Institute for Applied 3D Implant Reconstruction.



Dr. Salah Huwais
Creador de la Osseodensification y tecnología Versah®.



Dr. Rodrigo Neiva
Director del Graduate Program in Periodontics, University of Florida, USA.

MESA REDONDA

Solving the Masters Disasters

HANDS ON

POSTERS

VALORES

	Hasta 31/07	Desde 01/08
Socio SIOCH	\$70.000	\$100.000
No socio	\$90.000	\$130.000
Alumno especialidad Implantología	\$90.000	\$110.000

MÁS INFO
siochconcepcion.cl

AUSPICIAN



Y TÚ ¿cómo VES la INCLUSIÓN?

¿Sabes que COALIVI está próxima a realizar su tradicional **CENA DE LA LUZ** de este año?

CENA DE LA LUZ

Jueves 30 de AGOSTO de 2018
20.00 horas
Centro de Eventos Puerto Marina

ADHESIÓN \$23.000

Organiza:
www.coalivi.cl

Te invitamos a ser parte de una actividad de carácter solidario, que reúne fondos en directo beneficio de los programas de educación y rehabilitación diseñados para personas ciegas o con baja visión.

“Acompañanos, tendremos una entretenida cena; con rifa, premios, y lo más importante, comprenderás cómo nuestras actitudes y conductas pueden favorecer el camino a la plena inclusión”.

Invita:
Diario Concepción



Paulina Hernández
phernandezj@udec.cl

CIENCIA Y TECNOLOGÍA



FOTOGRAFÍAS: GENTILEZA FICOLAB

Te imaginas trabajar en un mundo lleno de agua de colores, con infinito potencial de mejorar la vida de las personas? No, no es un cuento mágico, es la realidad de la Dra. Patricia Gómez y su equipo de FICOLAB, un grupo de investigación en microalgas que además resguarda –sí, igual que en un cuento– un enorme cepario de estas especies con potencial aún por descubrir.

El famoso omega 3

El aceite de pescado es conocido por sus múltiples beneficios para la salud humana. El componente que tiene estas virtudes es el Omega 3. ¿Podremos obtenerlo de alguna de estas microalgas? Se preguntó la Dra. Patricia Gómez y la conclusión fue que sí, y a partir de dos microalgas marinas, obtuvo un aceite rico en ácidos grasos Omega 3 y que, además, resultó ser más estable que el aceite de pescado.

Posteriormente, desarrollaron un polvo con el aceite que microencapsularon y lo añadieron a una bebida láctea y una sopa de verduras del Programa de Alimentación Complementaria del Adulto Mayor del Ministerio de Salud, obteniendo buena aceptación en el panel sensorial realizado con adultos mayores. “Al ser más estable, no se oxida tan fácilmente como el de pescado y no altera las propiedades, como el sabor y olor, de los alimentos”, explicó la experta.

En este proyecto fue fundamental el trabajo asociativo con el Dr. Alfonso Valenzuela del INTA y la Dra. Cristina Vergara de la Fundación Fraunhofer.

Además de protección cardiovascular, en los adultos mayores se ha visto que consumir Omega 3 retarda la aparición de enfermedades neurodegenerativas.

En la actualidad, se están explorando nuevas opciones de financiamiento para optimizar algunas etapas de la tecnología desarrollada y abordar su escalamiento productivo.

Microalgas para la piel

En la diversidad del cepario CCM UdeC, la Dra. Patricia Gómez encontró una cepa proveniente de la Patagonia, con propieda-



PEQUEÑAS ALGAS, GRANDES ALIADAS

Las microalgas son algas microscópicas que se pueden encontrar desde en un charco de agua hasta en el océano. La Universidad de Concepción resguarda la Colección de Cultivo de Microalgas CCM-UdeC que, con cerca de 350 cepas en cultivo, es una de las más grandes y diversas de Latinoamérica; un tesoro de insospechadas aplicaciones que la Dra. Patricia Gómez va descubriendo poco a poco.

La investigadora Patricia Gómez

estará compartiendo acerca de estos avances en el ciclo “Conversaciencia”, mañana lunes 27 de agosto a las 19:00 horas en la Biblioteca Viva Biobío. Entrada liberada.

des muy interesantes de absorción en la región UV del espectro. Esto la motivó a utilizarla para producir un producto dermocosmético con propiedades fotoprotectoras, al que se propuso agregar, además, extractos de otras dos microalgas que aportaran propiedades antioxidantes, antiinflamatoria y anti-genotóxica.

El proyecto culminó con un prototipo de una formulación total-

mente natural, con potentes propiedades funcionales evaluadas in vitro y que cumple con los requisitos de inocuidad, estabilidad y propiedades cosméticas de un producto dermocosmético.

Este proyecto acaba de concluir, y ya existen empresas de cosméticos naturales, interesadas en seguir avanzando en el desarrollo de productos comerciales derivados de esta investigación.

El tesoro del cepario

El laboratorio existe hace más de treinta años, pero fue en 2012 cuando se configuró como FICOLAB, debido a la visión de la bioquímica y académica del Departamento de Botánica, Dra. Patricia Gómez, quien vio el potencial de dedicarse a proyectos aplicados. Bajo el alero de FICOLAB se resguarda y mantiene el cepario CCM-UdeC, iniciado en 1987.

Cabe destacar también que el sustrato de trabajo de FICOLAB son las microalgas en toda su dimensión. Se trata de un laboratorio que se mueve entre la biología molecular y los cultivos masivos, lo que le da un perfil único en Chile. A nivel latinoamericano el Cepario CCM-UdeC es uno de los más completos, ya que posee una gran diversidad de especies, provenientes de distintos ambientes y orígenes geográficos.

“Nuestro cepario es muy diverso, en él hay depositadas microalgas de prácticamente todos los grupos taxonómicos y eso es algo muy valioso, porque nos permite también apoyar la docencia. Nuestros estudiantes –los futuros biólogos UdeC– tienen la ventaja que en sus cursos de Biodiversidad pueden ver cepas de todos los grupos taxonómicos y vivas, en cultivo y creciendo. No ven una foto o una cepa fijada y eso es muy formativo. Sin embargo, el desafío es grande, ya que mantener un cepario vivo (no criopreservado), es muy demandante en tiempo y recursos”, explica la directora de FICOLAB, Dra. Patricia Gómez.

Otra ventaja de las microalgas es que se pueden cultivar, por lo tanto, son una fuente renovable y totalmente sustentable de recursos naturales, para insospechadas aplicaciones.



Más información:
pgomez@udec.cl y www.ficolab.cl

Economía & Negocios

SE TRATA DE LA ACADÉMICA DEL DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA DE MATERIALES UDEC, CLAUDIA CARRASCO

Penquista crea marco de bicicleta hecha sólo con latas de bebidas

Está en búsqueda de un socio que esté en el rubro de la fundición y que quiera participar del negocio que tiene un mercado prometedor, sobre todo con las ciclovías que fomentan su uso.

FOTO: RAPHAEL SIERRA P.



Felipe Placencia Soto
felipe.placencia@diarioconcepcion.cl

Innovación total. Es el concepto que cumple la propuesta de la doctora Claudia Carrasco, profesora titular del Departamento de Ingeniería de Materiales de la Universidad de Concepción, quien busca que todos pedaleen la primera bicicleta hecha en Concepción en base a restos de latas de bebidas.

Y sueña en grande: que estén disponibles no sólo en el comercio, sino que puedan estar disponibles en los espacios cívicos para que sean usadas bajo algún tipo de modalidad y en asociación con una o más municipalidades.

"Ahora que tenemos muchas ciclovías, qué mejor que usarlas con un producto 100% penquista", se pregunta Carrasco.

Incluso ya hay sondeos. "En su momento hablamos con alcaldes de comunas y hubo muy buena acogida", destaca la doctora, pero eso fue hace un tiempo y han habido cambios de alcaldes, por lo que, espera que la voluntad siga.

2011

Fue cuando se patentó la idea que nació bajo el concepto de materiales compuestos. La reutilización de aluminio de las latas también serviría para fabricar latas

Nace una idea

Todo parte en los albores de la década y tras resolver aspectos técnicos de cómo manejar la escoria en el proceso de fundición, se logra dar, finalmente, con la fórmula que hiciera todo posible en un sólo acto y sin mezclar con más aluminio puro, como se requiere tradicionalmente.

Entonces deciden que lo mejor es con latas. "Resultó tan bien que somos independientes de la composición química. Tenemos variaciones de 5 a 6 puntos, pero las propiedades mecánicas son las mismas. Aguantan lo mismo. Maravilloso, dijimos.

Lo patentamos y eso ya fue el 2011".

Así entonces se postula a un Fondecyt para hacer estudios científicos y publicaciones. "Terminó tres años después y ahí quedó y se me pasó el amor por el aluminio. Un estudiante que tuve en pregrado y que trabajó conmigo todo este tiempo, me preguntó: ¿por qué no lo reactivamos?", recuerda Carrasco.

Se busca socio

Esta vez optaron por un Fondef. "Nos asociamos con un ingeniero industrial que ve la parte del mercado. Decidimos que lo mejor era marcos de bicicletas o tubos de re-

gadio que hoy son de PVC, que duran un par de años y son un problema. Estos serían resistentes y no se oxidan. Las tiene todas", asegura la académica.

Ya se han hecho algunos prototipos y hoy se espera pasar a una segunda etapa para concretar un negocio para alguien que esté en el rubro de la fundición.

"Nosotros transferiríamos la tecnología. Este sería el grupo ideal: una municipalidad, un armador de bicicletas y la persona que va hacer los marcos. Estamos en esa búsqueda", dice Carrasco, por lo que si hay interesados no tiene problemas en recibirlos en el DIMAT, ubicado en calle Edmundo Larenas, número 270, en pleno Barrio Universitario.

El impacto positivo y directo lo sentirían los recolectores. Si hoy el kilo vale \$400 pesos y algo, de comenzar este emprendimiento los valores podrían aumentar considerablemente.

"La idea es que esto se enfoque en pequeños productores y tiremos para arriba a la empresa me-

talmecánica", resalta la científica.

Mercado al alza

Carrasco expuso en la Biblioteca Viva del Mall Plaza Mirador Bío Bío, causando asombro en los asistentes.

Es que el interés por este medio de transporte se ha notado este año en las alzas de ventas que registran los puntos de ventas.

Por dar un ejemplo, Better Bike, Oxford y Sparta han indicado que las ventas se incrementaron hasta en un 40% en el primer semestre.

"Los jóvenes, principalmente, vienen a consultar precios y modelos. Igualmente, por implementaciones como cascos, guantes, mochilas de hidratación, repuestos, entre otros", explicaba Bryan Rivas de Better Bike.

Es por ello que las señales del mercado para la académica Claudia Carrasco son prometedoras.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Economía & Negocios

FOTO: MINISTERIO DE ECONOMÍA



Energía: buscan incorporar a más mujeres

De acuerdo a la última Encuesta de Energía y Género, realizado a comienzos del 2018 por el Ministerio de Energía, en 48 empresas del sector sólo el 12% de los cargos en directorios y gerencias generales son integrados por mujeres y en la industria eléctrica sólo llegan al 22% del total de trabajadores.

En este contexto se realizó el encuentro "Energía + Mujer" al que asistió ministra de la Mujer, Isabel Plá y el Seremi de Energía, Rodrigo Torres, y que busca promover la inserción femenina en el rubro de la energía el cual es mayoritariamente liderado por hombres, como parte

Mujeres emprendedoras

Con la Seremi de la Mujer y Equidad de Género, buscarán potenciar la inserción laboral.

mayoritariamente por hombre, además se capacitarán a mujeres participantes de los iniciativas de SernamEG con el programa "Con Buena Energía", el cual a través de prácticos consejos les permitirá generar ahorros en la materia y administrar de buena forma los recursos energéticos en sus Pymes, además, de generar actividades para visibilizar la presencia de las mujeres en el rubro energético.

Es de esta forma, como en base a un trabajo colaborativo se busca potenciar el rol femenino en el desarrollo del sector energético regional.

de la Ruta Energética liderada por la actual administración.

El principal objetivo de la jornada se centró en elaborar compromisos de género que permitan que las mujeres sean parte de un rubro liderado



PROGRAMACIÓN DE CAPACITACIÓN SEPTIEMBRE - OCTUBRE 2018

Elige Capacitación Superior Cursos | Diplomas | Seminarios | Programas Sociales

Gestión Organizacional

	Código Sence	Horas	Inicio	Término	días	horario	valor
Planificación y Gestión Estratégica	1237940153	16	26 de Septiembre	08 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Compras Públicas Aplicadas	1237974687	16	26 de Septiembre	08 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Evaluación Económica de Proyectos	1237951528	24	27 de Septiembre	16 de Octubre	Martes y Jueves	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 136.000
Gestión de Empresa y Eval Econ de Proyectos para Emprendedores	1237975006	30	27 de Septiembre	23 de Octubre	Martes y Jueves	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 180.000
Técnicas de Contabilidad a través de normas IFRS	1237951110	34	26 de Septiembre	30 de Octubre	Martes y Miércoles	18:30 a 22:00 Hrs.	\$ 200.000
Actualización de Reforma Tributaria	1237953341	34	26 de Septiembre	30 de Octubre	Martes y Miércoles	18:30 a 22:00 Hrs.	\$ 200.000
Herramientas Técnicas de Contabilidad	1237983273	45	26 de Septiembre	07 de Noviembre	Lunes y Miércoles	18:15 a 22:00 Hrs.	\$ 225.000
Diploma Técnicas en Dirección Estratégica de Negocios	1237941712	124	31 de Agosto	30 de Noviembre	Viernes y Sábados	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 650.000
Diploma en Igualdad de Género y Conciliación Laboral	1237980288	120	31 de Agosto	24 de Noviembre	Viernes y Sábados	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 650.000

Gestión de Recursos Humanos

	Código Sence	Horas	Inicio	Término	días	horario	valor
Introducción a la Nueva Ley de Inclusión Laboral	1237972185	8	26 de Septiembre	01 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 96.000
Técnicas para la Atención Efectiva y Fidelización de Clientes	1237945931	12	27 de Septiembre	04 de Octubre	Martes y Jueves	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 100.000
Técnicas para la Gestión de Dirección Laboral Efectiva	1237940035	16	26 de Septiembre	08 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Herramientas Técnicas para la Formación de Formadores	1237950931	16	27 de Septiembre	09 de Octubre	Martes y Jueves	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Lengua de Señas Básico	1237974242	24	26 de Septiembre	17 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 140.000
Técnicas de Cobranza y Negociación	1237937385	24	26 de Septiembre	17 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Administración General y Gestión del Recurso Humano	1237948889	40	27 de Septiembre	30 de Octubre	Martes y Jueves	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 200.000
Técnicas para el uso de Lengua de Señas en el Trabajo	1237966581	40	27 de Septiembre	30 de Octubre	Martes y Jueves	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 220.000
Diploma Técnicas en Habilidades Directivas y Gestión Organizacional	1237939886	117	31 de Agosto	30 de Noviembre	Viernes y Sábados	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 585.000
Diploma para Secretarías Gestión Ejecutiva y Empresarial	1237949598	146	31 de Agosto	30 de Noviembre	Viernes y Sábados	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 750.000

Computación e informática

	Código Sence	Horas	Inicio	Término	días	horario	valor
Microsoft Office Aplicado a la Gestión Laboral	1237949109	24	27 de Septiembre	16 de Octubre	Martes y Jueves	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Excel Básico Aplicado a la Gestión Laboral	1237949524	24	26 de Septiembre	17 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Excel Intermedio Aplicado a la Gestión Laboral	1237941532	24	26 de Septiembre	17 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Excel Avanzado Aplicado a la Gestión Laboral	1237944274	24	27 de Septiembre	16 de Octubre	Martes y Jueves	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Inteligencia de Negocios y Gestión de Datos	1237934097	45	28 de Septiembre	26 de Octubre	Lu, Mi y Vi	18:15 a 22:00 Hrs.	\$ 225.000

Sistema de Gestión y Calidad

	Código Sence	Horas	Inicio	Término	días	horario	valor
Técnicas de Análisis de la Nueva Norma ISO 45001:2018	1237975464	16	27 de Septiembre	28 de Septiembre	Jueves y Viernes	09:00 a 18:00 Hrs.	\$ 140.000
Técnicas de Análisis de la Norma NCH-ISO 17025, Versión 2017	1237977254	16	05 de Septiembre	06 de Septiembre	Miércoles y Jueves	09:00 a 18:30 Hrs.	\$ 130.000
Análisis de Riesgos y No Conformidades	1237947716	16	26 de Septiembre	08 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Implementación ISO 9001, Versión 2015	1237948031	16	26 de Septiembre	08 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 144.000
Implementación ISO 14001, Versión 2015	1237938235	16	27 de Septiembre	09 de Octubre	Martes y Jueves	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Implementación ISO 31000:2009	1237937646	16	26 de Septiembre	08 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Introducción a los Sistemas de Continuidad de Negocios ISO 22301:2012	1237948029	16	27 de Septiembre	09 de Octubre	Martes y Jueves	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Implementación NCH 3262:2012	1237966464	16	26 de Septiembre	08 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Implementación NCH 2728, Versión 2015	1237957091	16	27 de Septiembre	09 de Octubre	Martes y Jueves	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Técnicas de Auditoría en SIG ISO 9001:2015	1237946362	24	27 de Septiembre	16 de Octubre	Martes y Jueves	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 150.000
Formación de Auditores Internos en SIG	1237947506	32	26 de Septiembre	24 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 240.000
Formación de Auditor Líder en SIG Certificado por AENOR Chile	1237946355	40	27 de Septiembre	30 de Octubre	Martes y Jueves	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 325.000
Diploma en SIG, Certificado por AENOR Chile	1237946193	124	31 de Agosto	30 de Noviembre	Viernes y Sábados	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 1.200.000

Abastecimiento, Control y Operaciones

	Código Sence	Horas	Inicio	Término	días	horario	valor
Herramientas para la Mejora Continua de Procesos, 5 "S"	1237929046	24	26 de Septiembre	17 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Herramientas Técnicas Six Sigma en la Empresa	1237930602	24	27 de Septiembre	16 de Octubre	Martes y Jueves	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 120.000
Control de Gestión y Cuadro de Mando Integral Aplicado	1237949139	40	26 de Septiembre	31 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 200.000
Administración de Bodega y Control de Inventario	1237951476	40	27 de Septiembre	30 de Octubre	Martes y Jueves	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 200.000
Administración Avanzada de Bodega y Control Eficiente de Inventario	1237934091	40	26 de Septiembre	31 de Octubre	Lunes y Miércoles	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 200.000
Diploma Técnicas en Gestión de Operaciones y Logística Aplicada	1237935325	124	31 de Agosto	30 de Noviembre	Viernes y Sábados	18:00 a 22:00 Hrs.	\$ 650.000

"Actividades de capacitación autorizadas por el SENCE para los efectos de franquicia tributaria de capacitación, no conducentes al otorgamiento de un título o grado académico".

El inicio de los cursos está sujeto a la inscripción del mínimo de participantes requerido.

- Cursos cerrados para empresas
- Facilidades de pago

INFORMACIONES

www.udeccapacita.cl

(41) 22 04 392 / gefemandez@udec.cl

(41) 22 04 953 / gestion@udec.cl





R. Cárcamo y M. Maldonado
contacto@diarioconcepcion.cl

Fue una batalla no de años, sino de décadas. De muchas personas, de una comunidad entera. De gente ligada al mundo cultural y también de otros que, sin ser protagonistas de este ámbito, saben de la tradición que tiene la Región en el mundo artístico, y que quería un recinto de esta envergadura. Y a poco de su inauguración, de haber llevado a buen puerto esta lucha, tocando muchas puertas, uniendo voluntades y saltando vallas, un conflicto administrativo asoma como el gran enemigo para seguir con el buen desarrollo del Teatro Biobío.

Sí, no hay otra manera de definirlo. Al revisar los antecedentes de la parte denunciante -que señalan que hay irregularidades administrativas en la conformación y en el pago de cuotas de la corporación- cuesta entender el porqué de su demanda. No porque no existan cosas que se deben revisar, mejorar y regular en el corto plazo, sino porque ellos mismos, como han señalado, son parte de esa comunidad que lleva más de 30 años luchando por tener un teatro así. Y además, porque han sido protagonistas de todo el proceso, desde roles protagónicos y de otros que pueden considerarse más bien secundarios.

¿Qué origina todo esto, más allá de una posición que sin dudas puede considerarse como legítima de ser

ACTUALIDAD DEL TEATRO BIOBÍO

Una lucha de poder que hace peligrar un sueño de décadas

En las últimas semanas, un conflicto administrativo ha tenido en la palestra al recinto. Una situación que, de tomar el peor escenario posible, podría generar la pérdida de apoyo financiero y un “congelamiento” del espacio.

planteada? Darwin Rodríguez, primer presidente de la corporación del Teatro Biobío, entrega una visión que parece tener bastante lógica a la luz de lo que pasa.

“Hay dos concepciones básicas respecto a lo que debiera ser el Teatro, dos líneas curatoriales y además con ciertas connotaciones políticas

no manifiestas. Creo que, en este momento, hay una ofensiva por parte de un sector, que legítimamente aspira a ser quien proponga una visión. Esa visión es una y la otra es la que actualmente desarrollando. Considero que la línea curatorial, por lo menos que en mi tiempo diseñamos, era la creación de un espacio en donde se ma-

nifestaran los artistas y la audiencia construyera una línea, que no fuera el concepto tradicional y antiguo que proponen especialistas. Una línea curatorial para los nuevos tiempos, para el siglo XXI”.

Al respecto, agregó que “creo que están en juego dos concepciones de la actividad artística. Ahora bien, creo que es perfectamente posible compatibilizarlas. Las dos son legítimas, ese es el camino que se debe encontrar para solucionar el problema, que es una manifestación secundaria, una excusa para definir esto esencial”.

Quienes denuncian el problema señalan que no han visto voluntad ni esfuerzo por parte del actual directorio, el que a su vez señala que sí han existido instancias formales a las cuales los primeros no han asistido. De llegar esto al peor escenario posible, que sería la vía judicial -se pondría en peligro el apoyo financiero del Teatro, que es una subvención estatal permanente para su operación administrativa. Así, se transformaría en el “elefante blanco” que muchos decían previo a su construcción.

Solución interna

Camila Contreras, integrante de Escénica en Movimiento -una de las 36 instituciones que aparece en el listado de socios de la corporación, asegura que lo principal es solucionar pronto este conflicto, y centrarse en

FRASE

“Hay dos concepciones básicas, dos líneas curatoriales, y con ciertas connotaciones políticas no manifiestas, de lo que debiera ser el Teatro”.

Darwin Rodríguez, primer presidente de la corporación.

“No quiero que esto se tome como una discusión de personas y de poderes, esto no es de poder”.

Rodrigo del Valle, integrante de la Corporación Teatro Pencopolitano.

“Son temas que, perfectamente, pudieron resolverse de forma interna. Hay que centrarse en el desarrollo del teatro”.

Camila Contreras, integrante de Escénica en Movimiento.

el buen desarrollo del Teatro. Y que mantenga el sello que lo originó: un espacio de primera línea para todos, donde tanto los artistas como la comunidad se sientan parte de él.

“El tema de la transparencia es importante, si bien son recursos públicos y se dice que tiene como una gestión privada, por algo existe también la corporación. De todas formas, entorpece el desarrollo del teatro, más aún que recién está comenzando, por lo que todo eso deja como con una sensación extraña, lo que no favorece al buen funcionamiento que está teniendo o que puede llegar a tener”.

En ese sentido, agregó que “hay situaciones que no han sido lo suficientemente transparentes para la comunidad, que ocurren de forma interna en la corporación. Hay que solucionarlas para que pueda centrarse en lo más importante: el teatro y que tenga un desarrollo y que esté inserto en la comunidad artística cultural de todos”.

Sin ansias de poder

Rodrigo del Valle, integrante de la corporación Teatro Pencopolitano, junto a Juan Eduardo King han sido los principales voceros de la parte denunciante. “No quiero que esto se tome como una discusión de personas y de poderes, esto no es de poder. Hay dineros del 2016 que no se rindieron a satisfacción, y no se han corregido, y también recursos del 2017, creo que hay \$257 millones que tampoco se han rendido al Gobierno Regional. Es lo que tengo entendido, son cosas que averiguamos e investigamos”.

Del Valle agregó que “estamos totalmente tranquilos, porque entregamos a la intendencia la carta correspondiente, donde dejamos patente todas las irregularidades, y el intendente verá los caminos que sigue. Investigarlo, seguramente, lo verá por el lado del Ministerio de Justicia, no lo sé. Los hechos los denunciamos ante el dueño del edificio, que es el Gobierno Regional y a ellos se les entregaron los antecedentes. Nosotros no hemos sabido nada más sobre el asunto. No se trata de personas, sino de irregularidades que no han existido la voluntad de solucionarlas. Es un tema de fondo y no de forma”.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Presidenta del Core y el Teatro: “Hay que abordar el tema para tener tranquilidad”

Ángel Rogel Álvarez
antacto@diarioconcepcion.cl

No importa quién haya sido el consultado, al interior del Consejo Regional (Core). Más allá de los matices, hay una sensación general sobre el futuro del Teatro Bío Bío: todos desean que prospere y tenga larga vida.

Un ejemplo de lo anterior, es el consejero regional de Ñuble, Javier Ávila (RN), quien reconoció no estar cien por ciento al tanto de la polémica de las últimas semanas, considerando que la prioridad de los representantes de Ñuble ha sido la instalación administrativa de la futura región. Ávila, sin embargo, solo tiene palabras de un buen porvenir para el espacio.

“Sí te podría decir, que lo que más me interesa es que funcione y que el Gobierno Regional del Bío Bío no pierda su participación y su impronta desde el punto de vista de imponer una mirada amplia, considerando que lo que más nos importa es el desarrollo de la cultura (...). Existe la mejor intención de que el Teatro camine, porque si en algún momento lo apoyé, es porque pienso y sigo pensando que es muy importante para Bío Bío”, comentó el consejero.

Histórica votación

Javier Ávila, por cierto, fue parte de la histórica votación de 2013. Entonces, entre los meses de marzo y abril, el tema se tomó la agenda regional y la discusión que se limitaba solo al medio artístico y cultural, traspasó fronteras y se instaló en el debate político. Las manifestaciones ya no solo la protagonizaban los artistas, sino también actores del mundo social (en la imagen).

Así, la aprobación de los recursos para la construcción de la obra se transformó en un gallito entre la anterior administración del Presidente Piñera, que en la zona encabezaba el intendente Víctor Lobos, y quienes llevaban la batuta en la oposición al interior de la instancia política, como el DC Óscar Ferrer y el PS, Eduardo Araya. Todo, en un año que vislumbraba, a fines de año, la primera elección directa de consejeros regionales.

Pero no todo es romanticismo. Los actuales miembros del Core



FOTO: ISIDORO VALENZUELA M.

Solo consejeros del Bío Bío

Situación del Teatro se podría analizar en la comisión de Desarrollo Social, la primera semana de septiembre, cuando ya se haya producido la división con Ñuble.

comentan que hay preocupación por las supuestas irregularidades al interior de la corporación del Teatro Bío Bío, y aunque existe interés que el espacio pueda desarrollar sus actividades con normalidad, también es cierto que el rol fiscalizador de los cores los obliga de estar al tanto de lo que pasa.

Tanto así que el presidente de la comisión de Desarrollo Social, Patricio Lara (DC), adelantó que está la idea de invitar a los protagonistas de las diferencias conocidas a una futura reunión.

“Nosotros aportamos gran parte de los recursos. Hace muy poco aprobamos la segunda remesa para el funcionamiento del Teatro en la segunda parte del año. Hemos tenido conversaciones extraoficiales con la directora (Francisca Peró), pero pedí una presentación oficial en la comisión de Desarrollo Social. La idea es poder conversar y que nos pueda aportar con su visión. Al mismo tiempo, queremos invitar a Juan Eduardo King que está liderando la oposición y denunciando supuestos desórdenes

administrativos”, explicó Lara.

Comisión especial

El consejero dijo que desean estudiar el tema y que para ello ya existe la disposición para que, durante la próxima cita de la comisión, que podría ser el miércoles 5 de septiembre en la mañana, el debate se centre en el funcionamiento del Teatro Bío Bío.

“Nosotros, además de aprobar recursos, tenemos que fiscalizar. Y una de las cosas que debemos fiscalizar es la buena utilización de los dineros que aprobamos. No quiero decir que en este caso no se estén utilizando bien, pero por eso estamos solicitando información. De hecho, estamos evaluando sesionar en el mismo teatro”, comentó.

La opinión de Lara es compartida por la presidenta del Core, Flor Weisse (UDI). “Desde el Consejo se hicieron bastantes esfuerzos y hubo una discusión importante, además, existe una opinión unánime de que se trata de un espacio imprescindible para la Región y el país. Yo lamento este tipo de denuncias, y lo que hay que hacer es transparentar”, comentó.

Weisse dijo que lo primero era escuchar ambas partes y, pese a que se podría sesionar el miércoles 5, dejó abierta la puerta a que se convoque antes de manera extraordinaria.

“Será una discusión extensa, pero eso lo tiene que definir el propio presidente de la comisión (...). Esto ha sido tema. Ahora, creo que está en manos de los integrantes de la corporación resolverlo. Como Core nosotros también tenemos representantes y, en mi opinión, deberíamos pedir su opinión. Todo eso se debe definir en la comisión respectiva. Pero el tema hay que abordarlo para tener tranquilidad”, comentó la presidenta de la instancia política.

FRASE



“Yo lamento este tipo de denuncias, y lo que hay que hacer es transparentar”.

Flor Weisse, presidenta del Consejo Regional (Core).



“Una de las cosas que debemos fiscalizar es la buena utilización de los dineros que aprobamos”.

Patricio Lara, core de RN and presidente de la Comisión de Desarrollo Social.



“Si en algún momento lo apoyé, es porque pienso y sigo pensando que es muy importante para Bío Bío”.

Javier Ávila, consejero de RN.

Sociales

MASISA entrega reconocimiento a colaboradores

MASISA reconoció el trabajo, entrega y pasión de cerca de 50 colaboradores en una ceremonia realizada en Mitrinco. Los trabajadores que durante este año cumplen entre 10 y 35 años de trabajo en la compañía, recibieron el reconocimiento de gerentes, jefaturas y compañeros, acompañados de sus familias.



GUILLERMO VENEGAS, Rogel Chávez, Carol Cariqueo y Roberto Salas.

MIGUEL DOMÍNGUEZ, Sergio Castillo, Denisse Chassin y Jaime Sánchez.



BENJAMÍN MUÑOZ, Juan Umaña y Carlos Urrutía.



ROBERTO STUCK, Mauricio Brevis, Mauricio Lagos y Fernando Delgado.



MAURICIO BREVIS, Carmen Rifo y Manuel González.



CÉSAR JARA, Margot Guevara, Zoraida Cabrera, Mitsy Ribera y Carlos Acevedo.



RICARDO VARGAS, Paula Cifuentes y Carlos Chavarría.



MAURICIO TOLEDO, Victoria Álvarez, María Eugenia Rivas y Roberto Norambuena.



DANIEL VERA, Alejandra Saavedra, Inés Quintana y Daniel Carrillo.

JOSÉ BENÍTEZ, Rossana Garrido, Pamela Bravo y Luis Morales.



Sociales



Celebración de los 50 años de Evita



La histórica casa de modas de la Región del Bío Bío cumplió cincuenta años de vida, marcando tendencia y estilo en diseño y calidad de vestir. La celebración de Evita, alta moda, se realizó en Hacienda Patagonia y contó con la presencia de autoridades, empresarios de la zona e invitados especiales. Ya son varias las generaciones que se han vestido en Evita, consolidando en estos tiempos su capacidad de marcar, en cada temporada.

PAOLA FLORES, Evelyn Alamo, Alex Cattán y Sandra Hidalgo.

EVELYN ALAMO y Alex Cattán.



EVA ANANÍAS y Hugo Balocco.



ALFREDO MENESES y Elizabeth Marin.



ANDRÉS ESTEBAN, Mónica Ciappa, Deborah Pavesi y Roberto Cattán.



ALVARO ORTIZ, Sandra Narvaez, Evelyn Alamo y Alex Cattán.



PAOLA ULLOA y Ronald Ruf.



LILIAN RAMOS, Alfredo Hananías y Sandra Samur.



ROBERT CONTRERAS, Patricia Redón y Víctor Muñoz.



KATHERINE ECHAIZ y Gino Mosso.



LUCY KUHN y Francisca Hochberger.

FOTO:FACEBOOK DANIEL PINEDA

Deportes



Daniel Pineda se colgó la plata en Iberoamericano

Una descollante actuación consiguió el atleta regional, Daniel Pineda, en el Iberoamericano de Atletismo que se está desarrollando en la localidad de Trujillo, Perú.

El deportista chorero se colgó la medalla de plata en el salto largo, gracias a una marca de

7,81 metros, sólo superado por el dueño de casa, José Luis Mandros, quien ganó el oro con un salto de 7,87 metros. La presea de bronce, en tanto, quedó en manos del representante uruguayo, Emiliano Lasa, que consiguió una marca de 7,79 metros.



FOTO:AGENCIA UNO

FRANCISCO BOZÁN, TÉCNICO DE LA UDEC Y LA DERROTA ANTE CURICÓ UNIDO

“Debemos volver a nuestro origen que es el sacrificio y el esfuerzo”

Su tercera semana sin triunfos completó el Campanil, tras caer por la cuenta mínima en su visita a la Séptima Región. Racha negativa, pero de la que el entrenador auricielo confía en recuperarse.

Samuel Esparza Muñoz
samuel.esparza@diarioconcepcion.cl

Llegó a ser exclusivo puntero de Primera División, completando de paso una histórica racha de 12 partidos sin derrotas. Sin embargo, pareciera que en las últimas semanas la Universidad de Concepción extravió el rumbo y más preocupante aún, le está costando retomarlo.

Una prueba más de aquello fue lo sucedido tras su visita a Curicó, en el duelo que dio inicio a la fecha 21, y donde el Campanil cayó por 1-0 ante los dueños de casa, con gol de Neri Bandiera en los 75'. Resultado con el que suma su tercer encuentro sin victorias, y que marca la tercera derrota en cinco partidos para los dirigidos de Francisco Bozán.

Y ni siquiera se puede hablar de injusticia para los penquistas, que hace rato vienen exhibiendo problemas para concretar, con apenas

2 Goles

Ha marcado la Universidad de Concepción en los últimos cinco partidos que disputó.

Próximo desafío será clave

Este sábado, a las 20:00 horas, la UdeC recibirá a Unión La Calera, rival directo en la parte alta de la tabla.

dos goles en 450 minutos jugados. Síntoma que se vio claro en el estadio La Granja, donde se ausentó el aplaudido juego asociado de los universitarios, provocando que fueran los remates de distancia sus únicas aproximaciones.

El efecto inmediato de tal coyuntura se verá plasmado en la tabla de posiciones, donde la UdeC se mantuvo segunda con 40 puntos, a tres del líder Universidad Católica y uno por encima de Unión La Calera, cuadros que hoy pueden escaparse si logran superar sus duelos ante Audax Italiano y Deportes Iquique, respectivamente.

Volviendo al origen

La más fuerte autocrítica en el plantel auricielo corrió por cuenta del delantero José Huentelaf, quien entró desde la banca y se convirtió en el más peligroso agente ofensivo

del Campanil. El ariete fue explícito a la hora de mostrar su inquietud por el momento del equipo.

“No puede ser que juguemos al pelotazo prácticamente todo el partido, nos saltamos el medio-campo porque queríamos llegar rápido y así no se puede. Tenemos una forma de jugar y no la estamos haciendo, tratamos de buscar explicaciones, porque en el entrenamiento hacemos todo lo contrario a lo exhibido ante Curicó; no sabemos qué pasa, creo que es un bajón nuestro”, enfatizó.

En tanto, el técnico Francisco Bozán, reconoció la justicia en el marcador. “Siempre los resultados son justos, hay algo que se hizo o se dejó de hacer para culminar con una derrota. Esta vez cometimos el error que permitió al rival ganar, en un partido muy trabado donde no lográbamos encontrarnos para generar lo

que ha sido esta U. de Concepción y que nos tiene en la posición en donde estamos”, expresó.

Para el entrenador, deben regresar al germen del juego que los caracteriza. “La tónica será volver a lo que éramos, a nuestro origen de esfuerzo y sacrificio que ante Curicó lo vimos, permitiéndonos trabar mucho el juego de un rival que desequilibraba bastante. Pero no logramos encontrar en la intensidad de juego ese volumen que producimos hace un par de partidos y nos permitía generar ocasiones. Estamos al debe con eso, pero siento que nuestra ventaja pasa por conocer al equipo, por ser un grupo autocrítico que entiende que este partido lo perdimos nosotros”, cerró.

OPINIONES

Twitter @DiarioConcepcion
contacto@diarioconcepcion.cl

Deportes

HUACHIPATO IGUALÓ SIN GOLES CON ANTOFAGASTA EN TALCAHUANO

Lo quiso más, pero otra vez mostró falta de contundencia

Estadio Huachipato- CAP Acero
Público 1.508 espectadores
Árbitro: Cristián Andaur

 0	 0
HUACHIPATO	ANTOFAGASTA
GOLES	
No hubo	No hubo
FORMACIONES	
C. Lampe J. Córdova F. Pereyra V. Huerta C. Jopia C. Sepúlveda J. Martínez N. Baeza C. Valenzuela J. Parraguez G. Torres	P. Garcés P. Magalhaes T. Astaburuaga B. Romo S. Cordero G. Sandoval M. Lepe O. Hernández E. Bello F. Flores F. Ciampichetti
DT Nicolás Larcamón	DT Gerardo Ameli
CAMBIOS	
[63'] J. Urzúa por N. Baeza	[70'] J. Flores por O. Hernández [91'] G. Villagra por F. Flores
TARJETAS AMARILLAS	
Sepúlveda	Astaburuaga, Lepe
TARJETAS ROJAS	
No hubo	No hubo

El acero dominó el trámite, se generó las mejores ocasiones, pero no pudo anotar. Un empate con gusto a poco en el CAP.

FOTO: ISIDORO VALENZUELA M.



Ricardo Cárcamo Ulloa
ricardo.carcamo@diarioconcepcion.cl

Juega bien, pero no gana. Esto se viene repitiendo en buena parte de los encuentros de Huachipato en el torneo. Y ayer, frente a Antofagasta en Talcahuano, se repitió la fórmula. El acero fue más, tuvo ocasiones, pero no pudo marcar.

En el inicio, el local presionaba en campo contrario y a los 10 minutos se generó la primera ocasión clara, con un cabezazo de Huerta que se fue apenas desviado.

Con el paso de los minutos, el trámite se fue igualando, y a los 18' el ex acerero Gabriel Sandoval estuvo muy cerca de anotar, con un gran remate de fuera del área. Tras cartón, Huachipato respondió con una buena jugada colectiva, que terminó con un testazo de Parraguez, controlado por Garcés. A los 25', otra vez Parraguez pudo abrir la cuenta, pero desvió su cabezazo.

A los 33', la visita tuvo una opción clara vía tiro libre de Felipe Flores, pero Lampe manoteó de gran forma, y en el córner generado de esa acción Romo desvió desde el punto penal, cuando remató sin marca. Tras esta acción, no pasó mucho más antes del descanso, y el cero era justo, por lo que se vio en el desarrollo del juego.

Más ritmo

En el segundo tiempo, el acero sa-

lió a buscar el partido, ahogando la salida "puma". Torres probó de fuera del área y un desvío casi termina con el primero del acero.

A los 56', una gran jugada colectiva de Antofagasta terminó con un remate de Hernández, que recibió solo. En la jugada siguiente, se lamentó el local: excelente habilitación de Valenzuela a Parraguez, que la mandó a las nubes desde el punto penal. A los 62', el "9" acerero otra vez lo tuvo, pero su desvío de

cabeza se fue apenas afuera.

A diez del final, Valenzuela encabezó una tremenda jugada colectiva, y dejó solo a Torres frente a Garcés. De forma increíble, el panameño falló en su remate.

Luego, una patriada de Córdova terminó con su remate elevado sobre el travesaño. La visita, por su parte, dejaba pasar el tiempo, mostrando que el empate era un resultado que le acomodaba. A los 86', la visita tuvo una clara, pero Pereyra

estuvo notable para bloquear el remate de Jason Flores, y tres minutos después otra vez Parraguez pudo convertir, pero Garcés atrapó su remate.

En el epílogo, primero lo tuvo Parraguez y en la contra Jason Flores, pero ambos mantuvieron la tónica del duelo, que terminó en blanco.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

BOLETO
Lotería

El primer juego de azar de Chile



Los ganadores florecen con Boleto Lotería



1 MERCEDES BENZ C200
al vigésimo

10 SUELDOS DE \$1 MILLÓN
POR UN AÑO
al vigésimo

3 BONOS DE \$500.000
al Círculo Dorado

SORTEO N° 2365 • 2 DE SEPTIEMBRE DE 2018



SE SORTEARÁN 3 BONOS DE \$500.000 ENTRE TODOS LOS MIEMBROS DEL CÍRCULO DORADO.
SE SORTEARÁ AL VIGÉSIMO: 10 PREMIOS DE \$12.244.898 (\$12.000.000 LÍQUIDOS PARA EL GANADOR) O UN SUELDO MENSUAL DE \$1.000.000 POR UN AÑO.
SE SORTEARÁ AL VIGÉSIMO: 1 PREMIO DE \$28.571.429 (\$28.000.000 LÍQUIDOS PARA EL GANADOR) O UN MERCEDES BENZ C200.

Deportes

AGÓNICO TRIUNFO MADERERO

Troncos se llevó el clásico ante Old John's sobre la hora

Ignacio Abad Parraguez
contacto@diarioconcepcion.cl

De verde se tiñó la nueva edición del clásico del rugby penquista. En un dinámico y emocionante compromiso válido por la décima fecha del Top 8 Arusa, Troncos dio el golpe sobre el final y superó por 27-23 a Old John's.

Los forestales buscaron el triunfo desde el inicio y abrieron la cuenta a los 11 minutos gracias a un try de Javier Rodríguez y la conversión de Cristóbal Mainguyague.

Los británicos no tardaron en reaccionar y se pusieron en ventaja con penal de Francisco Neira (20'), y la anotación de Raimundo Santibáñez y el disparo a los palos de Neira (29'), quien cedió la tricota "10" a Andrés Celis y se dedicó a la repartición jugando como centro. Pero los forasteros no bajaron los brazos y consiguieron igualar antes del epílogo de la primera mitad con un penalti de Mainguyague.

Los ingleses volvieron a ponerse arriba en el marcador al minuto de la segunda etapa por medio de Lucca Marchinini, quien recibió una gran habilitación de Felipe Neira e

Forestales marcaron diferencias en el epílogo y superaron por 27-23 a los ingleses.

hizo gala de su velocidad para desplazar rivales y apoyar la ovalada en el in goal. Y como ya es costumbre, la jugada valió siete puntos con la patada de Francisco Neira. No obstante, los visitantes volvieron a empatar a los 49' con el try de Enrique Mainguyague y la conversión de su hermano.

El fly half de los madereros volvió a provechar su efectividad en los balones detenidos y volvió a sumar de a tres a los 65 minutos, pero Neira también estuvo fino concretando las sanciones y le dio ventaja a su equipo al acertar sus disparos a los 68' y 74'.

El momento que definió el partido se generó sobre el final. A los 79', el juez del encuentro cobró penal a favor de los verdes, pero el full back Javier Rodríguez se la jugó por el try que sellara un triunfo a domicilio (en vez de su-



FOTOS: LUKAS JARA M.

mar tres nuevos puntos y asegurar la igualdad).

Y la apuesta dio resultado. Después de una serie de intensas disputas, potentes tackles y un poderoso scrum entre ambos elencos, el centro portugués Hugo Valente encontró un espacio y concretó un agónico try.

La conversión corrió por cuenta de Mainguyague, quien le dio lleno a la pelota y le puso broche de oro a la jornada con un disparo que se fue más allá del terreno del fundo El Venado.

Con este resultado, Troncos llega a las 30 unidades y se mantiene tercero. Por su parte, Old John's registra 20 y se ubica en la sexta plaza de la tabla del certamen.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
contacto@diarioconcepcion.cl

Enfrentará a un rival directo

Próximo partido de Troncos será ante Old Macks, en el Colegio Mackay en Viña.



TITO BELTRÁN & IL SOGNO

GRANDES CANCIONES DE TODOS LOS TIEMPOS

JUEVES 30 AGOSTO | 20:30 HORAS | TEATRO UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN

PRODUCE COLABORAN



Deportes

OBITUARIO



Porque Dios nos regaló su maravillosa presencia en nuestras vidas, agradecemos a todos los familiares y amigos que nos acompañaron en la pérdida de nuestra querida y amada madre, suegra, abuelita y bisabuelita, Sra.

**OLGA ELENA
HENRIQUEZ VERA
(Q.E.P.D)**

Familia Vasquez Henriquez

Concepción, 26 de agosto de 2018.



A todas las personas y amigos que nos acompañaron en los funerales de nuestro querido esposo, padre, abuelo y bisabuelo, Sr.

**LUIS ALBERTO
TORRES TORRES
(DON TITO)
(Q.E.P.D)**

Les hacemos llegar nuestros más sinceros agradecimientos.

Familia Torres Rivas

Talcahuano, 26 de agosto de 2018.



Porque Dios nos regaló su maravillosa presencia en nuestras vidas. Agradecemos a todos los familiares y amigos que nos acompañaron en la partida de nuestra querida vecina y amiga, Sra.

**SARA
AGUILERA
(Q.E.P.D)**

Los vecinos Población Villa pie de Monte.

Chiguayante, 26 de agosto de 2018.



Con profunda gratitud agradecemos a todas las personas que en nuestros momentos de dolor nos brindaron su apoyo, comprensión y solidaridad ante el sensible fallecimiento de nuestro amado esposo, padre, suegro, abuelo, hermano y tío, Sr.

**JOSE MIGUEL
ANDRADE
VELASQUEZ
(Q.E.P.D)**

Familia: Andrade Quiroz

Talcahuano, 26 de agosto de 2018.



Dios y la Virgen Santísima bendigan a todos quienes nos acompañaron, apoyaron y despidieron a nuestra querida hermana, cuñada, tía y amiga, Srta.

**EMELINA DEL
CARMEN
FIGUEROA CABRERA
(Q.E.P.D)**

Eternamente Agradecidos.

Familia: Figueroa Cabrera.

Chiguayante, 26 de agosto de 2018.



Porque Dios nos regaló su maravillosa presencia en nuestras vidas. Agradecemos a todos los familiares y amigos que nos acompañaron en la pérdida de nuestra amada madre, suegra, abuela, bisabuela, hermana y tía, Sra.

**MARIA DONATILA
HERNANDEZ
NAVARRETE
(Q.E.P.D)**

La Familia

Coronel, 26 de agosto de 2018.



Que Dios bendiga y reciban nuestros sinceros agradecimientos por acompañarnos en nuestro duelo por el sensible fallecimiento de nuestra querida madre, nona, tía y madrina, Sra.

**ANA ELISA
OPAZO OPAZO
(Q.E.P.D)**

Jannette Merino Cifuentes y familia

Concepción, 26 de agosto de 2018.



A todos los familiares, amigos y personas que nos acompañaron en el funeral de nuestra querida hermana, cuñada, tía y prima, Sra.

**MARIA DEL CARMEN
FUENTEALBA AZUA
(Q.E.P.D)**

Hacemos llegar nuestros más sinceros agradecimientos.

La familia

Concepción, 26 de agosto de 2018.



Agradecemos muy sinceramente las innumerables muestras de cariño y pesar recibidas con motivo del triste fallecimiento de nuestra amada madre, suegra, abuelita, bisabuelita y tatarabuelita, Sra.

**CELMIRA DEL
CARMEN
REBOLLEDO TORRES
(Q.E.P.D)**

Con amor

Familia Roa Rebollo

Chiguayante, 26 de agosto de 2018.



Dios y la Virgen Santísima bendigan a todos quienes nos acompañaron, apoyaron y despidieron a nuestro querido esposo, padre, suegro, abuelito, hermano y tío, Sr.

**MANUEL ENRIQUE
GUTIERREZ MUÑOZ
(Q.E.P.D)**

Eternamente agradecidos

Familia Gutierrez Carreño

Concepción, 26 de agosto de 2018.



Porque Dios nos regaló su maravillosa presencia en nuestras vidas, hoy comunicamos y lamentamos la partida de nuestra querida y amada madre, suegra y abuelita, Sra.

**CARMEN MARÍA
BORNSCHEUER
VAN-CAMPS
(Q.E.P.D)**

Su velatorio se realiza en la Parroquia Santo Domingo de Guzmán (Avda. Bdo. O'Higgins 312, Chillán). Su funeral será hoy, después de una misa a las 13.00 horas, saliendo el cortejo al cementerio Parque Las Flores de esta ciudad.

Sus hijos Carmen, Ingrid, Hans, yerno y nietos

Chillán, 26 de agosto de 2018.



Se ha dormido en los brazos del Señor nuestro querido y amado esposo, padre, hermano, tío, suegro y abuelo, Sr.

**JOSE MARTINIANO
ARANEDA PEREZ
(Q.E.P.D)**

Sus funerales se ofician hoy luego de una misa a las 15:00 horas, en la Parroquia Jesús Obrero, Manuel Rodríguez 1, Chiguayante, saliendo posteriormente el cortejo en dirección al cementerio de dicha localidad.

Familia Araneda Lineros

Chiguayante, 26 de agosto de 2018.



FOTO: ISIDORO VALENZUELA M.

Fernández Vial sale a jugarse su última chance ante Recoleta

Puede sonar a cliché, pero eso no le quita realidad a una obligación que roza lo dramático porque esta tarde: para Arturo Fernández Vial, será ganar o ganar. A partir de las 16:30 horas, los aurinegros visitarán a Deportes Recoleta, por la penúltima fecha del campeonato de Segunda División.

El partido, que se jugará en el Estadio Municipal de La Pintana, supone la postrera oportunidad para que el Almirante pueda seguir con opciones de clasificar a la liguilla de ascenso.

Luego del amargo empate 2-2 ante Independiente de Cauquenes en la jornada pasada, las posibilidades de meterse entre los cinco primeros de la tabla se redujeron al mínimo, aunque en un campeonato donde las

Estadio: Municipal de La Pintana
Árbitro: Víctor Abarzúa
Hora: 16:30



D. RECOLETA



FERNÁNDEZ VIAL

sorpresas constituyen una tónica, todavía se mantienen vivas.

Es así como, si Vial logra victorias en sus dos últimos encuentros y alguno de los rivales directos tropieza, se abre alguna opción para los dirigidos de Roberto Muñoz. Y en ese aspecto, derrotar a los recoletanos es una obligación.

Cuestión de números

En estos momentos y con 17 puntos, Fernández Vial apuesta por el quinto puesto para clasificar a la liguilla de arriba, ubicación que actualmente ocupa Colchagua (21 unidades). El equipo de San Fernando recibirá hoy, y en idéntico horario, a San Antonio Unido, otro rival directo de la "Maquinita" con los mismos 17 puntos.

En la sexta ubicación, por su parte, se encuentra Independiente de Cauquenes, conjunto que acumula 20 puntos y deberá trasladarse hasta Angol para enfrentar al colista, Malleco Unido, que necesita sumar de manera urgente para escapar de puestos de descenso.

En los otros choques, Iberia de Los Ángeles recibirá a General Velásquez, mientras Vallenar hará lo propio ante Santa Cruz. Todos los duelos están fijados para las 16:30 horas.

D. Concepción cierra alto

Con el primer puesto del Grupo Sur asegurado, Deportes Concepción cerrará su participación en la fase grupal de Tercera División B.

Los lilas, que suman 47 puntos, se medirán como visitantes a Caupolicán de Cauquenes, en el Estadio Miguel Alarcón Osoros.

CLASIFICADOS

JUDICIALES Y LEGALES

Repuestos y Servicios Mi Expreso S.A, cita a reunión extraordinaria para el día jueves 13 de septiembre 2018 a las 10:30 horas en Primera Citación y 11:00 horas en Segunda Citación, lugar de la reunión oficina de la Asociación Provincial de Taxibuses, Anibal Pinto 1297 Concepción. Tabla : Rendición de cuentas, Distribución de utilidades, Varios. El Directorio.

Entretención & Servicios

Santoral: Teresa Jornet / César

EL TIEMPO

HOY **7/20**

LUNES 6/14 MARTES 7/12 MIÉRCOLES 8/12

LOS ÁNGELES 5/21

RANCAGUA 1/28

TALCA 3/21

SANTIAGO 3/28

CHILLÁN 6/22

ANGOL 8/15

TEMUCO 2/11

P. MONTT 6/12

RADIACIÓN UV

RIESGO	TIME*	ÍNDICE
EXTREMO	10	11 o más
MUY ALTO	25	8 A 10
ALTO	30	6 A 7
MODERADO	45	3 A 5
BAJO	60 o más	0 A 2

*Tiempo Máximo recomendado de exposición (minutos).

PUZZLE

RECHAZO AMATORIO SUPLICO SEIS AZUFRE OTEELA AZOE 1000 RASADO CHACO

PAUSA DARMSTADIO TRAS CU RIO AFRICANO FOSFORO

OBTUVE ABERTURA ESTILO MUSICAL

PUNTO ABREVIADO NEPTUNIO OXIGENO INANES BOTAD

PEREZOSO CETACEO PINO ARTE EN LATIN

ARTERIA MAYOR DIOS SOL RADON

YODO CONOZCO CERO RADIAN VOCAL

COMPOS. MUSICAL

ACANTILADO CI ARO CANO SIR SINTOMA CASO MACAR B CANON DA OTRAS PERECIAN NADA DUR E ADIARE RUDA SON

SUDOKUS

FÁCIL

8	4	9	6	1	3		
3		2	7	5	4		
5	6	7	3		8		
	8	4	2	9			
2	6	8	1		9	4	3
	4	1				8	7
4	8	5	1	9			3
6		2	7	8		5	1
			6	4		2	

DIFÍCIL

3				8	7		4	
	1	2						7
	4			2				9
		4	9		3		5	
		5	7					
			4					
						2		3
7			6				8	
9	6							5

TELÉFONOS

Ambulancias:	131	Inf. Toxicológica:	2- 635 3800
Bomberos:	132	V. Intrafamiliar:	800 220040
Carabineros:	133	Delitos Sexuales:	565 74 25
Investigaciones:	134	Defensa Civil:	697 16 70
Fono Drogas:	135	Fono VTR:	600 800 9000
Inf. Carabineros:	139	Fono Essbío:	600 33 11000
Fono Familia:	149	Fono CGE:	600 -777 7777

FARMACIAS DE TURNO

CONCEPCIÓN
Cruz Verde
• Barros Arana 599

SAN PEDRO
Ahumada
• Michimalonco 1120

CHIGUAYANTE
Cruz Verde
• Manuel Rodríguez 925

TALCAHUANO
Cruz Verde
• Av. Colón 396

ARRIENDO DE CANCHAS

●●● /CD CAMPANIL UDEC

CAMPO DEPORTIVO **CAMPANIL UDEC**
DONDE ENTRENAN LOS PROFESIONALES Y JUEGAS TU

LUNES A VIERNES
DESDE 9 HASTA 17 HRS
\$18.000 POR HORA
DESDE 18 HASTA 23 HRS
\$28.000 POR HORA

SÁBADO Y DOMINGO Y FESTIVOS
DESDE 9 HASTA 23 HRS
\$28.000 POR HORA

www.cdcampaniludec.cl | CAMINO A PENCO KM 1400-CONCEPCIÓN | +569 40277963 | 9- 40277963 | PAGA CON: WEBPAY - TRANSFERENCIA - EFECTIVO

aitue.

creatividad@inteligencia.cl

Calor
de hogar
desde el primer día

SAN ANDRÉS
DEL VALLE
GRAN CONCEPCIÓN

Disfruta el invierno en **Condominio Malleco de San Andrés del Valle** aprovechando los beneficios de nuestra alianza con el mejor calor de GasSur, a través de calefacción limpia, cómoda y segura para tu familia.

2 MODELOS DE CASAS DE 85 Y 93 m² | DESDE UF 3.543



Calefactor incorporado.



Bolsa de 200 m³ de gas natural para calefacción.*



Paga tu pie hasta en 18 cuotas.



Te esperamos en nuestra sala de ventas en
Parques de Carriel 5250, esquina Tierras Coloradas, Concepción.
+56 9 94485151 / +56 9 58585627 / +56 9 53347935

Conoce más en aitue.cl

Según Ley N° 19.472, las imágenes de esta publicidad, especialmente la ambientación gráfica, de especificaciones técnicas de plantas, elevaciones y loteo son sólo referenciales y de carácter ilustrativo, por lo que no constituye una representación exacta de la realidad. Metrajes y superficies sujetos a modificaciones. Precios sujetos a disponibilidad de stock y descuentos aplicados a los precios de lista publicados en sala de ventas. Campaña hasta el 31 de agosto del 2018 o hasta agotar stock de 20 bolsas con 200 m³ GasSur. Bolsas de gas 200 m³ sobre consumo base de 25 m³, consultar bases legales en sala de ventas.

170° Aniversario Directemar



170° Aniversario

ARMADA DE CHILE
DIRECTEMAR





CAPITÁN DE NAVÍO GERMÁN LLANOS

“Nuestra importancia marítima exige un servicio de excelencia”

A pocos días del 170 aniversario, el gobernador marítimo valoró el papel crucial que cumple Directemar en materia de prevención, seguridad y fiscalización. Allí destaca una dotación profesional instruida y en permanente capacitación, así como medios terrestres y acuáticos que cumplen una intensa labor en el litoral de las regiones del Maule y Bío Bío.

Chile es un país marítimo, lo cual requiere de distintas instituciones dedicadas a proteger sus costas. Allí destaca la labor que cumple la Dirección General del Territorio Marítimo y de Marina Mercante, Directemar; la cual fue creada por el Presidente Manuel Bulnes, el 30 de agosto de 1848.

Ad portas de cumplir 170 años, Directemar se ha consolidado como el organismo que cautela el cumplimiento de las leyes y acuerdos internacionales vigentes, para dar seguridad a la navegación, proteger la vida humana en el mar, preservar el medio ambiente acuático, los recursos naturales marinos y fiscalizar las actividades que se desarrollan en su jurisdicción. En nuestra zona aquella labor es realizada por la Gobernación Marítima de Talcahuano, la cual es liderada desde enero por el capitán de navío litoral Germán Llanos, quien cuenta con un destacado equipo humano y el constante apoyo de la Segunda Zona Naval.

En el marco del 170° aniversario, el comandante Llanos, quien como oficial especialista del Servicio Litoral se ha desempeñado en diversas unidades y reparticiones a lo largo del país, valoró el trabajo que el personal bajo su mando realiza en nuestra Región, la cual cumple un rol crucial para todo el país.

“Esta zona cuenta con más de 15 terminales y muelles marítimos, a lo que se suman 37 sitios de atraque, donde recalcan más de mil buques mercantes por año, como también otras naves que salen al resto del mundo. Cerca de un 24% de la carga que se moviliza a nivel nacional es aportada por esta Región, y en toda esta logística está siempre presente la autoridad marítima”, recalcó.

Seguridad en la navegación

“Otra misión importante tiene que ver con la seguridad de la navegación en la zona, y para ello contamos con un Departamento de Señalización Marítima, que tiene a cargo la mantención operativa de más de 152 señales o balizas. Cuatro de ellos son los faros habitados de Carranza, Quiriquina, Hualpén y Mocha y el resto son balizas que marcan las rutas seguras de navegación a las naves pesqueras y mercantes. También tenemos un Centro Zonal Meteorológico Marítimo, que realiza los pronósticos marítimos para los puertos de la zona, siendo de gran ayuda para los navegantes y usuarios que requieren de este apoyo”, enfatizó el capitán de navío litoral.

Vale agregar que las siete capitanías de puerto que dependen de la Gobernación Marítima de Talcahuano (Constitución, Lirquén, Talcahuano, San Vicente, Coronel, Lota y Lebu) tienen realidades distintas, lo cual genera una labor focalizada y en contacto con la comunidad,



424

kilómetros es la extensión de costa cautelada por la Gobernación Marítima de la 2a Zona Naval, yendo desde la Capitanía de Puerto de Constitución hasta la de Lebu

incluyendo una fuerte fiscalización durante la temporada estival. Para ello existe una dotación aproximada de 400 personas, entre oficiales, gente de mar y personal civil técnico profesional

“En relación a los medios materiales, contamos con patrulleras del tipo Lanchas de Servicio General (LSG), otras más pequeñas como las Arcángel y Defender y botes de goma”, sostuvo Germán Llanos. “También disponemos de vehículos motorizados, como camionetas y motos de agua; y contamos con el apoyo de las aeronaves de la Segunda

Zona Naval para realizar patrullajes aéreos y así verificar y controlar el tráfico marítimo. Además, está el OPV “Piloto Pardo” para las operaciones de vigilancia oceánicas y las operaciones de fiscalización pesquera oceánica”, explicó.

Labor preventiva

En cuanto a los preparativos para el próximo verano, Germán Llanos contó que ya están proyectando las máximas capacidades de las patrulleras, capacitando al personal, y próximamente visitarán distintos colegios de diferentes comunas.

“El énfasis está en inculcar el autocuidado en quienes acuden a las playas, sobre todo entre los niños y jóvenes. Para eso ya estamos calificando a nuestro personal que visitará los establecimientos educacionales desde Constitución hasta Lebu, con el fin de llevar el mensaje de la autoprotección y respeto que se debe tener al mar, tomando en cuenta la señalética, como también las instrucciones que imparte el personal que está a cargo de la seguridad. Esto último es un esfuerzo que se realiza año a año, y donde participan miles de niños junto a un importante número de docentes”, explicó la autoridad.

El ojo fiscalizador

Varios temas relacionados al ámbito marítimo han tenido contingencia durante las últimas semanas en la zona. Sin embargo, cada proyecto o intervención que afecte nuestras costas es seguida de cerca por Directemar.

“Para cada uno de los proyectos que se encuentran ejecutados y operando en la zona existen distintos planes de contingencia que son solicitados por la Capitanía de Puerto, los que tienen relación con las medidas de seguridad ante eventuales incidentes o eventos no planificados, de tal manera de reducir y evitar al máximo cualquier hecho que afecte la seguridad de las personas o el medio ambiente”, explicó Germán Llanos.

“Aquellos proyectos que no son viables no sólo pasan por una opinión técnica de la autoridad marítima, sino que además se trabaja en conjunto con otros organismos como el Sernapesca, Servicio de Evaluación Ambiental, municipalidades, o el Servicio Agrícola y Ganadero, entre otros. Incluso somos parte de la Comisión Regional del Uso y Borde Costero (CRUBC), en donde se analizan los aspectos sociales, técnicos y territoriales vinculados con la política del uso del mar y borde costero”, finalizó el gobernador marítimo.



Las nuevas generaciones están cada día más conscientes de la necesidad de cuidar el medioambiente, incluyendo la rica fauna y flora marina que existe en nuestras costas. Esa también es la misión de Directemar a través de diversos operativos y fiscalizaciones, así como campañas con la comunidad. Un ejemplo reciente es "Yo cuido mi caleta", operativo que por segundo año desarrolla la Capitanía de Puerto de Lirquén y la Alcaldía de Mar de Tomé, con el propósito de ordenar el borde costero de las comunas de Tomé y Penco.

En estas actividades participan los municipios de las respectivas comunas; así como empresas privadas, pescadores, buzos y organismos como el Centro de Salud Familiar de Tomé y las Direcciones de Ornato, Medio Ambiente y Educación Municipal. Allí la tónica es el entusiasmo y el compromiso hacia las nuevas generaciones, lo cual se transmite al resto de la comunidad.

Atención y limpieza

El Capitán de Puerto de Lirquén, capitán de corbeta litoral, Renzo Cuneo, destacó que en este operativo "se brinda atención médica primaria a los usuarios del sector pesquero artesanal y se vacuna a las mascotas. En tanto, los alumnos de las comunas participan en actividades de cuidado del medioambiente y de nuestro borde costero", sostuvo.

La autoridad marítima agregó que durante el primer semestre de este año se realizaron más de 10 operativos de limpieza en el borde costero, principalmente en las playas Coliumo, Dichato, Villarrica, El Morro, Lirquén, Penco, Cocholgüe, Las Vegas, Necochea, Quichiuto, entre otras.

Férreo compromiso con el medioambiente local

Los diez operativos de limpieza y concientización realizados por la Capitanía de Puerto Lirquén son un ejemplo de la labor que cumple Directemar por el futuro del planeta.



Escolares, personal de servicios públicos y empresas privadas se unieron a la campaña "Yo cuido mi caleta", la cual busca cuidar el medio ambiente del borde costero de las comunas de Penco y Tomé. Durante el primer semestre se realizaron diez operativos de limpieza y concientización.

SALUDAMOS A LA
DIRECTEMAR EN
SU ANIVERSARIO



GNL Talcahuano
Terminal Marítimo
MÁS AMIGABLE, MÁS CONVENIENTE



PRIMER TERMINAL MARÍTIMO CARBONO
NEUTRO EN CHILE



NO AFECTA A LA PESCA ARTESANAL



NO UTILIZARÁ AGUA DE MAR



NO ATRAVIESA ZONAS POBLADAS



GAS NATURAL BARATO

Distribuido por GIRA



Aliados contra el crimen marítimo

Para evitar los ilícitos en nuestras costas, La Gobernación Marítima de Talcahuano realiza una labor conjunta con instituciones como Carabineros de Chile, Policía de Investigaciones y Sernapesca Bío Bío, entre otros.

Son siete las capitanías de puerto que hoy dependen de la Gobernación Marítima de Talcahuano, las que se encuentran en Constitución, Lirquén, Talcahuano, San Vicente, Coronel, Lota y Lebu. En cada una de ellas hay un trabajo cercano con los distintos rubros y con la comunidad, lo cual determina la gestión según las urgencias de cada territorio.

Ese es el caso de la Capitanía de Puerto de Talcahuano, la cual este año lleva 314 horas de patrullajes destinadas a la fiscalización pesquera, en la jurisdicción que va desde la ribera del río Andalién hasta Caleta Tumbes.

La estadística de este trabajo en terreno deja como resultado 394 embarcaciones pesqueras inspeccionadas hasta la fecha, concluyendo con ocho citaciones al Juzgado de Letras de la comuna, por extracción ilegal de recursos. Además hubo 1.059 pescadores fiscalizados, entre los cuales se cursó 22 infracciones menores, por no tener autorización de zarpe, no informar recalada, o por no tener el personal adecuado.

Tres unidades en acción

El subteniente litoral, Hans Muller Manríquez, jefe del Departamento de Operaciones de la Capitanía de Puerto de Talcahuano sostuvo que en cada operativo fiscalizan aproximadamente 30 embarcaciones pesqueras, las que están distribuidas en diversos puntos de la bahía de Concepción, como la Isla Rocuant, ribera del río Andalién, Caleta Cerro Verde, Caleta Tumbes y en los alrededores de la Isla Quiriquina.

El oficial del Servicio Litoral indicó que esta planificación de control y fiscalización ha permitido incautar recursos marinos extraídos de forma ilegal; mientras que en otros procedimientos lo incautado han sido sustancias ilícitas. "En febrero interceptamos muchas embarcaciones que extraían jibia en forma ilegal, decomisando aproximadamente siete toneladas en tres operativos. También hemos decomisado jaibas, machas, choro zapato, chicoria y recursos en veda, como el loco", contó Hans Muller.

Para cumplir con los roles y tareas asignadas, la Capitanía de Puerto de Talcahuano cuenta con tres divisiones. Una de ellas está a cargo de la seguridad y operaciones marítimas, de la cual dependen las unidades Arcángel y Defender, que son las que realizan los patrullajes y acuden al rescate de personas cuando se producen las emergencias, situaciones a las que se une un nadador de rescate para realizar las maniobras de salvataje.

También está la División de Operaciones, responsable del control del ámbito marítimo que se desarrolla bajo la jurisdicción, básicamente en la bahía de Concepción. La tercera unidad la integra el personal de Policía Marítima, que se encarga de prevenir delitos e infracciones a la normativa legal vigente en el mar y



EN LAS SIETE CAPITANÍAS DE LA SEGUNDA ZONA NAVAL

Velando por el cuidado y la seguridad en las costas

El contrabando y la extracción ilegal de productos del mar son algunos de los delitos que Directemar, a través de sus gobernaciones marítimas y capitanías de puerto, busca evitar mediante una intensa labor de patrullaje y fiscalización. En Talcahuano se intensificaron los operativos durante el primer semestre; mientras que Lota y Coronel unen fuerzas en el Golfo de Arauco, incluyendo la Isla Santa María.

de la línea de la más alta marea hasta 80 metros hacia tierra, que son sectores de playa y roqueríos.

Cuidando el Golfo de Arauco

Otro ejemplo de intensa fiscalización se da en la Capitanía de Puerto de Lota, la cual comprende desde el Faro Punta Lutrín hasta el Morro Carnero, área en que confluye la mayor flota de naves menores del país, dedicadas a la extracción de recursos pelágicos y mariscos. Además hay zonas de manejos de cultivo de locos, áreas turísticas-creativas, actividad industrial y la ruta de conectividad entre el continente y la isla Santa María.

Este escenario requiere de un exhaustivo proceso de fiscalización y control para que se desarrollen en forma segura y dentro de los marcos es-

tablecidos por la ley.

El teniente 1° litoral, Norman Ahumada, al mando de la Capitanía de Puerto de Lota, valoró la generación de vínculos con las organizaciones de pescadores, con los trabajadores marítimos de la jurisdicción y con la comunidad en general. "Asimismo, buscamos tener mayor permanencia en el área sur del golfo de Arauco para fiscalizar, controlar, capacitar y apoyar a nuestros usuarios para que todas las actividades se realicen con los permisos y las medidas de seguridad necesarias, optimizando al máximo los medios disponibles", explicó.

La autoridad marítima también está presente en el territorio insular de la Región del Bío Bío. En este ámbito, las Capitanías de Puerto de Coronel y Lota trabajan en conjunto para fiscalizar la actividad pesquera y la conectividad

hacia la Isla Santa María haciendo cumplir las medidas de seguridad durante la navegación.

En relación al cuidado del medioambiente, el teniente Ahumada se refirió al control que realizan a las empresas, para que cumplan la ley medioambiental vigente. "El rol esencial de la autoridad es facilitar las actividades marítimas, pero también estamos insertos en la comunidad, por lo que siempre estamos preparados para apoyar en otras áreas cuando somos requeridos, como por ejemplo alguna emergencia", finalizó.

Postgrados



Edición Especial Postgrados



Las competencias de cada uno, sus habilidades blandas y sus expertises son determinantes para encontrar un buen trabajo. Pero la situación no termina ahí. Conservar el trabajo o tener opciones de cambiarse a uno mejor requiere de un elemento que hoy es vital: la formación continua.

Es sabido que hoy no basta con tener un título profesional o con tener buenos puestos en el mundo laboral. El entorno socioeconómico en el que el profesional se desenvuelve es cada vez más competitivo y cada vez se requieren más habilidades formativas, sobre todo, específicas y dinámicas.

Los cambios en el plano empresarial debido a la evolución de las tecnologías y los procesos de producción modifican los conocimientos que son necesarios para desenvolverse en la vida laboral. De esta forma, el profesional debe estar preparado para afrontar los cambios y sortear con éxito los nuevos desafíos.

Desempeño laboral

El desempeño en un trabajo requiere algo más que buena voluntad del profesional o las tareas de manera rutinaria, sin pensar más allá del día a día. En el contexto actual se demandan personas competentes, que tengan capacidad de aprendizaje y que al realizar un trabajo no se conformen con realizar las tareas como máquinas.

El profesional debe ser consciente y buscar la manera de mejorar las labores que está realizando en su área específica o en otras áreas de su lugar de trabajo.

Cumplir con lo antes mencionado puede abrir nuevos horizontes o garantizar la continuidad en el puesto de trabajo, además de generar nuevos desafíos, lo que fomenta la motivación y puede radicar en un aumento salarial, entre otros beneficios laborales.

El Postgrado

Cursar un postgrado permite ampliar conocimientos y habilidades, además de extender la red de contactos y posi-

FORMACIÓN CONTINUA

Una gran solución para crecer en el mundo laboral

Quien aspira a una mejor posición y, por ende, a una mejor remuneración no puede dejar de estudiar, puesto que es un positivo método para seguir creciendo en el trabajo.

cionar al profesional por sobre los compañeros que no tienen estudios de grado. Un estudio realizado por Universia España concluyó que, si se cursa un postgrado en cualquier país del mundo, existen cuatro veces más posibilidades de acceder a un cargo gerencial.

Para cursar un postgrado hay que hacerlo en el momento adecuado. Por lo general, se aconseja hacerlo dos o tres años después de haber finalizado la carrera de pregrado con el objetivo de dejar un tiempo para incursionar en el mundo laboral y conocer cómo hay que desenvolverse en un mercado que antes no se ha explorado.

De acuerdo a esta aseveración, el profesional debe buscar también el programa adecuado. Como la demanda de títulos creció, la oferta académica es bastante amplia. El aspirante a alumno debe informarse bien antes de tomar la decisión, puesto que matricularse en un programa requiere inversión, tiempo y motivación.

Aspectos a considerar

Al momento de postular hay que considerar las ventajas que el postgrado entregará para la carrera laboral, si se alinea con los intereses personales y si es-

tán las condiciones dadas para lograr concluirlo de manera exitosa.

Beneficios

Los principales beneficios de cursar un programa de postgrado o formación continua son principalmente la mejor preparación de los demandantes de empleo, lo que implica un valor añadido para la inserción profesional, y por tanto, un acceso más favorable al mercado de trabajo.

Además favorece la igualdad de oportunidades; permite al trabajador afrontar la toma de decisiones y la solución de problemas; favorece la integración de las personas; eleva el nivel de satisfacción en el puesto de trabajo; permite actualizar conocimientos de las personas que ya están trabajando; favorece la promoción de la carrera profesional y da la posibilidad de perfeccionar el desarrollo profesional, científico, técnico o artístico.

Alternativas

Las alternativas de postgrados existentes son variadas y cada una entrega grados. En primer lugar, se encuentran los Diplomas, que especializaciones breves y luego los Diplomados, programas

de educación no formal que tienen como objetivo profundizar y actualizar en temas específicos del área del conocimiento.

Luego vienen los Magíster, que son maestrías que otorgan un grado académico que se adquiere luego de haber cumplido las pruebas para adquirir un título universitario, específicamente luego de haber cursado una licenciatura.

Cierran la oferta de especializaciones los Doctorados, grado máximo académico concedido por la universidad o por determinadas escuelas técnicas superiores, tras realizar y defender públicamente la tesis doctoral.

Para optar a evidentes mejoras en las condiciones tanto laborales como profesionales es seguir especializándose en el área del conocimiento donde la persona se desenvuelve es fundamental. Hoy el mercado se mueve en base a las especialidades y demanda profesionales altamente preparados para cumplir con las labores de la empresa. Mejorar estas condiciones depende exclusivamente del profesional, puesto que las alternativas ya están sobre la mesa y al alcance de todos.

Edición Especial Postgrados

El sábado 8 de septiembre a partir de las 10 horas en el Teatro Universidad de Concepción se llevará a cabo una nueva versión de la Feria de Postgrados UdeC 2018, organizada por la Dirección de Postgrado y que tiene como objetivo el promover los programas de las diversas facultades de la UdeC.

La instancia servirá para que los asistentes a la actividad obtengan información sobre las mallas curriculares, las líneas de investigación de los programas, los académicos que imparten las clases, los procesos de postulación, las distintas becas disponibles, pasantías internacionales y calidad internacional de los 65 programas de magíster, 26 programas de Doctorado de la UdeC, 38 Especialidades de la Salud y 69 Diplomados.

Áreas y disciplinas

Las áreas y disciplinas de los programas de postgrado abarcan las Ciencias Agropecuarias y Forestales, Ciencias Ambientales, Ciencias Biológicas, Ciencias de la Ingeniería, Ciencias de la Salud, Ciencias Económicas y Administrativas, Ciencias Físicas y Matemáticas, Ciencias Naturales y Oceanográficas, Ciencias Químicas, Ciencias Sociales, Ciencias Veterinarias, Educación, Mineralogía y Geometalurgia, y Ciencias Jurídicas y Sociales.

Objetivos

La actividad busca continuar con



Feria de Postgrados realizará su quinta versión

El próximo 8 de septiembre la UdeC desarrollará una nueva versión de una de las ferias de Postgrados más populares del país con el fin de promover los programas de todas las facultades de la casa de estudios.

el proceso de difusión de los programas bajo el alero de la Dirección de Postgrados y que se presentan en las distintas ferias nacionales e internacionales en las que la Universidad de Concepción tiene participación.

Es por este motivo que a través de la creación de espacios como la Quinta Feria de Postgrados, la Universidad de Concepción pretende acercar a la comunidad las diversas áreas de investigación que forman parte de ella.



Universidad de Concepción

V Feria

POSTGRADOS

Programas

- Doctorado
- Magíster
- Diplomados
- Especialidades de la Salud

■ www.udec.cl/postgrado

Excelencia académica en un solo lugar.

■ Teatro Universidad de Concepción
8 de Septiembre 10:00 a 14:00 horas



DIRECCIÓN DE POSTGRADO



Dirección de Postgrado UDEC



postgrado_udec



Edición Especial Postgrados

ESTUDIAR LO QUE EL MERCADO NECESITA

Sepa cuáles son las carreras más demandadas por las empresas

A la hora de escoger una carrera se debe seguir la vocación, pero también hay que estudiar las garantías que da el empleo y analizar si el proyecto académico tiene continuidad de estudios, donde el postgrado aparece como una vital alternativa.

Para elegir una carrera es necesario realizar un estudio de las numerosas variables que plantea un proyecto académico, donde la vocación aparece como uno de los conceptos más importantes. Estudiar lo que realmente apasiona, en lo que se puede destacar y explotar todo el potencial, si se logra, habrá un futuro realmente prometedor para el estudiante.

¿Habrá empleo? ¿Podré dedicarme a lo que realmente me gusta? Son preguntas válidas a la hora de buscar una carrera y la demanda laboral se transforma en el segundo factor más importante a la hora de elegir.

Tanto para aquellos que tienen una vocación clara y desean saber si esta es demandada por el mercado laboral o para aquellos que no han encontrado su vocación y desean formarse en un área donde el empleo sea seguro. Revisar aquellos perfiles más solicitados por las empresas locales e internacionales será siempre un acierto.

Lo que buscan las empresas

A modo general hoy se puede reconocer que las empresas buscan profesionales bien formados. Por lo general aquellos trabajadores que educación superior (de acuerdo a la necesidad de la empresa) contarán con el visto bueno de las empresas, pero quienes lleven la formación al siguiente nivel con un magíster o cursos de especialización, son sin lugar a dudas los más solicitados.

Además, las empresas buscan profesionales capaces de comprender el nuevo entorno tecnológico y aportar la innovación necesaria para llevar a sus empresas por el camino de la digitalización.

Por otro lado, la búsqueda se centra en profesionales que sepan liderar, que puedan trabajar en equipo, sepan cómo comunicarse correctamente, que no le teman a la toma de decisiones, que sean capaces de analizar todas sus opciones de forma crítica antes de elegir. Ese tipo de profesionales siempre serán los más demandados por las empresas.

En cuanto a perfiles o cargos específicos, lo que quieren las empresas puede encontrarse en los datos brindados por el Ministerio de Educación y en el último Estudio de Saturación de Carreras realizado por Trabajando. Este estudio revela cuáles son los profesionales más buscados por las empresas chilenas, brindando así una gran herramienta para los jóvenes indecisos que todavía no han decidido qué estudiar.

Perfiles técnicos más demandados

Chile enfrenta una crisis de perfiles técnicos en la que la demanda sobrepasa en gran medida la oferta de profesionales capacitados para ocupar estos puestos. Las últimas cifras brindadas por el Ministerio de Educación revelan que los estudiantes chilenos todavía prefieren la formación universitaria, por lo que es de esperar que esta crisis sea cada vez mayor.



La gran ventaja para los estudiantes en este caso es que la demanda aumenta las oportunidades de empleo y eleva los salarios. Por lo tanto, conocer los perfiles técnicos más solicitados por las empresas locales puede ser una excelente forma de asegurarse la formación en una carrera bien remunerada y con empleabilidad alta.

De acuerdo a las fuentes mencionadas, los perfiles técnicos más demandados por las empresas son: Técnico en Mantenimiento Industrial, Técnico Logística, Técnico Comercio Exterior, Técnico Electricidad y Electricidad Industrial, Técnico en Instrumentación, Automatización y Control Industrial, Técnico Topografía, Técnico en Administración Financiera y Finanzas, Técnico en Mecánica Automotriz, Técnico en Instrumentación, Automatización y Control Industrial y Técnico en Refrigeración y Climatización. Carreras universitarias más demandadas

Carreras universitarias más demandadas

Como se mencionó anteriormente, los estudiantes chilenos prefieren la formación universitaria por encima de la ofrecida en los Institutos Profesionales. De hecho, las universidades chilenas tienen cada vez más prestigio a nivel local e internacional. Sin embargo, a pesar de la alta forma-

ción de profesionales universitarios, algunos perfiles son altamente demandados por el mercado laboral. De acuerdo a las fuentes mencionadas, los más solicitados son: Ingeniería Comercial, Derecho, Psicología, Administración de Empresas, Enfermería, Trabajo Social, Contador, Ingeniería Civil Industrial, Kinesiología e Ingeniería en Computación e Informática.

Postgrados: Buena posibilidad

Un profesional que cuenta con un posgrado puede aspirar a llegar a un mejor cargo en una empresa u organización, lo que tiene una consecuencia obvia: obtener un mejor sueldo. Esto cobra mayor relevancia cuando la competencia entre profesionales está a la orden del día.

Algunos estudios sugieren que, habiendo realizado un posgrado, puedes aumentar en cuatro veces la posibilidad de llegar a un puesto importante, como un gerente o director. Sin embargo, esta no debería ser la única motivación para cursar uno.

Al buscar una carrera de pregrado, se debe hacer con honestidad y evaluar cada una de las alternativas. Si la carrera tiene la opción de continuidad de estudios, es primordial seguir estudiando hasta alcanzar un grado que permitirá al profesional tener mejores aspiraciones en el mercado laboral.



Con programas absolutamente consolidados y en la búsqueda de establecer una base sólida en materia de Biotecnología, la Facultad de Ciencias Biológicas de la Universidad de Concepción prepara el estreno de dos nuevos postgrados para profesionales como biólogos, bioquímicos, químicos-farmacéuticos, bioingenieros, biotecnólogos, ingenieros químicos o áreas afines y que cumplan los requisitos mínimos de postulación.

Los dos nuevos programas son el Doctorado en Biotecnología Molecular y el Magíster en Biotecnología Molecular, postgrados que tienen como objetivo el centrarse en potenciar las capacidades de los alumnos con miras a la producción y elaboración de soluciones biotecnológicas o la producción de biomoléculas.

"Ambos programas están orientados a aquellos profesionales que tengan un conocimiento en el área de la biología o de la química y que quieran enfocar sus investigaciones hacia el área productiva. En lo referente a la investigación, el Doctorado busca suplir esta necesidad y el Magíster está pensado en ser un paso intermedio, ya que en muchos casos, el profesional busca especializarse sólo en el Magíster y no en el Doctorado", explicó Gerardo González Rocha, Director de la Secretaría de Postgrados de la Facultad de Ciencias Biológicas.

Doctorado en Biotecnología Molecular

El Doctorado en Biotecnología Molecular tiene como característica el que su línea de investigación es aplicada, por lo que se busca aplicar la biología al desarrollo de productos biotecnológicos, no solo en la parte molecular, si no que lograr un producto que tenga beneficios para aplicar.

Magíster en Biotecnología Molecular

Por su parte, el Magíster en Biotecnología Molecular es un programa que sirve como antecedente del Doctorado de la especialidad, ya que están articulados y si el estudiante desea continuar con el grado máximo, debe pasar por la aprobación del Comité del Doctorado.

Expectativas para los nuevos programas

Al ser la primera versión tanto del Doctorado como el Magíster en Biotecnología molecular, las expectativas son mesuradas; sin embargo, ya se han acercado estudiantes a realizar las consultas respectivas sobre como formar parte del prometedor proyecto.

La idea de ambos programas es que los estudiantes no solo conozcan la parte de la investigación molecular, sino que además puedan elaborar productos que tengan benefi-

FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS DE LA UDEC

DOS NUEVOS POSTGRADOS AL SERVICIO DE LOS PROFESIONALES DE LA CIENCIA

Para ratificar el nivel académico y el compromiso con las ciencias biológicas, la Facultad prepara el estreno del Doctorado en Biotecnología Molecular y el Magíster en Biotecnología Molecular para el año 2019, programas que tendrán las bases en el perfeccionamiento hacia la parte productiva.

cios para ser probados.

"Hay bastantes estudiantes que se nos han acercado a consultar sobre los nuevos programas. Ya logramos generar un interés en el futuro alumno, incluso, algunos

de otras carreras. Por ser el primer programa que aborde este tema en la región, creo que será un postgrado que tendrá buena recepción en la comunidad académica. Además una gran cantidad de alumnos extran-

jeros se han interesado en los proyectos, por lo que estamos satisfechos con el trabajo realizado y queremos fortalecer nuestras ideas", comentó Raquel Montesino, coordinadora de los nuevos programas.

El proceso de postulación para el Doctorado y el Magíster se abrirán el 1 de octubre y se cerrarán el 23 de noviembre. Las clases comenzarán en marzo de 2019.

Otros programas

La oferta de programas que tiene en vitrina la Facultad de Ciencias Biológicas es bastante amplia. La experiencia, los años de acreditación con los que cuentan los diferentes postgrados y el equipo académico que trabaja en las distintas áreas avalan la consolidación que tienen todos los programas. A disposición de la comunidad académica continúan disponibles otros programas como el Doctorado en Ciencias Biológicas área Biología Celular y Molecular que ya cuenta con años de experiencia y más de cien egresados.

Por el lado de los programas de Magíster, continúan disponibles: el Magíster en Bioquímica y Bioinformática; el Magíster en Fisiología Humana; el Magíster en Ciencias mención Microbiología; el Magíster en Neurobiología; el Magíster en Ergonomía y el Magíster en Gestión Integrada: Medio Ambiente, Riesgos Laborales y Responsabilidad Social, todos con distintas fechas de postulación que pueden ser verificadas en el sitio web de la Facultad de Ciencias Biológicas (<http://csbiol.udec.cl/>).

"Queremos generar una propuesta atractiva para los estudiantes. Con estos dos nuevos programas estamos logrando algo importante, en el sentido de que tenemos varios programas disponibles para la comunidad de profesionales y todos los postgrados tienen estudiantes nacionales y extranjeros, los que nos permite pensar que vamos por el buen camino y entendemos que tenemos que seguir trabajando por esta línea", cerró Gerardo González Rocha.



Edición Especial Postgrados



Si un profesional desea estudiar en una universidad extranjera cuyo idioma no sea el español, es muy probable que dentro de los requisitos que le exijan para salir del país le soliciten certificar el conocimiento del idioma para el futuro país como requisito obligatorio de admisión.

A continuación, se presenta el listado de certificados de idiomas solicitados para viajar a cursar postgrados a diferentes destinos del mundo de acuerdo a Universia:

En Inglés

TOEFL: El "Test of English as a Foreign Language" es requerido principalmente para estudiar en Estados Unidos y Canadá. Posee una validez por dos años y la prueba dura alrededor de 4,5 horas. Es de carácter presencial, en la que un académico evalúa la comprensión de lectura y expresión oral y escrita. Su costo es de 139 mil pesos y se realiza 2 a 3 veces al mes.

IELTS: Está dirigida para inmigrantes y estudiantes que quieran permanecer en el Reino Unido u otros países de la Mancomunidad de naciones. El International English Language Testing System dura 2 horas y 45 minutos en total, y evalúa cuatro destrezas: comprensión de lectura, expresión escrita y comprensión y expresión oral. Su valor fluctúa entre los 129 mil y los 172 mil pesos.

TOEIC: El Test of English for International Communication permite certificar el dominio del idioma inglés en el contexto laboral y/o académico. El examen dura entre 80 y 120 minutos, dependiendo de su modalidad. La certificación, a diferencia de las anteriores, no caduca y su valor bordea los 100 mil pesos.

En Chino

HSK y HSKK: Corresponden a la certificación de chino mandarín en sus versiones escrita y oral respectivamente. El Hanyu Shui-

POSTGRADOS EN EL EXTERIOR

Los certificados requeridos en idiomas para estudiar fuera de Chile

Si el profesional busca realizar sus estudios en el extranjero debe saber qué cursos tendrá que aprobar para lograr obtener una certificación en una lengua extranjera.

ping Kaoshi es el test de acreditación en el manejo en esta lengua. Actualmente se puede rendir en el Instituto Confucio de la Pontificia Universidad Católica de Chile y en el instituto del mismo nombre de la Universidad Santo Tomás. Su valor varía de entre los 20 mil y 46 mil, dependiendo del nivel de test oral y escrito que se requiera.

En Francés

DELFL y DALF: Diplôme d'Études en Langue Française y Diplôme Approfondi de Langue Française respectivamente son los certificados que otorga el Ministerio francés de Educación Nacional. Acreditan el grado de competencia del idioma a personas provenientes de países no francoparlantes. En Chile, el test lo realiza el Instituto Francés de Chile y sus precios parten de los 71 mil pesos.

En Alemán

Test DaF (Test Deutsch als Fremdsprache): El Instituto Goethe se encarga de cursar e impartir este certificado que permite estudiar en países de habla germana. Su valor bordea los 110 mil pesos. El instituto ofrece, también, cursos para preparar dicho examen.

En Japonés

JLPT: El Japanese Language Proficiency Test es el examen de suficiencia en el idioma que se realiza a quienes no son nativos de Japón. En Chile, la Facultad de Humanidades de la Universidad de Santiago es la encargada de impartir esta prueba. Su valor ronda entre los 27 mil y los 32 mil pesos, dependiendo del nivel. El certificado es acreditado por el Instituto Japón a nivel mundial.

En Portugués

Celpe-Bras: La Certificação de Proficiência em Língua Portuguesa para Estrangeiros es el examen oficial del Ministerio de Educación de Brasil para comprobar y acreditar la habilidad en la comunicación oral y escrita del portugués brasileño. Constituye un requisito indispensable para aquellos que desean postular al programa de becas PEC ofrecido por el gobierno de Brasil a estudiantes extranjeros.

Cada país tiene diferentes exigencias idiomáticas para aquellos que quieran ir a estudiar fuera de Chile. Existen centros especialistas en idioma donde estudiar y dar las pruebas respectivas. Tener fácil acceso a cursar un postgrado en el exterior depende solamente del profesional y sus conocimientos.

Edición Especial Postgrados

DIPLOMADO EN BULLYING Y MEDIACIÓN ESCOLAR

Para alinearse con una de las temáticas más preocupantes de la educación y la sociedad actual, Formación Permanente UdeC entre sus programas de educación disponible tiene una especialidad que desarrollan herramientas de intervención prevención.

Con el objetivo de desarrollar herramientas de intervención y prevención del Bullying que permitan a los docentes el tomar decisiones acertadas en función de la problemática que estén viviendo en el contexto específico de su escuela, la Dirección de Formación Permanente de la Universidad de Concepción ofrece a los profesionales un Diplomado específico en la materia.

El Diplomado capacita a los profesionales docentes y de las ciencias sociales para abordar en forma integral la problemática de Bullying, los problemas asociados a la convivencia escolar promoviendo resolución alternativa de

conflictos y fomentando la convivencia en la diversidad.

Se utiliza una metodología activa participativa, que concibe a los/as participantes como sujetos inmersos en una trama de relaciones sociales y culturales que interactúen en el marco de lógicas de cooperación y competencia de gobernabilidad y conflicto, los cuales desde sus inserciones específicas y experiencias de trabajo cotidiano estarán habilitados para argumentar, proponer y compartir miradas.

Requisitos

Para cursar el Diplomado existen una serie de requisitos necesarios. El primero de ellos es que postulantes deben



estar en posesión del grado de Licenciado en las áreas de: Docencia, Psicopedagogía, Orientación Educativa y Dirección de Centros Educativos; o un título profesional de nivel y competencias equivalente al grado de licenciado.

Por otro lado, se exige una carta de presentación, experiencia en el área, el curriculum vitae, poseer un título profesional o grado profesional de Licenciado y no tener deuda pendiente con la Universidad de Concepción.

Datos adicionales

La coordinadora del programa es la docente Gladys Valdés Rioseco. El programa tiene una duración de 155 horas repartidas en 6 meses y los horarios son todos los viernes de 19 a 21:30 horas y los días sábados de 09:00 a 14:30 horas.

Responder a un problema social, sobre todo, en educación es en parte responsabilidad de la formación de los profesionales y la Universidad de Concepción busca suplir este problema otorgándole este tipo de herramientas a sus profesionales.



FORMACIÓN PERMANENTE Oferta Académica Segundo Semestre 2018

Inicio de clases fines del mes de agosto de 2018.

DIPLOMAS

- Análisis de Inteligencia
- Estrategias de Apoyo para la Inclusión de Personas con Discapacidad
- Estrategias para Educar en Sexualidad (Octubre 2018)
- Evaluación Formativa: De la Calificación a la Evaluación (Septiembre 2018)
- L'Italia: Lingua, Cultura e Commercio
- Principios y Modelos de Evaluación en Segunda Lengua (Octubre 2018)
- Infecciones Asociadas a la Atención en Salud

DIPLOMADOS

- Artes Visuales Contemporáneas
- Docencia para la Educación Superior
- Estadística Aplicada
- Formadores en Emprendimiento e Innovación
- Inglés para Educadores de Párvulos y Profesores de Primer Ciclo Básico
- Intervención en Bullying y Mediación Escolar
- Mercados Eléctricos
- Políticas Públicas y Territorio

Teléfonos: (41) 2661387 - 2661230
Email: formacionpermanente@udec.cl

www.formacionpermanente.udec.cl



Edición Especial Postgrados

Tras el proceso de elección del nuevo Rector de la Universidad de Concepción, referéndum en el que Carlos Saavedra quedó al mando de la casa de estudios fundada por Enrique Molina Garmendia, se vivieron varios cambios en algunas de las direcciones o centros de la universidad.

En medio de este período de cambios, Formación Permanente cambió de Directora. Tras 2 años y medio en el cargo, Cecilia Cisterna dejó su lugar a Ruth Pérez Villegas, matrona especialista en perinatología con más de 30 años de experiencia en la formación de profesionales de la Facultad de Medicina.

A casi dos meses de haber asumido el importante desafío, la nueva Directora de Formación Permanente comenta como se gestó su llegada a la dirección, los proyectos que buscan implementar junto a su equipo de trabajo y las expectativas que tiene a corto y mediano plazo al mando de la Dirección que trabaja en el área de educación continua.

- ¿Cómo se genera su llegada a la dirección del área de Formación Permanente?

- Carlos Saavedra, el nuevo rector de la universidad me hizo una invitación a trabajar en la institucionalización de la formación continua ingresando a través del programa de formación permanente. Gracias a mi experiencia en formación me informaron que necesitaban contar conmigo en esta área y acepté el desafío.

- ¿En qué consiste el proyecto que buscan instalar dentro de la universidad?

- Tenemos un proyecto bastante ambicioso y a la vez muy motivador, porque como universidad somos reconocidos por nuestra brillante trayectoria en la formación del pregrado con todas las áreas del conocimiento. También nos reconocen por el trabajo en el postgrado con Doctorados y Magíster de alto reconocimiento y también en las especialidades médicas y subespecialidades en salud. En la formación continua aún no logramos posicionarnos como esperamos desde el punto de vista de la institucionalidad. Queremos aprovechar al máximo nuestro sello.

Cada vez es necesario generar nuevas competencias desde el momento en que el alumno se recibe porque tiene una larga trayectoria de vida laboral que hoy demanda que el profesional continúe formándose y actualizándose con la adquisición de nuevas herramientas. Ese es otro desafío.

Por otro lado, trabajamos para generar un campus virtual de la formación que nos permitirá llegar a un mayor número de usuarios. Para nosotros será un punto de inflexión importante porque nos permitirá llegar a personas que se encuentran fuera del país. Hasta la fecha tenemos ese desarrollo pero debemos potenciarlo.

- ¿Con qué se encontró cuando asumió en Formación Permanente?

- Ya existían varios programas. El equipo es pequeño pero muy sólido. En lo referente al trabajo, hay programas que siendo bastante interesantes no han podido ejecutarse y en eso hemos trabajado fuerte durante estas semanas. Hemos hecho difusión en medios de comunicación y redes sociales para que los profesionales se interesen por las diferentes temáticas que tenemos disponibles. También hemos podido interactuar con los diferentes organismos dentro del campus para dar a conocer la proyección que el rector quiere dar a la institucionalización y la formación continua.

- ¿Cómo profesional de la salud, ¿potenciará el área de su especialidad profesional?



RUTH PÉREZ VILLEGAS, DIRECTORA DE FORMACIÓN PERMANENTE UDEC

“Nuestro objetivo es lograr la institucionalización de la educación continua”

Tras asumir el desafío de la Dirección de Formación Permanente de la Universidad de Concepción, la experimentada académica comenta sus desafíos y proyectos a cargo de la entidad.

- La invitación es muy transversal respecto al trabajo. La invitación es a incluir a las diferentes áreas del conocimiento en que existan las ideas o intenciones de desarrollar programas de formación continua. Evidentemente me interesa potenciar y generar nuevos programas, pero debo velar por todas las áreas del conocimiento que imparte la universidad.

- ¿Cuál es el canal para alcanzar sus metas al frente de la Dirección?

- La meta es que logremos la institucionalización de la formación continua, generando programas flexibles y dinámicos en las diferentes modalidades, tanto e-learning, b-learning y presenciales con el fin de transformarnos en una universidad competitiva en el ámbito de la

educación continua.

- ¿Cómo han sido sus primeras semanas en el cargo?

- En el poco tiempo me di cuenta de lo diversa que es la universidad. De todas las áreas del conocimiento que tiene y de la motivación de los académicos. He tratado con docentes que vienen y me cuentan algunos proyectos y buscamos las fórmulas necesarias para implementarlos. Expectativas: Flexibilizar y diversificar las ofertas y facilitar las iniciativas docentes.

- ¿Cuáles son sus expectativas para el futuro?

- A mediados de agosto comenzamos el segundo semestre de actividades de Diplomados y Diplomas. Algunos progra-

mas harán su estreno y otros se realizan hace varios años. En conjunto con eso, queremos cumplir con el mandato del rector de generar la institucionalidad para lo que estamos trabajando con los distintos organismos de la universidad. Tenemos una cantidad importante de alumnos por lo que vamos a trabajar buscando brindar lo mejor para ellos. Algunas clases cero tuvieron hasta 70 profesionales, por lo que estamos conformes y queremos ir por mucho más.